

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ 5/2553

วันที่ 24 พฤษภาคม 2553 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3 (V.I.P)

๑/๖๑๕

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ 5/2553

วันที่ 24 พฤษภาคม 2553 เวลา 09.00 น.

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3 (V.I.P)

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 2

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องติดตามผลการดำเนินการจากการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23
เมษายน 2553

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ในระดับควม)

ข้อเท็จจริง

จำนวน 89 ราย ดังนี้-

- พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- | | |
|---|-------------|
| 1.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน 8 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 7 ราย |
| 2.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 2 ราย |
| 3.) ตำแหน่งนิติกร | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 4 ราย |
| 4.) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน | จำนวน 9 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 9 ราย |
| 5.) ตำแหน่งบุคลากร | จำนวน 7 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 6 ราย |
| 6.) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา | จำนวน 8 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 7 ราย |
| 7.) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร | จำนวน 3 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 3 ราย |
| 8.) ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 1 ราย |
| 9.) ตำแหน่งนักวิชาการสุขภาพจิต | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 1 ราย |
| 10.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน | จำนวน 3 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 3 ราย |
| 11.) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 3 ราย |

- | | |
|--|-------------|
| 12.) ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 1 ราย |
| 13.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 2 ราย |
| 14.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน 6 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 2 ราย |
| 15.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 3 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| 16.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน 5 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| 17.) ตำแหน่งนายช่างโยธา | จำนวน 3 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 2 ราย |
| 18.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 2 ราย |
| 19.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 2 ราย |
| 20.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 1 ราย |
| 21.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 2 ราย |
| 22.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 2 ราย |
| 23.) ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 1 ราย |
| 24.) ตำแหน่งช่างไฟฟ้า | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 1 ราย |

25.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

จำนวน 1 ราย

- เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2

จำนวน 1 ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 188 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก ระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก ระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล และการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(5) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่ง
เลื่อน และแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผล
ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าสามารถ
เลื่อนระดับ สูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่
เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
พบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.1 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.อรณา เชื้อจันทิก ชนงพระ/ปากช่อง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 3	3 เมษายน 2551	9,080.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 4	9,230.- บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 เมษายน 2553
2	นายชัชวาลย์ เกิดศักดิ์ ณ แวงน้อย พินดุง/ขามทะเลสอ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 4	3 ตุลาคม 2550	10,190.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 5	10,190.- บาท		ไม่ก่อนวันที่ 20 เมษายน 2553
3	นายพุดพิงส์ โรงพิทักษ์เลิศ ท่าหลวง/พิมาย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 4	16 มีนาคม 2551	10,190.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 5	10,190.- บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 เมษายน 2553
4	น.ส.ปิ่นแก้ว สุภามิต เมืองพลับพลา/ห้วยแถลง	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 4	2 ธันวาคม 2550	10,190.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 5	10,190.- บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
5	น.ส.กฤษนิษฐ์ เปล่งสันเทียะ คลองไผ่/สีคิ้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 4	1 มีนาคม 2551	10,420.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 5	10,470.- บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
6	น.ส.มาลินี ลับสูงเนิน สายออ/โนนไทย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 4	1 พฤษภาคม 2551	10,190.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 5	10,190.- บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.สายฝน นามพิบูล โนนรัง/ชุมพวง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักพัฒนาชุมชน 4	1 พฤษภาคม 2551	10,420.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,470.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
2	นางศิริลักษณ์ อนุกุล ตลาดไทร/ชุมพวง	นิเทศศาสตรบัณฑิต (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)	นักพัฒนาชุมชน 4	1 ธันวาคม 2550	10,190.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
3	นางสุภาวดี โชติฉันท์ ธงชัยเหนือ/ปักธงชัย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักพัฒนาชุมชน 4	23 เมษายน 2551	10,660.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 23 เมษายน 2553
4	น.ส.รุ่งเรือง สีดวงษ์ หนองแจ้งใหญ่/บัวใหญ่	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน 4	1 พฤษภาคม 2551	10,190.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
5	นายศรชัย ไชยเสนา โนนตูม/ชุมพวง	ครุศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา)	นักพัฒนาชุมชน 4	1 ธันวาคม 2550	10,190.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 เมษายน 2553

ตำแหน่งบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.สุภาวดี แป้วกระโทก บ้านใหม่/หนองบุญมาก	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	บุคลากร 3	1 พฤษภาคม 2551	8,890.-บาท	บุคลากร 4	8,990.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
2	นายมนตรี ทินโนรส กุดโบสถ์/เสิงสาง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	บุคลากร 4	3 ธันวาคม 2550	10,190.-บาท	บุคลากร 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
3	นางพรพิมล พรอุไรสนิท กระเบื้องใหญ่/พิมาย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	บุคลากร 4	1 พฤษภาคม 2551	10,420.-บาท	บุคลากร 5	10,470.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
4	น.ส.อำนาจ ปลั่งงูเหลือม ลำมูล/โนนสูง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ทรัพยากรมนุษย์)	บุคลากร 4	1 พฤษภาคม 2551	10,190.-บาท	บุคลากร 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
5	น.ส.วรัญญา รัคนา คลองไผ่/สีคิ้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	บุคลากร 4	10 เมษายน 2551	10,190.-บาท	บุคลากร 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 12 เมษายน 2553

ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล อบค./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบค.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายเสรีย์ ขวัญเมือง บ้านใหม่/หนองบุญมาก	ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา)	นักวิชาการศึกษา 3	1 พฤษภาคม 2551	8,700.-บาท	นักวิชาการศึกษา 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
2	นายพิศิษฐ์ วรรณสุทธิ อุดมทรัพย์/วังน้ำเขียว	ศิลปศาสตรบัณฑิต <small>บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์</small>	นักวิชาการศึกษา 4	2 เมษายน 2552 <small>(เป็นระดับ 3 เมื่อวันที่ 23 ต.ค. 47)</small>	11,870.-บาท	นักวิชาการศึกษา 5	12,220.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 เมษายน 2553
3	นางชวดี เกมาหะขุง วังหมี/วังน้ำเขียว	ปริญญาตรี (การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา 4	16 พฤศจิกายน 2550	10,190.-บาท	นักวิชาการศึกษา 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 26 เมษายน 2553
4	นายสันติสุข หมั่นอุตสาห์ กกรรล/ห้วยแถลง	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา 4	1 ตุลาคม 2550	10,420.-บาท	นักวิชาการศึกษา 5	10,470.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
5	น.ส.รัตนภรณ์ งามนอก หนองบัว/คง	ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา 4	9 มกราคม 2551	10,190.-บาท	นักวิชาการศึกษา 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 เมษายน 2553

ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ศิริยาภรณ์ บรรดาศักดิ์ คอนตะหินิน/บัวใหญ่	ปวศ. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	1 เมษายน 2551	7,890.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
2	น.ส.ฉัตร เทียงระโทก สารภี/หนองบุญมาก	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	6 มิถุนายน 2550	7,580.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	7,740.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 23 เมษายน 2553
3	นางฉายพันธ์ พันธุ์สวัสดิ์ หนองมะนาว/คง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	1 เมษายน 2551	7,730.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
4	น.ส.พัชรินทร์ ซอสน์เทียะ เสมา/สูงเนิน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	1 พฤษภาคม 2551	7,730.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
5	นางอัจฉรินทร์ กลั่นหอม นิคมสร้างตนเอง/พิมาย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	3 เมษายน 2551	9,080.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 4	9,230.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 เมษายน 2553
6	น.ส.อรอุมา ดำนกระโทก กระเบื้องนอก/เมืองยาง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	3 เมษายน 2551	9,080.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 4	9,230.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 เมษายน 2553

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางพุชชาติ แก้วมน จันทิก/ปากช่อง	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี 2	7 กันยายน 2550	6,940.-บาท	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี 3	6,970.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553
2	น.ส.สุกัญญา หมี่กระโทก ลำเพ็ญ/ครบุรี	ปวช. (พาณิชยการ)	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี 2	16 มีนาคม 2551	7,420.-บาท	เจ้าหน้าที่การเงิน และบัญชี 3	7,560.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 16 มีนาคม 2553

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน	ความเห็นของ	หมายเหตุ
-----	-------------	--------------	-----------------	-------------	----------------	------------------	----------------	-------------	----------

4.2 การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน

7 ราย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 155 การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.2 การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ เงินเดือน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายประเทือง หวังล้อมกลาง เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6 อบต.มะค่า อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	34 ปี อนุปริญญาวิทยาศาสตร (ก่อสร้าง) 14,330.- บาท	นายช่างโยธา 6 14,330.- บาท อบต.มะค่า อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2540
2	นางขวัญหญิง ประเสริฐเศรษฐวรรณ์ นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.โบสถ์ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	33 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) 8,500.- บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 8,500.- บาท อบต.โบสถ์ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547
3	น.ส.ศุภมาส เกลี้ยงดา นักวิชาการเงินและบัญชี 3 อบต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	33 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 10,900.- บาท	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 4 10,900.- บาท อบต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2547
4	ว่าที่ ร.ต.คนานิตย์ ศิริไสย์ นายช่างสำรวจ 3 อบต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว	33 ปี ปวส. (ช่างก่อสร้าง) 9,080.- บาท	นายช่างโยธา 3 9,080.- บาท อบต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว		บรรจุเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2550

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ เงินเดือน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	น.ส.สงกรานต์ งามสันเทียะ เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.สระพระ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	33 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) 8,700.- บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 8,700.- บาท อบต.สระพระ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2548
6	นางอมรรัตน์ อินทรอัมพร เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 อบต.ขุนทอง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	32 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) 5,760.- บาท	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 5,760.- บาท อบต.ขุนทอง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2552
7	น.ส.ชลดา ลาเพื่อย เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 อบต.หนองตาตใหญ่ อ.สีดา จ.นครราชสีมา	24 ปี ปวช. (พาณิชย์การ) 7,420.- บาท	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 2 7,420.- บาท อบต.หนองตาตใหญ่ อ.สีดา จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2549

4.3 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารขอโอน (ย้าย)

ราย ดังนี้.-

- | | |
|--------------------------------------|-------|
| 1.) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน |
| 2.) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด | จำนวน |
| 3.) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง | จำนวน |
| 4.) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา | จำนวน |

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

(4) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ 176

(5) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งตามข้อ 153 176 วรรคสาม

ข้อ 171 ภายใต้อำนาจข้อ 153 และข้อ 164 เพื่อประโยชน์พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล
ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 175 ภายใต้บังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การ

บริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัคร
ใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการ โอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่
เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน
ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน

ในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอม
จากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธาน
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และ
ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับที่

สูงกว่าเดิมอาจกระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับ
เงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละ
อันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้น
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับ
สำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่
เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
พบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกองคการบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้
ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน อบค.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.พิศกาญจน์ พิลาคำ เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 อบต.ด่านช้าง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	39 ปี 14,280.- บาท 12 ปี 6 เดือน	เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 14,280.- บาท อบต.หนองโคน อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นส.อบต.ด่านช้าง ที่ นม 89202/418 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.หนองโคน ที่ นม 87001/73 ลว. 27 เม.ย. 53		
2	นายสุวิทย์ สนิทนอก หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) อบต.ช่องแมว อ.ลำทะเมนชัย จ.นครราชสีมา	42 ปี 17,200.- บาท 1 ปี 2 เดือน	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 17,200.- บาท อบต.โคกกลาง อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ช่องแมว ที่ นม 88301/395 ลว. 6 พ.ค. 53	นส.อบต.โคกกลาง ที่ นม 87601/221 ลว. 6 พ.ค. 53		
3	น.ส.อาภาศิริ ขจรภพ หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) อบต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	44 ปี 15,780.- บาท 3 ปี 4 เดือน	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,780.- บาท อบต.ชุมพวง อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หันห้วยทราย ที่ นม 97401/264 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.ชุมพวง ที่ นม 75401/160 ลว. 28 เม.ย. 53		
4	น.ส.พัทธ์ธีรา ศิริทรัพย์ <small>หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)</small>	38 ปี 17,590.- บาท	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 17,590.- บาท	นส.อบต.หินลาด	นส.อบต.โบสถ์		

4.4 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) จำนวน 16 ราย ดังนี้ -
- 1.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 4 ราย
 - 2.) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน จำนวน 1 ราย
 - 3.) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา จำนวน 2 ราย
 - 4.) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน 2 ราย
 - 5.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน 1 ราย
 - 6.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน 1 ราย
 - 7.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน 3 ราย
 - 8.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 ราย
 - 9.) ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน 1 ราย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม
2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบล
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอน
แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและ
เดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์
การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

(4) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์
การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ
หรือข้อ 176

ข้อ 175 ภายใต้บังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์
การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความ
ใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์
การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือน
ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ใน องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอม
จากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธาน
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และ
ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำ
กว่าเดิมอาจกระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับ
เงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละ
อันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่านี้ แต่หากผู้นั้น
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับ
สำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่
เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
พบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้
ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.4 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ณภัทร เมธิบุญฤทธิ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 อบต.ท่าลาดขาว อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	33 ปี 10,420.- บาท 4 ปี 4 เดือน บรรจุวันที่ 1 ธ.ค. 48	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 10,420.- บาท อบต.ป่าชะ อ.บ้านนา จ.นครนายก	นส.อบต.ท่าลาดขาว ที่ นม 90301/237 ถว. 5 เม.ย. 53	นส.อบต.ป่าชะ ที่ นย 72801/267 ถว. 8 เม.ย. 53		
2	พันจ่าโท สนธยา กองกุล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.ครบุรี อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	41 ปี 12,220.- บาท 5 ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 23 ส.ค. 47	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 12,220.- บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	นส.อบต.ครบุรี ที่ นม 74201/169 ถว. 25 มี.ค. 53	นส.อบต.ท่าบ่อ ที่ นค 81201/153 ถว. 31 มี.ค. 53		
3	น.ส.ภาวดี ดิสันเทียะ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 อบต.ตะเคียน อ.ชุมขันธ์ จ.ศรีสะเกษ	32 ปี 9,700.- บาท 3 ปี 9 เดือน บรรจุวันที่ 1 มี.ย. 49	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 9,700.- บาท อบต.ค้ำพลู อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ตะเคียน ที่ สก 82001/96 ถว. 4 มี.ค. 53	นส.อบต.ค้ำพลู ที่ นม 87501/301 ถว. 31 มี.ค. 53		
4	นายวัฒนา ประเสริฐสังข์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.ตลาด อ.เมืองนครราชสีมา	36 ปี 10,770.- บาท 4 ปี 6 เดือน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 10,770.- บาท อบต.ห้วยยายจิว อ.เทพสถิต	นส.อบต.ตลาด ที่ นม 89501/200 ถว. 21 เม.ย. 53	นส.อบต.ห้วยยายจิว ที่ ขย 75701/141 ถว. 3 พ.ค. 53		

เขตหน้าทิวเคราะหั้น โยบายและแผน 5
อบต.ตลาด อ.เมืองนครราชสีมา

10,770.- บาท
4 ปี 6 เดือน

10,770.- บาท
อบต.ห้วยยายจิว อ.เทพสถิต

ที่ นม 89501/200
ถว. 21 เม.ย. 53

ที่ ชย 75701/141
ถว. 3 พ.ค. 53

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายเชิดพงษ์ ขวดพุทธา นักพัฒนาชุมชน 5 อบต.พลกรัง อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	32 ปี 10,190.- บาท 4 ปี 3 เดือน บรรจุวันที่ 4 ม.ค. 49	นักพัฒนาชุมชน 5 10,190.- บาท อบต.โนนไทย อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.พลกรัง ที่ นม 92701/134 ถว. 30 มี.ค. 53	นส.อบต.โนนไทย ที่ นม 78301/271 ถว. 7 เม.ย. 53		

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางจิตภา บุญเต็ม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 อบต.หนองผักแว่น อ.ท่าหลวง จ.ลพบุรี	38 ปี 11,350.- บาท 10 ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 2 ส.ค. 42	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 11,350.- บาท อบต.ห้วยบง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองผักแว่น ที่ ลบ 75101/86 ลว. 26 มี.ค. 53	นส.อบต.ห้วยบง ที่ นม 97301/166 ลว. 29 มี.ค. 53		

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายสุเมธี ดวงศรี เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.ด่านช้าง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	31 ปี 9,470.- บาท 4 ปี 11 เดือน บรรจุวันที่ 24 พ.ค. 48	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 9,470.- บาท อบต.หนองโดน อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นส.อบต.ด่านช้าง ที่ นม 89202/417 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.หนองโดน ที่ นม 87001/72 ลว. 27 เม.ย. 53		
2	น.ส.ภคภรณ์ สกุลสุนทรนุช เจ้าพนักงานพัสดุ 4 อบต.แก้งสนามนาง อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา	30 ปี 9,700.- บาท 4 ปี 8 เดือน บรรจุวันที่ 1 ส.ค. 48	เจ้าพนักงานพัสดุ 4 9,700.- บาท อบต.ห้วยยาง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	นส.อบต.แก้งสนามนาง ที่ นม 73901/373 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.ห้วยยาง ที่ นม 85901/290 ลว. 28 เม.ย. 53		
3	นางวารีย์ จิมกระโทก เจ้าพนักงานพัสดุ 2 อบต.บ้านใหม่ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	36 ปี 7,580.- บาท 1 ปี 2 เดือน บรรจุวันที่ 26 ก.พ. 52	เจ้าพนักงานพัสดุ 2 7,580.- บาท อบต.ท่าลาดขาว อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.บ้านใหม่ ที่ นม 79701/170 ลว. 26 เม.ย. 53	นส.อบต.ท่าลาดขาว ที่ นม 90301/278 ลว. 28 เม.ย. 53		

ตำแหน่งนายช่างโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายสุระเชษฐ แพบกิ้ง นายช่างโยธา 3 อบต.สุขเกษม อ.ปรางค์ชัย จ.นครราชสีมา	32 ปี 7,940.- บาท 5 ปี 8 เดือน บรรจุวันที่ 23 ส.ค. 47	นายช่างโยธา 3 7,940.- บาท อบต.ท่าลาดขาว อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.สุขเกษม ที่ นม 95703/235 ลว. 19 เม.ย. 53	นส.อบต.ท่าลาดขาว ที่ นม 90301/276 ลว. 26 เม.ย. 53		

4.5 การโอน (ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

- อำเภอรายงานว่าพนักงานส่วนตำบลขอโอน โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง

จำนวน 5 ราย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ 8 ตุลาคม 2550

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและ แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับ เดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การ บริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.5 การโอน (ย้าย) โดยการแลกเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.จรรยาภรณ์ ชัยจตุรัส เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 อบต.ทุ่งอรุณ อ.ไชยชัย จ.นครราชสีมา	30 ปี 9,230.- บาท - ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 13 พ.ย. 50	นักวิชาการศึกษา 4 9,230.- บาท อบต.ห้วยยายจิว อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ	นส.อบต.ทุ่งอรุณ ที่ นม 77501/265 ลว. 20 เม.ย. 53	นส.อบต.ห้วยยายจิว ที่ ชย 75701/142 ลว. 3 พ.ค. 53		วุฒิกการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การวัดผลการศึกษา)
2	นายวรากรณ์ เวทย์ไธสง นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.บึงปรือ อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา	27 ปี 8,130.- บาท 1 ปี - เดือน บรรจุวันที่ 1 มิ.ย. 52	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 8,130.- บาท อบต.เมืองแฝก อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นส.อบต.บึงปรือ ที่ นม 92201/208 ลว. 24 มี.ค. 53	นส.อบต.เมืองแฝก ที่ พร 75601/158 ลว. 2 เม.ย. 53		วุฒิกการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
3	น.ส.สายสุตา บุปะโท เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.โนนทองกลาง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	31 ปี 8,890.- บาท 5 ปี 2 เดือน บรรจุวันที่ 7 ก.พ. 48	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 8,890.- บาท อบต.โนนจาน อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.โนนทองกลาง ที่ นม 78201.1/197 ลว. 7 เม.ย. 53	นส.อบต.โนนจาน ที่ นม 90901/171 ลว. 8 เม.ย. 53		วุฒิกการศึกษา ปวส. (การบัญชี)
4	น.ส.ปัญญาธร ตุมประโคน เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.โนนอุดม อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	27 ปี 8,130.- บาท 2 ปี 3 เดือน บรรจุวันที่ 10 ก.พ. 48	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 8,130.- บาท อบต.เขาคินเหนือ อ.บ้านกรวด จ.บุรีรัมย์	นส.อบต.โนนอุดม ที่ นม 91702/159 ลว. 5 มี.ค. 53	นส.อบต.เขาคินเหนือ ที่ พร 79801/117 ลว. 15 มี.ค. 53		วุฒิกการศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ)

4.6 พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น

ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น จำนวน 7 ราย

ข้อกำหนด/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 175 ภายใต้บังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสนใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติใน องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในกรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนของอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. และทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้อินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.6 พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	ส่วนราชการอื่น ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.พัชรีย์ อินตรา บุคลากร 5 อบต.บ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	34 ปี รัฐศาสตรมหาบัณฑิต 11,060.- บาท	บุคลากร 5 อบจ.นครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นส.อบต.บ้านเกาะ ที่ นม 79101/65 ลว. 18 ก.พ. 53	นส.อบจ.นม. ที่ นม 51001.2/2305 ลว. 5 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2548
2	น.ส.เยาวลักษณ์ สุนนนาม นักวิชาการศึกษา 5 อบต.นากลาง อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	33 ปี ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) 11,350.- บาท	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ทต.โนนสูง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.นากลาง ที่ นม 71501/239 ลว. 5 เม.ย. 53	นส.ทต.โนนสูง ที่ นม 52035/921 ลว. 3 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547
3	นางชะบา เบ็ญมาศ เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.นากลาง อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	27 ปี ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) 8,320.- บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3 ทต.คอแลน อ.บุณฑริก จ.อุบลราชธานี	นส.อบต.นากลาง ที่ นม 71501/288 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.ทต.คอแลน ที่ อบ 55001/191 ลว. 29 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2547
4	นางพิจิตรา ปัดดาฝ่าย เจ้าพนักงานธุรการ 2 อบต.หนองกระทุ่ม อ.เมืองนครราชสีมา	30 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ 2 อบจ.นครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองกระทุ่ม ที่ นม 99301/629 ลว. 22 ต.ค. 52	นส.อบจ.นม. ที่ นม 51001.2/2308 ลว. 5 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2548

อบต.หนองกระทุ่ม อ.เมืองนครราชสีมา
จ.นครราชสีมา

ประเภท เภทวบณชาติ
(การจัดการทั่วไป)
8.040 - บพท

อบจ.นครราชสีมา
จ.นครราชสีมา

ที่ นม 99301/629
ลว. 22 ต.ค. 52

ที่ นม 51001.2/2308
ลว. 5 เม.ย. 53

8 พฤศจิกายน 2548

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	ส่วนราชการอื่น ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	นายธุรกิจ พะนา นายช่างโยธา 4 อบต.บ้านวัง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	43 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (ช่างก่อสร้าง) 9,230.- บาท	นายช่างโยธา 4 ทต.หัวทะเล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นส.อบต.บ้านวัง ที่ นม 92101/256 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.ทต.หัวทะเล ที่ นม 52661/781 ลว. 3 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2548
6	นางเบญจมาศ กาญจโนภาส เจ้าพนักงานธุรการ 2 อบต.บ้านวัง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	30 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) 7,100.- บาท	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 ทต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	นส.อบต.บ้านวัง ที่ นม 92101/218 ลว. 1 เม.ย. 53	นส.ทต.หนองบัวระเหว ที่ ชย 53901/430 ลว. 22 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2552
7	นายอรรถา วงศ์ธรรมะ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 อบต.บ้านเก่า อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	32 ปี ศาสนศาสตรบัณฑิต (สังคมศาสตร์) 7,260.- บาท	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 ทต.ท่าช้าง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครราชสีมา	นส.อบต.บ้านเก่า ที่ นม 91801/376 ลว. 26 เม.ย. 53	นส.ทต.ท่าช้าง ที่ นม 52251/305 ลว. 28 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2549

4.7 ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

- ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน 5 ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 181 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 179 และข้อ 180 ให้คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับ โอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....

.....

ข้อ - สดล

๗

4.7 ข้าราชการโอนของกรมการช่างเทคนิค

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน เงินเดือน	หน่วยงานอื่น ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายบัญชา การกาวิ นิติกร 5 ทต.หมู่สี่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	45 ปี นิติศาสตรบัณฑิต 10,770.- บาท	นิติกร 5 อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา 10,770.- บาท	นส.ทต.หมู่สี่ ที่ นม 52641/263 ลว. 15 มี.ค. 53	นส.อบต.พญาเย็น ที่ นม 80401/233 ลว. 25 มี.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2540
2	นายโชคชัย ท้วประโคน นายช่างโยธา 3 ทต.ใหม่ อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	29 ปี ปวส. (ช่างก่อสร้าง) 8,890.- บาท	นายช่างเขียนแบบ 3 อบต.หนองขาม อ.จักราช จ.นครราชสีมา 8,890.- บาท	นส.ทต.ใหม่ ที่ นม 52694/181 ลว. 24 ก.พ. 53	นส.อบต.หนองขาม ที่ นม 83801/196 ลว. 10 มี.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2549
3	นายถนัดการณ์ โพเทพา นายช่างโยธา 4 ทต.เสิงสาง อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	31 ปี ปวส. (ช่างก่อสร้าง) 10,190.- บาท	นายช่างโยธา 4 อบต.กุศโบสถ์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา 10,190.- บาท	นส.ทต.เสิงสาง ที่ นม 52541.2/449 ลว. 19 เม.ย. 53	นส.อบต.กุศโบสถ์ ที่ นม 73801/382 ลว. 22 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2547
4	นางวิภาวดี อาสานอก เจ้าพนักงานพัสดุ 3 ทต.เมืองคง อ.คง จ.นครราชสีมา	31 ปี ปวส. (การบัญชี) 7,740.- บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.หนองมะนาว อ.คง จ.นครราชสีมา 7,740.- บาท	นส.ทต.เมืองคง ที่ นม 52431/210 ลว. 19 เม.ย. 53	นส.อบต.หนองมะนาว ที่ นม 84901/288 ลว. 23 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2548

4.8 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

โดยวิธีการโอน

ข้อเท็จจริง

- อำเภอรายงานว่าเมืองค้การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการ โอน จำนวน 10 ราย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

1.) หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 103 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2547 เรื่อง การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการ โอน (ย้าย)

“ในการ โอนหรือย้ายพนักงานส่วนตำบล หรือรับ โอนข้าราชการพลเรือนอื่นหรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีไว้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 สามารถย้ายหรือขอใช้บัญชีสอบแข่งขันมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการ โอนจากผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในระดับนอกกระบวน ต้องลดระดับมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับควบ โดยความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง”

2.) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

2.1 การพิจารณาเกี่ยวกับการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ขอให้ตรวจสอบวันสอบแข่งขันเป็นสำคัญ หากเป็นวันก่อนวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ก็ไม่อยู่ในเงื่อนไขต้องห้ามการอนุญาตให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

2.2 การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด อาจพิจารณาให้โอน (ย้าย) ได้ตามที่เห็นสมควร

2.3 เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่/และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือ สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ 2.1 เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้าย ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้นจะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์กรบริหารส่วนตำบลที่ เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....

เอกสารแนบ 3 โดยสภากรเงิน (กท)

4.8 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการอื่น (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ทิวาพร เดหา เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 อบต.เสิงสาง อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต 8,320.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 8,320.- บาท อบต.เสิงสาง อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ลำดับที่ 6 ตามประกาศของ อบต.พรหมณี จ.นครนายก และ อบต.พรหมณีได้อนุญาตให้ อบต.เสิงสาง ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 24 มี.ค. 53
2	น.ส.อริสรา บุราณรมย์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 อบต.โพนทอง อ.สีดา จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) 8,700.- บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 8,700.- บาท อบต.โพนทอง อ.สีดา จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป 3 ลำดับที่ 5 ตามประกาศของ อบต.บึงคล้า จ.ชัยภูมิ และ อบต.บึงคล้าได้อนุญาตให้ อบต.โพนทอง ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 24 ก.ค. 52
3	น.ส.สุพรรณษา เขตปัญญา เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.พะงาด อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 9,270.- บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 9,270.- บาท อบต.พะงาด อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป 3 ลำดับที่ 8 ตามประกาศของ อบต.หนองกง จ.ขอนแก่น และ อบต.หนองกงได้อนุญาตให้ อบต.พะงาด ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 15 ธ.ค. 52
4	น.ส.วิมลนิต แหม่ศรี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อบต.สะแกราช อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 7,740.- บาท	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3 7,940.- บาท อบต.สะแกราช อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 110 ตามประกาศของ ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา และ ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยาได้เห็นชอบให้ อบต.สะแกราช ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 16 ก.ย. 51

งบได้เน
นดำเนิน
คองชัย
การพัช
นได้หรือ
ให้ดำรง
งานส่วน
ให้เงิน
งบได้เน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	น.ส.สุกิตตา ปัดถานะ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อบต.สระพระ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,890.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 3 8,890.- บาท อบต.สระพระ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 18 ตามประกาศของ อบต.แหลมฟ้าผ่า จ.สมุทรปราการ และ อบต.แหลมฟ้าผ่า ได้อนุญาตให้ อบต.สระพระ ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 15 มี.ค. 53
6	น.ส.วราภรณ์ เรืองศรี เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.เสมาใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,320.- บาท	บุคลากร 3 8,320.- บาท อบต.เสมาใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 38 ตามประกาศของ อบต.บ้านเข็ด จ.ชลบุรี และ อบต.บ้านเข็ด ได้อนุญาตให้ อบต.เสมาใหญ่ ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 5 ก.พ. 53
7	นางรำพึง เดชชนะ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 อบต.หนองสรวง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต 8,320.- บาท	บุคลากร 3 8,320.- บาท อบต.หนองสรวง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 9 ตามประกาศของ อบต.นาแก จ.หนองบัวลำภู และ อบต.นาแก ได้อนุญาตให้ อบต.หนองสรวง ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 22 ก.พ. 53
8	นายไพโรจน์ กิ่งจะบก	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)	นักวิชาการเกษตร 4 9,700.- บาท		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 3 ลำดับที่ 3 ตามประกาศของ ทต.หนองกี่

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
9	น.ส.อลิสา แซ่ห้วง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อบต.ไชยมงคล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) 10,190.- บาท	บุคลากร 4 10,190.- บาท อบต.ไชยมงคล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 9 ตามประกาศของ อบต.หนองแวง จ.บุรีรัมย์ และ อบต.หนองแวง ได้อนุญาตให้ อบต.ไชยมงคล ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 1 ก.พ. 53
10	นางพัชรินทร์ พวงช่วง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 อบต.ไชยมงคล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,500.- บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 8,500.- บาท อบต.ไชยมงคล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 ลำดับที่ 52 ตามประกาศของ ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา และ ก.อบต.จ.พระนครศรีอยุธยา ได้เห็นชอบให้ อบต.ไชยมงคล ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 16 ก.ย. 51

4.9 พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน) จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นระดับ 2

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน(เปลี่ยนสายงาน) จำนวน 1 ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

- | | |
|---|-------------|
| 1. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เป็น เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน 1 ราย |
| 2. เจ้าหน้าที่ธุรการ เป็น เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน 4 ราย |
| 3. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน 1 ราย |
| 4. เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็น เจ้าพนักงานพัสดุ | จำนวน 2 ราย |
| 5. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน 1 ราย |
| 6. ช่างโยธา เป็น นายช่างโยธา | จำนวน 1 ราย |
| 7. เจ้าหน้าที่การประปา เป็น เจ้าพนักงานการประปา | จำนวน 1 ราย |

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 158 (2) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเปรียบเทียบเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(จ) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้

จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต. จัดส่งมาให้แล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ และเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

4.9 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่		มศ. ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ		
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง			รับเงินเดือน	
				ระดับ	ขั้น (บาท)				ระดับ	ขั้น (บาท)
1	น.ส.ศิริรัตน์ จำปาศรี คอนตะหนิน/บัวใหญ่	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	2	6,630	เจ้าพนักงานธุรการ	2	6,630	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
2	น.ส.สุกัญญา จ้ายนอก โพนทอง/เสีดา	ปวส. (การบัญชี) มือบรมคอมพิวเตอร์ 50 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	6,940	เจ้าพนักงานธุรการ	2	6,940	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
3	จำเอกประพจน์ แห่งกลาง คลองเมือง/จักราช	ปวท. ประกาศนียบัตรนักเรียนจำ มือบรมคอมพิวเตอร์ 30 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	8,890	เจ้าพนักงานธุรการ	3	8,890	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
4	น.ส.ชนวรรณ ประทีปรัตน์ ลำคองหม์/โนนสูง	ปวท. (การบัญชี) มือบรมคอมพิวเตอร์ 75 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	8,130	เจ้าพนักงานธุรการ	3	8,130	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.9 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นางจปี ประกอบผล ห้วยแถลง/ห้วยแถลง	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	3	7,740	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	3	7,740	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.9 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่ตั้งั้งใหม่			ม.ค. ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	น.ส.กอบกุล นึกกระโทก โชคชัย/โชคชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	3	8,130	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	8,130	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
2	นายจิรภาส บัตรจัตุรัส หนองหอย/พระทองคำ	ปวส. (การตลาด)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	2	6,800	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	6,800	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.9 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบค. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นางพนารัตน์ นานอก ลำคองหงษ์/โนนสูง	ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	2	7,100	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	7,100	ไม่ก่อนวันที่ก.อบค.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.9 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งนายช่างโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นายเนรมิตร ทุม โคตร ตลาดไทร/ชุมพวง	ปวส. (ช่าง โยธา)	ช่างโยธา	2	6,630	นายช่างโยธา	2	6,630	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
2	นายกิตติวัฒน์ โมรานอก ลำคองษ์/โนนสูง	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	ช่างโยธา	2	7,730	นายช่างโยธา	2	7,730	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.9 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการประปา

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นายอนันต์ แสงศรีจันทร์ โบสถ์/พิมาย	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	เจ้าหน้าที่การประปา	2	6,630	เจ้าพนักงานการประปา	2	6,630	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.10 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ข้อเท็จจริง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน 2 ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 190 , ข้อ 191

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต.จัดส่งมาให้แล้วถูกต้องตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

4.10 บัญชีรายการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

4.10 บัญชีรายชื่อการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

รายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ขอเลื่อนเป็นระดับ 4 และ 5

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งใน สาขานี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายจ๊กกฤษณ์ เมืองแก้ว หนองหอย/พระทองคำ	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา 4	20 ตุลาคม 2546 6 มีนาคม 2551	10,900	นายช่างโยธา 5	11,060		ไม่ก่อนวันที่ 5 เม.ย. 53 เป็นต้นไป
2	น.ส.มัลลิกา แคนตะ บ้านเกาะ/เมืองนครราชสีมา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5	23 สิงหาคม 2547 21 ธันวาคม 2550	12,530	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6	12,530		ไม่ก่อนวันที่ 8 มี.ค. 53 เป็นต้นไป

4.11 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูง

ขึ้นนอกระดับควบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด จำนวน 1 ราย ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชีระดับ 5 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 1 ราย
(รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1.มติ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่งระดับ 5 มาแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี)

(2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของระดับ 6

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประเมินบุคคลลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงาน

(ข) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(1) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(2) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัดหรือในอำเภอที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ตั้งอยู่ ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ

(3) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(4) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการจำนวน 1 คน

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต. จัดส่งให้แล้วถูกต้องตามขั้นตอนและ

หลักเกณฑ์ฯ

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

4.11 บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 และ ระดับ 5
 ขอลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกรอบความตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งใน สายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อน	มติ ก.อบค. จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.อรอุมา โคตรศรี บ้านยาง/ลำทะเมนชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 5	23 เมษายน 2545 23 เมษายน 2551	12,820	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 6	12,880		ไม่ก่อนวันที่ 23-เม.ย.-53 เป็นต้นไป

4.12 การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่างระดับ 6

และตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ 6

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่างระดับ 6 และตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นรวม 1 ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. มติ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

2. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/777 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2548

“...สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ผู้ผ่านการประเมินนั้นดำรงตำแหน่งอยู่) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้น”

“...สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักงานบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี...”

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.12 บัญชีรายชื่อการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	น.ส.อรอุมา ไตรศรี บ้านยาง/ลำทะเมนชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี	6	12,880	นักบริหารงานการคลัง	6	12,880	ไม่ก่อนวันที่ 23-เม.ย.-53 เป็นต้นไป	

**4.13 ขอความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ
พนักงานส่วนตำบล กรณีการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เลื่อนไหล (นอก
ระดับควบ)**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบ
ในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก
ระดับ 1 และระดับ 2 เพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เลื่อนไหล(นอกระดับควบ)
จำนวน 3 แห่ง ดังนี้

1. อบต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
2. อบต.จอหอ อ.เมือง ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 6ว
3. อบต.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่ ขอกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา 6ว
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

6ว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 190

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

สรุปการรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ. นครราชสีมา ในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง (นอกระดับควบ)

อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (งาน กอง/สำนัก) ที่ขอกำหนดใหม่	ความเห็นของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต.กำหนด		ความเห็น ก.อบต.จ. นครราชสีมา
				สายงานระดับ 1	สายงานระดับ 2	
				ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 60 ระดับ 8 = 60	
อบต.หนอง สาหร่าย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u> ปฏิบัติงานที่ยากหรือมีความรับผิดชอบสูง เกี่ยวกับการควบคุมการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น งาน ควบคุม การรับ เก็บรักษา และนำส่งเงิน งาน ตรวจรายงานต่าง ๆ งานอุทธรณ์ งานบัญชีภาษี คงค้าง งานรายงานภาษีอากรที่จัดเก็บรายได้ งานพิจารณาคำร้อง คำขอ หรือเรื่องราวอื่น ๆ ให้ความเห็นและวินิจฉัยสั่งการในเรื่องที่ได้รับ มอบหมาย ผูกอบรมและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 6ว ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบมากขึ้น</u> ปฏิบัติงานที่ยากหรือมีความรับผิดชอบสูง เกี่ยวกับการควบคุมการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น งาน ควบคุมการรับ เก็บรักษา และนำส่งเงิน งาน ตรวจรายงานต่าง ๆ งานอุทธรณ์ งานบัญชีภาษี คงค้าง งานรายงานภาษีอากรที่จัดเก็บรายได้ งานพิจารณาคำร้อง คำขอ หรือเรื่องราวอื่น ๆ ให้ความเห็นและวินิจฉัยสั่งการในเรื่องที่ได้รับ มอบหมาย ผูกอบรมและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และ ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากอาจ	ควรปรับ ตำแหน่ง	85 คะแนน		

สำเนาถูกต้อง

๗๖ /

(นายจิรพันธุ์ วิสูตรศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย


อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (งาน กอง/สำนัก) ที่ขอกำหนดใหม่	ความเห็นของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต.กำหนด		ความเห็น ก.อบต.จ. นครราชสีมา
				สายงานระดับ 1 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 2 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 60 ระดับ 8 = 60	
อบต.หนอง สาหร่าย	<p>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u></p> <p>ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจาก อาจปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้วยังทำ หน้าที่ติดต่อประสานงาน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผลและ แก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ทำ หน้าที่ช่วยหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ ได้รับมอบหมาย</p>	<p>เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 6 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u></p> <p>ปฏิบัติงาน ดังกล่าวข้างต้นบ้างแล้วยังทำหน้าที่ ติดต่อประสานงาน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผลและแก้ปัญหาขัดข้องในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ทำ หน้าที่ช่วยหัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติงานตามที่ ได้รับมอบหมาย</p>				

สำเนาถูกต้อง

๒๕๖
(นายจิรพันธ์ วิสูตรศักดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย

ประกอบพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

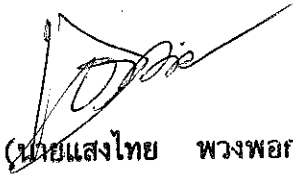
ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต. กำหนด		ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
1	จอหอ	<p>เจ้าพนักงานธุรการ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานธุรการและงานสารบรรณ โดยควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือ ปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนหนึ่ง และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยปฏิบัติงานในการ วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขติดตามประเมินผล ติดต่อประสานงาน และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติ ในหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยควบคุมตรวจสอบการ ดำเนินงานต่าง ๆ หลายด้านหรือด้านใดด้านหนึ่งเกี่ยว กับงานธุรการและงานสารบรรณ เช่น ร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ประมวลรายงานที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือ วิชาการด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงานช่าง สาขาต่าง ๆ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์หรือ</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ 6ว ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมี หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือ ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้า ที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับ เดียวกัน รับผิดชอบงานธุรการและงานสารบรรณ โดย ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่หรือปกครอง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนพอสมควร และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยปฏิบัติงานในการวางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขติดตามประเมินผล ติดต่อประสานงาน และ แก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิด ชอบ โดยควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ หลาย ด้านหรือด้านใดด้านหนึ่งเกี่ยวกับงานธุรการและงาน สารบรรณ เช่น ร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ประมวล รายงานที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใด ด้านหนึ่ง ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงานช่างสาขาต่าง ๆ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์หรือการเศรษฐกิจ</p>	ควรปรับ ตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	<p>ผ่านการประเมิน ๗ คะแนน</p> <p>สำเนาถูกต้อง</p> <p>W</p> <p>(นายพีระบุลย์ เสดิมวงศ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ</p>		

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต. กำหนด		ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
1	จอหอ	การเศรษฐกิจและสังคม ชลช การรวบรวม ตรวจสอบ ติดตามแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารสิทธิใน ทรัพย์สินและเอกสารสำคัญของทางราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุงยานพาหนะและงานพัสดุทางช่าง การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสารและจัดบันทึก รายงานการประชุมเป็นต้น ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ยากมากเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	ชลช การรวบรวม ตรวจสอบ ติดตาม แก้ไขเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารสิทธิในทรัพย์สินและเอกสารสำคัญของทางราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุง ยานพาหนะและงานพัสดุทางช่าง การรวบรวมข้อมูลหรือ จัดเตรียมเอกสารและจัดบันทึกรายงานการประชุมเป็นต้น ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ยากมากเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง				
					ถ้าเนาถูกต้อง  (นายทีระบุญย์ เฟคิมวงศ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ		

ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอก ระดับ กว)

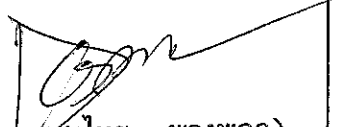
ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต.กำหนด		ความเห็น
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
1	บัวใหญ่	นายช่างโยธา 5 ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานระดับแผนก ซึ่งมีหน้าที่ความ รับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือในฐานะผู้ช่วย หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงาน ช่างโยธา โดยควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือปกครองผู้อยู่ได้บังคับบัญชาจำนวนพอสมควร หรือ ปฏิบัติงานช่างโยธาที่ยากมาก โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้กำกับ ตรวจสอบและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยปฏิบัติงานที่ยากมากหรือมีความรับผิดชอบสูงมากเกี่ยว กับงานช่างโยธา โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือ หลายอย่าง เช่น การออกแบบ การควบคุมการก่อสร้างและ บำรุงรักษาด้วยช่างโยธา การ วางโครงการก่อสร้างในงาน ด้านช่างโยธา เช่น ทาง สะพาน ท่อระบายน้ำ ช่องน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคารชลประ ทาน อาคารการประปา ทำเทียบ เรือ สนามบิน และสิ่งก่อสร้างอื่นๆ ปฏิบัติงานสำรวจต่างๆ	นายช่างโยธา 6ว ตำแหน่งเลขที่ 05-0503-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานระดับกอง ซึ่งมีหน้าที่ความ รับผิดชอบและคุณภาพของงานหรือหัวหน้าหน่วยงานอื่น ในลักษณะเดียวกัน หรือในฐานะผู้ช่วยหน่วยงาน ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน เทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานช่างโยธา โดยควบ คุมหน่วยงานหลายหน่วยและปกครองผู้อยู่ได้บังคับบัญชา จำนวนมากพอสมควร หรือปฏิบัติงานช่างโยธาในลักษณะ ผู้ชำนาญการ หรือมีความรู้ความสามารถและชำนาญงาน เทียบได้ระดับเดียวกันและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างโยธาในลักษณะ ผู้ชำนาญการ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่าง เช่น การออกแบบ การควบคุมการก่อสร้าง และบำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้าง ในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจ สอบที่เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สะพาน ถนน ท่อระบาย	ควรปรับ ตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	ผ่านการประเมิน 85 คะแนน		

สำเนาถูกต้อง


(นายแสวงไทย พวงพอก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่	อ.บ.ต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อ.บ.ต.	เกณฑ์การประเมินที่ อ.บ.ต.กำหนด		ความเห็น ก.อ.บ.ต. จ.นม.
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
1	บัวใหญ่	เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น ตำราลงเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ ทดลองหาคุณสมบัติของดิน สำรวจข้อมูลการจราจร ตำรวจทางอุทกวิทยา ตรวจทาน แบบ คำนวณออกแบบด้านช่างโยธา ซ่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ในการสำรวจ และทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐาน ควบคุมการใช้ การบำรุงรักษาเครื่องจักรยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ ให้ถูกต้องตามหลักวิชา เป็นต้น ฝึกอบรมและให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	น้ำ ทุ คลองและสิ่งก่อสร้างอื่นๆ เป็นต้น ปฏิบัติงานสำรวจ ต่างๆเกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น ตำราลงเพื่อการ ก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ ทดลองหาคุณสมบัติของหินสำรวจ การจราจร ตำรวจอุทกวิทยาตรวจทานแบบ คำนวณออกแบบ แบบด้านช่างโยธา ซ่อมสร้างวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ในการสำรวจ และทดลองทุกชนิด ให้ได้มาตรฐาน ควบคุมการใช้บำรุงรักษาเครื่องจักร ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ของหน่วยงานให้ถูกต้อง ตามหลักวิชา ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการ ปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่รับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจง เรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ การต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในการกำหนด นโยบายและแผนงานและแผนงานของส่วนราชการที่ สังกัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง				

สำนักงานอุทกต๋อง


(นายแสงไทย พวงพอก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

4.14 การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วน

ตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ 4 จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 98 แห่ง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 28 เมษายน 2549

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2553 ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

มติที่ประชุม

.....
.....

รายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ลำดับที่	ชื่ออบต.	อำเภอ
1	อบต.บึงปรือ	เทพารักษ์
2	อบต.เมืองพะไล	บัวลาย
3	อบต.กระเบื้องนอก	เมืองยาง
4	อบต.ช่องแมว	ลำทะเมนชัย
5	อบต.สีดา	สีดา
6	อบต.สามเมือง	สีดา
7	อบต.โนนประดู่	สีดา
8	อบต.โป่งแดง	ขามทะเลสอ
9	อบต.พันดุง	ขามทะเลสอ
10	อบต.ขามทะเลสอ	ขามทะเลสอ
11	อบต.หนองสรวง	ขามทะเลสอ
12	อบต.พะงาด	ขามสะแกแสง
13	อบต.เมืองนาท	ขามสะแกแสง
14	อบต.ขามสะแกแสง	ขามสะแกแสง
15	อบต.เมืองเกษตร	ขามสะแกแสง
16	อบต.ชีวิ๊ก	ขามสะแกแสง
17	อบต.หนองหัวฟาน	ขามสะแกแสง
18	อบต.หนองมะนาว	คง
19	อบต.เมืองคง	คง
20	อบต.โนนแดง	คง
21	อบต.เจดีย์ขิง	ครบุรี
22	อบต.แฉะ	ครบุรี
23	อบต.สระว่านพระยา	ครบุรี
24	อบต.ตะแบกบาน	ครบุรี
25	อบต.ลำเพี้ยก	ครบุรี
26	อบต.บ้านใหม่	ครบุรี
27	อบต.จระเข้หิน	ครบุรี
28	อบต.หินโคน	จักราช
29	อบต.สีสุก	จักราช
30	อบต.หนองงูเหลือม	เฉลิมพระเกียรติ
31	อบต.โนนตูม	ชุมพวง

ลำดับที่	ชื่ออบต.	อำเภอ
32	อบต. โนนยอ	ชุมพวง
33	อบต.ท่าลาดขาว	โชคชัย
34	อบต.ท่าอ่าง	โชคชัย
35	อบต.พลับพลา	โชคชัย
36	อบต.โชคชัย	โชคชัย
37	อบต.กระโทก	โชคชัย
38	อบต.ทุ่งอรุณ	โชคชัย
39	อบต.กุดพิमान	คำนูนทด
40	อบต.คำนูนนอก	คำนูนทด
41	อบต.ตะเคียน	คำนูนทด
42	อบต.โนนตาเถร	โนนแดง
43	อบต.คอนยาวใหญ่	โนนแดง
44	อบต.ลำพะเนียง	โนนแดง
45	อบต.โนนแดง	โนนแดง
46	อบต.บ้านวัง	โนนไทย
47	อบต.ด่านจาก	โนนไทย
48	อบต.ค้ำพลู	โนนไทย
49	อบต.คำปึง	โนนไทย
50	อบต.โคนด	โนนสูง
51	อบต.หลุมข้าว	โนนสูง
52	อบต.ธารประสาท	โนนสูง
53	อบต.ขามเฒ่า	โนนสูง
54	อบต.บึง	โนนสูง
55	อบต.ลำคอหงษ์	โนนสูง
56	อบต.พลสงคราม	โนนสูง
57	อบต.ขุนทอง	บัวใหญ่
58	อบต.หนองบัวสะอาด	บัวใหญ่
59	อบต.ห้วยยาง	บัวใหญ่
60	อบต.หนองพลวง	ประทาย
61	อบต.เมืองโคน	ประทาย
62	อบต.หนองค่าย	ประทาย
63	อบต.เกษมทรัพย์	ปักธงชัย
64	อบต.ตะขบ	ปักธงชัย
65	อบต.ภูหลวง	ปักธงชัย

ลำดับที่	ชื่ออบต.	อำเภอ
66	อบต.สะแกกราช	ปักธงชัย
67	อบต.สุกเกษม'	ปักธงชัย
68	อบต.พญาเย็น	ปากช่อง
69	อบต.หนองสาหร่าย	ปากช่อง
70	อบต.สระพระ	พระทองคำ
71	อบต.หนองหอย	พระทองคำ
72	อบต.ทัพร้าง	พระทองคำ
73	อบต.พังเทียม	พระทองคำ
74	อบต.บ้านเกาะ	เมืองนครราชสีมา
75	อบต.โลกกรด	เมืองนครราชสีมา
76	อบต.หนองกระทุ่ม	เมืองนครราชสีมา
77	อบต.หนองบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา
78	อบต.มะเรียง	เมืองนครราชสีมา
79	อบต.ไชยมงคล	เมืองนครราชสีมา
80	อบต.กุดน้อย	สีคิ้ว
81	อบต.กฤษณา	สีคิ้ว
82	อบต.หนองบัวน้อย	สีคิ้ว
83	อบต.บึงชีเหล็ก	สูงเนิน
84	อบต.เสมา	สูงเนิน
85	อบต.กุดจิก	สูงเนิน
86	อบต.สูงเนิน	สูงเนิน
87	อบต.นากลาง	สูงเนิน
88	อบต.ลุงเขว้า	หนองบุญมาก
89	อบต.ไทยเจริญ	หนองบุญมาก
90	อบต.บ้านใหม่	หนองบุญมาก
91	อบต.หนองไม้ไผ่	หนองบุญมาก
92	อบต.ห้วยแถลง	ห้วยแถลง
93	อบต.สระตะเคียน	เสิงสาง
94	อบต.โนนสมบูรณ์	เสิงสาง
95	อบต.บ้านราษฎร์	เสิงสาง
96	อบต.สุขไพบุลย์	เสิงสาง
97	อบต.กุดโบริง	เสิงสาง
98	อบต.เสิงสาง	เสิงสาง

4.15 พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

- อำนวยรายงานว่าพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน 5 ราย

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ข้อแนะนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

- 1.1 พนักงานส่วนตำบลยื่นหนังสือขอลาออกก่อนวันลาออก อย่างน้อย 30 วัน ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1.2 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกแล้วให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.15 พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายไพโรจน์ สิงห์กลางพล นายช่างโยธา 5 อบต. ไชยมงคลอ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต		
2	นายพนม พลโสม นิติกร 5 อบต.พินดุง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ของสำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้ง ตำแหน่ง นิติกร	1 เมษายน 2553	อนุญาต		
3	น.ส.พรพรรณ ฉิมใหม่ จพง.พัสดุ 3 อบต. โนนจาน อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	1 พฤษภาคม 2553	อนุญาต		
4	น.ส.วิมลรัตน์ วรธงไชย นักวิชาการเงินและบัญชี อบต. โคกไทย อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ของสำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้ง ตำแหน่ง พนักงาน การเงินและบัญชี	28 เมษายน 2553	อนุญาต		
5	น.ส.จำเนียร จันทร์โท จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.หลุมข้าว อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	1 กุมภาพันธ์ 2553	อนุญาต		

4.16 พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 55

ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น หนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

2. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 84 ข้อ 104

ข้อ 84 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ขอลาออก ก็ได้ แต่ต้องแจ้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะยับยั้งการอนุญาตตามวรรคสอง โดยเหตุเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยมิได้ กรณีที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลซึ่งลาออกจากราชการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งเรื่องกล่าวหา ผู้นั้นเป็นหนังสือ ไว้ในวันก่อนที่จะมีคำสั่งอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการเพื่อจะได้ดำเนินการทางวินัยต่อไปตามข้อ 27

ถ้าประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และให้การลาออกมีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออกและการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคห้าให้เป็นไปตามที่กำหนดใน ส่วนที่ 3 ของหมวดนี้

ข้อ 104 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อ 84 ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบ ลก.1ท้ายหลักเกณฑ์นี้

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ นอกจากกรณีลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งตามข้อ 84 วรรคห้า ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า 30 วัน

ผู้ขอลาออกจะขอถอนหนังสือขอลาออกก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกเสร็จสิ้นก็ได้แต่การลาออกนั้นมีผลตามข้อ 84 วรรคสองหรือวรรคสี่แล้ว โดยทำเป็นหนังสือตามแบบ ลก.1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลความจำเป็นพิเศษประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก ให้ผู้ที่ประสงค์จะลาออกจากราชการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า 30 วัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากครบกำหนด 30 วัน นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้ที่กระทำผิดวินัย และผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.16 พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อ - สกุล	เหตุผลที่ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
ตำแหน่ง สังกัด นายแพทย์ ศรีสวัสดิ์ ทางไฟฟ้า อ.โนนสูง ราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	1 เมษายน 2553	อนุญาต		
นาย ชูศรี นูขุนทด อ.พิสตุ อ.ด่านขุนทด ราชสีมา	เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลตำบลหนองกี่	25 กุมภาพันธ์ 2553	อนุญาต		
นาย ค้อน กมขุนทด อ.ด่านขุนทด ราชสีมา	เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลตำบลหนองกี่	25 กุมภาพันธ์ 2553	อนุญาต		
นาย อดิษฐ์ คงสันเทียะ อ.ด่านขุนทด ราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต		
นาย อ.ขามทะเลสอ ราชสีมา					
นาย พร หวังจันทร์ อ.ด่านขุนทด ราชสีมา	เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	28 เมษายน 2553	อนุญาต		
นาย อ.ครบุรี ราชสีมา					

4.17 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน 22 แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 27 ราย พนักงานจ้างทั่วไป 16 ราย รวม 43 ราย ดังนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2547 ข้อ 9

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

2. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 80 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550 เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (งวดที่ 2)

เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรถูกต้องตามวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

1) กรณีผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับถ่ายโอนจากสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งปัจจุบันเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สามารถปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ หากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ กล่าวคือ

1.1 มีวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป

1.2 กรณีมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ปวช. หรือมีวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ลงไปจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ (ความชำนาญ) โดยได้ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็กมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและ

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติดังกล่าว

2) กรณีผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับถ่ายโอน จากกรมการศาสนา ซึ่งปัจจุบันเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สามารถปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้หากมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ กล่าวคือ

2.1 มีวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป

2.2 กรณีมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ปวช. หรือมีวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ลงไปจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ (ความชำนาญ) โดยได้ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็กมาแล้ว ไม่นต่ำกว่า 5 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

3. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0834.3/ว 862 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2550 เรื่อง การจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ในอัตราและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (เพิ่มเติม) เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส จึงขอให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้ง เอง ดำเนินการ ดังนี้

สรรหาบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่าขึ้นไป โดยให้พิจารณาบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย เป็นลำดับแรก และพิจารณาปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามลำดับ และทำการเลือกสรร โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหมวด 4 ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แล้วแต่ กรณีและให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรับค่าตอบแทนในอัตราเริ่มต้นเดือนละ 5,530.-บาท พร้อมค่าครองชีพ ชั่วโมงจากงบประมาณเงินอุดหนุนที่ได้รับการจัดสรรตั้งแต่วันที่มกราคม 53 จ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ 1 เมษายน 2550

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่ เกี่ยวข้องกำหนดไว้

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.17ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
1	โนนไทย	ด่านจาก	1	1.นางมยุรี สุนสาระพัง ผู้ดูแลเด็ก ฯ ป.ตรี(การบัญชี) *				/	24.81		
2	ชุมพวง	สาหร่าย	1	1.นางเพ็ญ กัณนอก ผู้ดูแลเด็ก ฯ ป.ตรี(การประถมศึกษา)			/		29.77		
3	เทพารักษ์	หนองแวง	2	1.นางภาวิณี แกมขุนทด ผู้ดูแลเด็ก ฯ ม.6(ทักษะ 5ปี) 2.น.ส.กาญจนา กมขุนทด ผู้ดูแลเด็ก ฯ ม.6(ทักษะ 5ปี)				/	24.07		
4	บ้านเหลื่อม	โคกกระเบื้อง	1		1.นางสาวรัตนกร วงษ์แก้ว นักการภารโรง			/	27.1		
5	ห้วยแถลง	เมืองพลับพลา	1	1.นางจันจิรา สิมศิริวัต ผู้ดูแลเด็ก ฯ ม.6(ทักษะ 5ปี)				/	35.14		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
6	ห้วยแถลง	หินดาด	1		1.นางนิภา โคตรศักดิ์ คณงานทั่วไป	/			38.94		
7	ปักธงชัย	โคกไทย	1		1.น.ส.วราภรณ์ แก้วปัดดา ผู้ดูแลเด็ก ฯ	/			28.31		
8	คำนูนทด	หนองไทร	1	1.น.ส.วรินทร์ภัส โกสินสุรรัตน์ ผู้ช่วยพง.ธุรการ ป.ตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)		/			31.54		
9	ปากช่อง	วังกะทะ	1	1.น.ส.จิราพร ชันทอง ผู้ดูแลเด็ก ฯ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		/			20.12		
10	ปากช่อง	หนองน้ำแดง	3	1.น.ส.ชรัญดา มิตรวงษา ผู้ช่วยจนท.การเงินและบัญชี ปวส. (การบัญชี) 2.นายชนพดล กุญแก้ว ผู้ช่วยช่างโยธา ประกาศนียบัตรวิชาชีพบัญชี(ปวช.)		/		/	28.55		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
	ปากช่อง(ต่อ)	หนองน้ำแดง		3.นายสุรไชย เพ็ชรสูงเนิน พนักงานขับรถยนต์ ม.3 (ทักษะ 5 ปี)		/			28.55		
11	โนนสูง	พลสงคราม	2	1.นายกำจร มุ่งช้อนกลาง ผู้ช่วยจนท.พัฒนาชุมชน ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต) 2.นายทรงศักดิ์ ขอสินกลาง ตกแต่งสวน ม.6(ทักษะ 5 ปี)		/			17.03		
12	เมืองยาง	กระเบื้องนอก	6		1.นายพิเชษฐ์ ศรีลำ คนงานทั่วไป 2.นายทวี โตน้ำ นักการภารโรง 3.นางชนิดาภา พลายงาม ผู้ดูแลเด็ก ฯ 4.น.ส.สิริรัตน์ ปาปะเถ ผู้ดูแลเด็ก ฯ	/			20.89		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
	เมืองยาง(ต่อ)	กระเบื้องนอก	6	6.นางสุภาพ ศิริชาติ ผู้ดูแลเด็ก ๑ ปวส.(คอมพิวเตอร์)	5.น.ส.บุญรัฐ เทียนโชติง ผู้ดูแลเด็ก ๑				20.89		
13	พิมาย	กระเบื้องใหญ่	2	1.นางวนิดา วาจมัน ผู้ช่วยจนท.ธุรการ ปวส.(การบัญชี)อบรมคอมฯ 18 ชม. 2.นายประมวล นรินยา ผู้ช่วยช่างโยธา ปวส.(ช่างโยธา)		/			36.76		
14	บัวลาย	บัวลาย	4	1.นัยนา บุตรเรือง ผู้ดูแลเด็ก ๑ ปวช.(บริหารธุรกิจ) 2.น.ส.สุนันท์ ประระมัสโส ผู้ดูแลเด็ก ๑ ป.ตรี(การประถมศึกษา)		/			24.14		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าจ้างหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
	บัวลาย(ต่อ)	บัวลาย			3.นายสุวัฒน์ กศสาพรมมา คณงานทั่วไป 4.นางวรรณภา โขธิบุตร คณงานทั่วไป	/			24.14		
15	คง	โนนเต็ง	1	1.นางรัชดา เป็นกลาง ผู้ดูแลเด็ก ๑ ม.6(ทักษะ 5ปี)		/			24.13		
16	ครบุรี	ตะแบกบาน	3	1.นายจรรย์ อาลัยดี ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ป.ตรี(เกษตรกลวิธาน) 2.น.ส.เอี่ยมพร เอียะกระโทก ผู้ช่วยจนท.บันทึกข้อมูล ปวส.(คอมพิวเตอร์) 3.น.ส.ศิริพร พานพบ คณงานทั่วไป		/			27.79		
17	พิมาย	ท่าหลวง	1		1.นายสุนทร คำชู คณงานทั่วไป	/			25.93		

ลำดับ	อำเภอ	อบค.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบค.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
18	เมืองนครราชสีมา	บ้านเกาะ	5		1.น.ส.ชลธิชา ห้ามกระโทก คนงานทั่วไป 2.น.ส.สุนิษา สนศักดิ์ คนงานทั่วไป 3.นายมงคล โสพรมมี คนงานประจำรถขยะ 4.นายพิรยุทธ ศรีวัฒนมงคล คนงานประจำรถขยะ 5.นายองอาจ เขยชัยภูมิ พนักงานขับรถยนต์	/			33.98		
19	ปักธงชัย	ภูหลวง	2	1.น.ส.ชฎาพร เกสัชชา ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ป.ตรี(เทคโนโลยีการผลิตสัตว์) 2.นายสัญญา เนียงจะ โปะ ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ปวส.(ช่างไฟฟ้า)		/			31.63		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
20	ครบุรี	บ้านใหม่	1	1.น.ส.สุภารัตน์ สว่างอารมณ์ ผู้ดูแลเด็ก ๆ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)			/		23		
21	โนนสูง	คอนขมพู	1	1.นายอานนท์ หนากลาง ผู้ดูแลเด็ก ๆ ปวส.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)			/		15.73		
22	เมืองนครราชสีมา	หนองระเวียง	3	1.น.ส.ธนัทภัทร อิมหาร ผู้ช่วยจนท.บันทึกข้อมูล ป.ตรี(การจัดการทั่วไป) ✓ 2.น.ส.กรรณิการ์ ขจัดภัย ผู้ช่วยจนท.ประชาสัมพันธ์ ปวส.(การบัญชี) ✓ 3.น.ส.นาฎศยา แสงเดือน ผู้ช่วยจนท.พัฒนาชุมชน ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ✓		/			24.61		

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ 1 การพันทกลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

- อำนวยการรายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบลพันทกลงปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 11 ราย ดังนี้-

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| 1) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 | จำนวน 4 ราย |
| 2) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 | จำนวน 1 ราย |
| 3) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 | จำนวน 1 ราย |
| 4) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 | จำนวน 5 ราย |

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 140 ข้อ 147 และ ข้อ 148

ข้อ 140 ภายใต้งบข้อ 149 (2) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ 139 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 147 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ 145 แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(1) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ 149 (2) แล้ว

(2) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 148 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ
รายงานตามข้อ 147 (1) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

2
3
4
5
6
7
8

เรื่องที่ 1 การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่พันทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
นางเกษรา ปะติกาณัง นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.หนองแวง อ.เทพารักษ์	27 ตุลาคม 2552	27 เมษายน 2553	
นางนวลอนงค์ พรหมดีมา นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.นางรำ อ.ประทาย	20 กรกฎาคม 2552	20 มกราคม 2553	
นางสาวพจนีย์ ชุนเกาะ นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา	21 กันยายน 2552	21 มีนาคม 2553	
นางทิพย์ประภา พันธุ์เหล็ก นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.กระเบื้องนอก อ.เมืองยาง	2 กันยายน 2552	2 มีนาคม 2553	
นายสิริชัย สีสินธุ์ เจ้าพนักงานพัสดุ 2 อบต.ละหานปลาค้าว อ.เมืองยาง	14 กันยายน 2552	14 มีนาคม 2553	
นางสาวอัญญา กันเทพา เจ้าพนักงานธุรการ 2 อบต.ทุ่งสว่าง อ.ประทาย	9 กันยายน 2552	9 มีนาคม 2553	
นางสาวสุนันทา หุ่นกระโทก เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อบต.โคกกระชาย อ.ครบุรี	1 ตุลาคม 2552	1 เมษายน 2553	
นางสาวอัคราภรณ์ สิงห์น้ำ เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อบต.ห้วยแถลง อ.ห้วยแถลง	1 ตุลาคม 2552	2 เมษายน 2553	

เรื่องที่ 1 การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ได้รับ
ปฏิบัติ
การ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่พันทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
1	นางเกษรา ปะติกานัง นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.หนองแวง อ.เทพารักษ์	27 ตุลาคม 2552	27 เมษายน 2553	
2	นางนวลอนงค์ พรหมดีมา นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.นางรำ อ.ประทาย	20 กรกฎาคม 2552	20 มกราคม 2553	
3	นางสาวพจนีย์ ชุนเกาะ นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา	21 กันยายน 2552	21 มีนาคม 2553	
4	นางทิพย์ประภา พันธุ์เหล็ก นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.กระเบื้องนอก อ.เมืองยาง	2 กันยายน 2552	2 มีนาคม 2553	
5	นายสิริชัย สีสินธุ์ เจ้าพนักงานพัสดุ 2 อบต.สะพานปลาค้าว อ.เมืองยาง	14 กันยายน 2552	14 มีนาคม 2553	
6	นางสาวอัญญา กันเทพา เจ้าพนักงานธุรการ 2 อบต.ทุ่งสว่าง อ.ประทาย	9 กันยายน 2552	9 มีนาคม 2553	
7	นางสาวสุนันทา หุ่นกระโทก เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อบต.โคกกระชาย อ.ครบุรี	1 ตุลาคม 2552	1 เมษายน 2553	
8	นางสาวอัคราภรณ์ สิงห์น้ำ เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อบต.ห้วยแถลง อ.ห้วยแถลง	1 ตุลาคม 2552	2 เมษายน 2553	

หมายเหตุ

เรื่องที่ 2 พนักงานส่วนตำบลขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศ

ข้อเท็จจริง

ด้วยอำเภอรายงาน ว่า พนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 ราย ดังนี้

1.) องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา

- นางอุไร ระวีวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 6 ว

ขออนุญาตลาไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ 26 - 29 เมษายน

2553 ณ ประเทศสาธารณรัฐมาเลเซีย

2.) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ

- นางสาวทิพาภรณ์ นางกระโทก ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง

ขออนุญาตลาไปต่างประเทศในระหว่างลาพักผ่อน ระหว่างวันที่ 28 กรกฎาคม -

11 สิงหาคม 2553 ณ ประเทศฟินแลนด์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนที่ 5 การลา

ข้อ 317 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศระหว่างการลาตาม ประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนประธาน กรรมการบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรค หนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ 3 การกำหนดเลขที่ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม และการกำหนดบัญชีกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน และบัญชีงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้พิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเห็นว่าเพื่อให้เทศบาลสามารถสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมได้ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรทางการศึกษา จึงมีมติเห็นชอบดังนี้

1. กำหนดเลขที่ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม

รหัส	สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
08	กลุ่มงานการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและกีฬา		
0813	วิชาการวัฒนธรรม	นักวิชาการวัฒนธรรม	ทั่วไป

2. กำหนดบัญชีกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันและบัญชีงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ที่ มท 0809.4/ว54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ในกรณีบุคลากรทางการศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กลุ่มที่ 6 ดังนี้

- สันทนาการ
- นักวิชาการศึกษา
- นักวิชาการวัฒนธรรม
- บรรณารักษ์

ทั้งนี้ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมติของ ก.ท.ครั้งนี้ อนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดด้วย ตามหนังสือที่อ้างถึง ข้อ 1 และ ข้อ 2 รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองที่ มท 0809.9/ว820 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2553 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม และการกำหนดบัญชีกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน และบัญชีงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อ โปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

Post No. 1.011



ที่ มท 0809.9/ร 820

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

3 พฤษภาคม 2553

เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม และการกำหนดบัญชีกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน และบัญชีงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง 1. ประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2549
2. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน 2549
3. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ได้พิจารณาเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยเห็นว่าเพื่อให้เทศบาลสามารถสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมได้ถูกต้องตามมาตรฐานทั่วไปของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรทางการศึกษา จึงมีมติเห็นชอบดังนี้

1. กำหนดเลขที่ตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรม

รหัส	สายงาน	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง
08	กลุ่มงานการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและกีฬา		
0813	วิชาการวัฒนธรรม	นักวิชาการวัฒนธรรม	ทั่วไป

2. กำหนดบัญชีกลุ่มตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน และบัญชีงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ในกรณีบุคลากรทางการศึกษา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 กลุ่มที่ 6 ดังนี้

- สันทนาการ
- นักวิชาการศึกษา
- นักวิชาการวัฒนธรรม
- บรรณารักษ์

ทั้งนี้ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมติของ ก.ท.
ครั้งนี้ อนุมัติใช้กับการบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดด้วย ตามหนังสือที่อ้างถึง ข้อ 1 และ ข้อ 2
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุกไล)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. เลขานุการ ก.ท.

และเลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3133.โทรสาร 0-2241-9051

เรื่องที่ 4 แนวทางการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ด้วยคณะอนุกรรมการด้านการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.เทียบระยะเวลา) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2552 ได้มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาเอกสารประกอบการพิจารณาข้อหาหรือ โดยได้กำหนดแนวทางการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทุกจังหวัด ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาตรวจสอบและดำเนินการในกระบวนการเกี่ยวกับเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการหาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความสะดวกรวดเร็วในการพิจารณาข้อหาหรือในแต่ละประเด็น จึงขอให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติ รายละเอียดตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.2/ว 112 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2535 เรื่อง แนวทางการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ มท 0809.2/ว 119



สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดนครราชสีมา
เลขรับ.....
วันที่ 10 พ.ค. 2553
เวลา.....สำนักงาน ก.อบต.

4 พฤษภาคม 2553

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กทม. 10300
บริหารงานบุคคล อบต.
เลขรับ..... 3305
วันที่ 11 พ.ค. 2553

เรื่อง แนวทางการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการจัดส่งเอกสารฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะอนุกรรมการด้านการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.เทียบระยะเวลา) ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2552 ได้มีมติเกี่ยวกับการพิจารณาเอกสารประกอบการพิจารณาข้อหารือ โดยได้กำหนดแนวทางการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทุกจังหวัด ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาตรวจสอบและดำเนินการในกระบวนการเกี่ยวกับเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการหารือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความสะดวกรวดเร็วในการพิจารณาข้อหารือในแต่ละประเด็น จึงขอให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.0-2241-9000 ต่อ 4218

แนวทางการจัดส่งเอกสารเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2552

ตามที่ได้แจ้งแนวทางในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2552 ในการหรือการนับระยะเวลาเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน การรับโอน และการ เลื่อนระดับ ทั้งนี้การนับระยะเวลาดังกล่าวให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะรวม โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความ ถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จึงกำหนดให้ สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาตรวจสอบการจัดส่งเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการหรือเพื่อนำเสนอ คณะอนุกรรมการด้านการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.เทียบระยะเวลา) ดังนี้

1. ข้อมูลด้านบุคคล ได้แก่

1.1 ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการ หรือพนักงาน จากต้นสังกัดเดิมและ ต้นสังกัดปัจจุบัน จะต้องผ่านการตรวจสอบและลงนามรับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจลงนาม หรือหน่วยงานต้นสังกัดเจ้าของข้อมูลดังกล่าว

1.2 ข้อมูลด้านการศึกษา ได้แก่สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจำเป็นต้องใช้สำเนาคุณบัตร หรือ ประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้อง เช่น การอบรมตามหลักสูตรเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ใน ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง จะต้องมีส่วนเนาเอกสารที่แสดงให้เห็นว่าโรงเรียน หรือสถาบันที่ทำการ อบรมและออกวุฒิบัตรหรือประกาศนียบัตรได้รับการรับรองหลักสูตรจากกระทรวงศึกษาธิการ แล้ว ให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัด เป็นผู้ตรวจสอบและลงนามรับรองโดยให้ ตรวจสอบความถูกต้องจากเอกสารจริง

1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น ให้ผู้หรือเจ้าของข้อมูลเป็นผู้รับรองความถูกต้องของเอกสารดังกล่าว

2. ข้อมูลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ปรับปรุงเอกสารแบบแบบแสดงรายละเอียดและลักษณะ งานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

2.1 แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือ เกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงาน..... (แบบ กก.1)

เป็นแบบสรุปแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือ เกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงาน สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น การย้าย การโอน และการรับโอน โดยระบุระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่

เหมือนหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ขอดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ

2.2 แบบขออนับระยะเวลาถือภูมิลำเนาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 มา นับถือภูมิลำเนาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (แบบ กก.2)

เป็นแบบสรุปแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือถือภูมิลำเนาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ที่เคยดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานอื่น มา นับถือภูมิลำเนาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ตาม หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 ก.พ. 2548 เพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับการนับระยะเวลาถือภูมิลำเนาสำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ 2 มา นับถือภูมิลำเนาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้เริ่มนับได้ตั้งแต่บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และต้องดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ด้วย

2.3 เอกสารประกอบแบบ กก.1 - กก.2 ได้แก่คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน หรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง เช่นการออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่สัมพันธ์กับลักษณะงานที่ระบุไว้ในแบบ กก.1 - กก.2 จะต้องมียอดประกอบโดยระบุสาระสำคัญอย่างน้อย 3 ประเด็น ดังนี้

1. ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จะต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติมีอะไรบ้าง
2. ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจโดยระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดให้

ชัดเจน

3. ระบุคำสั่งหรือหนังสือสั่งให้ปฏิบัติภารกิจให้ครบถ้วน ปรากฏตามคำสั่งหรือหนังสือเลขที่ใด

สำหรับการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสาร เช่น การลงนามรับรองสำหรับผู้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน โดยหน่วยงานต้นสังกัดเดิม หรือผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานราชการ ณ ต้นสังกัดเดิมซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าหน่วยงานระดับกองเป็นผู้ลงนามในหนังสือรับรอง และใช้แบบหนังสือรับรองที่เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ

3. สำเนาหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ตอบข้อหารือในการรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในครั้งแรก หนังสือที่สำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือ เฉพาะกรณีผู้ที่ ก.อบต. เห็นชอบในการให้บุคคลดังกล่าวโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สำหรับผู้หารือเพื่อประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกรอบควม เช่น หนังสือตอบข้อหารือในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเป็นการเฉพาะราย

แบบขออนับระยะเวลาถือภูมิลำเนาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 มา นับถือภูมิลำเนาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (แบบ กก.2)

ที่	ตำแหน่งและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผู้บังคับบัญชารับรอง	ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ร้องเรียน	
				ชื่อ	ตำแหน่ง
1	ตำแหน่ง.....ระดับ..... หน่วยงาน..... ตั้งแต่วันที่.....ถึง วันที่.....	ปฏิบัติหน้าที่..... ตามคำสั่ง.....ที่..... ลงวันที่.....	ขอรับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ 1 เป็นความจริง ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....		
2	ตำแหน่ง.....ระดับ..... หน่วยงาน..... ตั้งแต่วันที่.....ถึง วันที่.....	ปฏิบัติหน้าที่..... ตามคำสั่ง.....ที่..... ลงวันที่.....	ขอรับรองว่า ข้อความตามที่ระบุในตำแหน่งลำดับที่ 2 เป็นความจริง ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....		
				รวมระยะเวลาที่ถูกร้องเรียนปี.....เดือนวัน

ขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

คำอธิบาย

1. แบบแสดงรายละเอียดลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันในสายงาน.. (แบบ กก.1)

ใช้เป็นแบบสรุปแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับตำแหน่งในสายงาน สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การย้าย การโอน และการรับโอน สำหรับการนับระยะเวลาเกือกลูก ให้เริ่มนับตั้งแต่บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอตำแหน่งนี้ การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับ ดังนี้

1.1 หลักเกณฑ์ทั่วไป

1.1.1. ช่วงเวลาที่ขอนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมาเกือกลูก ผู้ขอประเมินต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน และ

1.1.2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องมีลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการเฉพาะด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน และได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริงโดยมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และ

1.1.3. ผลงานช่วงเวลาที่ขอนับระยะเวลามาเกือกลูกต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาประเมินในแต่ละสายงานหรือต้องแสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะนำมาใช้เป็นประสบการณ์เกือกลูกในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

1.2 ผู้ขอประเมินจะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เช่น ผู้ขอประเมินในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน บุคลากร ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ที่จัดกลุ่มตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว 54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 สามารถนำระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิค ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินไม่น้อยกว่า 1 ปี ข้างต้นได้

กรณีข้าราชการผู้ขอประเมินมีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินไม่ครบถ้วน (ผู้ที่โอนมาจากหน่วยงานราชการอื่น หรือย้ายสายงานที่ไม่เกือกลูกกัน) จะต้องนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นมารวม นอกเหนือไปหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ใช่พนักงานส่วนตำบล เช่น ข้าราชการพลเรือนประเภทต่างๆ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการอื่นๆ ตามกฎหมาย เป็นต้น หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ให้ดำเนินการตามแนวทาง หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2549 โดยผู้ขอประเมินจัดทำรายละเอียดของหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะรับราชการในตำแหน่งที่ขอรับระยะเวลาเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูก ตาม “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับตำแหน่งในสายงาน.. (แบบ กก.1)” พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน หนังสือรับรองหรือ เอกสารอื่นที่แสดงให้เห็นว่าบุคคลดังกล่าวได้

ปฏิบัติงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงในตำแหน่งที่ปฏิบัติในปัจจุบัน โดยจะต้องมีรายละเอียดดังนี้

1.2.1 ตำแหน่งเดิมและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล จะต้องระบุตำแหน่งที่เริ่มต้นและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมาเกื้อกูล โดยผู้ขอประเมินต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน

1.2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ การระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องมีลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการเฉพาะด้านเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน และได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริงโดยหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยให้ระบุคำสั่งหรือเอกสารอ้างอิงให้ชัดเจนและมีความสัมพันธ์กันกับเอกสารที่อ้างอิงลงในแบบแสดงรายละเอียดด้วย

1.2.3 ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของตำแหน่งที่ขออนุญาตระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานดังกล่าวในปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง โดยถือว่าคำรับรองของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นการแจ้งความแก่เจ้าพนักงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากคำรับรองดังกล่าวเป็นเท็จ ผู้บังคับบัญชาให้การรับรองจะต้องร่วมรับผิดชอบกับผู้ขอประเมินด้วย

การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ได้กำหนดให้พิจารณาจากหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามรายละเอียดที่ผู้ขอประเมินได้จัดทำขึ้นเป็นหลัก โดยจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 ส่วนราชการ หมายความว่ากระทรวง ทบวง กรม สำนักงานหรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ ทั้งในส่วนของบริหารราชการส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการต่าง ๆ ด้วย

.....

แบบขอนับระยะเวลาที่ถือฤๅลในสายงานที่เริ่มค้ันจากระดับ 1 และ 2 มานับถือฤๅลในสายงานที่เริ่มค้ันจากระดับ 3

(ดูหนังสือ ก.อ. ก.ท. และ ก.อบค. ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 ก.พ. 2548 เเพิมเติม)

การปฏิบัติงานในสายงานอื่๓ที่เกี่ยวข้องหรือถือฤๅลกับงานในสายงาน

ของ ค้ําหน้ๅง

สังกัด

ตำแหน่งเดิมและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอถือฤๅล	หน้า้ๅที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานเดิมที่ปฏิบัติ	หน้า้ๅที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของสายงานปัจจุบันหรือตำแหน่งที่โอน	ผู้บังคับบัญชาผู้รับรอง
1. ค้ําหน้ๅง..... (ระยะเวลาตั้งค้ๅงแต่ ถึง.....) รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	ปฏิบัติหน้า้ๅที่..... ตั้งค้ๅงแต่วันที่..... ถึงวันที่..... ตามค้ําค้ําสั่ง..... ที่..... ลงวันที่.....	ปฏิบัติหน้า้ๅที่..... ตั้งค้ๅงแต่วันที่..... ถึงวันที่..... ตามค้ําค้ําสั่ง..... ที่..... ลงวันที่.....	ขอรับรองว่าขอความที่ระบุในค้ําหน้ๅง ค้ําค้ําดับที่ 1 เป็นความจริง ลงชื่อ..... (.....) ค้ําหน้ๅง.....
2. ค้ําหน้ๅง..... (ระยะเวลาตั้งค้ๅงแต่ ถึง.....) รวม.....ปี.....เดือน.....วัน	ปฏิบัติหน้า้ๅที่..... ตั้งค้ๅงแต่วันที่..... ถึงวันที่..... ตามค้ําค้ําสั่ง..... ที่..... ลงวันที่.....	ปฏิบัติหน้า้ๅที่..... ตั้งค้ๅงแต่วันที่..... ถึงวันที่..... ตามค้ําค้ําสั่ง..... ที่..... ลงวันที่.....	ขอรับรองว่าขอความที่ระบุในค้ําหน้ๅง ค้ําค้ําดับที่ 2 เป็นความจริง (ถ้ามี). ลงชื่อ..... (.....) ค้ําหน้ๅง.....
3.
		รวมระยะเวลาถือฤๅล	

คำอธิบาย

2. แบบขอนับระยะเวลาเก็อกูลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 มานับเก็อกูลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (แบบ กก.2)

เป็นแบบสรุปแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ที่เคยดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานอื่น มานับเก็อกูลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ตาม หนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548 เพื่อประโยชน์ในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับการนับระยะเวลาเก็อกูลสำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ 2 มานับเก็อกูลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้เริ่มนับได้ตั้งแต่บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และต้องดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ด้วย

1.1. หลักเกณฑ์ทั่วไป

1.1.1. ช่วงเวลาที่ขอนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมาเก็อกูล ให้เริ่มนับได้ตั้งแต่บุคคลดังกล่าวได้รับวุฒิปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 และต้องดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ด้วย และ

1.1.2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติต้องมีลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการเฉพาะด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน และได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริงโดยมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น และ

1.1.3. ผลงานช่วงเวลาที่ยื่นขอนับระยะเวลามาเก็อกูลต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาประเมินในแต่ละสายงานหรือต้องแสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะนำมาใช้เป็นประสบการณ์เก็อกูลในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

1.2. ผู้ขอประเมินจะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่ขอประเมินมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545

กรณีข้าราชการผู้ขอประเมินมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินไม่ครบถ้วน (ผู้ที่โอนมาจากหน่วยงานราชการอื่น หรือย้ายสายงานที่ไม่เก็อกูลกัน) โดยจะต้องนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นมารวม นอกเหนือไปหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ใช่พนักงานส่วนตำบล เช่น ข้าราชการพลเรือนประเภทต่างๆ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการอื่นๆ ตามกฎหมาย เป็นต้น หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน แต่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว 54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ให้ผู้ขอประเมินจัดทำรายละเอียดของหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติขณะรับราชการในตำแหน่งที่ขอนับระยะเวลาเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเก็อกูล ตาม “แบบขอนับ

ระยะเวลาเกื้อกูลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 มานับเกื้อกูลในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3... (แบบ กก.2)" พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน หนังสือรับรอง หรือเอกสารอื่นที่แสดงให้เห็นว่าบุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงในตำแหน่งที่ปฏิบัติในปัจจุบัน โดยจะต้องมีรายละเอียดดังนี้

1.2.1 ตำแหน่งเดิมและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ขอเกื้อกูล จะต้องระบุตำแหน่งที่เริ่มต้นและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมาเกื้อกูล โดยผู้ขอประเมินต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน

1.2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานเดิมที่ปฏิบัติ การระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติ ณ ต้นสังกัดเดิม จะต้องมิลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการเฉพาะด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน และได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริงโดยมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น โดยให้ระบุคำสั่งหรือเอกสารอ้างอิงให้ชัดเจนและมีความสัมพันธ์กันกับเอกสารที่อ้างอิงลงในแบบแสดงรายละเอียดด้วย

1.2.3 หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของสายงานปัจจุบันหรือตำแหน่งที่โอน การระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติ ณ ต้นสังกัดปัจจุบัน จะต้องมิลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือต้องแสดงให้เห็นถึงความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการเฉพาะด้านเดียวกันกับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน และได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริง โดยให้ระบุคำสั่งหรือเอกสารอ้างอิงให้ชัดเจนและมีความสัมพันธ์กันกับเอกสารที่อ้างอิงลงในแบบแสดงรายละเอียดด้วย

1.2.4 ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของตำแหน่งที่ขออนับระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานดังกล่าวในปัจจุบัน ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง โดยถือว่าคำรับรองของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นการแจ้งข้อความแก่เจ้าพนักงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากคำรับรองดังกล่าวเป็นเท็จ ผู้บังคับบัญชาที่ให้การรับรองจะต้องร่วมรับผิดชอบกับ ผู้ขอประเมินด้วย (หน่วยงานที่เป็นต้นสังกัดเดิมก่อนการโอน เช่น นายอำเภอคนปัจจุบัน เป็นผู้รับรองกรณีบุคคลดังกล่าวโอนมาจากตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง ต่อมาเปลี่ยนสายงานเป็นนิติกร และโอนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เป็นต้น ซึ่งการรับรองตามหลักฐานเอกสารทางราชการที่ปรากฏ เช่น คำสั่งแต่งตั้ง บันทึกข้อความ หรือเอกสารอื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในแบบขอนับระยะเวลาเกื้อกูลฯ เป็นต้น)

การพิจารณานับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน ได้กำหนดให้พิจารณาจากหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามรายละเอียดที่ผู้ขอประเมินได้จัดทำขึ้นเป็นหลัก โดยจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 ส่วนราชการ หมายความว่ากระทรวง ทบวง กรม สำนักงานหรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ ทั้งใน ส่วนการบริหารราชการส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ราชการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการในต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการต่าง ๆ ด้วย

แบบตรวจสอบการจัดส่งเอกสารหรือเพื่อันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์
ในการ ย้าย การโอน การรับโอน เลื่อนระดับ

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด.....

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง.....

อบต..... อำเภอ.....

หมายเลขโทร..... อีเมล.....

ลำดับที่	แบบเอกสาร(ให้จัดเรียงเป็นลำดับ)	การตรวจสอบ		
		จัดส่งเอกสารแล้ว	รับรองสำเนาถูกต้องแล้ว	
1	ข้อมูลด้านบุคคล			
	1.1	ทะเบียนประวัติข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		
	1.2	สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (เข้าตัวรับรอง)		
	1.3	มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <input type="checkbox"/> เดิม <input type="checkbox"/> ใหม่		
	1.4	หลักฐานอื่น.....		
2	ข้อมูลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง			
	2.1	แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงาน..... (แบบ กก.1)		
	2.2	แบบขอันระยะเวลาที่อยู่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 มานับที่อยู่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (แบบ กก.2)		
	2.3	เอกสารประกอบแบบ กก.1 - กก.2		
	2.5.1	คำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานต้นสังกัดเจ้าของคำสั่ง)		
	2.5.2	คำสั่งมอบหมายงานที่ระบุห้วงระยะเวลาฯ (รับรองเช่นเดียวกับ 2.5.1)		
	2.5.3	หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (รับรองตามแนวทาง)		
	2.5.4	เอกสารอื่น เช่น สำเนาสำเนาเอกสารที่ผู้นั้น ได้ลงนามในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น		
3	สำเนานหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ตอบข้อหารือในการที่ยับระดับตำแหน่งเพื่อรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งใน อบต. (กรณีตำรวจหรือทหาร)			

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ตรวจสอบและรับรองเอกสาร

.....

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ(ระดับจังหวัด)..... ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์/Fax..... E-mail :.....

(แบบเอกสารนี้ ให้เขียนด้วยตัวบรรจงให้ชัดเจน(ไม่ต้องพิมพ์) ส่งเป็นใบปะหน้าแรกพร้อมหนังสือนำส่ง สำหรับเอกสารทั้งหมดที่จะต้องจัดส่งให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต. ทั้งนี้ขอ ให้จัดเรียงเอกสารตามลำดับในตารางข้างต้น ตามแนวทางที่แจ้งไว้)

(ประสานงานเจ้าหน้าที่ ก.กลาง 0-2241-9000 ต่อ 4218)

เลขที่ ๑/๒๕๕๒



ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองตัวอย่าง

ถนนหลักเมือง ตำบลในเมือง

อำเภอเมืองตัวอย่าง จังหวัดตัวอย่าง ๕๐๐๐๐

- ตัวอย่าง -

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า

๑. ด้านบุคคล

นายทรัพยากรบุคคลดีเด่น กรณีที่มีความประสงค์ขออนุญาตระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ปกครอง (ตำแหน่งเดิม) ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานจริงที่เหมือนคล้ายสิ่ง
กันกับตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ (ตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้น การย้าย การโอน และการรับโอน (ระบุหัวข้อที่ตรงกับเรื่องหรือ) ได้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ดังนี้

ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง ๑ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ
ทำดี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒

ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง ๒ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ
ทำดี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ
ทำดี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

.....ระบุให้ครบถ้วน

๒. ด้านคุณวุฒิการศึกษา

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง โดยมีคุณวุฒิ
การศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประเภทพาณิชยกรรม วิทยาลัยอาชีวศึกษาตัวอย่าง ตั้งแต่วันที่
.....(วันเดือนปีที่ได้รับอนุมัติให้จบการศึกษา)

ได้รับผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้นสำหรับสำนักงาน จากสถาบัน
ราชภัฏจังหวัดตัวอย่าง เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร ๓๖
ชั่วโมง

๓. ด้านการปฏิบัติงาน

บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการปกครองทำดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
จนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งดังต่อไปนี้

๓.๑ คำสั่งอำเภอทำดี ที่ ๓๐๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ มอบหมายให้
เป็นผู้ช่วยปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบงานด้านพัฒนาท้องถิ่น และงานกิจการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับ
องค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๓.๒ คำสั่งอำเภอทำดี ที่ ๓๓๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๖ มอบหมายให้เป็นผู้ช่วยเหลือปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ ของฝ่ายความมั่นคง ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน การจัดระเบียบสังคม การแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนและความขัดแย้งของประชาชนในพื้นที่ งานกิจการชายแดน งานกิจการผู้อพยพ งานกิจการชนกลุ่มน้อย งานกิจการหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง งานการข่าว การกิจการอาสาสมัครติดดินแดน งานด้านการสื่อสาร งานที่ได้ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๐

๒.๓ คำสั่งอำเภอทำดี ที่ ๑๒๖/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๑ มอบหมายให้เป็นผู้ช่วยเหลือปฏิบัติงานด้านธุรการสำนักงาน ฝ่ายอำนวยความสะดวกเป็นธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวก การสืบสวน สอบสวนคดีอาญา เข้าร่วมการสอบสวนและควบคุมการสอบสวนคดีอาญา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๒

(นายปกครอง ต้องกระทำดี)

นายอำเภอเมืองตัวอย่าง



(ลงชื่อ).....

นายทรงพูน บึงลาภรณ์



เรื่องที่ 5 มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13) พ.ศ.

2553

ข้อเท็จจริง

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2553 และเมื่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้ลงนามในประกาศซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 เดือน พฤษภาคม 2553 และให้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

1. รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน โดยให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| | | ประธานกรรมการ |
| 2. นายประยูร ธีรภัทรางกูร | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 3. นายประหยัด คชประดิษฐ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 4. นายประกาย ชื่นชม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 5. นายสมยศ รัตนปริยานุช | นายก อบต.สุรนารี | อนุกรรมการ |
| 6. นายธนะสฤษฎ์ วงศ์เกียรติจิร | นายก อบต.บ้านยาง | อนุกรรมการ |
| 7. นายอริญ เจียกภูเหลือ้ม | นายก อบต.หนองงูเหลือ้ม | อนุกรรมการ |
| 8. นายชัยพิชิต เย็นกลาง | ปลัด อบต.บ้านเกาะ | อนุกรรมการ |
| 9. ว่าที่ ร.ต.กฤษชญ์ กลับมานุรักษ์ | ปลัด อบต.หมื่นไวย | อนุกรรมการ |
| 10. นายสมภพ สนองผัน | ปลัด อบต.โคกไทย | อนุกรรมการ |
| 11. ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| 12. นายธนะวัฒน์ วัชรวิทยานนท์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่ดังนี้

1. ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น
2. สรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(ก.อบต.จังหวัด) ภายใน 45 วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 6

การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล
(รายละเอียดจะชี้แจงในที่ประชุม)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 7

เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ 1 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ในระดับควม) ราย สิบเอก อำนาจ สันทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 ขอเลื่อนระดับเป็น
ระดับ 4 อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา

เรื่องเดิม

1.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2549 เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย ส.อ.อำนาจ สันทอง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 อบต.สระตะเคียน อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาอนุปริญญา (วิทยาศาสตร์สุขภาพ) ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2547

2.) อำเภอเมืองนครราชสีมารายงาน ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย ส.อ.อำนาจ สันทอง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 4

3.) งานเลขานุการ ก.อบต.จ.นม. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ส.อ.อำนาจ สันทอง ได้เลื่อนระดับตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน 2549 จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาอนุปริญญา (วิทยาศาสตร์สุขภาพ) ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2549 ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2547 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง บุคคลดังกล่าวจะมีคุณสมบัติครบสามารถเลื่อนระดับเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 ได้ในวันที่ 20 กันยายน 2550 เนื่องจากบุคคลดังกล่าวจบการศึกษาวุฒิการศึกษาอนุปริญญา (วิทยาศาสตร์สุขภาพ) จะต้องดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 เป็นเวลา 3 ปี การเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าวจึงไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

4.) ฝ่ายเลขฯ ตรวจสอบแล้วพบว่า การออกคำสั่งเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย ส.อ.อำนาจ สันทอง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 บุคคลดังกล่าวจบการศึกษาวุฒิมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตรบัณฑิต) จะต้องดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 เป็นเวลา 3 ปี การเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าวจึงไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับมติ ก.อบต. จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2552 วาระที่ 4.17 ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต. จ.นม. กรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งมีลักษณะเช่นเดียวกันนี้

5.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เห็นชอบให้

(1) ยกเลิกมติ ก.อบต. จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2549 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2549 เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย ส.อ.อำนาจ สันทอง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 อบต.สระตะเคียน อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 โดยใช้วุฒิมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตรบัณฑิต)

(2) เห็นชอบให้เลื่อนระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเห็นชอบให้ ส.อ.อำนาจ สันทอง ได้เลื่อนระดับตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน 2550 จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3

ข้อเท็จจริง

- อำเภอเมืองนครราชสีมารายงาน ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย ได้แก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ถูกต้องแล้ว และได้เรียกใช้เงินคืนเรียบร้อยแล้ว จึงขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย ส.อ.อำนาจ สันทอง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 อัตราเงินเดือน 8,700.- บาท เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 4 อัตราเงินเดือน 8,770.- บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน 2552

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

เรื่องที่ 2 ราย นางชนิสรา บุญใช้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 ขอเลื่อนระดับเป็นระดับ 4 อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา

เรื่องเดิม

1.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย นางชนิสรา บุญใช้ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 อบต. หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาอนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547

2.) อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา ได้มีหนังสือ ที่ นม 85701/2705 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2552 ขอแก้ไขมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549

3.) งานเลขานุการ ก.อบต.จ.นม. ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางชนิสรา บุญใช้ ได้เลื่อนระดับตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2549 จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาอนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคคลดังกล่าวจะมีคุณสมบัติครบสามารถเลื่อนระดับเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 ได้ในวันที่ 23 สิงหาคม 2550 เนื่องจากบุคคลดังกล่าวจบการศึกษาวุฒิการศึกษาอนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) จะต้องดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เป็นเวลา 3 ปี การเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าวจึงไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

4.) ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วพบว่า การออกคำสั่งเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย นางชนิสรา บุญใช้ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาอนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) จะต้องดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เป็นเวลา 3 ปี การเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าวจึงไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับมติ ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2552 วาระที่ 4.17 ได้มีมติ เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นม. กรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งมีลักษณะเช่นเดียวกันนี้ จึงเห็นควร

(1) ยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นม. ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย นางชนิสรา บุญใช้ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาอนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ)

(2) เห็นชอบให้เลื่อนระดับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเห็นชอบให้ นางชนิสรา บุญใช้ ได้เลื่อนระดับตั้งแต่วันที่ ตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2550 จากตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3

ข้อเท็จจริง

- อำเภอเมืองนครราชสีมารายงานว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวยได้แก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ถูกต้องแล้ว และได้เรียกใช้เงินคืนเรียบร้อยแล้ว จึงขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย นางชนิสรา บุญใช้ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 3 อัตราเงินเดือน 8,890.- บาท เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 4 อัตราเงินเดือน 8,990.- บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2553

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เรื่องที่ 3 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

- อำเภอหนองบุญมากรายงานว่า น.ส.ฉัชชา หาญสูงเนิน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านใหม่ไชยพจน์ จังหวัดบุรีรัมย์ อายุ 30 ปี อัตราเงินเดือน 5,760.- บาท บรรจุวันที่ 2 มีนาคม 2553 ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา โดยให้เหตุผลความจำเป็นในการขอโอน (ย้าย) ว่า มีโรคประจำตัวต้องพบแพทย์เป็นประจำ ถ้าหากอยู่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงจะทำให้สะดวกในการเดินทาง ไม่ต้องลากลับบ้านบ่อย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

ฯลฯ

2. การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องก็อยู่ด้วยกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้
นับแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัด อาจพิจารณาให้โอน (ย้าย) ได้ตามที่เห็นสมควร

มติที่ประชุม

เรื่องที่ 4 ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

1.) อำเภอบัวใหญ่รายงาน ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางมีความ
ประสงค์จะรับโอน จำเอก วีระศักดิ์ พลรักษา ตำแหน่งพลขับรถหมู่สารวัตร หมวดสารวัตร กองพล
นาวิกโยธิน หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน กองทัพเรือ รับเงินเดือนระดับ ป.1 ชั้น 19 อัตราเงินเดือน
10,240.- บาท โดยขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ
ภัย 3 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยใช้วุฒิการศึกษา
ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ พรรคนาวิน เหล่าทหารสารวัตร จากโรงเรียนชุมพลทหารเรือ กรม
ยุทธศึกษาทหารเรือ และวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง และจังหวัด
นครราชสีมาได้หารือกรณีการขอโอนของบุคคลดังกล่าวไปสำนักงาน ก.อบต.

2.) สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อ
วันที่ 7 พฤศจิกายน 2550 มีมติให้เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ที่เลขานุการ ก.อบต.
มอบหมายเป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว
กรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาอุตสาหกรรม สาขาวิชา
ไฟฟ้ากำลัง ที่ จำเอก วีระศักดิ์ พลรักษา ได้รับนั้น สำนักงาน ก.พ.รับรองเป็นคุณวุฒิทางช่างไฟฟ้า และ
ทางช่างไฟฟ้ากำลัง คุณวุฒิศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกัน
และบรรเทาสาธารณภัย 1 ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อาจรับ โอน จำเอก วีระศักดิ์ พลรักษา
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 โดย
ได้รับอัตราเงินเดือน ท 3 ชั้น 10,240.- บาท (1 ตุลาคม 2552) และให้เทียบเท่าการดำรงตำแหน่งของ
ข้าราชการทหารเรือผู้นี้เป็นพนักงานส่วนตำบลในระดับ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ทั้งนี้ การรับโอน
บุคคลดังกล่าวมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 องค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยยางจะต้องคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนกับตำแหน่งที่จะรับโอน
ประกอบกับจะต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะรับ โอนขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยยาง หรือ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ โดยถือปฏิบัติตามประกาศ

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544

3.) ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้รับโอน จำเอก วีระศักดิ์ พลรักษา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 โดยได้รับอัตราเงินเดือน ท 3 ชั้น 10,240.- บาท

ข้อเท็จจริง

- อำเภอบัวใหญ่รายงาน ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางมีความ ประสงค์ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 และขอรับโอน จำเอก วีระศักดิ์ พลรักษา ตำแหน่งพลขับรถหมู่สารวัตร หมวดสารวัตร กองพลนาวิก โยธิน หน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน กองทัพเรือ รับเงินเดือนระดับ ป.1 ชั้น 19 อัตราเงินเดือน 10,240.- บาท โดยขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นอัตราตำแหน่งที่ วางอยู่ ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552-2554)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

1.) เห็นควรยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553

2.) เห็นควรเห็นชอบให้รับโอน จำเอก วีระศักดิ์ พลรักษา มาเป็น พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธาณภัย 3 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางมีความประสงค์จะรับโอน จำเอก วีระศักดิ์ พลรักษา มาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 และ ตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางวางอยู่ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552-2554) คือตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อ โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
