


**ระเบียบวาระการประชุม**

**คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา  
ครั้งที่ 6/2553**

**วันที่ 28 มิถุนายน 2553 เวลา 13.30 น.**

**ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3 (V.I.P)**

  
จ. เณร

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา  
ครั้งที่ 6/2553

วันที่ 28 มิถุนายน 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3 (V.I.P)

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....  
.....  
.....  
.....

มติที่ประชุม

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ 2

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2553

.....  
.....  
.....  
.....

มติที่ประชุม

.....  
.....

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินการจากการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2553

.....  
.....  
.....  
.....

มติที่ประชุม

.....  
.....

**ระเบียบวาระที่ 4**

**เรื่องเพื่อพิจารณา**

**4.1 พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน) จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นระดับ 2**

**1. ข้อเท็จจริง**

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน(เปลี่ยนสายงาน) จำนวน 14 ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. เจ้าหน้าที่ธุรการ เป็น เจ้าพนักงานธุรการ                                       | จำนวน 6 ราย |
| 2. เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็น เจ้าพนักงานพัสดุ   | จำนวน 4 ราย |
| 3. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                         | จำนวน 1 ราย |
| 4. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                     | จำนวน 1 ราย |
| 5. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน                               | จำนวน 1 ราย |
| 6. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน 1 ราย |

**2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 158 (2) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมี旨เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอ ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอ ย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประเมิน บุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(จ) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้

จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต.จัดส่งมาให้แล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ และเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

## 4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

## ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นางกนกวรรณ จงกรรัตน์ ลาดบัวขาว/สีคิ้ว	ปวส. (การบัญชี) มือบรมคอมพิวเตอร์ 30 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	7,740	เจ้าพนักงานธุรการ	2	7,740	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
2	น.ส.ศิริรัตน์ ปลั่งกลาง บึง/โนนสูง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	7,420	เจ้าพนักงานธุรการ	2	7,420	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
3	น.ส.รมิดา รัตนานุสรณ์ เสมา/สูงเนิน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) มือบรมคอมพิวเตอร์ 12 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	2	6,470	เจ้าพนักงานธุรการ	2	6,470	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
4	น.ส.ประภัสสร ไชโยธา ทุ่งอรุณ/โชคชัย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	8,320	เจ้าพนักงานธุรการ	3	8,320	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
5	นางอรุณศรี พระพวยครบุรี ทุ่งอรุณ/โชคชัย	ปวส. (การตลาด) มือบรมคอมพิวเตอร์ 30 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	7,940	เจ้าพนักงานธุรการ	3	7,940	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
6	น.ส.ศวิณา เกาศรี ไทยสามัคคี/วังน้ำเขียว	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มือบรมคอมพิวเตอร์ 72 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ	3	7,560	เจ้าพนักงานธุรการ	3	7,560	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	น.ส.สุภาสมร อัสสา เสมาใหญ่/บัวใหญ่	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	2	7,260	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	7,260	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
2	นางวีรวัลย์ แสไพศาล ตะคุ่/ปรางชัย	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	2	7,260	เจ้าพนักงานพัสดุ	2	7,260	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
3	น.ส.อารีย์ เข้มสำเร็จ ทุ่งอรุณ/โชคชัย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	3	8,130	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	8,130	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
4	น.ส.ระออง ทองนอก โพนทอง/สีดา	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่พัสดุ	3	7,940	เจ้าพนักงานพัสดุ	3	7,940	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่ตั้งั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	น.ส.สิรินันท์ โขจันทิก หนองบัวน้อย/สีคิ้ว	ปวศ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	3	8,320	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	3	8,320	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นางนุศรา ทองหวั่น เสมา/สูงเนิน	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	2	6,800	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	2	6,800	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	



4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มคิ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	น.ส.สุพิชชา บุรณางกูร เสมา/สูงเนิน	คหกรรมศาสตรบัณฑิต (คหกรรมศาสตร์)	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	2	7,420	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	2	7,420	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่ตั้งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	จำเอกวิชาญ ปัดกอง ดอนมัน/ประทาย	ปวท. (อิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	4	11,870	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	4	11,870	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

#### 4.2 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

##### 1. ข้อเท็จจริง

- ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน 6 ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

##### 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 190 , ข้อ 191

##### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต.จัดส่งมาให้แล้วถูกต้องตามขั้นตอน และหลักเกณฑ์

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

4.2 บัญชีรายชื่อการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)  
 สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ขอเลื่อนเป็นระดับ 4 และ 5, และสายงานเริ่มต้นระดับ 3 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งใน สายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางชนิกานต์ แจ่มกลาง พลสงคราม/โนนสูง	ปวช. (พาณิชยกรรม)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4	16 สิงหาคม 2542 26 เมษายน 2549	11,140	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 5	11,350		ไม่ก่อนวันที่ 9 เม.ย.53 เป็นต้นไป
2	น.ส.จารุณี รุ่งเรือง คลองม่วง/ปากช่อง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4	1 พฤษภาคม 2547 1 พฤษภาคม 2551	11,140	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5	11,350		ไม่ก่อนวันที่ 19 พ.ค.53 เป็นต้นไป
3	นายวาทิตต์ เรียมริมมะคัน ท่าช้าง/เฉลิมพระเกียรติ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	นายช่างโยธา 4	3 มิถุนายน 2547 3 มิถุนายน 2551	10,420	นายช่างโยธา 5	10,470		ไม่ก่อนวันที่ 4 มิ.ย.53 เป็นต้นไป

4.2 บัญชีรายชื่อการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)  
 สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ขอลื่อนเป็นระดับ 4 และ 5,และสายงานเริ่มต้นระดับ 3 ขอลื่อนเป็นระดับ 6

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งใน สายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
4	นางฐิติรัตน์ ประเสริฐศรี หันหัวทราย/ประทาย	ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การจัดการและการประเมินโครงการ)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 5	12 มีนาคม 2547 1 เมษายน 2551	12,530	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 6ว	12,530		ไม่ก่อนวันที่ 27 เม.ย.53 เป็นต้นไป
5	น.ส.อุษา เพื่อนกลาง ไทยสามัคคี/วังน้ำเขียว	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตพืช)	นักวิชาการเกษตร 5	23 สิงหาคม 2547 1 กุมภาพันธ์ 2551	13,690	นักวิชาการเกษตร 6ว	13,960		ไม่ก่อนวันที่ 5 มี.ค.53 เป็นต้นไป
6	น.ส.ชมจิรา สุทธิ หนองมะนาว/ตง	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	นักวิชาการเกษตร 5	23 สิงหาคม 2547 23 สิงหาคม 2550	13,110	นักวิชาการเกษตร 6ว	13,240		ไม่ก่อนวันที่ 1 มี.ย.53 เป็นต้นไป

**4.3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด**

**1. ข้อเท็จจริง**

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด จำนวน 4 ราย ดังนี้

1.เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 2 ราย

2.เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 2 ราย  
(รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบท้าย)

**2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

1.มติ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกคัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่งระดับ 5 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี)

(2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของระดับ 6

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้ประธานกรรมการบริหารประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้ประธานกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีที่ได้รับ การประเมิน ไม่ใช่ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะหน้าที่เหมือนหรือคล้ายคลึง กันกับตำแหน่งที่จะมีการประเมินผลงาน สำหรับผลงานที่นำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้รับการประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ดังกล่าวข้างต้นให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

(ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ผู้ผ่านการประเมินนั้นดำรงตำแหน่งอยู่) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดขึ้นใหม่

2. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2548

(2) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัด หรือในอำเภอที่องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น ตั้งอยู่ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ

(ค) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ง) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน

### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต.จัดส่งให้แล้วถูกต้องตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ฯ

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

4.3 บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 และ ระดับ 5  
ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายลวง ทองสันเทียะ ช่อระกาบ้านเหลื่อม	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 5	24 ธันวาคม 2544 25 ธันวาคม 2550	13,110	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 6	13,240		ไม่ก่อนวันที่ 3-พ.ค.-53 เป็นต้นไป
2	น.ส.สุจิตรา กันยามาศ หล่งตะเคียน/ห้วยแดง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 5	23 เมษายน 2545 12 พฤษภาคม 2551	13,110	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 6	13,240		ไม่ก่อนวันที่ 12-พ.ค.-53 เป็นต้นไป



4.3 บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 และ ระดับ 5

ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกรอบควมตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายศิริวงษ์ หนองทะเล ตะแบกบาน/ครบุรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5	20 มิถุนายน 2540 17 เมษายน 2550	13,690	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6	13,960		ไม่ก่อนวันที่ 30-มี.ค.-53 เป็นต้นไป
2	นายพิเชษฐ์ มุกดา ตลาดไทร/ชุมพวง	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5	11 ธันวาคม 2544 11 ธันวาคม 2550	12,530	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6	12,530		ไม่ก่อนวันที่ 29-พ.ค.-53 เป็นต้นไป

4.3 บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 และ ระดับ 5  
ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกรอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายลวง ทองสันเทียะ ช่อระกาบ้านเหลื่อม	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 5	24 ธันวาคม 2544 25 ธันวาคม 2550	13,110	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 6	13,240		ไม่ก่อนวันที่ 3-พ.ค.-53 เป็นต้นไป
2	น.ส.สุจิตรา กินยามาศ ห้วยตะเคียน/ห้วยแดง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 5	23 เมษายน 2545 12 พฤษภาคม 2551	13,110	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 6	13,240		ไม่ก่อนวันที่ 12-พ.ค.-53 เป็นต้นไป

#### 4.4 การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6

##### และนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6

##### 1. ข้อเท็จจริง

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้นรวม 5 ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

##### 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. มติ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

2. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/777 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2548

“...สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ผู้ผ่านการประเมินนั้นดำรงตำแหน่งอยู่) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้น”

“...สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักงานบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี...”

##### 3. ข้อพิจารณา

- เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้น

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

4.4 บัญชีรายชื่อการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 และนักบริหารงานช่าง ระดับ 6

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นายศิริวงษ์ ชนะทะเล ตะแบกบาน/ครบุรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6	13,960	นักบริหารงานช่าง	6	13,960		ไม่ก่อนวันที่ 30-มี.ค.-53 เป็นต้นไป
2	นายพิเชษฐ์ มุกดา ตลาดไทร/ชุมพวง	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6	12,530	นักบริหารงานช่าง	6	12,530		ไม่ก่อนวันที่ 29-พ.ค.-53 เป็นต้นไป
3	นายลวง ทองสันเทียะ ช่อระกา/บ้านเหลื่อม	บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี	6	13,240	นักบริหารงานการคลัง	6	13,240		ไม่ก่อนวันที่ 3-พ.ค.-53 เป็นต้นไป
4	น.ส.สุจิตรา กัญยามาศ หูลู่่งตะเียน/ห้วยแถลง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี	6	13,240	นักบริหารงานการคลัง	6	13,240		ไม่ก่อนวันที่ 12-พ.ค.-53 เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	21 หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
5	นายสมจิตร เนาวรัตน์ เสมา/สูงเนิน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6	18,640	นักบริหารงานช่าง	6	18,640	ประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 12/2548 ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

**4.5 ขอบความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ  
พนักงานส่วนตำบล กรณีการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เลื่อนไหล  
(นอกระดับควบ)**

**1. ข้อเท็จจริง**

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เลื่อนไหล(นอกระดับควบ) จำนวน 4. แห่ง ดังนี้

1. อบต.หนองสาหร่าย อ.ปากช่อง ขอกำหนดตำแหน่ง **เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้**

6ว

2. อบต.จอหอ อ.เมือง ขอกำหนดตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการ 6ว**

3. อบต.พุดซา อ.เมือง ขอกำหนดตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการ 6ว**

4. อบต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง ขอกำหนดตำแหน่ง **เจ้าพนักงานพัสดุ 6ว**

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

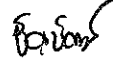
1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 190

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม**

.....  
 .....

สรุปการรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง (นอกกระดัดบควบ)

อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (งาน กอง/สำนัก) ที่ขอกำหนดใหม่	ความเห็นของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต.กำหนด		ความเห็น ก.อบต.จ. นครราชสีมา
				สายงานระดับ 1 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 2 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 60 ระดับ 8 = 60	
อบต.หนอง สาหร่าย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 5 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u> ปฏิบัติงานที่ยากหรือมีความรับผิดชอบสูง เกี่ยวกับการควบคุมการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น งาน ควบคุม การรับ เก็บรักษา และนำส่งเงิน งาน ตรวจรายงานต่าง ๆ งานอุทธรณ์ งานบัญชีภาษี คงค้าง งานรายงานภาษีอากรที่จัดเก็บรายได้ งานพิจารณาคำร้อง คำขอ ผูกอบรมและชี้แจง เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 6 ตำแหน่งเลขที่ 04-0309-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u> ปฏิบัติงานที่ยากหรือมีความรับผิดชอบสูง เกี่ยวกับการควบคุมการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น งาน ควบคุมการรับ เก็บรักษา และนำส่งเงิน งาน ตรวจรายงานต่าง ๆ งานอุทธรณ์ งานบัญชีภาษี คงค้าง งานรายงานภาษีอากรที่จัดเก็บรายได้ งานพิจารณาคำร้อง คำขอ หรือเรื่องราวอื่น ๆ ให้ความเห็นและวินิจฉัยสั่งการในเรื่องที่ได้รับ มอบหมาย ผูกอบรมและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ควรปรับ ตำแหน่ง	85 คะแนน	<b>สำเนาถูกต้อง</b>  นางสาวรัตนาวัฒน์ ทองไพลิน บุคลากร	

ตารางแนบท้ายปริมาณงาน  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
- จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน จำนวน 196 ราย	- จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน จำนวน 205 ราย	- จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน จำนวน 221 ราย
- จัดเก็บภาษีป้าย จำนวน 57 ราย	- จัดเก็บภาษีป้าย จำนวน 85 ราย	- จัดเก็บภาษีป้าย จำนวน 90 ราย
- จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ จำนวน 2,632 ราย	- จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ จำนวน 2,741 ราย	- จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ จำนวน 3,696 ราย
- จัดเก็บค่าใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข (รวมค่าชยะ) จำนวน 459 ราย	- จัดเก็บค่าใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข (รวมค่าชยะ) จำนวน 489 ราย	- จัดเก็บค่าใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. สาธารณสุข (รวมค่าชยะ) จำนวน 536 ราย
		- รับผิดชอบงานร้องเรียนสถาน ประกอบการ

สำเนาถูกต้อง



นางสาวธัญรัตน์ ทองโพลิน

บุคลากร



แบบประเมินตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต. กำหนด		ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
1	จ้อหอ	<p>เจ้าพนักงานธุรการ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ งานธุรการ และงานสารบรรณ ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือปกครอง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p><b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b></p> <p>ทำหน้าที่ในการวางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล ติดต่อประสานงาน และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p> <p>งานธุรการและงานสารบรรณ ปี 2550</p> <p>-ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 1,070 ฉบับ</p> <p>-ลงทะเบียนหนังสือส่งถึงหน่วยงานต่างๆ จำนวน 495 ฉบับ</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ 6ว ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบ งานธุรการ และงานสารบรรณ ควบคุม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวน พอสมควร และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><b>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</b></p> <p>ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่ในการวางแผน/มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม ประเมินผล ติดต่อประสานงาน และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยควบคุมตรวจสอบการ ดำเนินงานต่างๆหลายด้าน หรือด้านใดด้านหนึ่งเกี่ยวกับงานธุรการ และงานสารบรรณ เช่น ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ประมวล รายงานที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงานช่างสาขาต่างๆ วิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือเศรษฐกิจและสังคม ฯลฯ การรวบรวม ตรวจสอบ ติดตามแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารสถิติในทรัพย์สินและเอกสาร สำคัญทางราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุงงานพาหนะและงานพัสดุ</p>	ควรปรับ ตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	ผ่านการประเมิน 85 คะแนน		

(นายพีระบุลย์ เผลิมวงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจ้อหอ

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต. กำหนด		ความเห็น ก.อบต. จ.นม.
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
1	จอหอ	<p>งานธุรการและงานสารบรรณ ปี 2551</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 1,167 ฉบับ</li> <li>-ลงทะเบียนหนังสือส่งถึงหน่วยงานต่างๆ จำนวน 565 ฉบับ</li> </ul> <p>งานธุรการและงานสารบรรณ ปี 2552</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 1,197 ฉบับ</li> <li>-ลงทะเบียนหนังสือส่งถึงหน่วยงานต่างๆ จำนวน 760 ฉบับ</li> <li>-พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง</li> <li>-ออกประกาศและประชาสัมพันธ์</li> </ul> <p>การรวบรวมข้อมูล จัดเตรียมเอกสารการจดบันทึก รายงานการประชุม การจัดเก็บเอกสารต่างๆ และ ปฏิบัติตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย</p>	<p>ทางช่าง การรวบรวมข้อมูล และจัดเตรียมเอกสาร จดบันทึกรายงาน การประชุม ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ฝึกอบรม ให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรอง ลงมา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ซึ่งในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอเป็นองค์การบริหาร ส่วนตำบลขนาดกลาง คาดว่าในปี 2553 งานธุรการและงานสารบรรณ มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น</p>				

W  
(นายพีระบูลย์ เพลิมวงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

ตารางแนบท้ายปริมาณงาน


ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอก ระดับควว)


ปี พ.ศ. 2550	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2552
-ลงทะเบียนหนังสือรับจาก หน่วยงานต่างๆ จำนวน 1,070 ฉบับ -ลงทะเบียนหนังสือส่งถึง หน่วยงานต่างๆ จำนวน 495 ฉบับ	-ลงทะเบียนหนังสือรับจาก หน่วยงานต่างๆ จำนวน 1,167 ฉบับ -ลงทะเบียนหนังสือส่งถึง หน่วยงานต่างๆ จำนวน 565 ฉบับ	-ลงทะเบียนหนังสือรับจาก หน่วยงานต่างๆ จำนวน 1,197 ฉบับ -ลงทะเบียนหนังสือส่งถึง หน่วยงานต่างๆ จำนวน 760 ฉบับ
-พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 526 ฉบับ	-พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 637 ฉบับ	-พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 610 ฉบับ
-ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 45 ฉบับ	-ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 67 ฉบับ	-ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 73 ฉบับ
-บันทึกข้อความ จำนวน 50 ฉบับ	-บันทึกข้อความ จำนวน 65 ฉบับ	-บันทึกข้อความ จำนวน 73 ฉบับ
-เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 8 ครั้ง	-เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 13 ครั้ง	-เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 18 ครั้ง
-การจัดเก็บเอกสารต่างๆ จำนวน 16 แฟ้ม	-การจัดเก็บเอกสารต่างๆ จำนวน 19 แฟ้ม	-การจัดเก็บเอกสารต่างๆ จำนวน 30 แฟ้ม
		-ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
		-รับผิดชอบงานกองทุนหลัก ประกันสุขภาพตำบลหอ

W  
(นายพีระบุลย์ เสดิมวงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจอหอ

แบบประเมินตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา

ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต. กำหนด		ความเห็น
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
1	พุดซา	<p>เจ้าพนักงานธุรการ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มี หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานธุรการและงานสารบรรณ โดยควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือ ปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนหนึ่ง และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u></p> <p>ทำหน้าที่ในการวางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขติดตาม ประเมินผล ติดต่อประสานงาน และแก้ปัญหาขัดข้อง ในการปฏิบัติในหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยควบคุม ตรวจสอบการ ดำเนินงานต่าง ๆ หลายด้านหรือด้านใด ด้านหนึ่งเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ เช่น ร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ประมวลรายงานที่ต้องใช้ ความรู้ทางเทคนิคหรือ วิชาการด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงานช่าง สาขาต่าง ๆ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์หรือ การเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>เจ้าพนักงานธุรการ 6ว ตำแหน่งเลขที่ 01-0212-001 หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมี หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือ ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ ที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับ เดียวกัน รับผิดชอบงานธุรการและงานสารบรรณ โดย ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่หรือปกครอง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนพอสมควร และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u></p> <p>ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่ในการวางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไขติดตามประเมินผล ติดต่อประสานงาน และ แก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ หลาย ด้านหรือด้านใดด้านหนึ่งเกี่ยวกับงานธุรการและงาน สารบรรณ เช่น ร่าง โต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ประมวล รายงานที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการด้านใด ด้านหนึ่ง ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงานช่างสาขาต่าง ๆ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์หรือการเศรษฐกิจ</p>	<p>ควรปรับปรุง ตำแหน่ง ให้สูงขึ้น</p>	<p>ผ่านการประเมิน 85 คะแนน</p> <p style="text-align: center;"><b>ท่านนายทูกต๋อง</b></p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นายสุทธอง ปรามะนง) บุคลากร อบต.พุดซา</p>		<p>ก.อบต. จ.นม.</p>

ลำดับ ที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนักงาน และเลขที่ตำแหน่ง)	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต. กำหนด		ความเห็น
					สายงานระดับ 2 ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	สายงานระดับ 3 ระดับ 6 = 60 ระดับ 7 = 70 ระดับ 8 = 80	
	พุดซา	<p>ฯลฯ การรวบรวม ตรวจสอบ ติดตามแก้ไขเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารสิทธิในทรัพย์สินและเอกสาร สำคัญของทางราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุง ยานพาหนะและงานพัสดุทางช่างการรวบรวมข้อมูลหรือ จัดเตรียมเอกสารและจัดบันทึกรายงานการประชุมเป็นต้น ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ยากมากเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิเคราะห์ปริมาณงาน 3 ปีย้อนหลัง ดังนี้</p> <p><b>งานธุรการและงานสารบรรณปี พ.ศ. 2550</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 2,397 ฉบับ</li> <li>- ลงทะเบียนหนังสือส่งจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 835 ฉบับ</li> </ul> <p><b>งานธุรการและงานสารบรรณปี พ.ศ. 2551</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 2,209 ฉบับ</li> <li>- ลงทะเบียนหนังสือส่งจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 790 ฉบับ</li> </ul> <p><b>งานธุรการและงานสารบรรณปี พ.ศ. 2552</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 2,551 ฉบับ</li> <li>- ลงทะเบียนหนังสือส่งจากหน่วยงานต่างๆ จำนวน 1,222 ฉบับ</li> </ul>	<p>ฯลฯ การรวบรวม ตรวจสอบ ติดตาม แก้ไขเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารสิทธิในทรัพย์สินและเอกสาร สำคัญของทางราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุง ยานพาหนะและงานพัสดุทางช่าง การรวบรวมข้อมูลหรือ จัดเตรียมเอกสารและจัดบันทึกรายงานการประชุมเป็นต้น ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานที่ยากมากเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ ฝึกอบรมและให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลพุดซาเป็นองค์การ บริหารส่วนตำบลขนาดกลาง คาดว่าปี พ.ศ.2553 งาน ธุรการและงานสารบรรณ จะมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น</p>			<p><b>สำเนาถูกต้อง</b></p>  <p>(นายสุรเชษฐ์ ปราบจะบก) บุคลากร อบต.พุดซา</p>	

ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ปี พ.ศ. 2550	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2552
- ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 2,397 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 2,209 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือรับจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 2,551 ฉบับ
- ลงทะเบียนหนังสือส่งจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 835 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือส่งจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 790 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือส่งจากหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 1,222 ฉบับ
- พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 335 ฉบับ	- พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 283 ฉบับ	- พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 332 ฉบับ
- ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 127 ฉบับ	- ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 122 ฉบับ	- ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 123 ฉบับ
- บันทึกข้อความ จำนวน 201 ฉบับ	- บันทึกข้อความ จำนวน 377 ฉบับ	- บันทึกข้อความ จำนวน 425 ฉบับ
- เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 22 ครั้ง	- เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 12 ครั้ง	- เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 19 ครั้ง
- การจัดเก็บเอกสารต่าง ๆ จำนวน 17 แฟ้ม	- การจัดเก็บเอกสารต่าง ๆ จำนวน 18 แฟ้ม	- การจัดเก็บเอกสารต่าง ๆ จำนวน 25 แฟ้ม
- ประกาศ จำนวน 63 ฉบับ	- ประกาศ จำนวน 34 ฉบับ	- ประกาศ จำนวน 84 ฉบับ
- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ด้านกิจการสภา	- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ด้านกิจการสภา	- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน ด้านกิจการสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายสุรเชษฐ์ ปราบจะบก)  
บุคลากร อบต. พุดซา

สรุปรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ความเห็นของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต.กำหนด		ความเห็น ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา
				สายงานระดับ 2	สายงานระดับ 3	
				ระดับ 4 = 60	ระดับ 4 = 60	
				ระดับ 5 = 70	ระดับ 5 = 70	
				ระดับ 6 = 80	ระดับ 6 = 80	
หนอง น้ำแดง	<p><b>เจ้าพนักงานพัสดุ 5</b> เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001</p> <p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานพัสดุ โดยการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือปกครองผู้อยู่ได้บังคับบัญชาจำนวนพอสมควร หรือปฏิบัติงานพัสดุที่ยากมาก โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้กำกับตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> ปฏิบัติงานที่ยากมากหรือมีความรับผิดชอบสูงเกี่ยวกับงานพัสดุ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น จัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง ตรวจสอบ เก็บรักษา จัดทำทะเบียน เบิกจ่าย ทำรายงานตรวจสอบและเก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและ</p>	<p><b>เจ้าพนักงานพัสดุ 6ว</b> เลขที่ตำแหน่ง 04-0313-001</p> <p><u>หน้าที่ความรับผิดชอบ</u> ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับแผนก ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานพัสดุ โดยการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือปกครองผู้อยู่ได้บังคับบัญชาจำนวนพอสมควร หรือปฏิบัติงานพัสดุที่ยากมาก โดยไม่จำเป็นต้องมีผู้กำกับตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p><u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> ปฏิบัติงานที่ยากมากหรือมีความรับผิดชอบสูงเกี่ยวกับงานพัสดุ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น จัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง ตรวจสอบ เก็บรักษา จัดทำทะเบียน เบิกจ่าย ทำรายงานตรวจสอบและประสานงาน</p>	ควรปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น	84 คะแนน		
				<p><b>สำเนาถูกต้อง</b></p> <p>( นายสุริยาภรณ์ ออกอุ่น )</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง</p>		

สรุปรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ประกอบพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดัดควบ)

อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ความเห็นของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ อบต.กำหนด		ความเห็น ก.อบต. จังหวัดนครราชสีมา
				สายงานระดับ 2	สายงานระดับ 3	
				ระดับ 4 = 60	ระดับ 4 = 60	
				ระดับ 5 = 70	ระดับ 5 = 70	
				ระดับ 6 = 80	ระดับ 6 = 80	
หนอง น้ำแดง	<p>เอกสารเกี่ยวกับพัสดุ คำเนินการจัดซื้อและว่าจ้างซ่อมพัสดุครุภัณฑ์ ติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุ ศึกษาและเสนอความเห็นชอบเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ ตรวจสอบร่างสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง บันทึกร และหนังสือโต้ตอบเกี่ยวกับงานพัสดุ เป็นต้น ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ติดต่อประสานงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากอาจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังทำหน้าที่ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม ประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย</p>	<p>กับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับงานพัสดุ ศึกษาและเสนอความเห็นชอบเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ ตรวจสอบร่างสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง บันทึกร และหนังสือโต้ตอบเกี่ยวกับงานพัสดุ เป็นต้น ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ติดต่อประสานงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากอาจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังทำหน้าที่ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตาม ประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย</p> <p>ซึ่งในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง ซึ่งเป็น อบต.ขนาดกลางคาดว่าในปี 2553 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น</p>				<p><b>สำเนาถูกต้อง</b></p> <p>( นายภูริภาคย์ ออกอุ่น )</p> <p>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง</p>



ประกอบพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควม)

ปี พ.ศ. 2550	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2552
- จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผน และรายงานให้ สตง.ทราบ จำนวน 1 ครั้ง	- จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผน และรายงานให้ สตง.ทราบ จำนวน 2 ครั้ง	- จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผน และรายงานให้ สตง.ทราบ จำนวน 2 ครั้ง
- จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงาน ปรับแผน และรายงานให้ สตง. ทราบ จำนวน 1 ครั้ง	- จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงาน ปรับแผน และรายงานให้ สตง. ทราบ จำนวน 1 ครั้ง	- จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงาน ปรับแผน และรายงานให้ สตง. ทราบ จำนวน 1 ครั้ง
- รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี จำนวน 1 ครั้ง	- รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี จำนวน 1 ครั้ง	- รายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี จำนวน 1 ครั้ง
- จัดทำทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์ จำนวน 28 ครั้ง	- จัดทำทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์ จำนวน 37 ครั้ง	- จัดทำทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์ จำนวน 42 ครั้ง
- จัดทำการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีตกลงราคา สอบราคา ประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 420 ครั้ง	- จัดทำการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีตกลงราคา สอบราคา ประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 470 ครั้ง	- จัดทำการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีตกลงราคา สอบราคา ประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 506 ครั้ง
- การเก็บรักษาดูแลครุภัณฑ์ทุกประเภท จำนวน 97 ครั้ง	- การเก็บรักษาดูแลครุภัณฑ์ทุกประเภท จำนวน 110 ครั้ง	- การเก็บรักษาดูแลครุภัณฑ์ทุกประเภท จำนวน 122 ครั้ง
- ควบคุมการยืมครุภัณฑ์ทุกประเภท จำนวน 50 ครั้ง	- ควบคุมการยืมครุภัณฑ์ทุกประเภท จำนวน 80 ครั้ง	- ควบคุมการยืมครุภัณฑ์ทุกประเภท จำนวน 94 ครั้ง
- บันทึกรายละเอียดเงินมัดจำประกันสัญญา และตรวจสอบหลักประกันสัญญา จำนวน 98 ครั้ง	- บันทึกรายละเอียดเงินมัดจำประกันสัญญา และตรวจสอบหลักประกันสัญญา จำนวน 115 ครั้ง	- บันทึกรายละเอียดเงินมัดจำประกันสัญญา และตรวจสอบหลักประกันสัญญา จำนวน 167 ครั้ง
- จัดเก็บรักษาดูแลเอกสารเกี่ยวกับรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ทุกคันของ อบต. จำนวน 10 ครั้ง	- จัดเก็บรักษาดูแลเอกสารเกี่ยวกับรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ทุกคันของ อบต. จำนวน 18 ครั้ง	- จัดเก็บรักษาดูแลเอกสารเกี่ยวกับรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ทุกคันของ อบต. จำนวน 22 ครั้ง
- ดำรงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้สิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 1 ครั้ง	- ดำรงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้สิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 1 ครั้ง	- ดำรงกำหนดหลักเกณฑ์การใช้สิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 1 ครั้ง
- จัดทำบันทึกการใช้รถยนต์ และรถจักรยานยนต์ส่วนกลาง จำนวน 1,180 ครั้ง	- จัดทำบันทึกการใช้รถยนต์ และรถจักรยานยนต์ส่วนกลาง จำนวน 1,970 ครั้ง	- จัดทำบันทึกการใช้รถยนต์ และรถจักรยานยนต์ส่วนกลาง จำนวน 2,590 ครั้ง
- จัดทำสมุดแสดงรายการซ่อมบำรุง จำนวน 52 ครั้ง	- จัดทำสมุดแสดงรายการซ่อมบำรุง จำนวน 68 ครั้ง	- จัดทำสมุดแสดงรายการซ่อมบำรุง จำนวน 89 ครั้ง

( นายสุริภักย์ อภรณ์ )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำแดง

#### 4.6 ขอบความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล

##### 1. ข้อเท็จจริง

1.) ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกเอง ทั้งหมดจำนวน 35 ราย ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน 34 ราย ได้แก่ ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 8 ราย นักบริหารงานช่าง จำนวน 14 ราย และนักบริหารงานการคลัง จำนวน 12 ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

2.) ในการคัดเลือกแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ 107 คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) อบต.รายงานตำแหน่งว่างและทำหนังสือขอตัวคณะกรรมการฯ
- (2) อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก (ข้อ 107 วรรคสอง (1))
- (3) อบต.ส่งคำสั่งให้คณะกรรมการฯ ทราบ พร้อมทั้งเชิญประชุมคณะกรรมการฯ
- (4) อบต.ส่งข้อมูล ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และข้อมูลต่าง ๆ เช่น หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ ให้คณะกรรมการฯ (ข้อ 107(2.3.1))
- (5) ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 เพื่อวิเคราะห์งานในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนในการสอบ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบ (ข้อ 107(2.3.1),(2.3.2))(24 เม.ย.53)
- (6) ประธานคณะกรรมการฯ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการสอบ วันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ (107 (2.3.2.3))
- (7) อบต.ส่งประกาศรับสมัคร 2 ชุด ให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ (ข้อ 108 (1))
- (8) ประธานคณะกรรมการฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ(ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการก่อนวันสอบ)
- (9) วันสอบคัดเลือก (12 มิ.ย.53)  
เวลา 08.00-09.00 น. สอบข้อเขียน                      เวลา 10.00 น.เป็นต้นไปสอบสัมภาษณ์
- (10) ประธานคณะกรรมการฯ รายงานผลการสอบให้นาย อบต.ทราบ
- (11) อบต.รายงานการดำเนินคัดเลือกให้ ก.อบต.จังหวัด ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลคัดเลือก (ข้อ 108 (2) ) (18 มิ.ย.53)

## 2. ระเบียบกฎหมาย

1.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 107 (13)

ฯลฯ

(13) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ฯลฯ

2.) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หนังสือที่ มท 0809.2/ว 9531 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2549 เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(2) ให้ท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบประกาศให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบ

## 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการคัดเลือกถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้ผ่านคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และฝ่ายเลขานุฯ จะได้รายงานผลคัดเลือกให้ ก.อบต.ทราบต่อไป

มติที่ประชุม

.....

.....

ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง/ให้พ้นจากตำแหน่ง แนนท้ายระเบียบวาระที่ 4.6

ตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	อบต อำเภอ	ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัดเดิม	คะแนน สมรรถนะหลักการบริหาร	คะแนน คุณสมบัติ	คะแนน (คิดเป็นร้อยละ)	ได้ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง เงินเดือน/สังกัด	ขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
1	อบต.ช่อระกา อ.บ้านเหลื่อม	น.ส.ปิยาภรณ์ ศรีเกาะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) 17,910 บาท อบต.ช่อระกา	64.06	77.95	71.01	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 18,480 บาท อบต.ช่อระกา	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
2	อบต.กุคจอก อ.บัวใหญ่	นางสายม่าน คำประสิทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) 16,840 บาท อบต.กุคจอก	64.88	78.6	71.74	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 17,150 บาท อบต.กุคจอก	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
3	อบต.วังกะทะ อ.ปากช่อง	นายประเสริฐ สุวรรณสุข ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) 20,180 บาท อบต.วังกะทะ	51.75	80.95	66.35	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 21,110 บาท อบต.วังกะทะ	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

4	อบต.ระเริง อ.วังน้ำเขียว	นายโยธิน พฤษพิทักษ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) 22,680 บาท อบต.ระเริง	55.06	85.50	70.28	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 23,780 บาท อบต.ระเริง	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
5	อบต.พันชนะ อ.ด่านขุนทด	นายสมส่วน คุณขุนทด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) 18,280 บาท อบต.พันชนะ	47.38	80.15	63.77	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 18,910 บาท อบต.พันชนะ	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
6	อบต.โนนตูม อ.ชุมพวง	พ.อ.อ.ทรงพล จงจอหอ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) 18,640 บาท อบต.โนนตูม	58.50	80.85	69.68	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 19,350 บาท อบต.โนนตูม	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
7	อบต.โนนรัง อ.ชุมพวง	นายเกียรติพงศ์ บุญสุค ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 16,480 บาท อบต.โนนรัง	61.37	80.00	70.69	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 16,720 บาท อบต.โนนรัง	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

8	อบต.สุขไพมูลย์ อ.เสิงสาง	นางนิตยา ฤทธิบุญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 6) 16,110 บาท อบต.สุขไพมูลย์	63.5	79.70	71.60	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 16,280 บาท อบต.สุขไพมูลย์	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
---	-----------------------------	--	------	-------	-------	---	--	-------------------------------	--	---

## ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง/ให้พ้นจากตำแหน่ง แขนงท้ายระเบียบวาระที่ 4.6

## ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง

ลำดับ	อบต อำเภอ	ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัดเดิม	คะแนน สมรรถนะหลักการบริหาร	คะแนน คุณสมบัติ	คะแนน (คิดเป็นร้อยละ)	ได้ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง เงินเดือน/สังกัด	ขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
1	อบต.เสิงสาง อ.เสิงสาง	นายสมศักดิ์ ไชยโคตร หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 15,780 บาท อบต.เสิงสาง	57.5	77.85	67.68	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,840 บาท อบต.เสิงสาง	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
2	อบต.ดอนตะหนิน อ.บัวใหญ่	นางอัจฉรา แสงผล หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 15,410 บาท อบต.ดอนตะหนิน	56.31	77.75	67.03	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,410 บาท อบต.โคกไทย	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
3	อบต.ตลาด อ.เมือง	นายชาติชาย รัตนสงคราม หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 15,780 บาท อบต.ตลาด	52.44	77.35	64.90	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,840 บาท อบต.ตลาด	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
4	อบต.ตลาดไทร อ.ประทาย	นายพิรมย์ ไทยนอก หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 16,110 บาท อบต.ตลาดไทร	56.25	78.05	67.15	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 16,280 บาท อบต.ตลาดไทร	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

5	อบต.กระเบื้องนอก อ.เมืองยาง	นายสยาม บัวหอม หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 15,780 บาท อบต.กระเบื้องนอก	53.96	77.35	65.66	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,840 บาท อบต.กระเบื้องนอก	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน 40 วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
6	อบต.จันอ็ด อ.ปากช่อง	นายกิตตินันท์ สุกพล หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 16,110 บาท อบต.จันอ็ด	56.44	78.8	67.62	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 16,280 บาท อบต.จันอ็ด	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
7	อบต.พะงาด อ.ขามสะแกแสง	นายสมชาย ทนกระโทก หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 15,410 บาท อบต.พะงาด	56.06	77.5	66.78	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,410 บาท อบต.พะงาด	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
8	อบต.เมืองปราสาท อ.โนนสูง	นายพิมพ์ เพียรเกาะ หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 17,910 บาท อบต.เมืองปราสาท	54.19	80.2	67.20	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 18,480 บาท อบต.เมืองปราสาท	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ



9	อบต.โคราช อ.สูงเนิน	นายจะเด็จ ไชยเสน หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 15,410 บาท อบต.โคราช	47.99	77.65	62.82	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,410 บาท อบต.โคราช	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		41 ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
10	อบต.บ้านวัง อ.โนนไทย	นายอภิลักษณ์ วิเศษกลิ่น หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 15,410 บาท อบต.บ้านวัง	58.8	72.7	65.60	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,410 บาท อบต.บ้านวัง	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
11	อบต.มะค่า อ.โนนไทย	นายกล้าศึก พรหมฤทธิ์ หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 17,560 บาท อบต.มะค่า	56.19	80.5	68.35	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 18,040 บาท อบต.มะค่า	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
12	อบต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว	นายณัฐภูมิ สติใหม่ หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 17,910 บาท อบต.อุดมทรัพย์	57.88	79.95	68.92	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 18,480 บาท อบต.อุดมทรัพย์	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

13	อบต.ดอนยาวใหญ่ อ.โนนแดง	นายคณัย วิชัยวัฒนา หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) 16,110 บาท อบต.ดอนยาวใหญ่	54.75	78.15	66.45	1	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 16,280 บาท อบต.ดอนยาวใหญ่	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		42 ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
14	อบต.สุรนารี อ.เมือง	นายพีระ จงกถรัตน์ หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 7) 15,410 บาท อบต.สุรนารี	53.93	77.55	65.74	1	หัวหน้าส่วนโยธา (ผู้อำนวยการกองช่าง 7) 15,410 บาท อบต.สุรนารี	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง/ให้พ้นจากตำแหน่ง แบบท้ายระเบียบวาระที่ 4.6

ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัดเดิม	คะแนน สมรรถนะหลักการบริหาร	คะแนน คุณสมบัติ	คะแนน (คิดเป็นร้อยละ)	ได้ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง เงินเดือน/สังกัด	ขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
1	อบต. โฉ่งยาง อ.สูงเนิน	น.ส.นิภา มาปะโท หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 16,110 บาท อบต. โฉ่งยาง	51.75	78.3	65.03	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 16,280 บาท อบต. โฉ่งยาง	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
2	อบต.กระทุ่มราย อ.ประทาย	นางทองสา แรตไรสง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 16,110 บาท อบต.กระทุ่มราย	49.13	77.8	63.47	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 16,280 บาท อบต.กระทุ่มราย	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
3	อบต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด	น.ส.ธัญพัทธ์ ธีชญนัชรพกุล หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,780 บาท อบต.ด่านขุนทด	58.69	78.1	68.39	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,840 บาท อบต.ด่านขุนทด	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
4	อบต.ตลาดไทร อ.ประทาย	นางทัศนีย์ ทองนาเมือง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,780 บาท อบต.ตลาดไทร	56.43	78.5	67.46	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,840 บาท อบต.ตลาดไทร	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

5	อบต.สำนักตะคร้อ อ.เทพารักษ์	นางเสาวภา โปร่งจันทิก หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,410 บาท อบต.สำนักตะคร้อ	57.38	77.4	67.39	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,410 บาท อบต.มะเกลือเก่า	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		44 ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
6	อบต.สระพระ อ.พระทองคำ	นางวารุณี สีนกระโทก หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 18,640 บาท อบต.สระพระ	57.50	80.60	69.05	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,840 บาท อบต.สามเมือง	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
7	อบต.กุดพิमान อ.ด่านขุนทด	นางอุษิตา กำเนินเข้ว่า หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,780 บาท อบต.บ้านแปรง	53.06	79.10	66.08	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,840 บาท อบต.กุดพิมาฯ	ให้พ้นจากตำแหน่ง รับโอน(ย้าย)/แต่งตั้ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
8	อบต.บ้านวัง อ.โนนไทย	น.ส.จรัสศรี รินลา หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,780 บาท อบต.บ้านวัง	55.50	73.60	64.55	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,840 บาท อบต.บ้านวัง	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

9	อบต.มะค่า อ.โนนไทย	นางพนิดา ทารินทร์ หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 16,110 บาท อบต.มะค่า	53.44	79.30	66.37	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 16,280 บาท อบต.มะค่า	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		45 ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
10	อบต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว	นางมัทธนา กุศลระน้อย หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 17,910 บาท อบต.อุดมทรัพย์	55.63	80.2	67.92	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 18,480 บาท อบต.อุดมทรัพย์	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
11	อบต.คอนยาวใหญ่ อ.โนนแดง	น.ส.อมรรัตน์ แสงฤทธิ์ หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,410 บาท อบต.คอนยาวใหญ่	57.25	76.90	67.08	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,410 บาท อบต.คอนใหญ่	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
12	อบต.สัมฤทธิ์ อ.พิมาย	น.ส.กาญจนา ดิษจันทรื หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 15,780 บาท อบต.สัมฤทธิ์	52.11	78.95	65.53	1	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7) 15,840 บาท อบต.สัมฤทธิ์	แต่งตั้ง/ ให้พ้นจากตำแหน่ง		ไม่ก่อน วันที่ประกาศ ผลการคัดเลือกฯ

#### 4.7 การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

##### 1. ข้อเท็จจริง

- ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นขนาดกลาง จำนวน 10 แห่ง

##### 2. ข้อยกเว้น/กฎหมาย

1.) ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 8 มกราคม 2547

“ข้อ (2) ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ซึ่งมีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน โดย อบต. ขนาดใหญ่ต้องมีคะแนนตั้งแต่ 750 คะแนนขึ้นไป และ อบต. ขนาดกลาง ต้องมีคะแนนตั้งแต่ 500 คะแนนขึ้นไป...”

2.) ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2550

##### 1. กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

- องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอปรับขนาดจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง หรือขอปรับจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์ขอปรับขนาดได้ผ่านเกณฑ์การปรับขนาดตามเงื่อนไขที่กำหนดแล้ว ก็สามารถปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านการประเมินเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นระดับ 7 และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ให้ปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 8 ได้ในคราวเดียวกัน โดยไม่ต้องดำเนินการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงระดับตำแหน่งตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 1/2550 อีกแต่อย่างใด เพราะเมื่อผ่านเกณฑ์การปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ก็แสดงให้เห็นว่ามีปริมาณงานและภารกิจเพิ่มมากขึ้น

##### 2. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ให้ยกเลิกมติ ก.อบต.ครั้งที่ 3/2547 เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว 668 ลงวันที่ 13 เมษายน 2547 และให้ถือปฏิบัติดังนี้

2.1 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.นม.)

2.2 ให้ ก.อบต.จ.นม.จังหวัดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่เห็นสมควร จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 12 กันยายน 2546 ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ ที่ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 เดือนนับแต่วันที่ได้รับรายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เสนอผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

2.3 เมื่อ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบในการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกประกาศกำหนดขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล และระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ฯลฯ

### 3. ข้อพิจารณา

1. คณะอนุกรรมการประเมินการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นขนาดกลางตามคำสั่งจังหวัด นครราชสีมา ที่ 3851/2552 ลงวันที่ 2 พฤศจิกายน 2552 ได้กำหนดประชุมเพื่อประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอ ขอกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 และมีมติเห็นชอบให้ปรับระดับได้ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง จำนวน 9 แห่ง

2. กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ 6 (นักบริหารงาน อบต.) และยุบเลิกเมื่อตำแหน่งว่าง

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

**บัญชีรายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.7**  
**การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 กรณีการปรับขนาดของ**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นขนาดกลาง**

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	รายได้ไม่รวม เงินอุดหนุน	ตัวชี้วัดการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล				คะแนน รวม
				ด้านค่าใช้จ่าย บุคลากร (150 คะแนน)	ด้านเศรษฐกิจ และสังคม (250 คะแนน)	ด้านประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน (300 คะแนน)	ด้าน ธรรมาภิบาล (300 คะแนน)	
1	หนองบัวละคร	ด้านขุนทด	6,768,950.37	150	91	215	210	666
2	บ้านเก่า	ด้านขุนทด	9,655,380.80	150	111	220	225	706
3	โป่งตาลอง	ปากช่อง	12,189,223.62	90	126	205	260	681
4	เมืองนาท	ขามสะแกแสง	7,284,258.49	150	111	225	255	741
5	หนองบัวน้อย	สีคิ้ว	9,241,439.78	150	128	240	225	743
6	สุขเกษม	ปักธงชัย	7,594,675.77	30	108	280	250	668
7	เกษมทรัพย์	ปักธงชัย	6,469,781.98	60	73	240	195	568
8	วังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	10,844,504.85	150	123	180	210	663
9	บ้านใหม่	หนองบุญมาก	8,115,629.00	120	146	240	205	711
10	วังหิน	โนนแดง	8,159,345.86	150	121	200	240	611



#### 4.8 การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับ 7(นักบริหารงาน อบต. ระดับ 7) และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (นักบริหารงานอบต. ระดับ 6)

##### 1. ข้อเท็จจริง

- มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีความประสงค์จะประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 7 ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด และกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 ดังนี้

1. อบต.หนองน้ำแดง อำเภอปากช่อง

##### 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

“...ข้อ 2 เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง

2.2 การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางเป็นระดับ 7 ต้องมีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาตั้งแต่ 6 ล้านบาทขึ้นไป

...ข้อ 3 เกณฑ์ปริมาณงาน

3.1 ต้องมีคะแนนรวมเกี่ยวกับการให้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนรวมทั้งหมด จำนวน 100 คะแนน

3.1.1 จำนวนประชากรในพื้นที่ อบต. มีคะแนนรวม 30 คะแนน

3.1.2 จำนวนพื้นที่ของ อบต. มีคะแนนรวม 30 คะแนน

3.1.3 สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง) ต่อรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนของ อบต. มีคะแนน รวม 40 คะแนน

...ข้อ 4 เกณฑ์ประสิทธิภาพ

ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนรวม 100 คะแนน โดยตัวชี้วัดและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

...ข้อ 5 องค์การบริหารส่วนตำบลใด จะกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารระดับ 8 หรือ 7 จะต้องผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพตามเงื่อนไขที่กำหนด

### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ได้กำหนดประชุมเพื่อประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ 7 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2553 รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

.....

**บัญชีรายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระที่ 4.8**  
**การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ 7)**  
**และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (นักบริหารงานอบต. ระดับ 6)**

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา (6 ล้านบาทขึ้นไป)	เกณฑ์ตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่ง	
				เกณฑ์ปริมาณงาน (ผ่านร้อยละ 50)	เกณฑ์ประสิทธิภาพ (ผ่านร้อยละ 60)
1.	ปากช่อง	หนองน้ำแดง	26,691,254.60	80	81

#### 4.9 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

##### 1. ข้อเท็จจริง

- ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ดังนี้

1. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี จำนวน 62 แห่ง
2. การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี จำนวน 36 แห่ง  
(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

##### 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

##### 3. ข้อพิจารณา

- คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2553 ได้ตรวจสอบความถูกต้องของแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี และมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ได้

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	อัตรากำลังเดิม		ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
			พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	ระดับ	
1	เสิงสาง	กุดโบสถ์	11	13	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1-3	17.44%
2	เสิงสาง	สุขไพบูรณ์	12	9	นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง	7 7	15.09%
3	บัวลาย	หนองหว่า	11	7	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> นักวิชาการเกษตร	2-4 3-5/6ว	16.15%
4	ปักธงชัย	ธงชัยเหนือ	17	8	นักวิชาการการคลัง <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3-5/6ว 2-4	24.29%
5	โนนสูง	ลำมูล	12	3	นักวิชาการการคลัง นักวิชาการพัสดุ <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	3-5/6ว 3-5/6ว 2-4 2-4	26.15%
6	โนนสูง	คอนขมพู	16	20	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	3-5/6ว 3-5/6ว 2-4 2-4	25.40%
7	โนนสูง	โตนด	18	15	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนโยธา) <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (สำนักปลัด)	2-4 2-4 1-3 1-3	23.27%
8	โนนสูง	เมืองปราสาท	13	8	นักบริหารงานการคลัง นักพัฒนาชุมชน <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	7 3-5/6ว 2-4	18.50%
9	โชคชัย	โชคชัย	10	10	เจ้าหน้าที่ธุรการ	1-3	19.34%
10	คง	เมืองคง	14	13	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานธุรการ	2-4 2-4	21.85%

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	อัตรากำลังเดิม		ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
			พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	ระดับ	
11	คง	โนนแดง	17	13	นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนการศึกษา) <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานพัสดุ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักปลัด)	3-5/6ว 2-4 2-4 1-3	24.18%
12	ด่านขุนทด	ด่านขุนทด	19	12	นักวิชาการการคลัง	3-5/6ว	20.17%
13	จักราช	หินโคน	15	7	นักบริหารงานช่าง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	7 2-4 1-3 1-3	23.29%
14	ปักธงชัย	ภูหลวง	13	15	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	2-4 1-3	2
15	จักราช	ทองหลวง	17	16	นักวิชาการการคลัง	3-5/6ว	21.02%
16	สีดา	หนองตาดใหญ่	11	11	นักบริหารงานการคลัง	7	24.08%
17	วังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	15	13	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานธุรการ	3-5/6ว 2-4	26.11%
18	ครบุรี	ลำเพ็ญ	13	11	บุคลากร เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นายช่างโยธา <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ช่างโยธา	3-5/6ว 2-4 2-4 2-4 1-3 1-3 1-3	22.36%
19	สีดา	โนนประดู่	13	6	นิติกร	3-5/6	20.71%

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	อัตรากำลังเดิม		ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ระดับ	
20	ด่านขุนทด	หนองกรด	18	11	เจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนการคลัง) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (สำนักปลัด) เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	2-4 2-4 2-4 1-3 1-3 1-3 1-3	26.40%
21	โนนแดง	โนนตาเถร	13	11	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> นักวิชาการเกษตร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	3-5/6 2-4 1-3 1-3	18.64%
22	บัวใหญ่	ด่านช้าง	12	10	นิติกร <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่พัสดุ	3-5/6 1-3 1-3	18.43%
23	โนนสูง	บึง	12	7	นักวิชาการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนโยธา) <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่ธุรการ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	3-5/6 2-4 1-3 1-3	14.85%
24	ขามทะเลสอ	พินดุง	10	7	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> นักพัฒนาชุมชน	2-4 3-5/6ว	19.62%
25	บัวใหญ่	กุศจอก	10	13	นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง บุคลากร	7 7 3-5/6ว	21.18%

## บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	อัตรากำลังเดิม		ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
			พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	ระดับ	
26	ประทาย	โคกกลาง	12	10	นักบริหารงานช่าง	7	34.91%
27	โชคชัย	ท่าจะหลุง	12	11	นักวิชาการเงินและบัญชี	3-5/6ว	26.06%
28	สูงเนิน	มะเกลือเก่า	20	19	นิติกร เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> นักพัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	3-5/6ว 2-4 1-3 3-5/6ว 1-3	17.86%
29	ปากช่อง	หนองน้ำแดง	11	9	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนการศึกษา)	2-4/5	29.13%
30	พระทองคำ	สระพระ	12	7	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	3-5/6ว	26.81%
31	เมืองนครราชสีมา	สุรนารี	21	28	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	3-5/6ว	35.11%
32	เทพารักษ์	บึงปรือ	9	8	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ บุคลากร เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	3-5/6ว 3-5/6ว 1-3 1-3	21.69%
33	ประทาย	โนนเพ็ด	11	17	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3-5/6ว	17.30%
34	เมืองนครราชสีมา	หนองกระทุ่ม	16	26	<u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่ธุรการ (สำนักปลัด) จำนวน 2 อัตรา	1-3	24.03%
35	เฉลิมพระเกียรติ	พระพุทธ	18	12	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3-5/6ว	29.60%
36	สูงเนิน	มะเกลือใหม่	16	18	ขอปรับชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำ (นักการภารโรง) เป็นนักวิชาการศึกษา		22.97%
37	พิมาย	กระซอน	11	13	นักพัฒนาชุมชน	3-5/6ว	19.05%
38	ประทาย	เมืองโดน	9	6	นักพัฒนาชุมชน <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	3-5/6ว 3-5/6ว	19.17%



บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	อัตรากำลังเดิม		ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ระดับ	
39	เฉลิมพระเกียรติ	หนองสูงเหนือ	17	21	นักบริหารงานช่าง เจ้าพนักงานประปา <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่ประปา	7 2-4 1-3	17.07%
40	ขามทะเลสอ	บึงอ้อ	14	4	นักบริหารงานการคลัง	7	22.75%
41	ประทาย	นางรำ	13	13	เจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนโยธา) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล ช่างโยธา	2-4 2-4 1-3 1-3 1-3 1-3 1-3 1-3	16.91%
42	โนนสูง	ขามเฒ่า	13	7	เจ้าพนักงานพัสดุ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	2-4 1-3 1-3	24.62%
43	เฉลิมพระเกียรติ	ท่าช้าง	11	7	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3-5/6ว	25.17%
44	สีคิ้ว	วังโรงใหญ่	12	9	นักบริหารงานช่าง	7	17.14%
45	แก่งสนามนาง	บึงพะไล	10	15	นักพัฒนาชุมชน <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	3-5/6ว 2-4	15.67%
46	พิมาย	กระเบื้องใหญ่	13	10	นักพัฒนาชุมชน <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	3-5/6ว 2-4	18.07%
47	โนนสูง	ธารปราสาท	22	13	บุคลากร	3-5/6ว	24.59%

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	อัตรากำลังเดิม		ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ระดับ	
48	ลำทะเมนชัย	ไพล	17	16	เจ้าพนักงานพัสดุ <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ธุรการ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> สัตวแพทย์ ช่างโยธา	2-4 1-3 1-3 3-5/6ว 1-3	29.97%
49	ลำทะเมนชัย	บ้านยาง	10	15	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> วิศวกร นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	3-5/6ว 1-3 3-5/6ว 3-5/6ว 2-4 1-3	20.17%
50	พิมาย	หนองระเวียง	13	8	นักบริหารงานช่าง	7	19.49%
51	ปักธงชัย	สุขเกษม	15	12	นักบริหารงานการคลัง	7	26.59%
52	คง	บ้านปรางค์	13	14	นักวิชาการพัสดุ	3-5/6ว	32.10%
53	ปากช่อง	จันทึก	6	2	นักวิชาการพัสดุ นายช่างสำรวจ <u>ยุบเลิกตำแหน่ง</u> เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักวิชาการสุขาภิบาล	3-5/6ว 2-4 1-3 2-4 2-4 2-4 3-5/6ว	13.89%
54	คง	เทพาลัย	15	11	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1-3	24.07%
55	ประทาย	หนองค้าย	11	10	นักบริหารงานการคลัง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	7 2-4	20.40%
56	หนองบุญมาก	สารภี	27	14	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	3-5/6ว	18.30%

บัญชีรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	อัตรากำลังเดิม		ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
			พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	ระดับ	
57	ชุมพวง	โนนตูม	13	16	นักบริหารงานการคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่พัสดุ	7 2-4 1-3	26.60%
58	ขามทะเลสอ	โป่งแดง	14	9	นักบริหารงานการคลัง เจ้าพนักงานธุรการ (ส่วนการศึกษา)	7 2-4	21.91%
59	คง	ดอนใหญ่	9	6	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ยุบเมื่อตำแหน่งว่าง</u> เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	2-4 1-3	17.41%
60	เมืองนครราชสีมา	หนองจะบก	15	28	วิศวกรโยธา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	3-5/6ว 3-5/6ว 2-4	37.49%
61	แก้งสนามนาง	สีสุก	7	10	นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง	7 7	10.01%
62	ครบุรี	โคกกระชาย	11	9	นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง	7 7	15.13%

ลำดับ	อำเภอ	อัตรากำลังเดิม			ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
		อบต.	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	จำนวน	
1	เสิงสาง	กุศโบสถ์	11	13	พนักงานจ้างตามภารกิจ	2	17.44%
					ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ยุบพนักงานจ้างทั่วไป		
2	โนนสูง	ไตนวด	18	15	พนักงานจ้างตามภารกิจ	2	23.27%
					ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ ผช. นักวิชาการการศึกษา		
3	โนนสูง	เมืองปราสาท	13	8	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	18.50%
					ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ยุบพนักงานจ้างทั่วไป		
4	คง	เมืองคง	14	13	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	21.85%
					ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
5	จักราช	หินโคน	15	7	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	23.29%
					ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนการคลัง)		
6	จักราช	หนองพลวง	15	15	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	18.62%
					ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ยุบพนักงานจ้างทั่วไป		
7	ปักธงชัย	ภูหลวง	13	15	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	26.56%
					ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
8	จักราช	ทองหลวง	17	16	ยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ	1	21.02%
					ตกแต่งสวน		
9	วังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว	15	13	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	26.11%
					พนักงานขับรถยนต์		
					ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย		
					พนักงานขับรถขยะ		
					ยุบพนักงานจ้างทั่วไป		
ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย คนงานทั่วไป							

ลำดับ	อำเภอ	อัตรากำลังเดิม			ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ลำดับ	อำเภอ
		อบต.	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	จำนวน		
10	ด่านขุนทด	หินดาด	17	14	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	1	22	พระทองคำ
11	ครบุรี	ลำเพี้ยก	13	11	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) ยุบพนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	1 1	23	ประทาย
12	บัวใหญ่	หนองแจ้งใหญ่	14	6	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ช่างโยธา	1	24	เมืองนครราชสีมา
13	จักราช	ศรีละกอ	17	17	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ช่างสำรวจ	1	25	สูงเนิน
14	บัวใหญ่	ด่านช้าง	12	10	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	26	ห้วยแถลง
15	วังน้ำเขียว	ระเริง	10	8	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (ส่วนการคลัง) คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา) ยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ส่วนการคลัง) ผ.เจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนโยธา)	1 1 1 1	27	ขามทะเลสอ
16	สูงเนิน	โค้งยาง	8	4	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์	1	28	สีคิ้ว
17	ประทาย	โคกกลาง	12	10	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	1	29	แก่งสนามนาง
18	บัวลาย	เมืองพะไล	8	4	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.ช่างไฟฟ้า	1	30	ปักธงชัย
19	เมืองนครราชสีมา	บ้านโพธิ์	17	21	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	1	31	คง
20	เมืองนครราชสีมา	ตลาด	16	10	ยุบพนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	3		
21	ห้วยแถลง	กงรถ	11	9	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (ส่วนการศึกษา)	1		

ลำดับ	อำเภอ	อัตรากำลังเดิม			ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
		อบต.	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	จำนวน	
22	พระทองคำ	สระพระ	12	7	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คณงานทั่วไป (สำนักปลัด) <u>ยุบพนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	1 1	26.81%
23	ประทาย	หนองพลวง	12	20	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช. นักพัฒนาชุมชน <u>ยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	1 1	18.76%
24	เมืองนครราชสีมา	หนองกระทุ่ม	16	26	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> พนักงานขับรถยนต์ ผช. ช่างเขียนแบบ <u>ยุบพนักงานจ้างทั่วไป</u> คณงานทั่วไป	2 1 2	24.03%
25	สูงเนิน	มะเกลือใหม่	16	18	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> พนักงานขับรถยนต์	1	22.97%
26	ห้วยแถลง	ห้วยแคน	11	10	<u>ยุบพนักงานจ้างทั่วไป</u> แม่บ้าน	1	33.69%
27	ขามทะเลสอ	บึงอ้อ	14	4	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) ผช. เจ้าหน้าที่ธุรการ (สวนโยธา) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	1 1 1	22.71%
28	สีคิ้ว	วังโรงใหญ่	12	9	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	1	17.14%
29	แก้งสนามนาง	บึงพะไล	10	15	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช. ช่างโยธา	1	15.67%
30	ปักธงชัย	สุขเกษม	15	12	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	1	26.59%
31	คง	คูขาด	15	16	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช. เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผช. ช่างไฟฟ้า	1 1	18.61%

ลำดับ	อำเภอ	อัตรากำลังเดิม			ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
		อบต.	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	จำนวน	
10	ด่านขุนทด	หินดาด	17	14	พนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป	1	18.14%
11	ครบุรี	ลำเพี้ยก	13	11	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) ยุบพนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป	1 1	22.36%
12	บัวใหญ่	หนองแจ้งใหญ่	14	6	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ช่างโยธา	1	21.53%
13	จักราช	ศรีละกอ	17	17	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ช่างสำรวจ	1	21.04%
14	บัวใหญ่	ด่านช้าง	12	10	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ	1	18.43%
15	วังน้ำเขียว	ระเริง	10	8	พนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป (ส่วนการคลัง) คณงานทั่วไป (ส่วนโยธา) ยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ส่วนการคลัง) ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ (ส่วนโยธา)	1 1 1 1	16.92%
16	สูงเนิน	ไค้งยาง	8	4	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์	1	17.00%
17	ประทาย	โคกกลาง	12	10	พนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป (ส่วนโยธา)	1	34.91%
18	บัวลาย	เมืองพะไล	8	4	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.ช่างไฟฟ้า	1	24.35%
19	เมืองนครราชสีมา	บ้านโพธิ์	17	21	พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	1	23.89%
20	เมืองนครราชสีมา	ตลาด	16	10	ยุบพนักงานจ้างทั่วไป คณงานประจำรถขยะ	3	22.99%
21	ห้วยแถลง	กงรถ	11	9	พนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป (ส่วนการศึกษา)	1	25.35%

ลำดับ	อำเภอ	อัตรากำลังเดิม			ตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่		ค่าใช้จ่าย
		อบต.	พนักงาน ส่วนตำบล	พนักงาน จ้าง	ตำแหน่ง	จำนวน	
32	หนองบุญมาก	ไทยเจริญ	10	4	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)	1	21.88%
33	ปากช่อง	จันทัก			<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	1 1	13.89%
34	หนองบุญมาก	หนองไผ่	10	13	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย <u>ยุบพนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	2 2	28.66%
35	โนนไทย	โนนไทย	13	12	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ผู้ดูแลเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย	1	14.88%
36	เมืองนครราชสีมา	หนองจะบก	15	12	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช. นายช่างโยธา <u>ยุบพนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผช. ช่างเขียนแบบ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> คนงานประจำรถขยะ	1 1 3	37.49%



**4.10 การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วน**

**ตำบลเป็นกรณีพิเศษ**

**1. ข้อเท็จจริง**

- ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอรับการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัด จำนวน 159 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมินฯ จำนวน 8 แห่ง และไม่ส่งโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานฯ จำนวน 7 แห่ง

**2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 28 เมษายน 2549

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2553 ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 159 แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
1	อบต.หนองจะบก	เมืองนครราชสีมา
2	อบต.จอหอ	เมืองนครราชสีมา
3	อบต.บ้านโพธิ์	เมืองนครราชสีมา
4	อบต.หนองระเวียง	เมืองนครราชสีมา
5	อบต.พะเนา	เมืองนครราชสีมา
6	อบต.ตลาด	เมืองนครราชสีมา
7	อบต.มะเรียง	เมืองนครราชสีมา
8	อบต.บ้านใหม่	เมืองนครราชสีมา
9	อบต.สุรนารี	เมืองนครราชสีมา
10	อบต.หมื่นไวย	เมืองนครราชสีมา
11	อบต.พุดซา	เมืองนครราชสีมา
12	อบต.หนองบัวศาลา	เมืองนครราชสีมา
13	อบต.จักราช	จักราช
14	อบต.หนองพลวง	จักราช
15	อบต.คลองเมือง	จักราช
16	อบต.ศรีละกอ	จักราช
17	อบต.หนองขาม	จักราช
18	อบต.ทองหลาง	จักราช
19	อบต.วังหิน	โนนแดง
20	อบต.ด่านขุนทด	ด่านขุนทด
21	อบต.หนองกรด	ด่านขุนทด
22	อบต.พันชนะ	ด่านขุนทด
23	อบต.ด่านไผ่	ด่านขุนทด
24	อบต.หนองบัวละคร	ด่านขุนทด
25	อบต.สระจรเข้	ด่านขุนทด
26	อบต.หนองไทร	ด่านขุนทด
27	อบต.โนนเมืองพัฒนา	ด่านขุนทด
28	อบต.ห้วยบง	ด่านขุนทด

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
29	อบต.บ้านเก่า	ด่านขุนทด
30	อบต.บ้านแปรง	ด่านขุนทด
31	อบต.หินลาด	ด่านขุนทด
32	อบต.เมืองปราสาท	โนนสูง
33	อบต.ลำมูล	โนนสูง
34	อบต.จันอัด	โนนสูง
35	อบต.ครบุรี	ครบุรี
36	อบต.โคกกระชาย	ครบุรี
37	อบต.มาบตะโกเอน	ครบุรี
38	อบต.กุดจอก	บัวใหญ่
39	อบต.ดอนตะหนิน	บัวใหญ่
40	อบต.โนนทองกลาง	บัวใหญ่
41	อบต.หนองแจ้งใหญ่	บัวใหญ่
42	อบต.เสมาใหญ่	บัวใหญ่
43	อบต.ท่าช้าง	เฉลิมพระเกียรติ
44	อบต.ช้างทอง	เฉลิมพระเกียรติ
45	อบต.หนองยาง	เฉลิมพระเกียรติ
46	อบต.พระพุทธร	เฉลิมพระเกียรติ
47	อบต.ประสุข	ชุมพวง
48	อบต.หนองหลัก	ชุมพวง
49	อบต.ท่าลาด	ชุมพวง
50	อบต.โนนรัง	ชุมพวง
51	อบต.สาหร่าย	ชุมพวง
52	อบต.ตลาดไทร	ชุมพวง
53	อบต.เสมา	สูงเนิน
54	อบต.บึงขี้เหล็ก	สูงเนิน
55	อบต.โค้งยาง	สูงเนิน
56	อบต.โนนคำ	สูงเนิน
57	อบต.โคราษ	สูงเนิน
58	อบต.มะเกลือเก่า	สูงเนิน
59	อบต.มะเกลือใหม่	สูงเนิน

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
60	อบต.หนองตะไค้	สูงเนิน
61	อบต.โนนไทย	โนนไทย
62	อบต.สำโรง	โนนไทย
63	อบต.สายออ	โนนไทย
64	อบต.มะค่า	โนนไทย
65	อบต.ถนนโพธิ์	โนนไทย
66	อบต.บึงอ้อ	ขามทะเลสอ
67	อบต.หนองบูนมาก	หนองบูนมาก
68	อบต.สารภี	หนองบูนมาก
69	อบต.หนองตะไค้	หนองบูนมาก
70	อบต.หนองไม้ไผ่	หนองบูนมาก
71	อบต.วังกะทะ	ปากช่อง
72	อบต.ปากช่อง	ปากช่อง
73	อบต.ขนงพระ	ปากช่อง
74	อบต.โป่งตาลอง	ปากช่อง
75	อบต.หนองน้ำแดง	ปากช่อง
76	อบต.ด่านเกวียน	โชคชัย
77	อบต.ละลมใหม่พัฒนา	โชคชัย
78	อบต.ท่าจะหลุง	โชคชัย
79	อบต.ตะคุ	ปักธงชัย
80	อบต.โคกไทย	ปักธงชัย
81	อบต.คอน	ปักธงชัย
82	อบต.สำโรง	ปักธงชัย
83	อบต.ตุม	ปักธงชัย
84	อบต.จิว	ปักธงชัย
85	อบต.ธงชัยเหนือ	ปักธงชัย
86	อบต.กระเบื้องใหญ่	พิมาย
87	อบต.โบสถ์	พิมาย
88	อบต.ท่าหลวง	พิมาย
89	อบต.ธารละหลอด	พิมาย
90	อบต.กระซอน	พิมาย

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
91	อบต.ชีวาน	พิมาย
92	อบต.คงใหญ่	พิมาย
93	อบต.ในเมือง	พิมาย
94	อบต.สัมฤทธิ์	พิมาย
95	อบต.หนองระเวียง	พิมาย
96	อบต.นิคมสร้างตนเอง	พิมาย
97	อบต.ประทาย	ประทาย
98	อบต.กระทุ่มราย	ประทาย
99	อบต.นางรำ	ประทาย
100	อบต.ทุ่งสว่าง	ประทาย
101	อบต.หันห้วยทราย	ประทาย
102	อบต.วังไม้แดง	ประทาย
103	อบต.โนนเพ็ด	ประทาย
104	อบต.ตลาดไทร	ประทาย
105	อบต.โคกกลาง	ประทาย
106	อบต.ดอนมัน	ประทาย
107	อบต.สีคิ้ว	สีคิ้ว
108	อบต.คลองไผ่	สีคิ้ว
109	อบต.ลาดบัวขาว	สีคิ้ว
110	อบต.วังโรงใหญ่	สีคิ้ว
111	อบต.คอนเมือง	สีคิ้ว
112	อบต.บ้านหัน	สีคิ้ว
113	อบต.มิตรภาพ	สีคิ้ว
114	อบต.หนองหญ้าขาว	สีคิ้ว
115	อบต.กฤษณา	สีคิ้ว
116	อบต.หินลาด	ห้วยแถลง
117	อบต.หูล่งประดู่	ห้วยแถลง
118	อบต.หูล่งตะเคียน	ห้วยแถลง
119	อบต.เมืองพลับพลา	ห้วยแถลง
120	อบต.จิว	ห้วยแถลง
121	อบต.ตะโก	ห้วยแถลง

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
122	อบต.กงรถ	ห้วยแถลง
123	อบต.ห้วยแคน	ห้วยแถลง
124	อบต.ทับสวาย	ห้วยแถลง
125	อบต.บ้านเหลื่อม	บ้านเหลื่อม
126	อบต.โคกกระเบื้อง	บ้านเหลื่อม
127	อบต.ช่อระกา	บ้านเหลื่อม
128	อบต.วังโพธิ์	บ้านเหลื่อม
129	อบต.โนนอุดม	เมืองยาง
130	อบต.สะพานปลาค้าว	เมืองยาง
131	อบต.โนนจาน	บัวลาย
132	อบต.หนองหว้า	บัวลาย
133	อบต.เมืองพะไล	บัวลาย
134	อบต.ไพล	ลำทะเมนชัย
135	อบต.บ้านยาง	ลำทะเมนชัย
136	อบต.วังยางทอง	เทพารักษ์
137	อบต.หนองแวง	เทพารักษ์
138	อบต.สำนักตะคร้อ	เทพารักษ์
139	อบต.มาบกราด	พระทองคำ
140	อบต.พังเทียม	พระทองคำ
141	อบต.โพนทอง	สีดา
142	อบต.หนองตาดีใหญ่	สีดา
143	อบต.วังน้ำเขียว	วังน้ำเขียว
144	อบต.ระเริง	วังน้ำเขียว
145	อบต.อุดมทรัพย์	วังน้ำเขียว
146	อบต.วังหมี	วังน้ำเขียว
147	อบต.ไทยสามัคคี	วังน้ำเขียว
148	อบต.เทพาลัย	คง
149	อบต.คูซาด	คง
150	อบต.คอนใหญ่	คง
151	อบต.ตาจั่น	คง
152	อบต.บ้านปรางค์	คง

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
153	อบต.ขามสมบูรณ์	คง
154	อบต.หนองบัว	คง
155	อบต.แก้งสนามนาง	แก้งสนามนาง
156	อบต.โนนสำราญ	แก้งสนามนาง
157	อบต.บึงพะไล	แก้งสนามนาง
158	อบต.สีสุก	แก้งสนามนาง
159	อบต.สีสุก	แก้งสนามนาง

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีความประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
1	อบต.สีมูม	เมืองนครราชสีมา
2	อบต.พลกรัง	เมืองนครราชสีมา
3	อบต.มะค่า	โนนสูง
4	อบต.ดอนชมพู	โนนสูง
5	อบต.ด่านช้าง	บัวใหญ่
6	อบต.คลองม่วง	ปากช่อง
7	อบต.จันทึก	ปากช่อง
8	อบต.บึงสำโรง	แก้งสนามนาง

บัญชีรายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่ส่งโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัด ซึ่งไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต.ด่วนที่สุดที่ มท 0809.3/ว25 ลงวันที่ 9 มี.ค. 49

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ
1	อบต.บึงปรือ	เทพารักษ์
2	อบต.หนองมะนาว	คง
3	อบต.สีสุก	จักราช
4	อบต.โนนตาเถร	โนนแดง
5	อบต.หนองบัวน้อย	สีคิ้ว
6	อบต.นากลาง	สูงเนิน
7	อบต.ไทยเจริญ	หนองบุญมาก



#### 4.11 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควม)

##### 1. ข้อเท็จจริง

พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
จำนวน 100 ราย ดังนี้-

- |   |              |
|---|--------------|
| 1.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 1 ราย  |
| 2.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป       | จำนวน 2 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 1 ราย  |
| 3.) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน                    | จำนวน 9 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 3 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 6 ราย  |
| 4.) ตำแหน่งบุคลากร                          | จำนวน 6 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 2 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 4 ราย  |
| 5.) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา                  | จำนวน 10 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 6 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 4 ราย  |
| 6.) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร                  | จำนวน 3 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 2 ราย  |
| 7.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน          | จำนวน 4 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 3 ราย  |
| 8.) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี           | จำนวน 3 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4   | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 2 ราย  |
| 9.) ตำแหน่งนักวิชาการคลัง                   | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 1 ราย  |
| 10.) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ                 | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5   | จำนวน 1 ราย  |

- |  |              |
|--|--------------|
| 11.) ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์          | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5    | จำนวน 1 ราย  |
| 12.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี       | จำนวน 2 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 2 ราย  |
| 13.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้         | จำนวน 5 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 2 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4    | จำนวน 3 ราย  |
| 14.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ                 | จำนวน 8 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 2 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4    | จำนวน 6 ราย  |
| 15.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ                | จำนวน 12 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 10 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4    | จำนวน 2 ราย  |
| 16.) ตำแหน่งนายช่างโยธา                      | จำนวน 13 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 8 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4    | จำนวน 5 ราย  |
| 17.) ตำแหน่งนายช่างสำรวจ                     | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 1 ราย  |
| 18.) ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ                  | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 1 ราย  |
| 19.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ        | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4    | จำนวน 1 ราย  |
| 20.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน            | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4    | จำนวน 1 ราย  |
| 21.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์         | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 1 ราย  |
| 22.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4    | จำนวน 1 ราย  |
| 23.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี       | จำนวน 2 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 2 ราย  |
| 24.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้         | จำนวน 1 ราย  |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3    | จำนวน 1 ราย  |

จำนวน 1 ราย	25.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ	จำนวน 2 ราย
จำนวน 1 ราย	- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3	จำนวน 2 ราย
จำนวน 2 ราย	26.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ	จำนวน 3 ราย
จำนวน 2 ราย	- เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2	จำนวน 3 ราย
จำนวน 5 ราย	27.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	จำนวน 1 ราย
จำนวน 2 ราย	- เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2	จำนวน 1 ราย
จำนวน 3 ราย	28.) ตำแหน่ง จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวน 1 ราย
จำนวน 8 ราย	- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3	จำนวน 1 ราย
จำนวน 2 ราย	29.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	จำนวน 1 ราย
จำนวน 6 ราย	- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3	จำนวน 1 ราย
จำนวน 12 ราย	30.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การประปา	จำนวน 2 ราย
จำนวน 10 ราย	- เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2	จำนวน 2 ราย

## 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 188 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้มีความสัมพันธ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล และการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินที่ายประกาศกำหนดนี้

(5) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าสามารถเลื่อนระดับ สูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....  
 .....





## ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายโสรัชฌ พิณาศภัย โนนแดง/คง	ครุศาสตรบัณฑิต (ประวัติศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน 3	2 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
2	น.ส.วัชรีย์ เนื่องประทุม คำโนน/คำนงชุมพล	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	นักพัฒนาชุมชน 3	2 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
3	น.ส.วิภาวดี จงหมื่นไวย คำนง/โนนไทย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร)	นักพัฒนาชุมชน 3	1 พฤษภาคม 2551	8,890.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 4	8,990.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 6 พฤษภาคม 2553
4	นางกรรณิกา ศรีอินทร์ นากลาง/สูงเนิน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	นักพัฒนาชุมชน 4	4 มกราคม 2551	10,190.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 30 เมษายน 2553
5	น.ส.สิรินทร เขียวสูงเนิน มะเกลือใหม่/สูงเนิน	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชไร่)	นักพัฒนาชุมชน 4	1 พฤษภาคม 2551	10,190.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 7 พฤษภาคม 2553
6	นางเพ็ญจันทร์ วิเศษแสง หนองค่าย/ประทาย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน 4	3 เมษายน 2551	10,190.-บาท	นักพัฒนาชุมชน 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 เมษายน 2553





## ตำแหน่งบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายวิเศษ ช้อยสว่าง โนนตาเถร/โนนแดง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	บุคลากร 3	2 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	บุคลากร 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
2	น.ส. ปวีจิตรา ชาดิงเหลื่อม หนองสูง/เฉลิมพระเกียรติ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	บุคลากร 3	1 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	บุคลากร 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
3	น.ส.นุวี ชะนะวัฒน์ พะวงด/ขามสะแกแสง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	บุคลากร 4	1 พฤษภาคม 2551	10,420.-บาท	บุคลากร 5	10,470.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
4	น.ส.อรศิรา ปีกษา หินคาจ/ด่านขุนทด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	บุคลากร 4	1 มิถุนายน 2551	10,660.-บาท	บุคลากร 5	10,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
5	น.ส.อารีย์ ชัยชนะ หนองตะไก่อ/หนองบุญมาก	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	บุคลากร 4	1 พฤษภาคม 2551	10,190.-บาท	บุคลากร 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 6 พฤษภาคม 2553
6	นางอรอุมา จันทร์เหล่า มะเรียง/เมืองนครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	บุคลากร 4	1 มิถุนายน 2551	10,420.-บาท	บุคลากร 5	10,470.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553

## ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางนิตยา หาพันธ์ บ้านเหลื่อม/บ้านเหลื่อม	ครุศาสตรบัณฑิต (ภูมิศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา 3	2 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	นักวิชาการศึกษา 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
2	นางกัญญาภัค เพ็ชรกิ่ง จระเข้หิน/ครบุรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	นักวิชาการศึกษา 3	2 มิถุนายน 2551	8,500.-บาท	นักวิชาการศึกษา 4	8,540.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
3	นายสรวุธ สายธนู คอนใหญ่/คง	ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา 3	2 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	นักวิชาการศึกษา 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
4	นายศุภชัย เนียนไรสง ตะแบกบาน/ครบุรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ดนตรี)	นักวิชาการศึกษา 3	2 มิถุนายน 2551	8,500.-บาท	นักวิชาการศึกษา 4	8,540.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
5	นายวรินทร์ ยนจอหอ ภูหลวง/ปักธงชัย	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	นักวิชาการศึกษา 3	1 มิถุนายน 2551	8,890.-บาท	นักวิชาการศึกษา 4	8,990.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
6	น.ส.มาณัฐดา กองจันทิก ลำโรง/ปักธงชัย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	นักวิชาการศึกษา 3	2 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	นักวิชาการศึกษา 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553





















## ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.มัสสุชา ศรีภาค คลองม่วง/ปากช่อง	ปวส. (การตลาด)	เจ้าพนักงานพัสดุ 2	21 เมษายน 2551	7,890.-บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 21 เมษายน 2553
2	นางสุดใจ คำแสง วังหิน/โนนแดง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุ 2	2 มิถุนายน 2551	7,420.-บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 3	7,560.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
3	น.ส.พนิตพิชา เสวี คลองไผ่/สีคิ้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	เจ้าพนักงานพัสดุ 3	1 พฤษภาคม 2551	9,470.-บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 4	9,700.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
4	นางนงนภัส แทนนอก หนองบัว/คง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ 3	1 กุมภาพันธ์ 2551	9,080.-บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 4	9,230.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553
5	นางศิยามล หลวงกิจจา ด่านใน/ด่านขุนทด	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ 3	16 พฤษภาคม 2551	9,470.-บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 4	9,700.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 17 พฤษภาคม 2553
6	นางบังคำ ไสบาล มะเริง/เมืองนครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานพัสดุ 3	1 พฤษภาคม 2551	9,270.-บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 4	9,480.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553



## ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.บุญล้อม หมั่นกระ โทก กระ โทก/โชคชัย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 มิถุนายน 2551	7,730.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
2	นางอนงค์ มูลประจักษ์ ขุนทอง/บัวใหญ่	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 มิถุนายน 2551	7,730.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
3	นางคุณณี ชุ่มผักแว่น ไทยเจริญ/หนองบุญมาก	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 มิถุนายน 2551	7,890.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
4	นายรัตนะ อดุลย์กลาง คลองไผ่/สีคิ้ว	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 พฤษภาคม 2551	7,890.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
5	นางกรรณิกา เหวขุนทด หนองกราด/ด่านขุนทด	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 มิถุนายน 2551	7,260.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,360.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
6	น.ส.ฟ้าสว่าง กะไหล่กลาง ห้วยแถลง/ห้วยแถลง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	20 มกราคม 2551	8,040.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	8,320.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 26 เมษายน 2553

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
7	น.ส.งามตา สงนอก กุดจิก/สูงเนิน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 พฤษภาคม 2551	7,580.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,740.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
8	นางอมรรัตน์ ดินอก หนองค่าย/ประทาย	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	20 พฤษภาคม 2551	7,580.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,740.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 20 พฤษภาคม 2553
9	น.ส.บัวชุม रिमใหม่ ขามทะเลสอ/ขามทะเลสอ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 พฤษภาคม 2551	7,890.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
10	น.ส.สุณี เงินประโคน มะริง/เมืองนครราชสีมา	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1 ธันวาคม 2550	7,420.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,560.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2553
11	นางดารา ใจดี กฤษณา/สีคิ้ว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 3	24 พฤษภาคม 2551	9,270.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 4	9,480.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 25 พฤษภาคม 2553
12	น.ส.เกศรา นุ่นมะสัง กำแพง/โนนไทย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนารุชมชน)	เจ้าพนักงานธุรการ 3	2 มิถุนายน 2551	9,080.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 4	9,230.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553

## ตำแหน่งนายช่างโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายอัศวิน ยิ่งถาวร พลกรัง/เมืองนครราชสีมา	เทคโนโลยีวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา 2	1 มิถุนายน 2551	7,890.-บาท	นายช่างโยธา 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
2	นายพลกฤษณ์ จงรัตนวิช ทองหลาง/จักราช	ปวส. (ช่างโยธา)	นายช่างโยธา 2	1 มิถุนายน 2551	7,730.-บาท	นายช่างโยธา 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
3	นายบวรวิทย์ ทิศกลาง พระพุทธรักษา/เฉลิมพระเกียรติ	ปวส. (การก่อสร้าง)	นายช่างโยธา 2	1 มิถุนายน 2551	8,040.-บาท	นายช่างโยธา 3	8,320.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
4	นายฉัตรชัย โนรี นิคมสร้างตนเอง/พิมาย	ปวส. (ช่างโยธา)	นายช่างโยธา 2	1 มิถุนายน 2551	7,730.-บาท	นายช่างโยธา 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
5	นายเจริญทรัพย์ เนาว์นนท์ โคกกลาง/ประทาย	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา 2	1 มิถุนายน 2551	8,040.-บาท	นายช่างโยธา 3	8,320.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
6	นายวาทีตต์ จิตรศาสตร์ โตนด/โนนสูง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา 2	1 มิถุนายน 2551	7,730.-บาท	นายช่างโยธา 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553



## ตำแหน่งนายช่างโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
7	นายเอกสิทธิ์ ฝาริการ วังหิน/โนนแดง	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา 2	2 มิถุนายน 2551	7,580.-บาท	นายช่างโยธา 3	7,740.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
8	นายมนตรี ดวงจันทร์ ดอนตะหนักิน/บัวใหญ่	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา 2	1 ธันวาคม 2550	7,420.-บาท	นายช่างโยธา 3	7,560.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มีนาคม 2553
9	นางขนิษฐา ชัยวิรุญรัตน์ หนองจะบก/เมืองนครราชสีมา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	นายช่างโยธา 3	1 มีนาคม 2551	9,080.-บาท	นายช่างโยธา 4	9,230.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มีนาคม 2553
10	นางสุธัญณี ภูมิวิเศษ หนองกรด/ด่านขุนทด	ปวส. (ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม)	นายช่างโยธา 3	3 เมษายน 2551	8,700.-บาท	นายช่างโยธา 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 19 เมษายน 2553
11	นายวิฑิตา ยนต์สันเทียะ หนองนูนาก/หนองบุญมาก	ปวส. (ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม)	นายช่างโยธา 3	1 มิถุนายน 2551	9,270.-บาท	นายช่างโยธา 4	9,480.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
12	นายอนุสรณ์ ราศรีจะบก ทัพรัมย์/ประทองคำ	เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง)	นายช่างโยธา 3	1 มิถุนายน 2551	8,890.-บาท	นายช่างโยธา 4	8,990.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553



































#### 4.12 การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ

##### 1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 5 ราย

##### 2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 155 การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

##### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....  
.....

#### 4.12 การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ เงินเดือน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายพรรัตน์ จันทร์โชติ เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5 อบต.ตะคุ อ.ป่าธงชัย จ.นครราชสีมา	35 ปี ปวส. (ช่างก่อสร้าง) 15,460.- บาท	นายช่างโยธา 5 15,460.- บาท อบต.ตะคุ อ.ป่าธงชัย จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2540
2	นายดำเนิน นาคสูงเนิน นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.ห้วยบง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	36 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) 8,500.- บาท	นักวิชาการศึกษา 3 8,500.- บาท อบต.ห้วยบง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2552
3	นางปราณี เถลิมาชาติ บุคลากร 5 อบต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	42 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) 10,190.- บาท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5. 10,190.- บาท อบต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2548
4	น.ส.ดวงแก้ว มุขเสบัว เจ้าพนักงานพัสดุ 2 อบต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	28 ปี ปวส. (การบัญชี) 7,260.- บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 7,260.- บาท อบต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2552

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม สังกัด	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ เงินเดือน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	น.ส.หทัย นิลรักษา เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อบต.ไพล อ.ลำทะเมนชัย จ.นครราชสีมา	30 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 5,970.- บาท	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 5,970.- บาท อบต.ไพล อ.ลำทะเมนชัย จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2552

#### 4.13 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

##### 1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารขอโอน (ย้าย) จำนวน 13 ราย ดังนี้.-

- |                                      |              |
|--------------------------------------|--------------|
| 1.) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน 12 ราย |
| 2.) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง        | จำนวน 1 ราย  |

##### 2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอน โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

(4) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ 175 หรือข้อ 176

(5) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งตามข้อ 153 หรือข้อ 176 วรรคสาม

ข้อ 171 ภายใต้อำนาจข้อ 153 และข้อ 164 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 175 ภายใต้บังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การ บริหาร ส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของ พนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอ ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจาก ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำ กว่าเดิมอาจกระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละ อันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับ สำหรับตำแหน่งนั้น

### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับ โอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....  
.....

## 4.13 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

## ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายประเวท ศรีทอง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.เทพาลัย อ.คง จ.นครราชสีมา	36 ปี 19,800.- บาท 12 ปี - เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 19,800.- บาท อบต.ตะเคียน อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	นส.อบต.เทพาลัย ที่ นม 77601/213 ลว. 20 พ.ค. 53	นส.อบต.ตะเคียน ที่ นม 76701/224 ลว. 21 พ.ค. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
2	จำสืบท มาโนช รั้มมะทัดตะโยริน ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.ตะเคียน อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	46 ปี 21,110.- บาท 13 ปี 3 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 21,110.- บาท อบต.ด่านเกวียน อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ตะเคียน ที่ นม 76701/290 ลว. 9 มิ.ย. 53	นส.อบต.ด่านเกวียน ที่ นม 89001/306 ลว. 10 มิ.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
3	สืบทเอก ยุทธภูมิ ชันทอง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.ด่านเกวียน อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	41 ปี 22,860.- บาท 6 ปี 5 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 22,860.- บาท อบต.คอนใหญ่ อ.คง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ด่านเกวียน ที่ นม 89001/292 ลว. 4 มิ.ย. 53	นส.อบต.คอนใหญ่ ที่ นม 76201/380 ลว. 7 มิ.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
4	นางอุไร เจือหนองคล้า ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.คอนใหญ่ อ.คง จ.นครราชสีมา	44 ปี 18,910.- บาท 6 ปี 2 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 18,910.- บาท อบต.เทพาลัย อ.คง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.คอนใหญ่ ที่ นม 76201/378 ลว. 4 มิ.ย. 53	นส.อบต.เทพาลัย ที่ นม 77601/245 ลว. 7 มิ.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน

## ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	นางศรินรัตน์ ครี้มค้างพลู ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.ด่านไทร อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	41 ปี 20,670.- บาท 11 ปี 6 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 20,670.- บาท อบต.บ้านแปรง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ด่านไทร ที่ นม 89401/142 ลว. 27 พ.ค. 53	นส.อบต.บ้านแปรง ที่ นม 91901/304 ลว. 31 พ.ค. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
6	ว่าที่ร้อยโท ฉัตรชัย แพร่งผักแว่น ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.บ้านแปรง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	43 ปี 24,250.- บาท 13 ปี - เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 24,250.- บาท อบต.ด่านไทร อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	นส.อบต.บ้านแปรง ที่ นม 91901/300 ลว. 27 พ.ค. 53	นส.อบต.ด่านไทร ที่ นม 89401/144 ลว. 31 พ.ค. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
7	น.ส.ภิรมยา เอกตะคุ ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต. โลกกระชาย อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	39 ปี 20,220.- บาท 1 ปี 2 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 20,220.- บาท อบต.กระชอน อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.โลกกระชาย ที่ นม 74701/229 ลว. 26 เม.ย. 53	นส.อบต.กระชอน ที่ นม 73101/241 ลว. 27 เม.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
8	นายประจักษ์ ปัดครบุรี ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.กระชอน อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	41 ปี 19,800.- บาท 1 ปี 1 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 19,800.- บาท อบต.โลกกระชาย อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	นส.อบต.กระชอน ที่ นม 73101/242 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.โลกกระชาย ที่ นม 74701/230 ลว. 26 เม.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน

## ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
9	นางกมลพร เดชา ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.หนองตะไก่อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	39 ปี 21,540.- บาท 7 ปี 9 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 21,540.- บาท อบต.สระว่านพระยา อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองตะไก่อ. ที่ นม 84101/275 ลว. 1 มี.ย. 53	นส.อบต.สระว่านพระยา ที่ นม 94801/322 ลว. 1 มี.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
10	นายจันทน์ กรินทร์ ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.สระว่านพระยา อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	39 ปี 18,910.- บาท 1 ปี 8 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 18,910.- บาท อบต.หนองตะไก่อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	นส.อบต.สระว่านพระยา ที่ นม 94801/245 ลว. 19 เม.ย. 53	นส.อบต.หนองตะไก่อ. ที่ นม 84101/274 ลว. 1 มี.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
11	นายวิรัตน์ แก้วพรหม ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6) อบต.กงรถ อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	45 ปี 16,840.- บาท 10 ปี - เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6) 16,840.- บาท อบต.เจียศ อ.เขมรราช จ.อุบลราชธานี	นส.อบต.กงรถ ที่ นม 86601/202 ลว. 22 มี.ค. 53	นส.อบต.เจียศ ที่ อบ 78401/251 ลว. 31 พ.ค. 53		
12	นายชนากร หงษ์อินทร์ ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) อบต.โนนสำราญ อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา	45 ปี 20,220.- บาท 1 ปี 3 เดือน	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 7) 20,220.- บาท อบต.โนนเมืองพัฒนา อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	นส.อบต.โนนสำราญ ที่ นม 78601/273 ลว. 4 พ.ค. 53	นส.อบต.โนนเมืองพัฒนา ที่ นม 91601/320 ลว. 26 พ.ค. 53		





#### 4.14 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

##### 1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) จำนวน 27 ราย ดังนี้-

- |   |             |
|---|-------------|
| 1.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน 4 ราย |
| 2.) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน                    | จำนวน 1 ราย |
| 3.) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา                  | จำนวน 3 ราย |
| 4.) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร                  | จำนวน 1 ราย |
| 5.) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี           | จำนวน 1 ราย |
| 6.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี       | จำนวน 2 ราย |
| 7.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้         | จำนวน 4 ราย |
| 8.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ                 | จำนวน 3 ราย |
| 9.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ                | จำนวน 1 ราย |
| 10.) ตำแหน่งนายช่างโยธา                     | จำนวน 5 ราย |
| 11.) ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  | จำนวน 1 ราย |
| 12.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล         | จำนวน 1 ราย |

##### 2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอน โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

(4) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ 175 หรือข้อ 176

ข้อ 175 ภายใต้อำนาจข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของ

พนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการ

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทำประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับ โอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

#### 4.14 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

##### ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางลำดวน โอหารต เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.เมืองโดน อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	34 ปี 11,350.- บาท 1 ปี 3 เดือน บรรจุวันที่ 1 มี.ค. 49	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 11,350.- บาท อบต.หนองโบสถ์ อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์	นส.อบต.เมืองโดน ที่ นม 93701/235 ลว. 30 เม.ย. 53	นส.อบต.หนองโบสถ์ ที่ บร 87301/196 ลว. 10 พ.ค. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยนกัน
2	น.ส.วนิดา วิเจดีย์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 อบต.หนองโบสถ์ อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์	28 ปี 10,190.- บาท 2 ปี 1 เดือน บรรจุวันที่ 1 มี.ย. 49	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 10,190.- บาท อบต.เมืองโดน อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองโบสถ์ ที่ บร 87301/168 ลว. 23 เม.ย. 53	นส.อบต.เมืองโดน ที่ นม 93701/234 ลว. 30 เม.ย. 53		โอน (ย้าย) สับเปลี่ยนกัน
3	นายเทิดพงศ์ มีศิลป์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.หนองพลวง อ.จักราช จ.นครราชสีมา	33 ปี 11,060.- บาท 5 ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 1 พ.ย. 47	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 11,060.- บาท อบต.เทพาลัย อ.คง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองพลวง ที่ นม 84801/557 ลว. 6 พ.ค. 53	นส.อบต.เทพาลัย ที่ นม 77601/195 ลว. 10 พ.ค. 53		
4	นายชัชวาลย์ เกิดศักดิ์ ณ แวงน้อย เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 อบต.พันดุง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา	36 ปี 10,190.- บาท 4 ปี 6 เดือน บรรจุวันที่ 3 ต.ค. 48	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 10,190.- บาท อบต.ตลาด อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นส.อบต.พันดุง ที่ นม 93101/383 ลว. 25 พ.ค. 53	นส.อบต.ตลาด ที่ นม 89501/307 ลว. 1 มี.ย. 53		













ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.สุภัทรา แทนนอก เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 อบต.บ้านเหลื่อม อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	34 ปี 7,260.- บาท - ปี 3 เดือน บรรจุวันที่ 16 ส.ค. 50	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 7,260.- บาท อบต.บ้านหม้อ อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี	นส.อบต.บ้านหม้อ ที่ สท 73001/357 ลว. 27 พ.ค. 53	นส.อบต.บ้านเหลื่อม ที่ นม 79502/336 ลว. 25 พ.ค. 53		
2	น.ส.อรุณญา ภูพานทอง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 อบต.หนองหัวฟาน อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	33 ปี 10,420.- บาท 5 ปี 9 เดือน บรรจุวันที่ 20 ก.ย. 47	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 10,420.- บาท อบต.คำแคน อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น	นส.อบต.หนองหัวฟาน ที่ นม 96801/389 ลว. 27 พ.ค. 53	นส.อบต.คำแคน ที่ ชก 78501/337 ลว. 21 พ.ค. 53		
3	น.ส.สุพรรณิกา ชนะชัย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์	25 ปี 8,700.- บาท 4 ปี - เดือน บรรจุวันที่ 25 มี.ค. 48	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 8,700.- บาท อบต.ท่าลาดขาว อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ทุ่งกระตาดพัฒนา ที่ บร 89501/309 ลว. 7 มี.ย. 53	นส.อบต.ลาดบัวขาว ที่ นม 90301/300 ลว. 4 พ.ค. 53		
4	น.ส.จุฬาลักษณ์ การบรรจง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 อบต.ช้างทอง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครราชสีมา	30 ปี 7,580.- บาท 1 ปี 3 เดือน บรรจุวันที่ 2 ก.พ. 52	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 7,580.- บาท อบต.โคกกระเบื้อง อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ช้างทอง ที่ นม 88502/349 ลว. 26 พ.ค. 53	นส.อบต.โคกกระเบื้อง ที่ นม 74801/435 ลว. 1 มี.ย. 53		



ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางพจมาน ศรีสังข์ เจ้าพนักงานธุรการ 2 อบต.หินโคน อ.จักราช จ.นครราชสีมา	28 ปี 7,260.- บาท - ปี 10 เดือน บรรจุวันที่ 1 ก.ย. 52	เจ้าพนักงานธุรการ 2 7,260.- บาท อบต.ประชาพัฒนา อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	นส.อบต.หินโคน ที่ นม 86101/477 ลว. 26 พ.ค. 53	นส.อบต.ประชาพัฒนา ที่ มค 77001/360 ลว. 27 พ.ค. 53		

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางพจมาน ศรีสังข์ เจ้าพนักงานธุรการ 2 อบต.หินโคน อ.จักราช จ.นครราชสีมา	28 ปี 7,260.- บาท - ปี 10 เดือน บรรจุวันที่ 1 ก.ย. 52	เจ้าพนักงานธุรการ 2 7,260.- บาท อบต.ประชาพัฒนา อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	นส.อบต.หินโคน ที่ นม 86101/477 ลว. 26 พ.ค. 53	นส.อบต.ประชาพัฒนา ที่ มค 77001/360 ลว. 27 พ.ค. 53		

ตำแหน่งนายช่างโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน <small>ระยะเวลาปฏิบัติงานที่ อบต.ปัจจุบัน</small>	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน <small>ตาม นส.ยินดีให้โอน</small>	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน <small>ตาม นส.ยินดีรับโอน</small>	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายประสิทธิ์ ทศคร นายช่างโยธา 4 อบต.หนองกะทิง อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	33 ปี 9,700.- บาท 5 ปี 5 เดือน บรรจุวันที่ 23 ส.ค. 47	นายช่างโยธา 4 9,700.- บาท อบต.ห้วยแถลง อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองกะทิง ที่ บร 77801/122 ลว. 18 พ.ค. 53	นส.อบต.ห้วยแถลง ที่ นม 97201/317 ลว. 24 พ.ค. 53		
2	นายจตุพล บุญแพทย์ นายช่างโยธา 5 อบต.สะกอม อ.จะนะ จ.สงขลา	28 ปี 10,470.- บาท 3 ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 23 ส.ค. 47	นายช่างโยธา 5 10,470.- บาท อบต.คอนเมือง อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	นส.อบต.สะกอม ที่ สข 78301/261 ลว. 22 เม.ย. 53	นส.อบต.คอนเมือง ที่ นม 76101/242 ลว. 27 เม.ย. 53		
3	นายจักรพันธ์ ดวงเลขา นายช่างโยธา 4 อบต.ทุ่งอรุณ อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	36 ปี 9,940.- บาท 5 ปี 9 เดือน บรรจุวันที่ 23 ส.ค. 47	นายช่างโยธา 4 9,940.- บาท อบต.ไชยมงคล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ทุ่งอรุณ ที่ นม 77501/352 ลว. 31 พ.ค. 53	นส.อบต.ไชยมงคล ที่ นม 75701/387 ลว. 1 มิ.ย. 53		
4	นายสุภฤกษ์ พลคนนอก นายช่างโยธา 2 อบต.หนองพลวง อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	29 ปี 7,580.- บาท 4 ปี 8 เดือน บรรจุวันที่ 3 ต.ค. 48	นายช่างโยธา 2 7,580.- บาท อบต.ประทาย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองพลวง ที่ นม 96401/277 ลว. 1 มิ.ย. 53	นส.อบต.ประทาย ที่ นม 80001/290 ลว. 1 มิ.ย. 53		

#### 4.15 การโอน (ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

135

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.เอมอร สุริยวงศ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.ลำโรง อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	28 ปี 11,930.- บาท 5 ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 23 ส.ค. 47	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 11,930.- บาท อบต.ไทยสามัคคี อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ลำโรง ที่ นม 95301/275 ลว. 27 พ.ค. 53	นส.อบต.ไทยสามัคคี ที่ นม 90601/258 ลว. 27 พ.ค. 53		วุฒิกการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
2	น.ส.เกษรา ประติกาณัง นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.หนองแวง อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา	29 ปี 8,130.- บาท - ปี 8 เดือน บรรจุวันที่ 27 ต.ค. 52	บุคลากร 3 8,130.- บาท อบต.สันป่าตอง อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม	นส.อบต.หนองแวง ที่ นม 85201/527 ลว. 11 พ.ค. 53	นส.อบต.สันป่าตอง ที่ มค 79701/226 ลว. 14 พ.ค. 53		วุฒิกการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
3	นายวรากรณ์ เวทย์โรสง นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.บึงปรือ อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา	28 ปี 8,320.- บาท 1 ปี 1 เดือน บรรจุวันที่ 1 มี.ย. 52	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 8,320.- บาท อบต.เมืองแฝก อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นส.อบต.บึงปรือ ที่ นม 92201/208 ลว. 24 มี.ค. 53	นส.อบต.เมืองแฝก ที่ นม 75601/158 ลว. 2 เม.ย. 53		วุฒิกการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
4	นางขนิษฐา อะปะหัง นักวิชาการเงินและบัญชี 4 อบต.ศรีโคตร อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	32 ปี 10,190.- บาท 5 ปี 9 เดือน บรรจุวันที่ 28 ก.ย. 47	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 4 10,190.- บาท อบต.โชคชัย อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ศรีโคตร ที่ รอ 86101/256 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.โชคชัย ที่ นม 75601/421 ลว. 30 เม.ย. 53		วุฒิกการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)







#### **4.15 การโอน (ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล**

##### **1. ข้อเท็จจริง**

- อ้างอรรถาธิบายว่าพนักงานส่วนตำบลขอโอน โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 10 ราย

##### **2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ 8 ตุลาคม 2550

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

##### **3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

### 4.15 การโอน (ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน อบต. ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส. ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส. ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.เอมอร สุริยวงศ์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 อบต.ลำโรง อ.ป่ากรงชัย จ.นครราชสีมา	28 ปี 11,930.- บาท 5 ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 23 ต.ค. 47	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 11,930.- บาท อบต.ไทยสามัคคี อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ลำโรง ที่ นม 95301/275 ลว. 27 พ.ค. 53	นส.อบต.ไทยสามัคคี ที่ นม 90601/258 ลว. 27 พ.ค. 53		วุฒិการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
2	น.ส.เกษรา ปะติกาณัง นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.หนองแวง อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา	29 ปี 8,130.- บาท - ปี 8 เดือน บรรจุวันที่ 27 ต.ค. 52	บุคลากร 3 8,130.- บาท อบต.สันป่าตอง อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม	นส.อบต.หนองแวง ที่ นม 85201/527 ลว. 11 พ.ค. 53	นส.อบต.สันป่าตอง ที่ นม 79701/226 ลว. 14 พ.ค. 53		วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
3	นายวรภรณ์ เวทย์ไธสง นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.บึงปรือ อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา	28 ปี 8,320.- บาท 1 ปี 1 เดือน บรรจุวันที่ 1 มิ.ย. 52	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 8,320.- บาท อบต.เมืองแฝก อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นส.อบต.บึงปรือ ที่ นม 92201/208 ลว. 24 มี.ค. 53	นส.อบต.เมืองแฝก ที่ นม 75601/158 ลว. 2 เม.ย. 53		วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
4	นางชนิษฐา อะปะหัง นักวิชาการเงินและบัญชี 4 อบต.ศรีโคตร อ.โคกชัย จ.นครราชสีมา	32 ปี 10,190.- บาท - ปี 9 เดือน บรรจุวันที่ 23 ต.ค. 47	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 4 10,190.- บาท อบต.โคกชัย อ.โคกชัย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ศรีโคตร ที่ รช 86101/256 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.โคกชัย ที่ นม 75601/421 ลว. 30 เม.ย. 53		วุฒิการศึกษามัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	อายุ เงินเดือน ระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน เงินเดือน สังกัด	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	นางประภาพรธรรม ลุนคำโรง เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.ท่าใหญ่ อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	35 ปี 8,130.- บาท 4 ปี - เดือน บรรจุวันที่ 1 ก.พ. 49	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 8,130.- บาท อบต.บึงพะไล อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ท่าใหญ่ ที่ ชย 77801/351 ลว. 29 เม.ย. 53	นส.อบต.บึงพะไล ที่ นม 79901/292 ลว. 4 พ.ค. 53		วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (การบัญชี)
6	นางนันทิดา ไปบม เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 อบต.วังหิน อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา	30 ปี 8,130.- บาท 1 ปี 7 เดือน บรรจุวันที่ 23 ส.ค. 47	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 8,130.- บาท อบต.เมืองพะไล อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.วังหิน ที่ นม 94501/219 ลว. 26 เม.ย. 53	นส.อบต.เมืองพะไล ที่ นม 94001/149 ลว. 27 เม.ย. 53		วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ)
7	นายวิฑูร โขกระโทก นายช่างโยธา 2 อบต.มูจลินท์ อ.ท่าม่วง จ.ลพบุรี	28 ปี 7,260.- บาท 1 ปี 1 เดือน บรรจุวันที่ 1 เม.ย. 52	นายช่างเขียนแบบ 2 7,260.- บาท อบต.ทุ่งอรุณ อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.มูจลินท์ ที่ ลบ 82301/264 ลว. 4 พ.ค. 53	นส.อบต.ทุ่งอรุณ ที่ นม 77501/303 ลว. 3 พ.ค. 53		วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (ช่างโยธา-เขียนแบบโยธา)
8	นางสุภาวดี จันคำวงษ์ เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.ตลาดไพร อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	29 ปี 8,130.- บาท 3 ปี 6 เดือน บรรจุวันที่ 1 พ.ย. 49	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 8,130.- บาท อบต.หันห้วยทราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ตลาดไพร ที่ นม 89601/202 ลว. 27 พ.ค. 53	นส.อบต.หันห้วยทราย ที่ นม 97401/334 ลว. 31 พ.ค. 53		วุฒิมัธยมศึกษา ปวส. (การบัญชี)



#### 4.16 พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น

##### 1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น จำนวน 13 ราย

##### 2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 175 ภายใต้บังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การ บริหาร ส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของ พนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูง กว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจาก ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การ โอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำ กว่าเดิมอาจกระทำต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในกรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้อง พิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละ อันดับ พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับ สำหรับตำแหน่งนั้น

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. และทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

4.16 พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	ส่วนราชการอื่น ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายมงคล คุณาจารย์ บุคลากร 4 อบต.ประสุข อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	35 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) 9,700.- บาท	นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 4 ทต.ชุมพวง อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ประสุข ที่ นม 80101/355 ถว. 31 พ.ค. 53	นส.ทต.ชุมพวง ที่ นม 52161/877 ถว. 4 มิ.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2549
2	นางบุปผา แสงจันทร์ นักวิชาการศึกษา 4 อบต.หนองบุญมาก อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	32 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) 9,700.- บาท	ครู โรงเรียนบ้านพระ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองบุญมาก ที่ นม 72701/752 ถว. 20 ต.ค. 52	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04063/1685 ถว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2549
3	น.ส.สุกัญญา ปิตานัง นักวิชาการศึกษา 3 อบต.หนองหลัก อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	30 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) 8,320.- บาท	ครู โรงเรียนบ้านพระนารายณ์ อ.จักราช จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หนองหลัก ที่ นม 96601/57 ถว. 2 ก.พ. 53	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04063/1693 ถว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552
4	นายสินประเสริฐ เวหา นักวิชาการศึกษา 5 อบต.หินโคน อ.จักราช จ.นครราชสีมา	35 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) 10,770.- บาท	ครู โรงเรียนบ้านเมืองพลับพลา อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หินโคน ที่ นม 86101/95 ถว. 9 ก.พ. 53	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04063/1695 ถว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2548



ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	ส่วนราชการอื่น ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	น.ส.สุภกร อโนรี นักวิชาการศึกษา 5 อบต.บ้านแปรง อ.คำนูนทต จ.นครราชสีมา	29 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) 11,650.- บาท	ครู โรงเรียนเสมาอุปถัมภ์ อ.จักราช จ.นครราชสีมา	นส.อบต.บ้านแปรง ที่ นม 91901/36 ลว. 21 ม.ค. 53	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04063/1692 ลว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547
6	นายฉิมกร เกษศิริ นักวิชาการศึกษา 5 อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	31 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา) 11,060.- บาท	ครู โรงเรียนบ้านสวนป้อ อ.จักราช จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ห้วยตะเคียน ที่ นม 96901/21 ลว. 5 ก.พ. 53	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04063/1698 ลว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2548
7	นายทองขาว บุญปก นักวิชาการเกษตร 5 อบต.ห้วยแคน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	44 ปี ประกาศนียบัตร วิชาชีพครู 11,350.- บาท	ครู โรงเรียนบ้านหนองไผ่ อ.จักราช จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ห้วยแคน ที่ นม 97101/79 ลว. 11 ก.พ. 53	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04063/1696 ลว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2548
8	นางนภสร จิตรพิมาย นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	36 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) 8,320.- บาท	ครู โรงเรียนบ้านหนองพลอง อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ห้วยตะเคียน ที่ นม 96901/359 ลว. 5 พ.ย. 52	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04063/1687 ลว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2552

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	ส่วนราชการอื่น ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
9	นางหนึ่งฤทัย ราชนิล เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	27 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,320.- บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 ทต.รังกาใหญ่ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	นส.อบต.ห้วยตะเคียน ที่ นม 96901/16 ถว. 26 ม.ค. 53	นส.ทต.รังกาใหญ่ ที่ นม 52461/386 ถว. 26 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2548
10	นายสันติภาพ กอปรสิริพัฒน์ นายช่างโยธา 6 ว อบต.พลับพลา อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	31 ปี เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง) 13,610.- บาท	นายช่างโยธา 6 ว ทต.ศาลเจ้าพ่อ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	นส.อบต.พลับพลา ที่ นม 80601/17 ถว. 12 ม.ค. 53	นส.ทต.ศาลเจ้าพ่อ ที่ นม 64701/217 ถว. 10 พ.ค. 43		บรรจุเมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2543
11	นางนงเยาว์ ชาญบัญญัติ เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.โนนรัง อ.ชุมพวง จ.นครราชสีมา	37 ปี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) 9,700.- บาท	ครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	นส.อบต.โนนรัง ที่ นม 78401/728 ถว. 9 ต.ค. 52	นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศร 04063/1684 ถว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547
12	นายวิศิษฐ์ หมอนทอง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 อบต.กุดพิมาน อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	45 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศิลปศาสตร์) 7,940.- บาท	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 ทต.นาแห้ว อ.นาแห้ว จ.เลย	นส.อบต.กุดพิมาน ที่ นม 86801/345 ถว. 24 พ.ค. 53	นส.ทต.นาแห้ว ที่ สย 53301/477 ถว. 25 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2548

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน	นายก อบต. ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	ส่วนราชการอื่น ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
13	นายศักดิ์สุริยา พรหมดีสาร เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 2 อบต.หมื่นไวย อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	37 ปี ปวช.(ช่างอุตสาหกรรม) (เรียนคอมฯ 15 ช.ม.) 7,420.- บาท	เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 ทต.หนองไผ่ล้อม อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	นส.อบต.หมื่นไวย ที่ นม 85701/450 ลว. 10 พ.ค. 53	นส.ทต.หนองไผ่ล้อม ที่ นม 52611/400 ลว. 10 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2549

#### 4.17 ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

##### 1. ข้อเท็จจริง

- ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน 9 ราย

##### 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 181 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 179 และข้อ 180 ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

##### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....  
.....

## 4.17 ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน เงินเดือน	หน่วยงานอื่น ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ชมนวรรณ มุนิตย์ นักบริหารงานคลัง 6 ทต.ไทรโยง-ไชยवाल อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	45 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) 19,390.- บาท	หัวหน้าส่วนการคลัง 6 อบต.ระเริง อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา 19,390.- บาท	นส.ทต.ไทรโยง-ไชยवाल ที่ นม 52281/369 ลว. 18 พ.ค. 53	นส.อบต.ระเริง ที่ นม 81701/195 ลว. 18 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2535
2	นางพเยาว์ โกศรีงาม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ว ทต.หนองสองห้อง อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น	31 ปี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) 12,880.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ว อบต.นางรำ อ.ประทาย จ.นครราชสีมา 12,880.- บาท	นส.ทต.หนองสองห้อง ที่ ขก 6801/343 ลว. 27 เม.ย. 53	นส.อบต.นางรำ ที่ นม 90801/236 ลว. 28 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2547
3	นายจารุวัฒน์ ใจศิลป์ วิศวกรโยธา 5 กลุ่มงานวิศวกรรมควบคุมปลอดภัย สำนักงานวิศวกรรมจราจร สำนักงานการจราจรและขนส่ง	35 ปี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) 12,820.- บาท	วิศวกรโยธา 5 อบต.จอหอ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา 12,820.- บาท	นส.สำนักงานการจราจรและขนส่ง ที่ กท 1601/686 ลว. 25 พ.ค. 53	นส.อบต.จอหอ ที่ นม 88101/211 ลว. 5 เม.ย. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2546
4	น.ส.สมจิตร ศรีบกระโทก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 ทต.สีมามงคล อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	33 ปี ปวส. (การบัญชี) 8,500.- บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อบต.พันดุง อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา 8,500.- บาท	นส.ทต.สีมามงคล ที่ นม 52521/464 ลว. 20 พ.ค. 53	นส.อบต.พันดุง ที่ นม 93101/365 ลว. 24 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2550

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน เงินเดือน	หน่วยงานอื่น ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	นายประคอง รักษา เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 6 ว กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	52 ปี ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน) 15,780.- บาท	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 6 ว อบต.ในเมือง อ.พิมาย จ.นครราชสีมา 15,780.- บาท	นส.โรงพยาบาลพิมาย ที่ นม 0027.304/704 ลว. 21 เม.ย. 53	นส.อบต.ในเมือง ที่ นม 78701/271 ลว. 17 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2540
6	นางพรนภา วัชรวิศิษฐ์ เจ้าพนักงานพัสดุ 3 ทต.โพธิ์กลาง อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	38 ปี ปวส. (การบัญชี) 8,700.- บาท	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 อบต.หนองบัวศาลา อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา 8,700.- บาท	นส.ทต.โพธิ์กลาง ที่ นม 52411/952 ลว. 14 พ.ค. 53	นส.อบต.หนองบัวศาลา ที่ นม 72801/490 ลว. 17 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547
7	จำเอน นิมิตร สถิตย์ขันธ์ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 ทต.บ้านเพชร อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ	35 ปี ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักวิชา บรรณานาวิ 12,440.- บาท	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3 อบต.สำนักตะคร้อ อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา 12,440.- บาท	นส.ทต.บ้านเพชร ที่ ชย 53201/58 ลว. 26 ม.ค. 53	นส.อบต.สำนักตะคร้อ ที่ นม 82901/105 ลว. 5 ก.พ. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2539
8	น.ส.พัทธนันท์ บุญอ้อม เจ้าหน้าที่ทะเบียน 1 ทต.บึงบูรพ์ อ.บึงบูรพ์ จ.ศรีสะเกษ	27 ปี ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) 6,090.- บาท	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 อบต.ละลมใหม่พัฒนา อ.โขลขัย จ.นครราชสีมา 6,090.- บาท	นส.ทต.บึงบูรพ์ ที่ สก 53301/293 ลว. 28 เม.ย. 53	นส.อบต.ละลมใหม่พัฒนา ที่ นม 81901/431 ลว. 10 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2551

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดเดิม	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน เงินเดือน	หน่วยงานอื่น ยินดีที่จะให้โอน ตาม นส.ยินดีให้โอน	นายก อบต. ยินดีที่จะรับโอน ตาม นส.ยินดีรับโอน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
9	น.ส.กวิศรา พาชุนทด เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1 ทต.ประดู่ป่า อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	29 ปี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 5,760.- บาท	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 อบต.มะค่า อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา 5,760.- บาท	นส.ทต.ประดู่ป่า ที่ ทพ 55001/352 ลว. 26 เม.ย. 53	นส.อบต.มะค่า ที่ นม 93501/555 ลว. 3 พ.ค. 53		บรรจุเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2552

#### **4.18 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการโอน**

##### **1. ข้อเท็จจริง**

- อ้าเกอรายงานว่ามืองค์การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการโอน จำนวน 12 ราย

##### **2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

1.) หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 103 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2547 เรื่อง การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการ โอน (ย้าย)

“ในการ โอนหรือย้ายพนักงานส่วนตำบล หรือรับ โอนข้าราชการพลเรือนอื่นหรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีไว้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 สามารถย้ายหรือขอใช้บัญชีสอบแข่งขันมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการ โอนจากผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในระดับนอกระดับควบ ต้องลดระดับมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับควบ โดยความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง”

2.) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

2.1 การพิจารณาเกี่ยวกับการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ขอให้ตรวจสอบวันสอบแข่งขันเป็นสำคัญ หากเป็นวันก่อนวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ก็ไม่อยู่ในเงื่อนไขต้องห้ามการอนุญาตให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

2.2 การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด อาจพิจารณาให้โอน (ย้าย) ได้ตามที่เห็นสมควร

2.3 เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่องค์กรปกครองส่วน



ท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่/และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ 2.1 เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้นจะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์กรบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

4.18 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการโอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ครุณี รุ่งเรือง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 อบต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์) 8,320.- บาท	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 8,320.- บาท อบต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ลำดับที่ 47 ตามประกาศของ อบต.พรหมณี จ.นครนายก และ อบต.พรหมณี ได้อนุญาตให้ อบต.มะเกลือใหม่ ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 24 มี.ค. 53
2	นางสุกัญญา ชัยมุล เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.วังหมี อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) 7,740.- บาท	นักพัฒนาชุมชน 3 7,940.- บาท อบต.วังหมี อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 ลำดับที่ 553 ตามประกาศของ ก.อบต.จ.สุราษฎร์ธานี และ ก.อบต.จ.สุราษฎร์ธานี ได้เห็นชอบให้ อบต.วังหมี ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 23 เม.ย. 53
3	น.ส.นิยะดา ลุนทา เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.โนนสำราญ อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,320.- บาท	บุคลากร 3 8,320.- บาท อบต.โนนสำราญ อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 19 ตามประกาศของ อบต.ห้วยฝ้ายพัฒนา จ.อุบลราชธานี และ อบต.ห้วยฝ้ายพัฒนา ได้อนุญาตให้ อบต.โนนสำราญ ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 19 มี.ค. 53
4	นางชีวาพร ปัดทุม เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.บึงพะไล อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,500.- บาท	บุคลากร 3 8,500.- บาท อบต.บึงพะไล อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 20 ตามประกาศของ อบต.บ้านเข็ด จ.ชลบุรี และ อบต.บ้านเข็ด ได้อนุญาตให้ อบต.บึงพะไล ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 5 ก.พ. 53

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	น.ส.กัญจนพร มีศิลป์ เจ้าพนักงานธุรการ 3 อบต.ดอนตะหนิน อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต 8,890.- บาท	บุคลากร 3 8,890.- บาท อบต.ดอนตะหนิน อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 5 ตามประกาศของ อบต.นาแก จ.หนองบัวลำภู และ อบต.นาแกได้อนุญาตให้ อบต.ดอนตะหนิน ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 22 ม.ค. 53
6	นางสุริภรณ์ โพนอก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อบต.หนองค่าย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,320.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 3 8,320.- บาท อบต.หนองค่าย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 29 ตามประกาศของ อบต.หัวฝาย จ.บุรีรัมย์ และ อบต.หัวฝายได้อนุญาตให้ อบต.หนองค่าย ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 19 ต.ค. 52
7	นางประภาพรธรรม ขวัญกระโทก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อบต.ทุ่งอรุณ อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 9,700.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 9,700.- บาท อบต.ทุ่งอรุณ อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 15 ตามประกาศของ อบต.แหลมฟ้าผ่า จ.สมุทรปราการ และ อบต.แหลมฟ้าผ่าได้อนุญาตให้ อบต.ทุ่งอรุณ ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 15 มี.ค. 53
8	นางทิพย์ บุรณ์เจริญ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อบต.สุรนารี อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) 9,940.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 9,940.- บาท อบต.สุรนารี อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 54 ตามประกาศของ ก.จ.จ.นนทบุรี และ ก.จ.จ.นนทบุรีได้เห็นชอบให้ อบต.สุรนารี ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 16 ก.พ. 53

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
9	น.ส.นิภา สายน้ำ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อบต.บึงพะไล อ.แก่งสนามนาง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,700.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 3 8,700.- บาท อบต.บึงพะไล อ.แก่งสนามนาง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 18 ตามประกาศของ อบต.ศรีสุข จ.อุบลราชธานี และ อบต.ศรีสุข ได้อนุญาตให้ อบต.บึงพะไล ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 9 ก.พ. 53
10	น.ส.รุ่งทิพา พิมพ์ทอง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อบต.ดอนตะหนิน อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) 10,190.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 10,190.- บาท อบต.ดอนตะหนิน อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 6 ตามประกาศของ อบต.ไม้กลอน จ.อำนาจเจริญ และ อบต.ไม้กลอน ได้อนุญาตให้ อบต.ดอนตะหนิน ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 2 ก.พ. 53
11	น.ส.นงคันุช สนธิใหม่ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อบต.โนนจาน อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 10,420.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 10,420.- บาท อบต.โนนจาน อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 152 ตามประกาศของ ก.อบต.จ.อำนาจเจริญ และ ก.อบต.จ.อำนาจเจริญได้เห็นชอบให้ อบต.โนนจาน ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 9 มี.ค. 53
12	นางสุดาพรรณ นามไพร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,320.- บาท	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 8,320.- บาท อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3 ลำดับที่ 3 ตามประกาศของ อบต.แหลมฟ้าผ่า จ.สมุทรปราการ และ อบต.แหลมฟ้าผ่า ได้อนุญาตให้ อบต.ห้วยตะเคียน ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 15 มี.ค. 53

**4.19 พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ**

**1. ข้อเท็จจริง**

- อำเภอรายงานว่าพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน 1 ราย

**2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ**

- ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

1.) พนักงานส่วนตำบลยื่นหนังสือขอลาออกก่อนวันลาออก อย่างน้อย 30 วัน ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

2.) เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกแล้วให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

**มติที่ประชุม**

.....  
.....



#### 4.20 พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

##### 1. ข้อเท็จจริง

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 8 ราย

##### 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1.) ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างข้อ 55 ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น หนังสือลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

2.) ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 84 ข้อ 104

ข้อ 84 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ขอลาออก ก็ได้ แต่ต้องแจ้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะยับยั้งการอนุญาตตามวรรคสอง โดยเหตุเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยมิได้ กรณีที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลซึ่งลาออกจากราชการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งเรื่องกล่าวหา ผู้นั้นเป็นหนังสือไว้ในวันก่อนที่จะมีคำสั่งอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ เพื่อจะได้ดำเนินการทางวินัยต่อไปตามข้อ 27

ถ้าประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และให้การลาออกมีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออกและการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคห้าให้เป็นไปตามที่กำหนดใน ส่วนที่ 3 ของหมวดนี้

ข้อ 104 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อ 84 ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบ ลก.1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ นอกจากกรณีลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งตามข้อ 84 วรรคห้า ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า 30 วัน

ผู้ขอลาออกจะขอถอนหนังสือขอลาออกก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกเสร็จสิ้นก็ได้แต่การลาออกนั้นมีผลตามข้อ 84 วรรคสอง หรือวรรคสี่แล้ว โดยทำเป็นหนังสือตามแบบ ลก.1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าเหตุผลความจำเป็นพิเศษประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก ให้ผู้ที่ประสงค์จะลาออกจากราชการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า 30 วัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากครบกำหนด 30 วัน นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้ที่กระทำความผิดวินัย และผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

**มติที่ประชุม**

.....  
.....



## 4.20 พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ชมภู ละห้อย พช.จนท.เจ้าหน้าที่ธุรการ อบต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต		
2	นายดำรงพล ทองคำ ผู้ช่วยพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.ช่องแมว อ.ลำทะเมนชัย จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	1 พฤษภาคม 2553	อนุญาต		
3	นางอรุณ เขาวนารด ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา อบต.ขามทะเลสอ อ.ขามทะเลสอ จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นครูเมืองพิทยา	31 พฤษภาคม 2553	อนุญาต		
4	น.ส.ธัญวลัย เกษนอก ผู้ช่วยจนท.ธุรการ อบต.หนองแจ้งใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต		
5	น.ส.จิตประภาพร อินทร์ใหม่ ผู้ช่วยจนท.พัสดุ อบต.หนองตาตใหญ่ อ.สีดา จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	3 มิถุนายน 2553	อนุญาต		
6	น.ส.ทัศนพิชา พวงพิมาย ผู้ช่วยจนท.การเงินและบัญชี อบต.หนองตะไก่อ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	9 มิถุนายน 2553	อนุญาต		



**4.21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.**

**1. ข้อเท็จจริง**

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน 23 แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 26 ราย พนักงานจ้างทั่วไป 26 ราย รวม 52 ราย ดังนี้

**2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

1.) ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2547 ข้อ 9

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

2.) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 80 ลงวันที่ 10 มกราคม 2550 เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (งวดที่ 2)

เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรถูกต้องตามวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

(1) กรณีผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับถ่ายโอนจากสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพข.เดิม) และกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งปัจจุบันเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สามารถปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ หากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ กล่าวคือ

1.1 มีวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า  
ขึ้นไป

1.2 กรณีมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ปวช. หรือมีวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ลงไปจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ (ความชำนาญ) โดยได้ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็กมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงาน

และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติดังกล่าว

(2) กรณีผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ซึ่งปัจจุบันเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สามารถปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ หากมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ กล่าวคือ

2.1 มีวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)หรือเทียบเท่า  
ขึ้นไป

2.2 กรณีมีวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ปวช. หรือมีวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 ลงไปจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ (ความชำนาญ) โดยได้ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็กมาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

3.) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0834.3/ว 862 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2550 เรื่อง การจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 เพื่อให้การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในอัตราและงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (เพิ่มเติม) เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราและงบประมาณค่าตอบแทนผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง ดำเนินการ ดังนี้

สรรหามูลคที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยให้พิจารณามูลคที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย เป็นลำดับแรก และพิจารณาปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาตรีสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพตามลำดับ และทำการเลือกสรร โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหมวด 4 ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างแล้วแต่กรณีและให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรับค่าตอบแทนในอัตราเริ่มต้นเดือนละ 5,530.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวจากงบประมาณเงินอุดหนุนที่ได้รับการจัดสรรตั้งแต่วันที่มิค้ำสั่ง จ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ 1 เมษายน 2550

### 3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....  
.....

## 4.21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
1	ขามทะเลสอ	หนองสรวง	1	1.นายณัฐพล ทิพย์สันเทียะ พนักงานขับรถขยะ ม.6(ทักษะ5 ปี/ใบขับขี่ 5 ปี)		/			24.39		
2	โชคชัย	ท่าลาดขาว	11	1.นายต่อศักดิ์ จอกระโทก ผช.นักพัฒนาชุมชน ป.ตรี(รัฐประศาสนศาสตร์)		/			19.38		
				2น.ส.สุภาวดี ขวัญเกตุ คนงานทั่วไป		/					
				3.นางสิริลักษณ์ แคนกระโทก คนงานทั่วไป		/					
				4.นางบุญล้อม อุดหนองเลา คนงานทั่วไป		/					
				5.นายนพดล ผลประเสริฐพร คนงานทั่วไป		/					
				6.น.ส.ศศิธร ครูทขาม คนงานทั่วไป		/					

## 4.21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณิการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
2	โชคชัย(ต่อ)	ท่าลาดขาว	11		7.น.ส.สุดา รัชตะมงคล ผู้ดูแลเด็กฯ 8.นายสมชาติ จวบกระโทก คนงานประจำรถขยะ 9.นายประเสริฐ โกงกระโทก คนงานประจำรถขยะ 10.นายปริญญา จามกระโทก คนงานประจำรถขยะ 11.นายทน ปราชกระโทก คนงานทั่วไป (ตกแต่งสวน)	/			19.38		
3	สีคิ้ว	วังโรงใหญ่	1		1.น.ส.ชนิษฐา ดิษขุนทด คนงานทั่วไป	/			21.33		
4	เฉลิมพระเกียรติ	พระพุทธ	1		1.นายธนชาติ ศรีทองสุข พนักงานขับรถยนต์	/			29.6		
5	บัวใหญ่	ด่านช้าง	1		1.น.ส.ปัจฉัย ออบมาลี ผู้ดูแลเด็กฯ	/			18.43		

## 4.21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
6	ขามทะเลสอ	บึงอ้อ	2		1.น.ส.พจมาน ศรีอินทร์ ผู้ดูแลเด็กฯ	/			23.64		
7	บัวใหญ่	โนนทองกลาง	4	1.นางหนูกาญจน์ แก่นพะเนา ผู้ดูแลเด็ก ม.6(ทักษะ 5 ปี) 2.นางสมหมาย ผาศิลป์ ม.6(ทักษะ 5 ปี) 3.น.ส.วิลาวัลย์ จันทร์นอก ม.6(ทักษะ 5 ปี) 4.น.ส.ภาริกา แผนชัยภูมิ ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ปวส.การบัญชี				/	27.97		
8	ปากช่อง	ชนงพระ	2		1.นางทิพวรรณ อินสุข นักการภารโรง 2.นางบุหงา ศรีธร คนงานทั่วไป	/			28.16		

## ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
9	ขามสะแกแสง	เมืองเกษตร	2	1.น.ส.จุฬาลักษณ์ หินดง ผช.จนท.ธุรการ ป.ตรี (การบัญชี) อบรมคอมฯ(12ชม.) 2.นายสุทธิพงษ์ ปลั่งกลาง ผช.ช่างไฟฟ้า ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)		/			21.39		
10	ประทาย	วังไม้แดง	3	1.น.ส.เบญจวรรณ โสภาระ ผช.นักวิชาการเกษตร ป.ตรี(เกษตรศาสตร์) 2.นายยุทธนา กันทะพรหม ผช.ช่างโยธา ป.ตรี(วิศวกรรมโยธา) 3.นางสุรางค์ จันทมนตรี ผู้ดูแลเด็กฯ		/			32.8		



## 4.21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
11	เสิงสาง	โนนสมสมบูรณ์	1	1.น.ส.สายรุ้ง สีกระพา ผู้ดูแลเด็กฯ(ทักษะ 5ปี) อนุปรัชญา(ศิลปศาสตร์)		/			24.04		
12	จักราช	หนองขาม	4	1.นายศิริศักดิ์ พรหมเสนา คนตอแตงสวน ม.6 (ทักษะ 5 ปี) 2.นายชาญ นวนศรี พนักงานขับรถยนต์ ม.6 (ทักษะ 5 ปี) 3.นายบุญเลิศ จรโพธิ์ พนักงานผลิตน้ำประปา ปวส. (ทักษะ 5 ปี) 4.นางสุภัทตรา บุญชาญ ผู้ดูแลเด็กฯ ม.6 (ทักษะ 5 ปี)		/	/	/	27.68		

## 4. 21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
13	ครบุรี	แจะ	1	1.นายคมสันต์ โยนกระโทก ผช.จนท.ธุรการ ป.ตรี(รัฐประศาสนศาสตร์) อบรมคอมฯ(30 ชม.)		/			16.39		
14	หนองบุญมาก	สารภี	2		1.น.ส.สุริวัลย์ ดวงกระโทก ผู้ดูแลเด็ก 2.น.ส.วาสนา ทิพย์พรมราช ผู้ดูแลเด็กฯ	/			18.3		
15	โนนแดง	วังหิน	1	1.น.ส.กฤษณา สียงนอก ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ป.ตรี(การบัญชี)		/			22.26		
16	โนนสูง	ดอนชมพู	1	1.นายกิตติพงษ์ โปร่งกลาง ผช.ช่างไฟฟ้า ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)			/		15.73		

## 4.21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
17	หนองบุญมาก	หนองไม้ไผ่	2	1.นายรัฐพล พหลเวช ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ป.ตรี(รัฐประศาสนศาสตร์)	2.นายบัญญัติ มีภักดี คนงานทั่วไป	/			32.13		
18	จักราช	คลองเมือง	2	1.นายเกษมณัฐฤกษ์ ทิศกระโทก ผช.นายช่างสำรวจ ปวส.(อุตสาหกรรมโยธา)	2.นางอรดี พงษ์วัน ผู้ดูแลเด็กฯ	/			25.27		
19	ชุมพวง	หนองหลัก	6	1.นายรณชัย เรืองนา ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาฯ ปวส.(อุตสาหกรรม) 2.น.ส.วิไลวรรณ รัตนจันทร์ ผช.จนท.การเงินและบัญชี ปวส.(การบัญชี)		/			27.1		

## 4.21 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
19	ชุมพวง	หนองหลัก(ต่อ)	6	3.นายสนธยา นกโธสง ผช.ช่างไฟฟ้า ปวช.(ช่างอุตสาหกรรม) 4.น.ส.กาญจนา เทพจินดา ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ป.ตรี(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)		/					
					5.นายกฤษฎา นาคพวง คนงานทั่วไป	/					
					6.นางยุพิน ประจิตร คนงานทั่วไป	/					
20	ด่านขุนทด	ห้วยบง	1		1.นายบุญฤทธิ์ โพธิ์อยู่ คนงานทั่วไป	/			17.41		
21	ประทาย	กระทุ่มราย	2	1.นายอภิชัย ปิจจัยโย ผช.นายช่างโยธา ปวส.(ช่างโยธา) 2.นางสาวพจนนา เจริญ ผู้ดูแลเด็กฯ (ทักษะ 5 ปี)		/			23.21		

ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าจ้างขหมาย เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
22	ห้วยแถลง	กกรถ	1		1.น.ส.ทิพวรรณ กุลสันติธรรม ผู้ดูแลเด็กฯ	/			31.79		
23	เมืองนครราชสีมา	หนองจะบก	1		1.นางบุญนาค บุญที คนงานทั่วไป	/			33.09		

**4.22 ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่**

**ในอบต.**

**1. ข้อเท็จจริง**

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน 2 แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 3 ราย รวม 3 ราย ดังนี้

**2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัย หรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

## 4.22 การแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรณีการจ้าง	ค่าใช้จ่ายหมวด	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ		เงินเดือนคิดเป็น(%)		
1	โชคชัย	ท่าจะหลุง	1	1.นางสาวนงเยาว์ หนคกระโทก ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ	27.25		
2	ด่านขุนทด	โนนเมืองพัฒนา	2	1.นางสาวเรณู ชอบสว่าง ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย 2.นางสุกัญญา แก่นสันเทียะ ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ  ประเมินฯ	36.49		

#### 4.23 การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลไม่ผ่านเกณฑ์การ

##### ประเมิน

##### 1. ข้อเท็จจริง

- อำเภอด่านขุนทดรายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบลไม่ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายนายชัยวุฒิ เป็ลียนศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 1

##### 2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

1.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 138 ข้อ 140 ข้อ 142 ข้อ 143 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147 และข้อ 149

ข้อ 138 ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ว่างการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ 140 ภายใต้บังคับข้อ 149 (2) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ 139 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 142 ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติตน ราชการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ข้อ 143 ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ 144 ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ 145 ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ 141 ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมากแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาออกบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการตามข้อ 149 (2) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ 146 ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ 147 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ 145 แล้ว ให้ ประธานกรรมการประเมินผล ฯ รายงานผลการประเมินต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(1) ในกรณีที่ผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน ที่กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ 149 (2) แล้ว

(2) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 149 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ 147 (2) ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ในกรณีที่เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแสดงความเห็นในแบบรายงานตามข้อ 147 และมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มิคำสั่ง

(2) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบหกเดือน หรือตรวจขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะหนึ่งเป็นเวลาสามเดือนแล้วแต่กรณี ให้แสดงความเห็นในแบบรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นยังต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานอีก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยนำความใน (1) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ 1 การพันทกลงปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

1. ข้อเท็จจริง

- อำเภอรายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบลพันทกลงปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 5 ราย ดังนี้-

- |                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| 1) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3          | จำนวน 2 ราย |
| 2) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 | จำนวน 2 ราย |
| 3) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2      | จำนวน 1 ราย |

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

1.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 140 ข้อ 147 และ ข้อ 148

ข้อ 140 ภายใต้บังคับข้อ 149 (2) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ตามข้อ 139 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 147 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ 145 แล้ว ให้ ประธาน กรรมการประเมินผล ฯ รายงานผลการประเมินต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(1) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐาน ที่ กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุด ระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ 149 (2) แล้ว

(2) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่ กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 148 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ  
รายงานตามข้อ 147 (1) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล ( ก.อบต.จังหวัด ) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

เรื่องที่ 1 การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่พันทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
1	น.ส.ณัฐกานต์ ชิมะดี นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.กุดจิก อ.สูงเนิน	1 ธันวาคม 2552	1 มิถุนายน 2553	
2	นายแสงชัย สมใจ นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.สระบัวพระยา อ.ครบุรี	1 ตุลาคม 2552	1 เมษายน 2553	
3	นางศิริวรรณ ชาติพุดชา นักวิชาการบัญชี 3 อบต.หนองจะบก อ.เมือง	2 พฤศจิกายน 2552	3 พฤษภาคม 2553	
4	นางสุปรียา มูลจันทร์ นักวิชาการเงินและบัญชี 3 อบต.ชุมพวง อ.ชุมพวง	1 พฤศจิกายน 2552	3 พฤษภาคม 2553	
5	นายพจนาด ดีอันกอง เจ้าพนักงานงานธุรการ 2 อบต.สาหร่าย อ.ชุมพวง	7 กันยายน 2552	7 มีนาคม 2553	

**เรื่องที่ 2 การเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์**

**1. ข้อเท็จจริง**

- สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางนิเทศศาสตร์ ทางสื่อสารมวลชนเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 2

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

.....  
 .....



ที่ มท 0809.5/ว ๓๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 จังหวัดนครราชสีมา  
 เลขรับ..... ๑๔๑๓  
 วันที่..... ๕ มี.ย. ๒๕๕๓  
 เวลา.....  
 ถนนนครราชสีมาเขตคูเมือง

กทม. 10300

๑) มีนาคม ๒๕๕๓

กลุ่มงานบริหารงาน  
 บริหารงานบุคคล อบต.

เรื่อง การเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์.....  
 เรียน ประธาน ก.อบต. จังหวัดทุกจังหวัด  
 วันที่...../...../.....  
 เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 ชุด  
 ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2 / 2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางนิติศาสตร์ ทางสื่อสารมวลชนเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 2

สำนักงาน ก.อบต. จึงขอส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ของพนักงานส่วนตำบล ความละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย มาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวีระวัฒน์ ชื่นวาริน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
 เลขาธิการ ก.อบต.

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง  
 โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331  
 E-mail Address : dla 0809 5@thailocaladmin.go.th

ชื่อตำแหน่ง

เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 2

ตำแหน่งประเภท

ทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ก่อนข้างยาก ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยาก เกี่ยวกับการสำรวจ รวบรวมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเผยแพร่ผลงานและนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล และปฏิบัติงานเผยแพร่แจกจ่ายข่าวสารและเอกสารให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ติดต่อดือนรับชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ เทคนิคการตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การจัดการ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชนหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้หรือ
2. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การเงินการธนาคาร ภาษาต่างประเทศ บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ การจัดการ การโฆษณา การโรงแรม การประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยว นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชนหรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

1. มีความรู้ในการประชาสัมพันธ์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
2. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานส่วนตำบล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานธุรการ และงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
4. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
5. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียด แม่นยำ



ก.อบต. กำหนดเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2545

และแก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553



**เรื่องที่ 3 การปฏิเสธหรือยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามที่ได้ร้องขอ**

**1. ข้อเท็จจริง**

- สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า ก.อบต.จ.สุพรรณบุรีในการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553 ได้มีมติกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรี แต่ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นปฏิเสธการขอบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ ก.อบต.จ.สุพรรณบุรีส่งมารายงานตัวเป็นพนักงานส่วนตำบลว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องปฏิบัติตามการขอใช้บัญชี มิฉะนั้นจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่ถูกปฏิเสธการบรรจุแต่งตั้งนั้น ก.อบต.จ.สุพรรณบุรีจะยังคงรักษาสิทธิไว้เช่นเดิม และให้ผู้นั้นไปประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้บัญชีฯ

- ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 ได้พิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งขอแนะนำในส่วนแนวทางปฏิบัติให้ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัดถือปฏิบัติตามระเบียบ โดยยึดมั่นในระเบียบแบบแผนข้อกฎหมาย

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

.....  
 .....

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 186  
 จังหวัดนครราชสีมา  
 เลขรับ 1995  
 วันที่ 31 พ.ค 2553  
 เวลา .....



ที่ มท 0809.2/ 2193

สำนักงาน ก.อบต.  
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

27 พฤษภาคม 2553

กลุ่มงานแผนงาน ฯ  
 บริหารงานบุคคล อบต.  
 เรื่อง..... 3048  
 วันที่..... 1 / 2 / 53  
 เวลา.....

เรื่อง การปฏิเสธหรือยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามที่ได้เรียน  
 เวียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีในการประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553 ได้มีมติกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี แต่ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นปฏิเสธการขอรบรจแต่งตั้งผู้ที ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี ส่งมารายงานตัวเป็นพนักงานส่วนตำบล ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องปฏิบัติตามการขอใช้บัญชี มิฉะนั้นจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่ถูกปฏิเสธการบรรจุแต่งตั้งนั้น ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี จะยังคงรักษาสติธิไว้เช่นเดิม และให้ผู้นั้นไปประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้บัญชี และขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำชับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยยึดมั่นในระเบียบแบบแผนข้อกฎหมาย นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2553 ได้พิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งข้อแนะนำในส่วนแนวทางปฏิบัติให้ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรีและ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัดดังนี้

1. กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรใดขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ส่วนราชการอื่นซึ่งเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และเจ้าของบัญชี ฯ ได้ส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้แก่องค์กรผู้ขอใช้บัญชีแล้ว ต่อมาองค์กรผู้ขอใช้บัญชีฯ ปฏิเสธการบรรจุแต่งตั้ง เป็นเหตุให้ผู้สอบแข่งขันได้รายนั้นไม่อาจบรรจุแต่งตั้งได้ ถือเป็นกรณีที่เกิดจากความผิดหรือความบกพร่องในการขอใช้บัญชีและการอนุญาตให้ใช้บัญชีระหว่าง องค์กรขอใช้บัญชีกับเจ้าของบัญชี มิใช่เกิดจากความผิดพลาดหรือความบกพร่องของผู้สอบแข่งขันได้

ฉะนั้น สิทธิในฐานะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ยังคงดำรงอยู่ เจ้าของบัญชีจะต้องรักษาสติธิของผู้สอบแข่งขันได้รายนั้นไว้ในลำดับเดิม และเจ้าของบัญชีจะต้องพิจารณาอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้รายนั้นในโอกาสแรกที่มืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีมาตามลำดับ มิใช่หน้าปัญหาข้อขัดข้องระหว่าง องค์กรผู้ขอใช้บัญชีกับเจ้าของบัญชีที่จะต้องว่ากล่าวกันเอง มาเป็นเหตุผลให้ผู้สอบแข่งขันได้เสียโอกาสการบรรจุแต่งตั้งหรือผลการให้แก่ผู้สอบแข่งขันได้ไปฟ้องร้องดำเนินคดีเอง ทั้ง ๆ ที่ปัญหานี้มิได้เกิดจากความผิดพลาดหรือความบกพร่องของผู้สอบแข่งขันได้

-2-

## 2 สิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ที่ถูกขอใช้บัญชี

ผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้ใดที่เจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งให้ไปรายงานตัว ณ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรอื่นที่ขอใช้บัญชีฯ นั้นโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว หากองค์กรที่ขอใช้บัญชีฯ ปฏิเสธการขอบรรจุแต่งตั้ง หรือยกเลิกการขอใช้บัญชีฯ ก็ให้เจ้าของบัญชีฯ อนุมัติให้ยื่นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุแต่งตั้งในครั้งต่อไป

## 3 ความรับผิดชอบของผู้ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีตำแหน่งว่างและขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปยังเจ้าของบัญชีฯ แล้ว ให้ถือว่า การร้องขอใช้บัญชีครั้งนั้นเป็นข้อผูกพันที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ถูกส่งมารายงานตัวภายใต้เงื่อนไขหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ได้แจ้งการยกเลิกของใช้บัญชีฯ เป็นการล่วงหน้า และเจ้าของบัญชีได้แจ้งรับทราบการขอยกเลิกครั้งนั้นก่อนมีการแจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ไปรายงานตัว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแล้ว

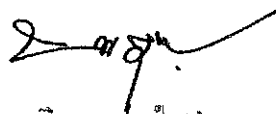
ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควรหมายเหตุเลขที่ตำแหน่งว่างนั้น ว่า “อยู่ในระหว่างการขอใช้บัญชีฯ” เพื่อป้องกันความผิดพลาดหรือข้อขัดข้องในการสรรหาด้วยวิธีอื่นที่อาจเกิดขึ้นได้

## 4. การดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขอให้ ก.อบต.จังหวัด แจ้งผู้กำกับดูแลหรือผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหากพบว่า เป็นการทุจริตหรือปฏิบัติการไม่ชอบด้วยหน้าที่หรือกฎหมาย ก็ให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิกร สุกใจ)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร 0 2241 9000 ต่อ 4218

#### เรื่องที่ 4 รายงานผลผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

##### 1. ข้อเท็จจริง

1.) ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานผลผู้ไม่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกเอง ในรอบวันเสาร์ที่สองของเดือนมิถุนายน 2553 ทั้งหมดจำนวน 35 ราย ไม่ผ่านการคัดเลือกฯ จำนวน 1 ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

2.) ในการคัดเลือกแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ 107 คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) อบต.รายงานตำแหน่งว่างและทำหนังสือขอตัวคณะกรรมการฯ
- (2) อบต.แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก (ข้อ 107 วรรคสอง (1))
- (3) อบต.ส่งคำสั่งให้คณะกรรมการฯ ทราบ พร้อมทั้งเชิญประชุมคณะกรรมการฯ
- (4) อบต.ส่งข้อมูล ชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และข้อมูลต่าง ๆ เช่น หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ฯลฯ ให้คณะกรรมการฯ (ข้อ 107(2.3.1))
- (5) ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 เพื่อวิเคราะห์งานในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนในการสอบ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครสอบ (ข้อ 107(2.3.1),(2.3.2))(24 เม.ย.53)
- (6) ประธานคณะกรรมการฯ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการสอบ. วันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ (107 (2.3.2.3))
- (7) อบต.ส่งประกาศรับสมัคร 2 ชุด ให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ (ข้อ 108 (1))
- (8) ประธานคณะกรรมการฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ(ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการก่อนวันสอบ)
- (9) วันสอบคัดเลือก (12 มิ.ย.53)  
เวลา 08.00-09.00 น. สอบข้อเขียน เวลา 10.00 น.เป็นต้นไปสอบสัมภาษณ์
- (10) ประธานคณะกรรมการฯ รายงานผลการสอบให้นาย อบต.ทราบ
- (11) อบต.รายงานการดำเนินการคัดเลือกให้ ก.อบต.จังหวัด ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศผลคัดเลือก (ข้อ 108 (2) ) (18 มิ.ย.53)

**2. ระเบียบกฎหมาย**

1.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 107 (13)

ฯลฯ

(13) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ฯลฯ

2.) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หนังสือที่ มท 0809.2/ว 9531 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2549 เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(2) ให้ท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบประกาศให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ทราบ

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการคัดเลือกถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อ โปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

.....  
.....

ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง

ลำดับ	อบต. อำเภอ	ผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง/เงินเดือน/สังกัดเดิม	คะแนน สมรรถนะหลักการบริหาร	คะแนน คุณสมบัติ	คะแนน (คิดเป็นร้อยละ)	ได้ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง เงินเดือน/สังกัด	ขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
1	อบต.สัมฤทธิ์ อ.พิมาย	นายวิฑูรย์ ฉัตรชูเกียรติกุล หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง6) 17,200 บาท อบต.สัมฤทธิ์	45.00	73.70	59.35	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 18,480 บาท อบต.ช่อระกา			

**เรื่องที่ 5 รายงานผลผู้ไม่ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากปฏิบัติให้  
ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**1. ข้อเท็จจริง**

1.) ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา รายงานผลผู้ไม่ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือกเอง ในรอบวันเสาร์ที่สองของเดือนมิถุนายน 2553 จำนวน 3 ราย ซึ่งเป็นผู้ไม่ผ่านการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 3 ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

2.) ในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งต่างสายงาน, สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน ผู้ปฏิบัติเป็นผู้บริหาร ตามข้อ 86 คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) อบต.ทำหนังสือรายงานตำแหน่งว่างและขอตัวคณะกรรมการฯ
- (2) อบต.แต่งตั้ง — คณะกรรมการสอบคัดเลือก (ข้อ 87(1)) — ประกาศรับสมัครสอบ วันสมัครสอบไม่น้อยกว่า 10 วันทำการและประกาศชื่อ ตำแหน่ง คุณสมบัติ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก(ข้อ 91) — แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ (ข้อ 92)
- (3) อบต.ส่งคำสั่งให้คณะกรรมการฯ ทราบ พร้อมทั้งเชิญประชุมคณะกรรมการฯ
- (4) อบต.ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประกาศรับสมัคร 3 ชุด ให้ ก.อบต.จังหวัดก่อนวันสมัครสอบไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ (101 (1))
- (5) ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1 เพื่อดำเนินการออกข้อสอบ, ตรวจข้อสอบกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเจ้าหน้าที่กรอกคะแนน (ข้อ 88) กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น (ข้อ 89)
- (6) ประธานคณะกรรมการฯ ประกาศวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ (ข้อ 89)
- (7) อบต. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ(ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) (ข้อ 94) และแจ้งให้ประธานคณะกรรมการทราบ
- (8) วันสอบคัดเลือก  
เวลา 08.00-10.00 น. สอบข้อเขียน เวลา 10.00 น. เป็นต้นไปสอบสัมภาษณ์
- (9) ประธานคณะกรรมการฯ รายงานผลการสอบให้นายก อบต.ทราบ
- (10) อบต.รายงานการดำเนินการคัดเลือก ให้ อบต.จังหวัดภายใน 7 วันทำการ แต่ไม่เกิน 30 วันทำการนับแต่วันประกาศผลคัดเลือก (ข้อ 101(2))

2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดการจัดทำแผนอัตรากำลังลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 ที่กำหนดให้นำแนวทางและวิธีการที่กำหนดในประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประกาศกำหนดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับโดยอนุโลม และเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จะต้องยุบเลิกตำแหน่งเดิม และกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นการเฉพาะสำหรับลูกจ้างที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งนั้นได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

1.3 การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้กำหนดโดยนำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้โดยอนุโลมตาม ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545, ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 , ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตรากำลังและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

2. ประเด็นกรณีเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้วจะได้รับค่าจ้างอย่างไรนั้น กรณีดังกล่าว การให้ได้รับค่าจ้างของลูกจ้างประจำเมื่อปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องได้รับค่าจ้างเป็นไปตามบัญชีเปรียบเทียบขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 , ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตรากำลังและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 , ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตรากำลังและการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิกร สุกใส)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3331



**ระเบียบวาระที่ 6 การดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล**  
(รายละเอียดจะชี้แจงในที่ประชุม)

**มติที่ประชุม** .....

**ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ**

**เรื่องที่ 1 การยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณีข้าราชการอื่นขอโอน มาเป็นพนักงานส่วนตำบล**

**1. เรื่องเดิม**

- คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 เห็นชอบให้รับโอนข้าราชการอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.แจ่มศรี อ่อนท่าลาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 ทต.คำพราน อ.วังม่วง จ.สระบุรี มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

**2. ข้อเท็จจริง**

- อำเภอสีคิ้วแจ้งว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวขาวรายงาน ว่า น.ส.แจ่มศรี อ่อนท่าลาด มีความประสงค์ขอยกเลิกมติในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 มีความประสงค์ไปรับราชการสังกัดกรมสรรพากร โดยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักตรวจสอบภาษีปฏิบัติการ ตามประกาศของกรมสรรพากร ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2553

**3. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 181 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 179 และข้อ 180 ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับ โอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะ โอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

**เรื่องที่ 2 การยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต่างสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**1. เรื่องเดิม**

1) ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2550 ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการสอบคัดเลือกต่างสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณี นางสุกรี เชื้องาม ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6 ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6) และครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2550 ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการสอบคัดเลือกต่างสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล นางสุกรี เชื้องาม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6) ให้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6)องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอชุมพวง

2) ก.อบต.จ.นม.ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจสอบว่าการดำเนินการดังกล่าวถูกต้องตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. หรือไม่ หากไม่ถูกต้องให้ดำเนินการขอยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นม. และดำเนินการใหม่ให้ถูกต้อง

3.) นางสุกรี เชื้องาม ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6)องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอชุมพวง ได้ส่งหนังสือและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในวันที่ 15 มกราคม 2553 ซึ่งเกินจากวันที่ 5 ของเดือนที่ได้กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ แต่เนื่องจากผู้ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ได้ขอความอนุเคราะห์ให้พิจารณาเรื่องโอน(ย้าย) เป็นกรณีพิเศษในรอบประชุมเดือนมกราคม 2553 โดยขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2550 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2550 ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการสอบคัดเลือกต่างสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณี นางสุกรี เชื้องาม ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง(เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6) ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6)

และ ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2550 ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการสอบคัดเลือกต่างสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล นางสุกรี เชื้องาม ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6) ให้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอชุมพวง เนื่องจากการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 87 (1)

4.) ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกต่างสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล นาย นางสุกรี เชื้องาม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ที่ 34/2550 ลงวันที่ 26 มกราคม 2550 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- |                         |                                  |               |
|-------------------------|----------------------------------|---------------|
| (1) นายโสวัณณ์ ดาเวศรี  | ปลัดอำเภอชุมพวง                  | ประธานกรรมการ |
| (2) นายสมพงษ์ ทวีศักดิ์ | เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว            | กรรมการ       |
| (3) นายมนู คุชุนทด      | ห้องถิ่นอำเภอชุมพวง              | กรรมการ       |
| (4) นายธนสร สารนอก      | ปลัดเทศบาลตำบลชุมพวง             | กรรมการ       |
| (5) นายอภิภัทร ปุระชะโก | ปลัด อบต.                        | กรรมการ       |
| (6) น.ส.เสภา แสนแก้ว    | ปลัด อบต.                        | กรรมการ       |
| (7) น.ส.เก๋ นิวารัมย์   | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |               |

กรรมการ/เลขานุการ

และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ที่ 231/2550 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2550 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- |                         |                                  |               |
|-------------------------|----------------------------------|---------------|
| (1) นายโสวัณณ์ ดาเวศรี  | ปลัดอำเภอชุมพวง                  | ประธานกรรมการ |
| (2) นายสมพงษ์ ทวีศักดิ์ | เจ้าพนักงานปกครอง 6 ว            | กรรมการ       |
| (3) นายมนู คุชุนทด      | ห้องถิ่นอำเภอชุมพวง              | กรรมการ       |
| (4) นายธนสร สารนอก      | ปลัดเทศบาลตำบลชุมพวง             | กรรมการ       |
| (5) นายบรรชา อุตสาหการ  | ปลัด อบต.                        | กรรมการ       |
| (6) นายก้องภพ แสงรัตน์  | ปลัด อบต.                        | กรรมการ       |
| (7) น.ส.เก๋ นิวารัมย์   | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |               |

กรรมการ/เลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือกต่างสายงานให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง ไม่ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ข้อ 87(1)

5.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2553 เห็นชอบยังไม่รับพิจารณาและให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องก่อนว่าจะสามารถกลับคืนสู่ตำแหน่งเดิมได้หรือไม่ แล้วจึงนำเสนอให้ ก.อบต.จ.นม พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

## 2. ข้อเท็จจริง

- นางสุภรี เชื้องาม ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. 6) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอชุมพวง ได้ส่งหนังสือกลับคืนสู่ตำแหน่งเดิมในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 6)

## 3. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 53(3) การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 86 การสอบคัดเลือกตามข้อ 54(3) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ

หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ 87 ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน ดังนี้

(1) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล 1 คน      ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล 2 คน      กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน      กรรมการ
- นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทน  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน      กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด      กรรมการ

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

#### 4. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นางสุกรี เชื้องาม สามารถคืนผู้  
ตำแหน่งเดิมได้ เพราะตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชียังไม่มีผู้ใดครองตำแหน่งอยู่

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อ โปรดพิจารณา

#### มติที่ประชุม

### เรื่องที่ 3 การยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณีบรรจุแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องก่อกู้กัน

#### 1. ข้อเท็จจริง

1.) นางอารีย์ สมนอก สอบแข่งขันได้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย  
และแผน ของ ก.อบต.จ.เพชรบูรณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา  
ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ก.อบต.จ.นครราชสีมา  
เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้ง ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 และบรรจุแต่งตั้ง  
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย ที่ 170/2549 ลงวันที่ 1 กันยายน 2549

2.) วันที่ 19 กันยายน 2550 จังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งให้องค์การบริหาร  
ส่วนตำบลทุกแห่งที่มีพนักงานส่วนตำบล บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการไม่ตรงกับตำแหน่งที่ตนเองสอบได้  
หลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 เข้าร่วมประชุม เวลา 10.00 น. ซึ่ง นางอารีย์ สมนอก ได้เข้าร่วม  
ประชุมพร้อมกับนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเทพาลัย และบุคลากรจังหวัดนครราชสีมาชี้แจงว่า บุคคล  
ที่สอบได้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนเกี่ยวข้องก่อกู้กับตำแหน่งบุคลากร และตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548  
จะย้ายเปลี่ยนสายงานไปตำแหน่งใดก็ได้ภายใน 3 ตำแหน่งนี้ และองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มี  
ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งว่างอยู่แล้ว ก็สามารถย้ายเปลี่ยนสายงานเพื่อให้ได้บรรจุแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ตน  
สอบได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องก่อกู้กัน และองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีกรอบอัตรากำลังก็สามารถ  
ปรับปรุงและกำหนดในแผนอัตรากำลัง 3 ปีได้ ให้แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล รับผิดชอบการเพื่อที่ได้  
เข้าที่ประชุม ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในวันที่ 24 กันยายน 2550

3.) นางอารีย์ สมนอก ได้นำข้อมูลที่ได้นำไปประชุมมาชี้แจงให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาวิทยาราบ โดยปลัดได้หารือกับผู้บริหาร ให้ย้ายเปลี่ยนสายงานมาตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เพราะเป็นตำแหน่งที่ว่าง ในกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี โดยปลัดชี้แจงว่าตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่งบุคลากร มีคนครองตำแหน่งอยู่แล้ว ถ้าปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี 2 ตำแหน่งนี้เพิ่มอีกก็จะเป็นการทำงานซ้ำซ้อนกัน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ก็เกือบลูกกับทั้ง 2 ตำแหน่งนี้ ดังนั้นจึงได้ย้ายหรือตำแหน่งที่ไปดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องของเกือบลูกกัน คือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดย ก.อบต.จ.นครราชสีมา ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 9 / 2550 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2550 และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาวิทยาราบ ที่ 303 // 2550 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2550

4.) นางอารีย์ สมนอก ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ได้ 8 เดือน (1 ตุลาคม 2550 - 31 พฤษภาคม 2551) ขอโอนมาดำรงตำแหน่งบุคลากร ที่องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา โดย ก.อบต.จ.นครราชสีมา ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 4 / 2551 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2551 และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเทพาวิทยาราบให้โอนที่ 112 / 2551 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร รับโอน ที่ 120 / 2551 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2551

5.) วันที่ 18 กันยายน 2551 จังหวัดนครราชสีมาแจ้งให้มีการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี ที่โรงแรมปัญญาคารา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่ง นางอารีย์ สมนอก ได้เข้าร่วมอบรมด้วยและได้สอบถามว่า จะเลื่อนระดับ 4 ได้เมื่อใด โดยมีการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

(1) สอบได้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนได้ บรรจุแต่งตั้งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน วันที่ 1 กันยายน 2549

(2) บรรจุแต่งตั้งหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ต้องบรรจุแต่งตั้งตรงตามตำแหน่งที่สอบได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องของเกือบลูกกัน ย้ายมาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 1 ตุลาคม 2550 (ซึ่งจังหวัดชี้แจงตั้งแต่แรกแล้วว่าเกี่ยวข้องกับเกือบลูกกัน)

(3) โอนมาดำรงตำแหน่งบุคลากร เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2551

จังหวัดนครราชสีมาตอบคำถามว่า เมื่อตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปซึ่งเกี่ยวข้องกับเกือบลูกกันกับตำแหน่งบุคลากร ระยะเวลา 2 ตำแหน่งนับรวมกัน ได้ 1 ปี ก็สามารถเลื่อนระดับ 4 ได้ และระดับ 5 ได้ตามปกติและเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 5 แต่จะไปเสียเวลาตอนเลื่อนระดับ 6 เพราะเป็นการเลื่อนนอกกระดบคว

ดังนั้น นางอารีย์ สมนอก กลับมาที่ทำงาน จึงได้ทำบันทึกเสนอพร้อมแบบประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารประเมิน และส่งให้ ก.อบต.จ.นครราชสีมาพิจารณาเห็นชอบ และ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ได้มีมติเห็นชอบ ให้เข้าพเข้าเลื่อนระดับ 4 ไม่ก่อนวันที่ 2 ตุลาคม 2551

ในคราวประชุมครั้งที่ 10 / 2551 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2551 และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ตลาไทร ที่ 303/2551 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2551

6.) นางอารีย์ สมนอก ได้เข้าศึกษาอบรมหลักสูตรบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รุ่นที่ 27 ระหว่างวันที่ 19 เมษายน - 14 พฤษภาคม 2553 นั้น ได้เรียนกับอาจารย์ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่องการบริหารงานบุคคลของ อบต. ปรากฏว่าการดำรงตำแหน่งมีปัญหา เพราะได้ถามการดำรงตำแหน่งตามที่กล่าวมา (ทะเบียนประวัติ) อาจารย์ได้ตอบคำถามว่าในการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกของข้าพเจ้าก็บรรจุแต่งตั้งไม่ถูกต้อง เพราะบรรจุหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ยังมีได้มีการกำหนดผลว่าต้องออกจากราชการโดยพลันแต่อย่างใด จึงอาจนำความตามข้อ 152 แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (หลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัด) ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท 0809.2/ว 92 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2550 ต่อมาเมื่อมีการย้ายดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องก็ถูกต้องกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ก็ดำเนินการไม่ถูกต้อง เพราะเป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกัน แต่ภายหลังได้เข้าสู่ตำแหน่งที่ถูกต้อง (ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เกี่ยวข้องกับตำแหน่งบุคลากร) และเลื่อนระดับก็ไม่ถูกต้องเพราะตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปไม่เกี่ยวข้องกันกับตำแหน่งบุคลากร ได้ถามอาจารย์ว่าการย้ายดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้และเลื่อนระดับไม่ถูกต้องได้อย่างไรเพราะจังหวัดได้ดำเนินการตามหนังสือสั่งการแสดงบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548 อาจารย์ชี้แจงว่าดำเนินการไม่ถูกต้องเพราะหนังสือสั่งการ การกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน ไม่ใช่หนังสือสั่งการ ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548 แต่เป็นหนังสือสั่งการ ที่ มท 0809.1/ว 54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ซึ่งตามหนังสือสั่งการดังกล่าว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เกี่ยวข้องกับตำแหน่งบุคลากรและตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่านั้น ซึ่งไม่ใช่ องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล และหนังสือสั่งการ ที่ มท 0809.2/ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548 เป็นบัญชีแบ่งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 กับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

7.) การดำรงตำแหน่งของ นางอารีย์ สมนอก เริ่มตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งจนถึงปัจจุบัน (ตามบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล) ดังนี้

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง
		ระดับ	ขั้น	
1 กันยายน 2549	นักพัฒนาชุมชน อบต.เทพาลัย อ.คง จ. นครราชสีมา	3	7,630	บรรจุและแต่งตั้ง อบต.เทพาลัย ที่ 170/2549 ลว. 1 ก.ย. 2549 มติ ก.อบต.จ.นม ครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 2549

1 มีนาคม 2550	นักพัฒนาชุมชน พื้นที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	3	7,630	ประกาศ อบต. เทพาลัย ลว. 8 มี.ค. 2550
1 เมษายน 2550	นักพัฒนาชุมชน เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	3	7,810	อบต.เทพาลัย ที่ 65/2550 ลว. 28 มี.ค. 2550
1 ตุลาคม 2550	นักพัฒนาชุมชน เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น	3	8,170	อบต.เทพาลัย ที่ 265/2550 ลว. 24 ก.ย. 2550
1 ตุลาคม 2550	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ย้ายดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบ กัน	3	8,170	อบต.เทพาลัย ที่ 303/2550 ลว. 15 ต.ค. 2550 มติ ก.อบต.จ.นม ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 24 ก.ย. 2550
1 ตุลาคม 2550	ปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้าง ตาม มติ ครม. เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550	3	8,500	ที่ มท 0834.28/4694 ลว. 12 ต.ค. 2550
1 เมษายน 2551	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	3	8,700	อบต.เทพาลัย ที่ 69/2551 ลว. 1 เม.ย. 2551
1 มิถุนายน 2551	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โอนไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.ตลาดไทร อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	3	8,700	อบต.เทพาลัย ที่ 112/2551 ลว. 28 พ.ค. 2551 มติ ก.อบต.จ.นม ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2551
1 มิถุนายน 2551	บุคลากร รับโอนมาจาก อบต.เทพาลัย อ.คง จ. นครราชสีมา	3	8,700	อบต.ตลาดไทร ที่ 120/2551 ลว. 2 มิ.ย. 2551 มติ ก.อบต.จ.นม ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2551
1 ตุลาคม 2551	บุคลากร เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	3	8,890	อบต.ตลาดไทร ที่ 241/2551 ลว. 25 ก.ย. 2551
2 ตุลาคม 2551	บุคลากร เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น	4	8,990	อบต.ตลาดไทร ที่ 303/2551 ลว. 25 พ.ย. 2551 มติ ก.อบต.จ.นม ครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 6 พ.ย. 2551
1 เมษายน 2552	บุคลากร เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	4	9,230	อบต.ตลาดไทร ที่ 42/2552 ลว. 24 มี.ค. 2552



1 ตุลาคม 2552	บุคลากร เลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น	4	9,700	อบต.ตลาดไทร ที่ 147/2552 ลว. 28 ก.ย. 2552
1 เมษายน 2553	บุคลากร เลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น	4	9,940	อบต.ตลาดไทร ที่ 44/2553 ลว. 31 มี.ค. 2553

## 2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1.) หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 92 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2550 เรื่อง ท้าหรือกรณีบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2550

2.) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 54 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 เรื่อง การกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน

3.) มติ ก.อบต. จ.นม.ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2552 วาระที่ 4.17 ได้มีมติ เห็นชอบให้ยกเลิกมติ ก.อบต. จ.นม. กรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งมีลักษณะเช่นเดียวกันนี้

## 3. ข้อพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการให้ถูกต้องดังนี้

1.) ยกเลิก มติ ก.อบต.จ.นครราชสีมาในคราวประชุมครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2550 กรณีย้ายเปลี่ยนสายงานบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งที่สอบได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันไม่ถูกต้อง แก้ไขให้ถูกต้องโดยการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งที่สอบได้คือตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (วันที่ 1 ตุลาคม 2550)

2.) ยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นครราชสีมาในคราวประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2551 การเลื่อนระดับ 4 ไม่ถูกต้อง เพราะได้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปรวมกับตำแหน่งบุคลากรซึ่งไม่ถูกต้อง เพราะครองตำแหน่งบุคลากรยังไม่ครบ 1 ปี โดยที่ นางอารีย์ สมนอก ไม่มีเจตนาทุจริตแต่อย่างใด แต่เป็นการเข้าใจข้อกำหนดและหนังสือสั่งที่ผิดพลาดคลาดเคลื่อน ขอให้แก้ไขให้ถูกต้องโดยเลื่อนระดับ 4 ให้ในวันที่ครองตำแหน่งบุคลากรครบ 1 ปี คือวันที่ 1 มิถุนายน 2552

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....



ที่ มท 0809.1/จ 54

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

ถนนอภัยวงศ์ ถนน. 10200

24 ตุลาคม 2545

เรื่อง การกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะ  
หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง ฯ (ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.)

จำนวน 1 ชุด (3 มาตรฐาน)

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2545 และ ก.ท. ในการ  
ประชุมครั้งที่ 4/2545 วันที่ 29 เมษายน 2545 และครั้งที่ 8/2545 วันที่ 30 สิงหาคม 2545 และ ก.อบต.  
ในการประชุมครั้งที่ 8/2545 วันที่ 26 สิงหาคม 2545 มีมติให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. เห็นชอบให้กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตามสายงาน  
ต่าง ๆ ตามที่จำแนกได้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย หรือ  
รับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกันเพื่อ  
ประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) โดยพิจารณา  
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งมีลักษณะ  
หน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกันมา นับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและ  
แต่งตั้งในตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการข้าราชการ  
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด และ  
ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

/ 1. นำมาตรฐาน ...

1. นำมาตรฐานทั่วไป ฯ ดังกล่าวกำหนดเป็นหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(1) กรณีประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไป ฯ ดังกล่าวถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา มีผลใช้บังคับแล้ว

(2) กรณีประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปดังกล่าวเสนอให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับ

2. ให้รายงานผลการดำเนินการตามข้อ 1 (1) ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายอวิชชัย พิกังกูร)

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคล

โทร.0-2221-0151-8 ต่อ 3149

(ส่งพร้อมหนังสือ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท 0313.3/ว

ลงวันที่

ตุลาคม 2545) จำนวน 5 หน้า

การกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
<p><b>กลุ่มที่ 1 กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เจ้าหน้าที่ธุรการ</li> <li>2) เจ้าหน้าที่งานธุรการ</li> <li>3) เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล</li> <li>4) เจ้าหน้าที่ทะเบียน</li> <li>5) เจ้าหน้าที่งานทะเบียน</li> <li>6) เจ้าหน้าที่เทศกิจ</li> <li>7) เจ้าหน้าที่ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน</li> <li>8) เจ้าหน้าที่งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน</li> </ol>	<p><b>กลุ่มที่ 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) บุคลากร</li> <li>2) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>3) เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร</li> <li>4) เจ้าหน้าที่เทศกิจ</li> <li>5) นักวิจัยงานจราจร</li> </ol>
<p><b>กลุ่มที่ 2 กลุ่มงานการเงินและการคลัง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เจ้าหน้าที่พัสดุ</li> <li>2) เจ้าหน้าที่งานพัสดุ</li> <li>3) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี</li> <li>4) เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี</li> <li>5) เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้</li> <li>6) เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้</li> <li>7) เจ้าหน้าที่การคลัง</li> <li>8) เจ้าหน้าที่งานการคลัง</li> </ol>	<p><b>กลุ่มที่ 2</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) นักวิชาการคลัง</li> <li>2) นักวิชาการเงินและบัญชี</li> <li>3) นักวิชาการจัดเก็บรายได้</li> <li>4) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน</li> <li>5) นักวิชาการพัสดุ</li> </ol> <p><b>กลุ่มที่ 3</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) นักพัฒนาชุมชน</li> <li>2) นักสังคมสงเคราะห์</li> </ol>
<p><b>กลุ่มที่ 3 กลุ่มงานสาธารณสุข</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน</li> <li>2) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>3) เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>4) เจ้าหน้าที่สุขภาพ</li> <li>5) พยาบาลเทคนิค</li> <li>6) ทันตอนามัย</li> <li>7) เจ้าหน้าที่พยาบาล</li> </ol>	<p><b>กลุ่มที่ 4</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เจ้าหน้าที่พัฒนาการท่องเที่ยว</li> <li>2) นักวิชาการประชาสัมพันธ์</li> <li>3) นักวิชาการสิ่งแวดล้อม</li> </ol> <p><b>กลุ่มที่ 5</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) นิติกร</li> </ol> <p><b>กลุ่มที่ 6</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) บรรณารักษ์</li> <li>2) เจ้าหน้าที่สันทนการ</li> </ol>

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
7) ผอ.ศูนย์สาธารณสุข 8) เจ้าหน้าที่โภชนาการ 11) เจ้าพนักงานโภชนาการ 9) เจ้าพนักงานโภชนาการ 10) เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ 11) เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ 12) เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ 13) เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ 14) เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 15) รังสีเทคนิค	3) สารวัตรนักเรียน 4) นักวิชาการศึกษา  <b>กลุ่มที่ 7</b> 1) นักวิชาการสวนสาธารณะ 2) นักวิชาการเกษตร
<b>กลุ่มที่ 5 กลุ่มงานช่าง</b> 1) ช่างโยธา 2) นายช่างโยธา 3) ช่างสำรวจ 4) นายช่างสำรวจ 5) ช่างเขียนแบบ 6) นายช่างเขียนแบบ 7) ช่างผังเมือง 8) นายช่างผังเมือง 8) ช่างเครื่องยนต์ 9) นายช่างเครื่องยนต์ 10) ช่างไฟฟ้า 11) นายช่างไฟฟ้า 12) ช่างเครื่องกล 13) นายช่างเครื่องกล	<b>กลุ่มที่ 8</b> 1) วิศวกรโยธา  <b>กลุ่มที่ 9</b> 1) สถาปนิก  <b>กลุ่มที่ 10</b> 1) นักผังเมือง
<b>กลุ่มที่ 5 กลุ่มงานสาธารณสุขและงานห้องสมุด</b> 1) เจ้าหน้าที่ห้องสมุด 2) เจ้าพนักงานห้องสมุด 3) เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน	

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
<p>4) เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน</p> <p>5) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน</p> <p>6) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p> <p><u>กลุ่มที่ 6 กลุ่มงานช่วยเหลือ</u></p> <p>1) ผู้ช่วยเภสัชกร</p> <p><u>กลุ่มที่ 7 กลุ่มงานสัตวแพทย์</u></p> <p>1) สัตวแพทย์</p> <p><u>กลุ่มที่ 8 กลุ่มงานประชาสัมพันธ์</u></p> <p>1) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>2) เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>3) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์</p> <p>4) เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์</p> <p>5) ช่างภาพ</p> <p>6) นายช่างภาพ</p> <p>7) ช่างศิลป์</p> <p>8) นายช่างศิลป์</p> <p><u>กลุ่มที่ 9 กลุ่มสวนสาธารณะ</u></p> <p>1) เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ</p> <p>2) เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ</p> <p><u>กลุ่มที่ 10 กลุ่มงานประปา</u></p> <p>1) เจ้าหน้าที่การประปา</p> <p>2) เจ้าพนักงานประปา</p>	

## การกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกื้อกูลกัน

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
<p><b>กลุ่มที่ 1 ผู้ช่วยบริหารจัดการ</b></p> <p>เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานธุรการ 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่เทคนิค 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4หรือ5 หรือ6</p>	<p><b>กลุ่มที่ 1</b></p> <p>บุคลากร 3-5 หรือ6 หรือ7            เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5 หรือ6 หรือ7            เจ้าหน้าที่งานเทคนิค 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 2</b></p> <p>นักวิชาการคลัง 3-5 หรือ6 หรือ7            นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ6 หรือ7            นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5 หรือ6 หรือ7            เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5 หรือ6 หรือ7</p>
<p><b>กลุ่มที่ 2 การเงิน การบัญชีและจัดเก็บรายได้</b></p> <p>เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานพัสดุ 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ5 หรือ6</p>	<p><b>กลุ่มที่ 3</b></p> <p>นักวิชาการศึกษา 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 4</b></p> <p>นักพัฒนาชุมชน 3-5 หรือ6 หรือ7            นักสังคมสงเคราะห์ 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 5</b></p> <p>เจ้าหน้าที่พัฒนาการท่องเที่ยว 3-5 หรือ6 หรือ7            นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 3-5 หรือ6 หรือ7</p>
<p><b>กลุ่มที่ 3 งานสาธารณสุข</b></p> <p>เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมสุขภาพ 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล 1-3 หรือ 4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาล 2-4 หรือ 5 หรือ6            พยาบาลเทคนิค 2-4 หรือ5 หรือ6            ทันตสาธารณสุข 2-4 หรือ5 หรือ6            ผดุงครรภ์สาธารณสุข 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานโภชนาการ 2-4 หรือ5 หรือ6</p>	<p><b>กลุ่มที่ 6</b></p> <p>นิติกร 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 7</b></p> <p>บรรณารักษ์ 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 8</b></p> <p>นักวิชาการเกษตร 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 9</b></p> <p>นักผังเมือง 3-5 หรือ6 หรือ7</p>

ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2	ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
<p><b>กลุ่มที่ 5 งานช่าง</b></p> <p>ช่างโยธา 1-3 หรือ4 หรือ5            นายช่างโยธา 2-4 หรือ5 หรือ6            ช่างสำรวจ 1-3 หรือ4 หรือ5            นายช่างสำรวจ 2-4 หรือ5 หรือ6            ช่างเขียนแบบ 1-3 หรือ4 หรือ5            นายช่างเขียนแบบ 2-4 หรือ5 หรือ6            ช่างผังเมือง 1-3 หรือ4 หรือ5            นายช่างผังเมือง 2-4 หรือ5 หรือ6            นายช่างเครื่องยนต์ 2-4 หรือ5 หรือ6            ช่างไฟฟ้า 1-3 หรือ4 หรือ5</p> <p><b>กลุ่มงานที่ 5 งานเยาวชนห้องสมุด</b></p> <p>เจ้าหน้าที่ห้องสมุด 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานห้องสมุด 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานศูนย์เยาวชน 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ5 หรือ6</p> <p><b>กลุ่มที่ 6 งานสัตวแพทย์</b></p> <p>สัตวแพทย์ 2-4 หรือ5 หรือ6</p> <p><b>กลุ่มที่ 7 งานประชาสัมพันธ์</b></p> <p>เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว 2-4 หรือ5 หรือ6            เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ 1-3 หรือ4 หรือ5</p> <p><b>กลุ่มที่ 8 งานประปา</b></p> <p>เจ้าหน้าที่การประปา 1-3 หรือ4 หรือ5            เจ้าหน้าที่งานประปา 2-4 หรือ5 หรือ6</p>	<p><b>กลุ่มที่ 10</b></p> <p>พยาบาลวิชาชีพ 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 11</b></p> <p>วิศวกรโยธา 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 12</b></p> <p>สถาปนิก 3-5 หรือ6 หรือ7</p> <p><b>กลุ่มที่ 13</b></p> <p>นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ 3-5 หรือ6 หรือ7            นักวิชาการสุขภาพ 3-5 หรือ6 หรือ7</p>



**เรื่อง 4 การตรวจสอบกรณีการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา**

**1. เรื่องเดิม**

1.) ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางจตุพร ศิริอุดม ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง ว่าบุคคลดังกล่าวจะสามารถโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้หรือไม่

2.) จังหวัดนครราชสีมา ได้มีหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม 0307.2/20870 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 หรือเลขานุการกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ถึงกรณีดังกล่าวแล้ว และได้แจ้งให้ที่ประชุม ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2552 ทราบแล้ว

3.) จังหวัดนครราชสีมา ได้รับหนังสือจาก นางจตุพร ศิริอุดม ขอให้ทบทวนมติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3 (V.I.P) ได้มีมติ ก.อบต.จ.นม. ข้อ 4.12 การโอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) มติที่ประชุม เห็นชอบทุกราย ยกเว้นราย นางจตุพร ศิริอุดม รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอ โนนแดง จังหวัดนครราชสีมา ให้หารือว่าบุคคลดังกล่าวจะสามารถโอนจากตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้หรือไม่ อย่างไร หาก ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือแล้วว่าสามารถโอนได้ ก็ให้แจ้ง อบต.ดำเนินการโอนบุคคลดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ ซึ่งมติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ดังกล่าว มิได้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและประกาศ ก.อบต.และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) แต่อย่างไร ประกอบกับสำนักงานก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท 0809.2/1374 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2551 เรื่อง หรือการรับโอนรองปลัดเทศบาลมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงาน ก.อบต.ได้แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 มีมติเห็นชอบให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกับนักบริหารงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะงานประเภทเดียวกันมานับรวมกันได้เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานบริหารของนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล และนักบริหารงานเทศบาลนั้น กำหนดเป็นสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ 6 โดยอาจดำรงตำแหน่งในฐานะปลัดหรือรองปลัด ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งก็ได้ ถือว่าเป็นตำแหน่งเริ่มต้นที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกัน ดังนั้น จึงสามารถรับโอนรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 6) มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ 6) แทนตำแหน่งที่ว่างได้ตามข้อ 21(1) แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ.2550 ฉบับลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550 อนึ่ง กรณีดังกล่าวเป็นการพิจารณาเฉพาะตำแหน่งนักบริหารระดับ 6 เท่านั้น

ข้าพเจ้าจึง ถือว่าเป็นมติที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายในการเลือกปฏิบัติกับข้าพเจ้า ทำให้ข้าพเจ้าได้รับผลกระทบในการโอนไปดำรงตำแหน่งปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน และเป็นการปิดกั้นโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพราชการของข้าพเจ้า รวมทั้งได้รับความเสียหายจากมติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ที่ไม่ได้ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและเลือกปฏิบัติกับข้าพเจ้า กล่าวคือ มติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ดังกล่าว ทำให้ข้าพเจ้าที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหินล่าช้า นับตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2552 ที่ ก.อบต.จ.นครราชสีมา มีมติดังกล่าว ซึ่งทำให้ข้าพเจ้าขาดความก้าวหน้าในอาชีพราชการในการเข้าสู่ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) และไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) เดือนละ 3,500 บาท ซึ่งตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่มีเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งจะส่งผลกระทบต่อให้การบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ได้รับความเสียหายด้วย จึงขออุทธรณ์ มติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 ข้อ 4.12 การโอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร) เฉพาะที่ยกเว้นไม่เห็นชอบรายชื่อของข้าพเจ้าทั้งที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) และขอให้ความเห็นชอบให้ข้าพเจ้าสามารถโอนจากตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง จังหวัดนครราชสีมา เนื่องจากมีแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายอยู่แล้ว

4.) ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552 มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ร้องขอทราบผลการหารือจาก ก.อบต. และแจ้งให้ผู้ร้องทราบ

5.) อำเภอโนนแดงรายงาน ว่า ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ว่า ระยะเวลาที่ดำเนินการรับโอน (ย้าย) นางจตุพร ศิริอุดม ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย อำเภอเมืองนครราชสีมา

มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง มีความล่าช้า อาจทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดความเสียหายในการปฏิบัติราชการ จึงขอยกเลิกเอกสารราย นางจตุพร ศิริอุดม และขอรับเอกสารของบุคคลดังกล่าวคืนด้วย และอำเภอโนนแดงรายงาน ว่า นางจันทน์ รอดตะกั่ว ตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6) อบต.คู่สวนแดง อ.บ้านใหม่ไชยพจน์ ขอโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต. 6) อบต.วังหิน อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา

6.) ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีการจัดทำหนังสือ ที่ นม 94501/390 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 เรื่อง รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ว่างอันเป็นเท็จ ประกอบด้วย

- (1) นายประหัต คชประดิษฐ์ ประธานกรรมการ
- (2) นายอัสนีย์ เชาว์วาทีน กรรมการ
- (3) นายวีรพงษ์ พงษ์บุญ กรรมการ

7.) ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

(1) สอบถามนางจตุพร ศิริอุดม ว่าจะยินยอมให้ถอนเรื่องหรือไม่

(2) หากนางจตุพร ศิริอุดม ยินยอมให้ถอนเรื่อง ให้รายงาน ก.อบต.ทราบ เพื่อยกเลิกเรื่องที่หารือไปแล้ว

8.) คณะกรรมการสอบสวนฯ ตามมติ ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2552 ได้พิจารณาจากพยานหลักฐานแล้วเห็นว่า ข้อกล่าวหาว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังหินจัดทำหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ที่ นม 94501/390 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2552 เรื่อง รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ว่างอันเป็นเท็จ ไม่มีมูลเพียงพอที่จะกล่าวหาแต่อย่างใด จึงเห็นควรยุติเรื่องดังกล่าว

9.) อำเภอเมืองนครราชสีมา รายงานว่า ได้รับแจ้งจาก อบต.หมื่นไวย ว่า นางจตุพร ศิริอุดม ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลหมื่นไวย ขอขยับย้ายไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6) องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอโนนแดง และไม่ประสงค์จะถอนเรื่องดังกล่าว

10.) อำเภอโนนแดงขอทราบผลการหารือของ นางจตุพร ศิริอุดม ว่าผลเป็นประการใด เพื่อจะได้แจ้งให้ อบต.วังหินพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

11.) ก.อบต.จ.นครราชสีมา ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

6) องค์การ  
บริหารส่วน  
และขอรับ  
ตำแหน่ง  
ตำแหน่ง

(1) เรงรัดขอทราบผลการหาหรือเลขานุการกรรมการกลางพนักงานส่วน  
ตำบล กรณีของ นางจตุพร สิริอุดม

(2) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหินพิจารณาตามควรแก่กรณี แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่มีเลขหนังสือซ้ำซ้อนกัน

12.) จังหวัดนครราชสีมา ได้มีหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม 0307.2/8437 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553 ขอทราบผลถึงกรณีดังกล่าวและ ได้แจ้งให้อำเภอโนนแดงทราบด้วยแล้ว

## 2. ข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ 23  
หนังสือ ที่  
งานผู้บริหาร

- สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท 0809.2/2042 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2553 เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหาร โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2550 มีมติเห็นชอบการมอบอำนาจการตอบข้อหารือ โดยให้เลขานุการคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยข้อหารือ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีแนวทางปฏิบัติหรือเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว ซึ่งกรณีข้อหารือดังกล่าวเป็นเรื่องเกี่ยวกับการรับโอนตำแหน่งสายงานนักบริหาร... ระดับ 6 ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ 6 ซึ่งเป็นประเด็นเดียวกับกับกรณี ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2552 ได้มีมติให้ถือว่า สายงานนักบริหาร... ระดับ 6 นั้น มิได้แยกประเภทตำแหน่งออกเป็นหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้าส่วนราชการ จึงถือว่าตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระดับ 6 และหัวหน้าส่วนราชการระดับ 6 เป็นกลุ่มตำแหน่งเดียวกันที่อาจโอนรับโอน ได้

เมื่อวันที่ 22  
ไม่  
อบต.ทราบ

ในคราว  
ส่วนตำบล  
2552 เรื่อง  
กล่าวหา

## 3. ข้อกฎหมาย

3.1 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ยื่นไว้ว่า  
ส่วนตำบล  
บริหารส่วน  
แดง และ  
ว่าผลเป็น

ข้อ 153 ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีตำแหน่งบริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งว่างนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

วันที่ 23

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงบริหารและสายงาน ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

7

(1) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งเดียวและระดับเดียวกัน

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(2) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ 171

ข้อ 171 ภายใต้ข้อบังคับข้อ 153 และข้อ 164 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

3.2 มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน

นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ลักษณะงานโดยทั่วไป

สายงานนี้ครอบคลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายของแผนงานที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนด ให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับงานภายในหน้าที่และความรับผิดชอบปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ๆ และการบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด รับผิดชอบงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณา ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต

ต่าง ๆ ที่เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดตั้ง ยุบหรือเปลี่ยนแปลงเขตองค์การบริหารส่วนตำบล การป้องกันและระงับอัคคีภัย การพัฒนาส่งเสริมอาชีพ การทะเบียน การศึกษา การเลือกตั้ง งานเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

### ชื่อและระดับของตำแหน่ง

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่งดังนี้ คือ

นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6 ระดับ 6 ตำแหน่งประเภทบริหาร

นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 7 ระดับ 7 ตำแหน่งประเภทบริหาร

นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 8 ระดับ 8 ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับกลาง

### ชื่อตำแหน่ง

นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล 6

### ตำแหน่งประเภท

บริหาร

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบความยากและคุณภาพของงานสูง รับผิดชอบงานการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วยงานและปกครองผู้อยู่ได้บังคับบัญชาจำนวนมากพอสมควร และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่พิจารณาทำความเข้าใจ สรุปรายงานเสนอแนะและดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบคำสั่งที่ต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น การอนุญาต การอนุมัติ การดูแลผลประโยชน์ของ อบต. การประกอบการค้าซึ่งเป็นที่รังเกียจหรืออาจเป็นอันตรายแก่สุขภาพ และหน้าที่อื่นตาม พ.ร.บ.สาธารณสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน จัดให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันและระงับโรคติดต่อ จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการดับเพลิงให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม จัดให้มีน้ำสะอาด หรือการประปา จัดให้มีโรงฆ่าสัตว์จัดให้มีสุสานฌาปนสถาน บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร จัดให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น จัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ เทศพาณิชย์ จัดให้มีและบำรุงส่วนสาธารณสุข จัดให้มีและบำรุงสงเคราะห์มารดาและเด็ก จัดให้มีและบำรุงโรงพยาบาล จัดให้มีการสาธารณสุขการ จัดให้มีการจัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุขจัดตั้งและ

บำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา จัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา จัดให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความเรียบร้อยของท้องถิ่น กิจการอย่างอื่นซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข และหน้าที่อื่น ๆ ซึ่งมีกำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วน การจัดการให้ความสะดวก และรักษาความสงบเรียบร้อยในการเลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้งที่อยู่ในท้องที่ การจัดการให้ความสะดวกและรักษาความสงบเรียบร้อยในการเลือกตั้ง การขออนุมัติจ้างลูกจ้าง และคนงานองค์การบริหารส่วนตำบล การขออนุมัติเลื่อนขึ้นเงินเดือนลูกจ้างคนงาน และพนักงานส่วนตำบล

ประจำปี การขออนุมัติใช้จ่ายเงินสะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. จังหวัดแต่งตั้ง เป็นกรรมการสอบสวนพนักงานส่วนตำบลที่ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย เป็นเจ้าหน้าที่งบประมาณ เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมโรคระบาดสัตว์ เป็นกรรมการควบคุมรักษาทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้เก็บรักษาเอกสารสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการเงินทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ตรวจฎีกาเบิกจ่ายเงิน ลงนามถอนเงินจากธนาคารพาณิชย์ ธนาคารออมสิน คลังจังหวัด เป็นกรรมการรักษาเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินค่าโรงเรือน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินภาษีบำรุงท้องที่ เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินภาษีป้าย เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ควบคุมการฆ่าและออกใบอาชญาบัตรการฆ่าและการจำหน่ายเนื้อสัตว์ เป็นเจ้าหน้าที่ดับเพลิง เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานประจำปี เป็นกรรมการตรวจรับวัสดุและกรรมการควบคุมการก่อสร้าง เป็นกรรมการตรวจสภาพอาคาร เป็นกรรมการควบคุมการรับส่งเงิน เป็นกรรมการอำนวยการศึกษา เป็นกรรมการประชาสัมพันธ์ เป็นกรรมการจัดงานประจำปี อันเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น หรืองานราชพิธี งานรัฐพิธี เป็นกรรมการช่วยเหลือและบรรเทาทุกข์ประชาชนในท้องถิ่นในกรณีเกิดภัยธรรมชาติและสาธารณภัยต่าง ๆ เป็นต้น ฝึกอบรมและให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา คอบปัญหาชี้แจงต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในการกำหนดนโยบายและแผนงานของส่วนราชการที่สังกัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน นอกจากปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นแล้วให้ทำหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่และงบประมาณของงานที่รับผิดชอบ ติดต่อประสานงานวางแผนมอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการ ควบคุมตรวจสอบให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไขติดตามประเมินผลและแก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วย

#### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์การบริหารรัฐกิจ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

4

2. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (เจ้าหน้าที่บริหารงาน-ทั่วไป 6)

### ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

1. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
2. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
3. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน
4. มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน
5. มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและแผนงานด้านต่างๆของส่วนราชการที่สังกัด
6. มีความสามารถในการจัดทำแผนงาน ควบคุมตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำและเสนอแนะวิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ
7. มีความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา
8. มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน
9. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล
10. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
11. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์

3.3 หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/1374 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2551 เรื่อง หารือการรับโอนรองปลัดเทศบาลมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2547 มีมติเห็นชอบให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. กับนักบริหารงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะงานประเภทเดียวกัน มานับรวมกันได้เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่ายและสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ประกอบกับตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งสายงานบริหารของนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล และนักบริหารงานเทศบาลนั้น กำหนดเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 6 โดยอาจดำรงตำแหน่งในฐานะปลัดหรือรองปลัด ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งก็ได้ ถือเป็นตำแหน่งเริ่มต้นที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นเดียวกัน ดังนั้นจึงสามารถรับโอนรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับ 6 ) มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6) แทนตำแหน่งที่ว่าง ได้ตามข้อ 21 (1) แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ฉบับลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550



**3. ข้อพิจารณา**

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

เรื่องที่ 5 การแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้

เรื่องที่ 1 การแก้ไขปัญหาความขัดแย้งขององค์การบริหารส่วนตำบลจิว

**อำเภอปักธงชัย**

**1. เรื่องเดิม**

1.) องค์การบริหารส่วนตำบลจิวมีความประสงค์ให้โอน (ย้าย) นายวิโรจน์ ติเย็นจันทริศ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจิว เนื่องจากมีพฤติกรรมก่อให้เกิดปัญหาและความเสียหายต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจิวซ้ำซาก ดังนี้

(1) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา แสดงพฤติกรรมและใช้คำพูดที่กระด้างกระเดื่อง ไม่ให้ความเคารพ ว่าร้ายก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้บังคับบัญชาทั้งชื่อเสียงและวงศ์ตระกูลจนเป็นเหตุให้เกิดการแจ้งความเพื่อดำเนินคดี

(2) ไม่มีภาวะความเป็นผู้นำ ไร้คุณสมบัติการเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดี ใช้วาจาหยาบคายต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน บ่อยครั้งที่ก่อให้เกิดการทะเลาะวิวาทและได้เถียงกับพนักงาน หรือแม้แต่กับคณะผู้บริหารเป็นเหตุให้การบริหารงานบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลจิวล้มเหลว และเป็นสาเหตุขอให้โอน(ย้าย) นายวิโรจน์ ติเย็นจันทริศ หลายครั้งนับแต่สมัยคณะผู้บริหารครั้งที่ผ่านมา

(3) สร้างความเสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงขององค์กรและคณะผู้บริหาร สืบเนื่องจากขาดสติและการยั้งคิด เป็นแบบอย่างที่ไม่ดีก่อการทะเลาะวิวาทกับผู้ใต้บังคับบัญชาในที่ประชุมประจำเดือน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนมาก

2.) ขอให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัย เนื่องจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นคู่กรณีกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ 33 วรรค 5 ซึ่งนายอำเภอไม่ได้เสนอใครเป็นคณะกรรมการฯ ให้ ก.อบต.จ.นม. พิจารณาแต่งตั้ง

3.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อเท็จจริงกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้มีเหตุขัดแย้งกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ ประกอบด้วย

- (1) นายประยูร ธีรภัทรางกูร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
- (2) นายสมภพ สนองพันธ์ ปลัด อบต. โศกไทย อนุกรรมการ
- (3) นายธนวัฒน์ วัชรวิทยานนท์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ อนุกรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าวให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้รายงานให้ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาทราบ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2553

4.) คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยการสอบปากคำและให้พยานบุคคลที่เกี่ยวข้องชี้แจงข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานเอกสาร โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยการสืบสวนสอบสวนพยานบุคคล จำนวน 16 คน และตรวจสอบพยานเอกสารแล้ว เห็นว่า

(1) กรณีขัดแย้งกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ จากการสอบปากคำ ปลัด วิวิทย์ เห็นว่าตนเองไม่มีเหตุขัดแย้งกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ ถ้ามีเหตุขัดแย้งก็ควรเรียกมาพูดคุยกัน ว่าเรื่องอะไร สำหรับการที่นายกไปแจ้งความดำเนินคดีหมิ่นประมาท เพราะนายกไปรับฟังคำพูดของลูกจ้างฝ่ายเดียว เมื่อมีการขอเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับบิลน้ำมัน ข้าฯ ได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบหาเอกสารเพิ่มเติมได้แก่ ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายน้ำมัน และอื่นๆ และข้าฯ ได้พูดว่าหากเอกสารไม่ครบก็ดูเหมือนว่าทุจริตนะ เพราะเต็มปั้มที่เติมน้ำมัน ไม่ได้ให้เครดิตแล้ว เพราะเหตุใดจึงยังไปเติมน้ำมันได้อีก หลังจากนั้นประมาณ 1 อาทิตย์ เจ้าหน้าที่เสนอเรื่องมา ข้าฯ ตรวจสอบแล้วเอกสารถูกต้องก็อนุมัติให้เบิกจ่าย ข้าฯ ได้อธิบายให้นายกทราบว่า ข้าฯ ต้องขอเอกสารเพิ่มเติมเพื่อให้หน่วยงานที่กำกับดูแลไว้ตรวจสอบ เพราะหากทุจริตข้าฯ ก็ต้องรับผิดชอบด้วย อยากชี้แจงข้อเท็จจริงให้นายกทราบเกี่ยวกับกรณีการที่นายกไปแจ้งความดำเนินคดีหมิ่นประมาท เพื่อให้นายกเข้าใจ แต่ยังไม่มีโอกาสเนื่องจากนายกไปอบรมประมาณ 1 เดือนที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แต่จากการสอบปากคำพยานบุคคล จำนวน 14 คน ต่างให้การสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันว่า นายวิวิทย์ เคียนจ้งหรีด กับนายกฯ มีปัญหาเกี่ยวกับการทำงานไม่ลงรอยกัน มีเหตุขัดแย้งกัน พยานบุคคล จำนวน 11 คน ต่างให้การสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันว่าหากปลัดวิวิทย์ฯ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจี้ต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และประชาชนเนื่องจากปลัดและนายกฯ มีความขัดแย้งกัน ทำให้การปฏิบัติงานไม่ราบรื่น โครงการที่ประชาชนจะได้รับประโยชน์ล่าช้า ประกอบกับพยานเอกสาร สำเนารายงานประจำวันเกี่ยวกับคดี สถานีตำรวจภูธรปักธงชัย วันที่ 22 มีนาคม 2553 เวลา 14.20 น. นายρχต พรหมอภิบาล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้ ได้แจ้งความให้ดำเนินคดีอาญานายวิวิทย์ เคียนจ้งหรีด ฐานหมิ่นประมาท

จึงนำเชื่อได้ว่า นายกฯ(นายรชตฯ) กับปลัด(นายวีรวิทย์ฯ) มีเหตุขัดแย้งกันจริง เห็นควรเสนอเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอน (ย้าย) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553

(2) กรณีมีเหตุทะเลาะวิวาทกับผู้ได้บังคับบัญชา จากการสอบปากคำปลัด วีรวิทย์ ฯ ซึ่งแจ้งว่า ในวันนั้น ได้สอบถามกับผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีความสัมพันธ์เป็นพิเศษกับนายกคนเก่า ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้ประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยไม่ผ่านการประเมินเพราะวันลาป่วยหยุดงานเกิน จากที่ ก.อบต.กำหนด โดยเจ้าหน้าที่ผู้ยื่นได้ขอยุ่ต่ออีก 1 เดือนประมาณเดือนเมษายนค่อขอยกคำสั่งก็พูด ว่า คุณอยู่ต่อไปก็ไม่มีประโยชน์ น่าจะกระทบความรู้สึกของเจ้าหน้าที่ผู้ยื่น เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นก็ได้ยกเก้าอี้ทุ่มใส่ แต่ได้ต้นไม้ ต่อมาเจ้าหน้าที่ผู้ยื่นได้ถอดรองเท้าขว้างเข้าๆ และในวันต่อมาติดนายกได้มาที่ อบต. และบอกว่ารังแกผู้หญิง ให้ออกมาหน้า อบต. แต่ไม่ได้ออกไป จึงได้ไปแจ้งความไว้เป็นหลักฐาน และสำหรับ กรณีเคยใช้วาจาที่ไม่สุภาพกับผู้ได้บังคับบัญชา จะเรียกไปคุยเป็นการส่วนตัวไม่ใช่พูดคำว่าโดยทั่วไปให้ผู้อื่นได้ยิน แต่จากการสอบปากคำพยานบุคคล จำนวน 12 คน ต่างให้การสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันว่า เคยได้ยินปลัดใช้วาจาที่ไม่สุภาพกับผู้ได้บังคับบัญชา เช่น ไอ้ควาย ไอ้โง่ เป็นต้น และบางคนที่ถูกปลัดใช้วาจาที่ไม่สุภาพเอง และพยานบุคคล จำนวน 10 คน ต่างให้การสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันว่า อยู่ในเหตุการณ์ทะเลาะวิวาท สาเหตุที่เกิดเหตุการณ์ทะเลาะวิวาท เนื่องมาจากคำพูดที่ไม่ดีพูดขู่ขูของ นายวีรวิทย์ฯ ซึ่งปลัดเป็นคนเริ่มพูดก่อน ประกอบกับพยานเอกสาร สำเนาบันทึกข้อความองค์การบริหารส่วนตำบลจิว ที่ นม 87801/- ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง รายงานเหตุการณ์พนักงานส่วนตำบลก่อการทะเลาะวิวาทในที่ประชุม ซึ่งพนักงานส่วนตำบลได้ร่วมกันลงชื่อ จึงนำเชื่อได้ว่า นายวีรวิทย์ฯ มีเหตุทะเลาะวิวาทกับผู้ได้บังคับบัญชา ในวันประชุมพนักงาน ลูกจ้าง เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2553 จริง และใช้วาจาที่ไม่สุภาพกับผู้ได้บังคับบัญชาจริง ซึ่งพฤติการณ์ข้างต้นดังกล่าวขอ นายวีรวิทย์ฯ เกียนจังหวัด และน.ส.กชพร บุญพลชัย เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ตามข้อ 14 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 15 มกราคม 2545 เห็นควรแจ้งผู้บังคับบัญชาของ นายวีรวิทย์ เกียนจังหวัด และ น.ส.กชพร บุญพลชัย พิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

**2. ข้อเท็จจริง**

- คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

- 1.) กรณีขัดแย้งกับนายกองค้การบริหารส่วนตำบลจิว ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการ โอน (ย้าย) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553 พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

2.) กรณีมีเหตุทะเลาะวิวาทกับผู้ใต้บังคับบัญชาและกรณีเคยใช้วาจาที่ไม่สุภาพกับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัย นายวิโรจน์ เทียนจันทร์ ประกอบด้วย

(1) ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครองอำเภอปักธงชัย

ประธานกรรมการ

(2) ท้องถิ่นอำเภอปักธงชัย

กรรมการ

(3) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลหลวง

กรรมการ/เลขานุการ

3.) เจ้าเทศบาลนครนครราชสีมาให้ดำเนินการทางวินัย น.ส.กชพร บุญพลชัย

ตามควรแก่กรณี

## เรื่องที่ 2 ขอให้โอน (ย้าย) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอเสีดา

### 1. ข้อเท็จจริง

1.) ประธานสภาและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 21 คน ได้มีหนังสือขอให้โอน (ย้าย) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ออกจากพื้นที่ เนื่องจาก นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยได้นำรถยนต์ส่วนตัวขององค์การบริหารส่วนตำบลไปใช้ธุระส่วนตัวนอกเวลาราชการ วันหยุดเสาร์-อาทิตย์มาเป็นเวลายาวนานจนทำให้ประชาชนทั่วไปนำเรื่องนี้ไปวิพากษ์วิจารณ์กันอย่างกว้างขวาง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่จึงได้ทำเอกสารร้องเรียนไปยังนายอำเภอเสีดา และก็มีกรตั้งกรรมการสอบวินัย แต่พวกกระผมกลัวว่าจะเอาผิดกับ นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎาไม่ได้ เพราะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่มีเจตนาดี และพลิกแพลงทางด้านกฎหมายเป็น คั้งนั้นสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้ยื่นกระทู้ถามนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่เกี่ยวกับเรื่องนี้ในการประชุมสภาฯ สมัยสามัญครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2553 ว่าการกระทำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำรถยนต์ส่วนตัวและน้ำมันเชื้อเพลิงขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ไปใช้นอกเวลาราชการวันเสาร์-อาทิตย์เป็นเวลานานที่ผ่านมาแล้วนั้น เป็นการกระทำซึ่งขัดต่อระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และเก็บรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หรือไม่ และจะดำเนินการกับเรื่องนี้อย่างไร นายฯ ตอบกระทู้ถามไม่ชัดเจนและมีได้ดำเนินการเอาผิดกับผู้ละเมิดระเบียบดังกล่าวแต่อย่างใด คั้งนั้น สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 10 หมู่บ้าน และตัวแทนผู้ใหญ่บ้านของตำบลโนนประดู่จึงได้ร่วมกันทำเอกสารร้องเรียนขึ้นมาใหม่ดังนี้

นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา ได้กล่าววาทะจากข่มขู่ นายฉลวย ทิศกระโทก สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ 6 เรื่องการตั้งกระทู้ถามในการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและยังใช้ถ้อยคำไม่สุภาพกับสมาชิกที่อาวุโสกว่า คือ นายดำ ทองดินอก สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ 2 โดยใช้คำที่หยาบคาย (เหยียด, สัตว์) เป็นการใช้อำนาจที่ไม่เหมาะสม ส่วนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหญิงท่านหนึ่งที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกเข้าไปคุยเกี่ยวกับงานโครงการพัฒนา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพูดตะคอกใส่หน้าถึงกับตัวสั่น เหนือตอกกับถ้อยคำของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งพวกเธอรู้สึกเอือมระอากับการกระทำและพฤติกรรมของ นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา

การประเมินผลงานของข้าราชการและพนักงานจ้างไม่ทราบว่าด้วยเส้นหาหรืออย่างไร เพราะข้าราชการและพนักงานจ้างที่ตัวเองไม่ชอบหน้า ก็ประเมินให้ต่ำทั้งที่ทำงานนอกเวลาและวันหยุดทั้งเสาร์-อาทิตย์ ซึ่งไม่เคยได้รับเงินล่วงเวลาและก็ไม่เคยบ่นว่า ซึ่งตรงกันข้าม คนไหนสาวมีภักดีก็ประเมิน 1 ขึ้น ทั้งที่เพิ่งย้ายมาและก็มาทำงานสายประจำ และตัวเองขนาดโดนสอบวินัยยังเสนอตัวเอง 1 ขึ้นเลย นำอายุจริง ๆ นอกจากนั้นยังสร้างความแตกแยกให้เกิดขึ้นกับหน่วยงาน ซึ่งการทำงานทุกอย่างก็เกิดความล่าช้า ทำให้เกิดความเสียหายขึ้นในตำบลโนนประจักษ์ และยังเข้าไปพัวพันที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเสว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดอีกด้วย เพราะค่าน้ำ, ค่าไฟเดือนนึงตกประมาณ 700.- บาท ทั้งที่รับค่าเช่าบ้านทุกเดือน

เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2553 ที่ผ่านมา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประจักษ์ ซึ่งเป็นเพื่อนของ นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา เข้าไปก่อความวุ่นวายในที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโดยใช้ถ้อยคำและวาจาหยาบคาย (ดู, มึง) และพูดจากข่มขู่ นักวิชาการศึกษาซึ่งเป็นผู้หญิงเกี่ยวกับเรื่องการส่งรายชื่อผู้ดูแลเด็กเรียนต่อปริญญาตรี โดยกล่าวหาว่านักวิชาการศึกษากัดกันไม่ส่งรายชื่อภรรยาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีโอกาสได้เรียนต่อ แต่นักวิชาการศึกษาได้ส่งรายชื่อไปแล้ว และก็มีหลักฐานในการส่งแต่ไม่ทราบว่าเอกสารการส่งไปตกหล่นที่ไหน เรื่องการพูดจากข่มขู่มีพยานบุคคลยืนยันได้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก็อยู่ในที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแทนที่จะห้ามปรามกลับนั่งเฉยเหมือนจงใจจะให้เกิดเรื่องเลวร้ายแบบนี้ขึ้นในที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล พวกเธอรู้สึกหดหู่ใจจริง ๆ

ในส่วนของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประจักษ์ และผู้ใหญ่บ้านได้พิจารณาแล้วมีความเห็นตรงกันว่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประจักษ์ซึ่งเป็นหัวหน้าพนักงานในสำนักงานและเป็นผู้เชี่ยวชาญ ฐานะเทียบ ฐานะขององค์การบริหารส่วนตำบลในทุกเรื่องเป็นอย่างดีแต่มีเจตนาที่จะละเมิดระเบียบที่มีไว้สำหรับบังคับเสียเอง แล้วต่อไปในวันข้างหน้าก็อาจจะมีกรกระทำที่มิชอบด้วยกฎหมายในด้านอื่น ๆ ตามมาอีกก็อาจเป็นไปได้เพราะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เคารพระเบียบ ชอบที่จะทำตัวอยู่เหนือกฎหมาย แสวงหาแต่ประโยชน์ส่วนตัวไม่เกรงใจประชาชนผู้เสียภาษี ดังนั้น เพื่อไม่ให้ปัญหาลุกลามรุนแรงต่อไปอีก สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประจักษ์ และผู้ใหญ่บ้านในเขตตำบลโนนประจักษ์ที่มีชื่อแนบท้ายหนังสือนี้ มีความประสงค์ที่จะขอให้ท่านได้พิจารณา

โอน (ย้าย) นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ออกไปจากพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่โดยเร็ว ก่อนที่ประชาชนจะรวมตัวกันร้องเรียนขับไล่อีกต่อไป ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดความวุ่นวายขึ้นได้

2.) อำเภอสีดา ได้มีหนังสือที่ นม 0037.33/1569 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2553 แจ้งว่า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ เกิดปัญหาอุปสรรคที่มีเหตุผลจำเป็นในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา) ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดนครราชสีมาตามหลักความสมัครใจได้ เพื่อให้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความประสงค์ให้ดำเนินการโอน (ย้าย) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลออกจากพื้นที่

3.) นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา ได้มีหนังสือลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2553 แจ้งว่า มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่และการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2553 มีมติดังนี้ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจิว อำเภอปักธงชัย กับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ แก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้นำชุมชนและไม่สามารถดำเนินการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ จึงมีมติเห็นชอบให้โอน(ย้าย)

1) นายวีรวิทย์ เที่ยนจังหวด ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจิว อำเภอปักธงชัย ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา

2) นายไพฑูรย์ บำรุงกฤษฎา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจิว อำเภอปักธงชัย

โดยให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

สำหรับการดำเนินการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้นำชุมชน ซึ่งนับวันยังมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงให้ท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาจัดอบรมเป็นประจำทุกปี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ นายก อบต. ,ประธานสภา อบต. และปลัด อบต. ให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง และหลักการอยู่ร่วมกัน เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

1.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง  
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน  
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2553 ลงวันที่ 30 เมษายน 2553

ข้อ 2 ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2553

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความวรรคท้ายในข้อ 175 ของประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก  
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2547

ข้อ 4. ให้ยกเลิกความในข้อ 176 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ  
แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 10)  
พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2550 โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 176 กรณีความปรากฏต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.จังหวัด) ว่า มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และการ  
ปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่  
เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการ โอนพนักงาน  
ส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลภายในจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ให้ดำเนินการดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้ง  
คณะอนุกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จำนวน 3 คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการ/เลขานุการ

คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง สอบถามความเห็นของ  
ผู้บริหารท้องถิ่นและสรุปความเห็นตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
(ก.อบต.จังหวัด) ภายใน 45 วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง

(2) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา  
การตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว หากปรากฏว่ามีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร ให้คณะกรรมการพนักงาน

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเพื่อให้การ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่มก และแต่งตั้งไม่ครบ 2 ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการ โอน(ย้าย) ดังนี้

- 1.) ให้พนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์จะ โอน(ย้าย) ยื่นคำร้องขอโอน(ย้าย) หลังจากทีนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ประกาศให้พ้นทดลองปฏิบัติราชการ
- 2.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ภายหลังจากพ้นทดลองปฏิบัติราชการแล้ว 1 เดือน
- 3.) คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล ขอ โอน(ย้าย) กรณีพิเศษ ทั้งย้ายเข้า และย้ายออก

3.1 การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง ควรเป็นผู้เจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานานและแพทย์แผนปัจจุบัน ในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

**3.2 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคาม**

3.2.1 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน หรือผู้บังคับบัญชาให้คำรับรอง หรือหลักฐานอื่นประกอบ

3.2.2 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามทางเพศ เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคามทางเพศ โดยมีพยานบุคคลที่สามารถระบุพฤติกรรมการที่น่าเชื่อถือหรือหลักฐานอื่นประกอบ

**3.3 การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา หรือคู่สมรสหรือบุตรซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง**

3.3.1 ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของ บิดา มารดา หรือคู่สมรส ตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

3.3.2 บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้าย ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง หรือ

3.3.3 บุตรซึ่งเป็นผู้เยาว์(อายุไม่เกิน 20 ปี)เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

หากพนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์โอน(ย้าย) โดยมีคุณสมบัติตาม

ข้อ 3 ให้ฝ่ายเลขานุการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อ โปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

.....  
.....



ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้พนักงานส่วนตำบลโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเป็นประการใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายใน 45 วัน

(3) มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตาม (2) ให้ถือเป็นที่สุด”

### 3. ข้อพิจารณา

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

### มติที่ประชุม

### เรื่องที่ 6 กำหนดแนวทางการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล กรณีดำรงตำแหน่ง

#### ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ 2 ปี

#### 1. ข้อเท็จจริง

- ด้วยปัจจุบันได้มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเสนอเรื่องขอโอน(ย้าย) ซึ่งมีทั้งย้ายเข้า และย้ายออกจากพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา โดยที่ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ 2 ปี เป็นจำนวนมาก

#### 2. ข้อกฎหมาย

- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

2. การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเพื่อให้การ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลที่มก และแต่งตั้งไม่ครบ 2 ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการ โอน(ย้าย) ดังนี้

- 1.) ให้พนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์จะ โอน(ย้าย) ยื่นคำร้องขอโอน(ย้าย) หลังจากทีนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ประกาศให้พ้นทดลองปฏิบัติราชการ
- 2.) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ภายหลังจากพ้นทดลองปฏิบัติราชการแล้ว 1 เดือน
- 3.) คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล ขอ โอน(ย้าย) กรณีพิเศษ ทั้งย้ายเข้า และย้ายออก

3.1 การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง ควรเป็นผู้เจ็บป่วยด้วยโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานานและแพทย์แผนปัจจุบัน ในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

**3.2 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคาม**

3.2.1 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน หรือผู้บังคับบัญชาให้คำรับรอง หรือหลักฐานอื่นประกอบ

3.2.2 การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามทางเพศ เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคามทางเพศ โดยมีพยานบุคคลที่สามารถระบุพฤติกรรมการที่น่าเชื่อถือหรือหลักฐานอื่นประกอบ

**3.3 การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา หรือคู่สมรสหรือบุตรซึ่งเจ็บป่วย**

ร้ายแรง

3.3.1 ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของ บิดา มารดา หรือคู่สมรส ตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

3.3.2 บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้าย ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง หรือ

3.3.3 บุตรซึ่งเป็นผู้เยาว์(อายุไม่เกิน 20 ปี)เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

หากพนักงานส่วนตำบลที่ประสงค์โอน(ย้าย) โดยมีคุณสมบัติตาม

ข้อ 3 ให้ฝ่ายเลขานุการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อ โปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
.....

**เรื่องที่ 7 ขอยกเลิกคำร้องขอโอน (ย้าย) ของนายเดิมศักดิ์ ฉ่ำสูงเนิน และขอรับโอน (ย้าย) น.ส.โชติกา กาบกลาง มาดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง อบต.กุดโบสถ์ อ.เสิงสาง**

**1. เรื่องเดิม**

- คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบให้รับโอน (ย้าย) นายเดิมศักดิ์ ฉ่ำสูงเนิน ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย มาดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง

**2. ข้อเท็จจริง**

1.) อำเภอเสิงสาง ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ว่า เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งขอยกเลิกคำร้องขอโอน (ย้าย) ของนายเดิมศักดิ์ ฉ่ำสูงเนิน ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 โดยอ้างว่ามีภาระที่ต้องดูแลครอบครัวและบิดามารดา ประกอบกับทางเทศบาลตำบลท่าเยี่ยม มีภารกิจเกี่ยวกับงานด้านโครงการก่อสร้างเป็นจำนวนมากตามนโยบายเร่งด่วนไทยเข้มแข็ง และไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านกองช่าง ซึ่งอำเภอเสิงสางมีข้อสังเกตว่า เมื่ออ้างเหตุผลเช่นนี้เพราะเหตุใดจึงขอ โอน (ย้าย) และนายกเทศมนตรีตำบลท่าเยี่ยมก็ยินดีให้ โอน (ย้าย) (ตามคำร้องขอโอน (ย้าย))การกระทำเช่นนี้ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์เสียโอกาสการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปช่วงเวลาหนึ่ง และเป็นการเพิ่มภาระทางธุรการโดยไม่จำเป็นให้กับผู้เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาทำนองเดียวกันนี้อีก

2.) จังหวัดได้รับหนังสืออำเภอห้วยแถลง ที่ นม 0037.37/852 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2553 มีความประสงค์ขอให้ โอน (ย้าย) น.ส.โชติกา กาบกลาง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ 6 องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ 6 องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง โดยฝ่ายให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ได้มีหนังสือยินยอมตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง ที่ นม 89701/353 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2553 เรื่อง พนักงานตำบลขอโอน (ย้าย) และฝ่ายรับโอน (ย้าย) ได้มีหนังสือรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ ที่ นม 73801/494 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

**3. ข้อพิจารณา**

- ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบให้โอน (ย้าย) นายเดิมศักดิ์ ฉ่ำสูงเนิน เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม อำเภอโชคชัย ไปดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบล

กุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง แต่เทศบาลตำบลท่าเยี่ยมไม่ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นม. จึงทำให้  
ยังไม่สามารถโอน (ย้าย) ไปองค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

1.) ยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นม.ครั้งที่ 2/2533 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2553 ซึ่งมี  
มติเห็นชอบให้รับโอน (ย้าย) นายเดิมศักดิ์ จำสูงเนิน ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 เทศบาลตำบลท่าเยี่ยม  
อำเภอโชคชัย มาดำรงตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง

2.) เห็นชอบให้รับโอน (ย้าย) น.ส.โชติกา กาบกลาง ตำแหน่งหัวหน้าส่วน  
โยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ 6 องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก อำเภอห้วยแถลง ไปดำรงตำแหน่ง  
หัวหน้าส่วนโยธา นักบริหารงานช่าง ระดับ 6 องค์การบริหารส่วนตำบลกุดโบสถ์ อำเภอเสิงสาง

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม**

\*\*\*\*\*

