

ระเบียบวาระการประชุม

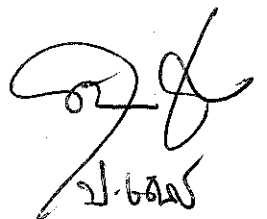
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ 7/2553

วันที่ 29 กรกฎาคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ชั้น 3 (V.I.P)



๗๘
๗-๖๘๕

ระเบียบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา

ครั้งที่ 7/2553

วันที่ 29 กรกฎาคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ชั้น 3 (V.I.P)

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ประชุม 29/7/53

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 2

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553

- ฝ่ายเลขานุการ ขอแก้ไขรายงานการประชุมดังนี้-

เรื่องที่ 1

ระเบียบวาระที่ 4.3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นนอกเหนือจากตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด
ลำดับที่ 2 รายน.ส.สุจิตรา กันยามาศ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและ
บัญชี 5 อัตราเงินเดือน 13,110 บาท อบต.ห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง ขอเลื่อน
ระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกเหนือจากตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด ขอแก้ไขอัตราเงินเดือน จาก 13,110 บาท เป็น
อัตราเงินเดือน 13,400 บาท เนื่องจากเงินเดือนยังไม่เป็นปัจจุบัน

เรื่องที่ 2

ระเบียบวาระที่ 4.4 การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนัก
บริหารงานช่างระดับ 6 และนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 ลำดับที่ 4 ราย
น.ส.สุจิตรา กันยามาศ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6 อัตรา
เงินเดือน 13,240 บาท อบต.ห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง ขอแต่งตั้งพนักงาน
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 ขอแก้ไขเงินเดือน
จาก 13,240 บาท เป็น อัตราเงินเดือน 13,610 บาท เนื่องจากเงินเดือนไม่เป็น
ปัจจุบัน

เรื่องที่ 3

ระเบียบวาระที่ 4.14 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ) ลำดับที่ 4 ราย นายชัชวาล เกิดศักดิ์ ณ แวงน้อย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 อบต.พันดุง อ.จามทะเลสอ จ.นครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 อบต.ตลาด อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา ขอแก้ไขระดับ จาก เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4 เป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 เนื่องจากได้รับการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2553

เรื่องที่ 4

ระเบียบวาระที่ 4.18 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการ โอน (ย้าย) ลำดับที่ 6 ราย นางสุรีภรณ์ โพนนอก ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 8,320.- บาท อบต.หนองค่าย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา ขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี 3 อัตราเงินเดือน 8,320.- บาท อบต.หนองค่าย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา ขอแก้ไขอัตราเงินเดือน จาก 8,320.- บาท เป็น อัตราเงินเดือน 8,890.- บาท เนื่องจากเงินเดือนที่แจ้งมาครั้งแรกไม่เป็นปัจจุบัน

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องติดตามผลการดำเนินการจากการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553

- 429 -

.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน) จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นระดับ 2

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน(เปลี่ยนสายงาน) จำนวน 7 ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

- | | |
|---|-------------|
| 1. เจ้าหน้าที่ธุรการ เป็น เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน 2 ราย |
| 2. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน 1 ราย |
| 3. เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน 1 ราย |
| 4. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน 1 ราย |
| 5. เจ้าหน้าที่ประปา เป็น เจ้าพนักงานประปา | จำนวน 2 ราย |

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 158 (2) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน และมีใหม่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอ ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่น

(ข) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้นก่อนเป็นลำดับแรก หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอ ย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลอื่น เป็นลำดับถัดไป

(ค) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประเมิน บุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(ง) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้ คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(จ) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้

จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ 1 ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต.จัดส่งมาให้แล้ว บุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ และเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	น.ส.ญาณิศา ดาวจตุรัส เมืองพะไล/บัวลาย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001	3	7,740	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001	3	7,740	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	
2	นางกรรณิการ์ เข้มร่าเรียง บึง/โนนสูง	ปวศ. (การบัญชี) นียบรมคอมพิวเตอร์ 12 ชม.	เจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-001	2	7,260	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001	2	7,260	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นางอัญชุลีกร โพธิ์มะฮาด บ้านฮาง/ลำพะเมนชัย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001	2	7,100	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-001	2	7,100	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นางดวงฤดี วิสัยจิตร โนนนาย/ทุมพวง	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001	2	6,470	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง 01-0703-001	2	6,470	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.1 บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นต่างระดับกัน (เปลี่ยนสายงาน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่ตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นางสุระ ปลักกระโทก บ้านใหม่/เมืองนครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001	3	8,700	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001	3	8,700	ไม่ก่อนวันที่ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ	

4.2 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ข้อเท็จจริง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน 3 ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 190 , ข้อ 191

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต.จัดส่งมาให้แล้วถูกต้องตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

นางสาวกัญญา...

4.2 บัญชีรายชื่อการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

สายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ขอเลื่อนเป็นระดับ 4 และ 5

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งใน สาขานี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อน	มติ ค.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางขนิษฐา สอนไธสง บ้านโพธิ์/เมืองนครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4	22 พฤษภาคม 2543 1 มีนาคม 2550	10,900	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 5	11,060		ไม่ก่อนวันที่ 23 มี.ค.53 เป็นต้นไป
2	น.ส.สุทาร์ตน์ ทองพรมราช ดุม/บึงกรงชัย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี 4	15 มีนาคม 2547 15 มีนาคม 2551	10,420	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี 5	10,470		ไม่ก่อนวันที่ 7 มี.ย.53 เป็นต้นไป

4.2 บัญชีรายชื่อการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ขอเลื่อนเป็นระดับ 5 และ 6

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งใน สายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตรา เงินเดือน ผู้เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายคนก สิงห์ชัย บ้านแปรง/ตำบลขุนทด	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 5	23 สิงหาคม 2547 12 มิถุนายน 2551	12,200	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน 6	12,530		ไม่ก่อนวันที่ 14 มิ.ย.53 เริ่มต้นไป

4.3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระบวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้ประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระบวนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.(เดิม) กำหนด จำนวน 3 ราย ดังนี้

- 1.เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 1 ราย
- 2.เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 ขอเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 2 ราย
(รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1.มติ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือกของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6

(1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ดำรงตำแหน่งระดับ 5 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี)

(2) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของระดับ 6

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

(ก) ให้ประธานกรรมการบริหารประเมินคุณลักษณะของบุคคลได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(ข) ให้ประธานกรรมการบริหารแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยแต่งตั้งจากกรรมการบริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีที่ผู้รับการประเมิน ไม่ใช่ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะหน้าที่เหมือนหรือคล้ายคลึง กันกับตำแหน่งที่จะมีการประเมินผลงาน สำหรับผลงานที่นำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้รับการประเมิน และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์

สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ดังกล่าวข้างต้นให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6

(ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่ผู้ผ่านการประเมินนั้นดำรงตำแหน่งอยู่) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดขึ้นใหม่

2. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2548

(2) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัด หรือในอำเภอที่องค์การบริหารส่วนตำบล นั้น ตั้งอยู่ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ

(ค) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ง) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการจำนวน 1 คน

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่ อบต.จัดส่งให้แล้วถูกต้องตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ฯ

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

4.3 บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่บริหารงานช่างระดับ 4 และ ระดับ 5
 ขอลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ร.ด.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งใน สายงานนี้เมื่อ/ใน ระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายมานพ มีมานะ คงใหญ่/พิมาย	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมก่อสร้าง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5	7 พฤศจิกายน 2544 30 มกราคม 2550	12,530	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6	12,530		ไม่ก่อนวันที่ 20 เม.ย. 53 เป็นต้นไป

4.3 บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 และ ระดับ 5

ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดัดบควตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนด

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ/ในระดับก่อนที่เลื่อน	เงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน	* อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.สมนึก จานดี พันธนะ/ค่านขุนทด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 5	21 ตุลาคม 2545 1 มีนาคม 2551	13,690	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 6	13,960	<input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ก่อนวันที่ 30 เม.ย.53 เป็นต้นไป
2	นางศรีรัตน์ อยู่อุ้นพระณา สระตะเคียน/สิงสง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 5	24 ธันวาคม 2544 1 เมษายน 2551	12,820	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี 6	12,880	<input checked="" type="checkbox"/>	ไม่ก่อนวันที่ 1 พ.ค.53 เป็นต้นไป

4.4 การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6

และนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 และนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนดขึ้นรวม 5 ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. มติ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545
2. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/777 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2548
“...สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ 6 (ให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามผู้ผ่านการประเมินนั้นดำรงตำแหน่งอยู่) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้น”

“...สำหรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนการคลัง) หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 6 (หัวหน้าส่วนโยธา) หากผู้ใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ที่ ก.อบต.กำหนด ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานบริหารงานคลัง ระดับ 6 หรือนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 แล้วแต่กรณี...”

ข้อพิจารณา

- เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดขึ้น จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

4.4 บัญชีรายชื่อการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ 6 และนักบริหารงานช่าง ระดับ 6

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นม.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
1	นายมานพ มีมานะ คงใหญ่/พิมาย	อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมก่อสร้าง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6	12,530	นักบริหารงานช่าง	6	12,530	✓	ไม่ก่อนวันที่ 20 เม.ย.53 เป็นต้นไป
2	นายชัย การสร้าง เมืองพะไล/บัวลาย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6	17,560	นักบริหารงานช่าง	6	17,560	✓	ประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 12/2548 ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ
3	นายอาจอง น้อยนอนเมือง ลาดบัวขาว/สีคิ้ว	เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง)	เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง	6	16,110	นักบริหารงานช่าง	6	16,110	✓	ประชุม ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 2/2550 ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.นม. มีมติเห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งเดิม			ตำแหน่งที่ตั้งตั้งใหม่			มติ ก.อบต. จ.นบ.	หมายเหตุ
			ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน		ชื่อตำแหน่ง	รับเงินเดือน			
				ระดับ	ขั้น (บาท)		ระดับ	ขั้น (บาท)		
4	น.ส.สมนึก จานสี พันธนะ/ด่านขุนทด	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี	6	13,960	นักบริหารงานการคลัง	6	13,960	✓	ไม่ก่อนวันที่ 30 เม.ย.53 เป็นต้นไป
5	นางศรีรัตน์ อยู่อุ้นพะเนา สระตะเคียน/เสิงสาง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)	เจ้าหน้าที่บริหารงาน การเงินและบัญชี	6	12,820	นักบริหารงานการคลัง	6	12,820	✓	ไม่ก่อนวันที่ 1 พ.ค.53 เป็นต้นไป

**4.5 ขอความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ
พนักงานส่วนตำบล กรณีการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เดือนไหล
(นอกระดับควบ)**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เดือนไหล(นอกระดับควบ) จำนวน 1 แห่ง ดังนี้

1. อบต.บ้านโพธิ์ อ.เมืองนครราชสีมา ขอกำหนดตำแหน่ง ~~ผู้ปฏิบัติงานระดับ 5~~
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เจ้าหน้าที่ อบต. 5

ข้อระเบียบ/กฎหมาย


1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 190

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.นม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

อนุมัติ, เห็นชอบ, ไปทวน. 2008/1/1/1/1

สรุปการรายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ. นครราชสีมา ในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ลำดับที่	อบต.	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน/กอง/สำนักงาน)และ เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (งาน/กอง/สำนักงาน) และ ที่ขอกำหนดใหม่	ความเห็น ของ อบต.	เกณฑ์การประเมินที่ ก.อบต.กำหนด		ความเห็น ก.อบต. จ. นครราชสีมา
					สายงานระดับ 1	สายงานระดับ 2	
					ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	ระดับ 4 = 60 ระดับ 5 = 70 ระดับ 6 = 80	
1	บ้านโพธิ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u> <u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> ในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน ระดับแผนกทำหน้าที่ในการ วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตาม ประเมินผล ติดต่อประสานงาน และแก้ปัญหาขัดข้องในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ รับผิดชอบ โดยควบคุม ตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ธุรการ 5 ตำแหน่งเลขที่ 01-0211-001 <u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u> <u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u> ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานทำ หน้าที่ในการวางแผน มอบหมาย งาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้ คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตาม ประเมินผล ติดต่อ ประสานงาน และแก้ปัญหาขัดข้อง ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ รับผิดชอบ โดยควบคุมตรวจสอบ การดำเนินงานต่าง ๆ หลายด้าน หรือด้านใดด้านหนึ่งเกี่ยวกับงาน	ควรปรับ ตำแหน่ง ให้สูงขึ้น	ผ่านการประเมิน 80 คะแนน		
					<p>สำเนาถูกต้อง</p>  (นางสาวงามเนตร ศรีโพธิ์) บุคลากร		

ตารางแนบท้ายปริมาณงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ)

ปี พ.ศ. 2550	ปี พ.ศ. 2551	ปี พ.ศ. 2552
- ลงทะเบียนหนังสือรับจาก หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 2,438 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือรับจาก หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 2,624 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือรับจาก หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 2,657 ฉบับ
- ลงทะเบียนหนังสือส่งถึง หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 937 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือส่งถึง หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 968 ฉบับ	- ลงทะเบียนหนังสือส่งถึง หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 1,036 ฉบับ
- พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 201 ฉบับ	- พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 351 ฉบับ	- พิมพ์คำสั่งและออกเลขส่ง จำนวน 378 ฉบับ
- ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 55 ฉบับ	- ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 62 ฉบับ	- ร่างหนังสือโต้ตอบ จำนวน 70 ฉบับ
- บันทึกข้อความ จำนวน 25 ฉบับ	- บันทึกข้อความ จำนวน 38 ฉบับ	- บันทึกข้อความ จำนวน 45 ฉบับ
- เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 4 ครั้ง	- เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 6 ครั้ง	- เตรียมรายงานการประชุม จำนวน 6 ครั้ง
- จัดเก็บเอกสารต่าง ๆ จำนวน 12 แฟ้ม	- จัดเก็บเอกสารต่าง ๆ จำนวน 13 แฟ้ม	- จัดเก็บเอกสารต่าง ๆ จำนวน 15 แฟ้ม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชนพรณ นาคมะเรียง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์

4.6 การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล

เป็นกรณีพิเศษ

เรื่องเดิม

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2553 จำนวน 159 แห่ง และไม่เห็นชอบ จำนวน 14 แห่ง เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ/ข้อกำหนด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว.25 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2549

1. ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอให้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมินและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ 4 จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวแห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้ ก.จังหวัด ทราบด้วย

2. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินตามข้อ 1 ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายนของปีเป็นต้นไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ 2 โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ

3. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ เสนอ ก.จังหวัด

4. ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| (1) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด 1 คน | เป็นประธาน |
| (2) กรรมการผู้แทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใน ก.จังหวัด 1 คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (3) ผู้แทนส่วนราชการ 1 คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (4) ผู้แทนสถาบันการศึกษา 2 คน | เป็นอนุกรรมการ |

(5) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน 1 คน

เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

5. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธาน ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับ

ข้อเท็จจริง

- จังหวัดได้รับหนังสือจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการประเมินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2553 ขอให้พิจารณาทบทวนการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับเงินโบนัสหรือไม่จะต้องผ่านการประเมินของคณะกรรมการฯ อีกครั้งหนึ่ง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีเงินส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับ ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า อำเภอโนนสูง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะนาว อำเภอคง
3. องค์การบริหารส่วนตำบลสีสุก อำเภอจักราช
4. องค์การบริหารส่วนตำบลสีมูม อำเภอเมืองนครราชสีมา
5. องค์การบริหารส่วนตำบลจันทึก อำเภอปากช่อง
6. องค์การบริหารส่วนตำบลคลองม่วง อำเภอปากช่อง
7. องค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง อำเภอสูงเนิน
8. องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก
9. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาเถร อำเภอโนนแดง
10. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวน้อย อำเภอสีคิ้ว
11. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงปรือ อำเภอเทพารักษ์
12. องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง บัวใหญ่

จึงนำเสนอที่ประชุม ก.อบค.จ.นม. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

พิริย

4.7 การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2553 ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอความเห็นชอบ ก.อบต.จ.นม. ในการขอรับการประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2553 ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จ.นม.กำหนด

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 28 เมษายน 2549

ให้ ก.อบต. จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

- (1) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด 1 คน เป็นประธาน
- (2) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ก.จังหวัด 1 คน เป็น

อนุกรรมการ

- (3) ผู้แทนส่วนราชการ 1 คน เป็นอนุกรรมการ
- (4) ผู้แทนสถาบันการศึกษา 2 คน เป็นอนุกรรมการ
- (5) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน 1 คน เป็นอนุกรรมการและ

เลขานุการ

ทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 % ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการเสนอคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับจังหวัด ประกอบด้วยคณะกรรมการฯ 4 ชุด ดังนี้

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ 1

- | | | |
|----------------------------|-----------------------|------------------|
| 1. นายประถม กลิ่นศรีสุข | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นางทัศนีย์ ยูวานนท์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| 3. นางนรา วงษ์สวรรค์ | คลังจังหวัดนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| 4. นายอำเภอเมืองนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| 5. นายอรุณ เขียวกุหลาบ | นายก อบต.หนองงูเห่า | อนุกรรมการ |

6. นายสมยศ รัตนปริยานุช	นายก อบต. สุรนารี	อนุกรรมการ
7. นายจำลอง มหิงษาเดช	ประธานสภา อบต.หนองบัวศาลา	อนุกรรมการ
8. ผศ.คมกฤช ตริสินธุรส	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
9. ผศ.สมชาย สังข์ศรี	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
10. ผศ.เรืองชัย ภาณุรักษ์	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
11. อาจารย์वासนา ภาณุรักษ์	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
12. ผศ.ดร.ธนิดา ผาติเสนะ	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
13. ห้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา		อนุกรรมการ/เลขานุการ
14. นายชนะวัฒน์ วัชรวิทยานนท์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รับผิดชอบ

1. อำเภอเมืองนครราชสีมา	จำนวน อบต. 18 แห่ง
2. อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	จำนวน อบต. 5 แห่ง
3. อำเภอเสิงสาง	จำนวน อบต. 6 แห่ง
4. อำเภอครบุรี	จำนวน อบต. 10 แห่ง
5. อำเภอปักธงชัย	จำนวน อบต. 12 แห่ง
6. อำเภอวังน้ำเขียว	จำนวน อบต. 5 แห่ง
7. อำเภอหนองบุญมาก	จำนวน อบต. 7 แห่ง
8. อำเภอโชคชัย	จำนวน อบต. 9 แห่ง
รวม	จำนวน อบต 72 แห่ง

คณะกรรมการฯ ชุดที่ 2

1. นายบัญชา ยินดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
2. นายประหยัด กษประดิษฐ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
3. ปลัดจังหวัดนครราชสีมา		อนุกรรมการ
4. นายอำเภอปากช่อง		อนุกรรมการ
5. นายอำเภอขามทะเลสอ		อนุกรรมการ
6. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา		อนุกรรมการ
7. นายอนัน พูนสวย	ประธานสภา อบต.ด่านขุนทด	อนุกรรมการ
8. ผศ.คมกฤช ตริสินธุรส	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
9. ผศ.สมชาย สังข์ศรี	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
10. ผศ.เรืองชัย ภาณุรักษ์	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ

11. อาจารย์ยวาสนา ภาณุรักษ์ ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อนุกรรมการ
12. ศศ.ดร.ชนิตา ผาติเสนะ ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา อนุกรรมการ
13. ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา อนุกรรมการ/เลขานุการ
14. นายชนะวัฒน์ วัชรวิทยานนท์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

รับผิดชอบ

1. อำเภอปากช่อง	จำนวน อบต. 9 แห่ง
2. อำเภอสีคิ้ว	จำนวน อบต. 11 แห่ง
3. อำเภอสูงเนิน	จำนวน อบต. 11 แห่ง
4. อำเภอขามทะเลสอ	จำนวน อบต. 5 แห่ง
5. อำเภอด่านขุนทด	จำนวน อบต. 15 แห่ง
6. อำเภอเทพารักษ์	จำนวน อบต. 4 แห่ง
7. อำเภอพระทองคำ	จำนวน อบต. 5 แห่ง
8. อำเภอโนนไทย	จำนวน อบต. 9 แห่ง
รวม	จำนวน อบต. 69 แห่ง

คณะอนุกรรมการฯ ชุดที่ 3

- | | | |
|--|-----------------------------------|----------------------|
| 1. นายประกาย ชื่นชม | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครราชสีมา | | อนุกรรมการ |
| 3. นายวิโรจน์ วัฒนากลาง | ประธานสภา อบต.ตาจั่น | อนุกรรมการ |
| 4. ศศ.คมกฤษ ศรีสินธุรส | ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| 5. ศศ.สมชาย สังข์ศรี | ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| 6. ศศ.เรืองชัย ภาณุรักษ์ | ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| 7. อาจารย์ยวาสนา ภาณุรักษ์ | ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| 8. ศศ.ดร.ชนิตา ผาติเสนะ | ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา | อนุกรรมการ |
| 9. ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| 10. นายชนะวัฒน์ วัชรวิทยานนท์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รับผิดชอบ

1. อำเภอจักรราช	จำนวน อบต. 8 แห่ง
2. อำเภอห้วยแถลง	จำนวน อบต. 10 แห่ง
3. อำเภอโนนสูง	จำนวน อบต. 12 แห่ง
4. อำเภอพิมาย	จำนวน อบต. 11 แห่ง
5. อำเภอลำทะเมนชัย	จำนวน อบต. 10 แห่ง
6. อำเภอเสิงสาง	จำนวน อบต. 6 แห่ง
7. อำเภอบ้านเหลื่อม	จำนวน อบต. 4 แห่ง
รวม	จำนวน อบต. 61 แห่ง

คณะกรรมการฯ ชุดที่ 4

1. ว่าที่ร้อยตรีกาญจน์ ลอยมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดนครราชสีมา		อนุกรรมการ
3. นายชนเสถียร วงศ์เกียรติขจร	นายก อบต.บ้านยาง	อนุกรรมการ
4. ผศ.คมกฤษ ศรีสินธุรส	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
5. ผศ.สมชาย สังข์ศรี	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
6. ผศ.เรืองชัย ภาณุรักษ์	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
7. อาจารย์วราสรา ภาณุรักษ์	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
8. ผศ.ดร.ชนิดา ผาคีเสนะ	ผู้แทนมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	อนุกรรมการ
9. ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา		อนุกรรมการ/เลขานุการ
10. นายชนะวัฒน์ วิชรวิทยานนท์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รับผิดชอบ

1. อำเภอแก้งสนามนาง	จำนวน อบต. 4 แห่ง
2. อำเภอประทาย	จำนวน อบต. 13 แห่ง
3. อำเภอชุมพวง	จำนวน อบต. 9 แห่ง
4. อำเภอลำทะเมนชัย	จำนวน อบต. 3 แห่ง
5. อำเภอเมืองยาง	จำนวน อบต. 3 แห่ง
6. อำเภอบัวลาย	จำนวน อบต. 4 แห่ง

**4.8 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ในระดับควบ)**

1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
จำนวน 71 ราย ดังนี้-

- | | |
|---|--------------|
| 1.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 2 ราย |
| 2.) ตำแหน่งนิติกร | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| 3.) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน | จำนวน 5 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 4 ราย |
| 4.) ตำแหน่งบุคลากร | จำนวน 10 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 6 ราย |
| 5.) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 4 ราย |
| 6.) ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 1 ราย |
| 7.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน | จำนวน 3 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 2 ราย |
| 8.) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 1 ราย |
| 9.) ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | จำนวน 1 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 4 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 | จำนวน 1 ราย |
| 10.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน 2 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 2 ราย |
| 11.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | จำนวน 7 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 | จำนวน 4 ราย |
| - เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 | จำนวน 3 ราย |

- 12.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน 3 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 2 ราย
- เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 1 ราย
- 13.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 8 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 6 ราย
- เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 2 ราย
- 14.) ตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน 5 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 4 ราย
- 15.) ตำแหน่งนายช่างสำรวจ จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย
- 16.) ตำแหน่งนายช่างเขียนแบบ จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย
- 17.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน 2 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 2 ราย
- 18.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 จำนวน 1 ราย
- 19.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี จำนวน 3 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 3 ราย
- 20.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย
- 21.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน 2 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 จำนวน 1 ราย
- 22.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 3 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 จำนวน 2 ราย
- 23.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน 2 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 จำนวน 1 ราย
- 24.) ตำแหน่งช่างโยธา จำนวน 1 ราย
- เลื่อนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 จำนวน 1 ราย

25.) ตำแหน่งช่างเขียนแบบ

จำนวน 1 ราย

- เดือนจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3

จำนวน 1 ราย

2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 188 การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(1) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นตำแหน่งและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(2) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(4) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคล และการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(5) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินงานตามวรรคแรก ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับ สูงขึ้นได้ กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

นางสาว งาม วิเศษ -

มติที่ประชุม

ตำแหน่งบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.เพ็ญภา กอพลุกกลาง ลำคองษ์/โนนสูง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	บุคลากร 3	1 กรกฎาคม 2551	8,700.-บาท	บุคลากร 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2553
2	นางทัศนีย์ สุบิน ห้วยตะเคียน/ห้วยแถลง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	บุคลากร 3	2 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	บุคลากร 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
3	นายชลอ คอยกลาง โนนตูม/ชุมพวง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	บุคลากร 3	9 มิถุนายน 2551	8,700.-บาท	บุคลากร 4	8,770.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 9 มิถุนายน 2553
4	นางเด่นเดือน งามขำ พังเทียม/พระทองคำ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	บุคลากร 3	1 มิถุนายน 2551	8,890.-บาท	บุคลากร 4	8,990.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
5	นายอุทัย โสมา วังไม้แดง/ประทาย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	บุคลากร 4	5 มิถุนายน 2551	10,190.-บาท	บุคลากร 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 7 มิถุนายน 2553
6	นางลลิตา แรจอหอ ตลาด/เมืองนครราชสีมา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	บุคลากร 4	1 มิถุนายน 2551	10,190.-บาท	บุคลากร 5	10,190.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553

ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ชลลัดดา ทัดไทย สามเมือง/สีดา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	2 พฤษภาคม 2551	7,580.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	7,740.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 3 พฤษภาคม 2553
2	น.ส.วัลลดา ภูบัวดวง ท่าลาดขาว/โชคชัย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	3 กรกฎาคม 2551	7,100.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	7,170.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 กรกฎาคม 2553
3	น.ส.สุพรรณมา สรรววิริยะมงคล มะเกลือเก่า/สูงเนิน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	1 พฤษภาคม 2551	7,890.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 พฤษภาคม 2553
4	นางกรรณิกา เนตรทิพวัลย์ สระตะเคียน/เสิงสาง	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 2	1 มิถุนายน 2551	7,100.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	7,170.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553
5	นางกาญจนา ชินพิมาย สัมฤทธิ์/พิมาย	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	10 เมษายน 2551	8,890.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 4	8,990.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 12 เมษายน 2553
6	นางวิภาวี ประมวล เมืองนาท/ขามสะแกแสง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3	1 มิถุนายน 2551	9,080.-บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 4	9,230.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 1 มิถุนายน 2553

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับนี้เมื่อ	อัตราเงินเดือน เดิม	ตำแหน่งที่เลื่อน	อัตราเงินเดือน ที่เลื่อน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางกรรณา ลำสำน ทุ่งสว่าง/ประทาย	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	3 กรกฎาคม 2551	7,420.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,560.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 5 กรกฎาคม 2553
2	น.ส.จุฑารัตน์ ศรีสุวรรณ พลกรัง/เมืองนครราชสีมา	อนุปริญญาวิทยาศาสตร (การอาหาร)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	2 กรกฎาคม 2550	7,100.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,170.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 กรกฎาคม 2553
3	น.ส.สุวรรณมา หาญสงคราม วังน้ำเขียว/วังน้ำเขียว	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	2 มิถุนายน 2551	7,580.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,740.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
4	น.ส.ธนิษฐา ชิมกระโทก สระตะเคียน/เสิงสาง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	2 มิถุนายน 2551	7,730.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 2 มิถุนายน 2553
5	นายสุบรรณ บุญสีลา หนองหลัก/ชุมพวง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	4 มิถุนายน 2551	7,730.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	7,940.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 4 มิถุนายน 2553
6	นางพัชรี ลากเจริญ คลองเมือง/จักราช	ปวส. (อาหารและโภชนาการ)	เจ้าพนักงานธุรการ 2	30 พฤษภาคม 2551	7,890.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ 3	8,130.-บาท		ไม่ก่อนวันที่ 16 มิถุนายน 2553

4.9 การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ

1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 2 ราย

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 155 การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.9 การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง (เดิม) สังกัด	อายุ วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง (ใหม่) เงินเดือน	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.สุกัญญา ชัยนอก เจ้าพนักงานธุรการ 2 (05-0212-001) อบต.โพนทอง อ.เสีดา จ.นครราชสีมา	28 ปี ปวส. (การบัญชี) 7,100.- บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 (04-0309-001) 7,100.- บาท อบต.โพนทอง อ.เสีดา จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2550
2	นางศรวดีศรี หรรณ เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 (05-0211-001) อบต.ครบุรี อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	28 ปี ปวส. (การบัญชี) 5,760.- บาท	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 (04-0305-001) 5,760.- บาท อบต.ครบุรี อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา		บรรจุเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2552

4.10 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

1. ข้อเท็จจริง

- ดั่งนี้.-
- พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารขอโอน (ย้าย) จำนวน 3 ราย
 - 1.) ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 ราย
 - 2.) ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง จำนวน 1 ราย

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

(4) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ 175 หรือข้อ 176

(5) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งตามข้อ 153 หรือข้อ 176 วรรคสาม

ข้อ 171 ภายใต้ข้อบังคับข้อ 153 และข้อ 164 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร สถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับโอนได้เสนอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 175 ภายใต้บังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การ บริหาร ส่วนตำบล อาจ โอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของ พนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการ โอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอ ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจาก ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับ โอนนั้น เมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และ ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำ กว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในกรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละ อันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับ สำหรับตำแหน่งนั้น

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม


.....
.....

4.10 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายอริย์รัช หัตถกิจ อายุ 40 ปี	บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2532 รัฐศาสตรบัณฑิต นส.อบต.พะวงด ที่ นม 92801/316 ลว. 21 มี.ย. 53 นส.อบต.หนองหัวฟาน ที่ นม 96801/445 ลว. 22 มี.ย. 53	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 00-0101-001 18,910.- บาท อบต.พะวงด อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 00-0101-001 18,910.- บาท อบต.หนองหัวฟาน อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	✓	โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน
2	นางวิภาวัลย์ ปลั่งกลาง อายุ 46 ปี	บรรจุวันที่ 15 กรกฎาคม 2540 ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) นส.อบต.หนองหัวฟาน ที่ นม 96801/439 ลว. 21 มี.ย. 53 นส.อบต.พะวงด ที่ นม 92801/318 ลว. 21 มี.ย. 53	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 00-0101-001 19,800.- บาท อบต.หนองหัวฟาน อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. 7) 00-0101-001 19,800.- บาท อบต.พะวงด อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	✓	โอน (ย้าย) สับเปลี่ยน

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง

ร.ล.	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
I	นางรวริสรา อินทรกำแหง อายุ 46 ปี	บรรจุวันที่ 1 กันยายน 2540 ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) นส.อบต. โคกตูม ที่ สบ 77201/349 ลว. 10 มี.ย. 53 นส.อบต.สีสุก ที่ นม 83201/495 ลว. 11 มี.ย. 53	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 7) 04-0103-001 17,150.- บาท อบต.โคกตูม อ.หนองแค จ.สระบุรี	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 7) 04-0103-001 17,150.- บาท อบต.สีสุก อ.จักราช จ.นครราชสีมา	✓	

4.11 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอโอน (ย้าย) จำนวน 15 ราย ดังนี้.-

1.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน 1 ราย
2.) ตำแหน่งบุคลากร	จำนวน 1 ราย
3.) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน	จำนวน 2 ราย
4.) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา	จำนวน 2 ราย
5.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	จำนวน 2 ราย
6.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน 3 ราย
7.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	จำนวน 1 ราย
8.) ตำแหน่งนายช่างโยธา	จำนวน 2 ราย
9.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	จำนวน 1 ราย

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 164 การ โอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้ง จากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๓๑

(3) ผู้ขอโอน โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและ ระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

(4) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตาม ข้อ 175 หรือข้อ 176

ข้อ 175 ภายใต้งบข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การ บริหาร ส่วนตำบล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของ พนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอ ขอตบความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วน

ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้อีกเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.11 การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	จำเอน นพดล พุฒนาภมาศย์ อายุ 35 ปี	บรรจุวันที่ 1 ตุลาคม 2548 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต นส.อบต.บางโพธิ์เหนือ ที่ นบ 91701/424 ลว. 1 ก.ค. 53 นส.อบต.โนนอุดม ที่ นบ 91701/424 ลว. 1 ก.ค. 53	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 01-0201-001 10,190.- บาท อบต.บางโพธิ์เหนือ อ.สามโคก จ.ปทุมธานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 01-0201-001 10,190.- บาท อบต.โนนอุดม อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา		

ตำแหน่งบุคลากร

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางวิษุตา เกตุแก้ว อายุ 41 ปี	บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) นส.อบต.หนองฮีอง ที่ บร 87601/330 ตว. 2 ก.ค. 53 นส.อบต.คอนมัน ที่ นม 88801/343 ตว. 2 ก.ค. 53	บุคลากร 3 01-0208-001 8,700.- บาท อบต.หนองฮีอง อ.บ้านใหม่ไชยพจน์ จ.บุรีรัมย์	บุคลากร 3 01-0208-001 8,700.- บาท อบต.คอนมัน อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	/	

ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายอมร เมืองมี อายุ 34 ปี	บรรจุวันที่ 3 กรกฎาคม 2549 ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) นส.อบต.สระเกษฯ ที่ นม 82601/374 ลว. 3 มี.ย. 53 นส.อบต.ท่าสว่าง ที่ สร 73201/531 ลว. 7 มี.ย. 53	นักพัฒนาชุมชน 4 01-0704-001 9,940.- บาท อบต.สระเกษฯ อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชน 4 9,940.- บาท อบต.ท่าสว่าง อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์		
2	นายมนัสพงษ์ ตาลพล อายุ 32 ปี	บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2549 ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษา) นส.อบต.โนนอุดม ที่ นม 91701/365 ลว. 7 มี.ย. 53 นส.อบต.โพนงาม ที่ มพ 74101/333 ลว. 16 มี.ย. 53	นักพัฒนาชุมชน 4 01-0704-001 9,480.- บาท อบต.โนนอุดม อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชน 4 01-0704-001 9,480.- บาท อบต.โพนงาม อ.คำชะอี จ.มุกดาหาร		


ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบค.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.เบญจมาภรณ์ เนื่องระโท อายุ 31 ปี	บรรจุวันที่ 24 มีนาคม 2551 ประกาศนียบัตรบัณฑิต (ครุศาสตร์) นส.อบต.ตุม ที่ สก 83701/322 ลว. 21 มี.ย. 53 นส.อบต.วังหมี่ ที่ นม 72401/410 ลว. 25 มี.ย. 53	นักวิชาการศึกษา 3 08-0805-001 7,940.- บาท อบต.ตุม อ.ปราณบุรี จ.ศรีสะเกษ	นักวิชาการศึกษา 3 08-0805-001 7,940.- บาท อบต.วังหมี่ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	/	
2	นายจรรยาพงศ์ บุญสอน อายุ 38 ปี	บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา) นส.อบต.โนนจาน ที่ นม 90901/188 ลว. 27 เม.ย. 53 นส.อบต.โพนทอง ที่ ชข 77001/683 ลว. 9 มี.ย. 53	นักวิชาการศึกษา 5 08-0805-001 11,650.- บาท อบต.โนนจาน อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	นักวิชาการศึกษา 5 11,650.- บาท อบต.โพนทอง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	/	

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ศิริกาญจน์ สัมสมโภชน์ อายุ 35 ปี	บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) นส.อบต.หนองน้ำแดง ที่ นม 72601/1069 ลว. 21 มี.ย. 53 นส.อบต.จันทัก ที่ นม 75101/371 ลว. 21 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 04-0306-001 10,190.- บาท อบต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 04-0306-001 10,190.- บาท อบต.จันทัก อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา		
2	น.ส.มฤตดา วาทมณีกร อายุ 31 ปี	บรรจุวันที่ 2 มีนาคม 2548 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) นส.อบต.เขาคินพัฒนา ที่ สบ 77001/281 ลว. 27 พ.ค. 53 นส.อบต.กระซอน ที่ นม 73101/340 ลว. 31 พ.ค. 53	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 04-0306-001 9,700.- บาท อบต.เขาคินพัฒนา อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 04-0306-001 9,700.- บาท อบต.กระซอน อ.พิมาย จ.นครราชสีมา		

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบค.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางวลัยภรณ์ อัทธกันทร อายุ 39 ปี	บรรจุวันที่ 1 มีนาคม 2548 อนุปริญญาศิลปศาสตร (การบริหารธุรกิจ) นส.อบต.มะค่า ที่ นม 81001/905 ตว. 18 มี.ย. 53 นส.อบต.พะวงด ที่ นม 92801/926 ตว. 24 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 04-0313-001 8,890.- บาท อบต.มะค่า อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 04-0313-001 8,890.- บาท อบต.พะวงด อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา	✓ 50	 ✓
2	นางจันทร์เพ็ญ วิจารยั้งษ์ อายุ 39 ปี	บรรจุวันที่ 1 ธันวาคม 2548 ปวท. (การบัญชี) นส.อบต.หนองนาค ที่ สบ 73001/194 ตว. 10 มี.ย. 53 นส.อบต.สีสุก ที่ นม 95601/522 ตว. 15 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานพัสดุ 4 04-0313-001 8,770.- บาท อบต.หนองนาค อ.หนองแค จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุ 4 04-0313-001 8,770.- บาท อบต.สีสุก อ.แก่งสนามนาง จ.นครราชสีมา	✓	
3	น.ส.เตชิสรา ศีลา อายุ 37 ปี	บรรจุวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) นส.อบต.ทองหลาง ที่ นร 81902/344 ตว. 10 มี.ย. 53 นส.อบต.กงรถ ที่ นม 86601/356 ตว. 14 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 04-0313-001 8,320.- บาท อบต.ทองหลาง อ.บ้านใหม่ไชยพจน์ จ.บุรีรัมย์	เจ้าพนักงานพัสดุ 3 04-0313-001 8,320.- บาท อบต.กงรถ อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	✓	

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.กาญจนา ชุนเกาะ อายุ 31 ปี	บรรจุวันที่ 8 สิงหาคม 2549 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) นส.อบต.กระโทก ที่ นม 73203/786 ลว. 9 มี.ย. 53 นส.อบต.หนองกระทุ่ม ที่ นม 99301/440 ลว. 24 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานธุรการ 2 05-0212-001 7,260.- บาท อบต.กระโทก อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ 2 05-0212-001 7,260.- บาท อบต.หนองกระทุ่ม อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา		

ตำแหน่งนายช่างโยธา

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายกิตติวัฒน์ โบรมานอก อายุ 29 ปี	บรรจุวันที่ 1 มิถุนายน 2549 ปวส. (ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม) นส.อบต.ลำคองหงษ์ ที่ นม 82001/406 ตว. 21 มี.ย. 53 นส.อบต.ดอนชมพู ที่ นม 75901/334 ตว. 23 มี.ย. 53	นายช่างโยธา 2 05-0503-001 7,730.- บาท อบต.ลำคองหงษ์ อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	นายช่างโยธา 2 05-0503-001 7,730.- บาท อบต.ดอนชมพู อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา		
2	นายมานพ สารรัมย์ อายุ 28 ปี	บรรจุวันที่ 1 มีนาคม 2548 ปวส. (ช่างโยธา) นส.อบต.ห้วยตะเคียน ที่ นม 96901/146 ตว. 9 มี.ย. 53 นส.อบต.หนองกระเทียม ที่ นร 77801/275 ตว. 18 มี.ย. 53	นายช่างโยธา 4 05-0503-001 10,190.- บาท อบต.ห้วยตะเคียน อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา	นายช่างโยธา 4 05-0502-001 10,190.- บาท อบต.หนองกระเทียม อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์		

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นน.	หมายเหตุ
1	นางสมิตรา ไพราม อายุ 32 ปี	บรรจุวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2549 ปวช. (พาณิชย์การ) นส.อบต.วังโพธิ์ ที่ นม 94301/299 ลว. 22 มี.ย. 53 นส.อบต.แก่งสนามนาง ที่ นม 73901/621 ลว. 25 มี.ย. 53	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 04-0308-001 7,740.- บาท อบต.วังโพธิ์ อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 04-0308-001 7,740.- บาท อบต.แก่งสนามนาง อ.แก่งสนามนาง จ.นครราชสีมา		

4.12 การโอน (ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล

1. ข้อเท็จจริง

- อำเภอรายงานว่าพนักงานส่วนตำบลขอโอน โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่ง
จำนวน 3 ราย

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม
2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมลงวันที่ 8 ตุลาคม 2550

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้ง
จากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(3) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและ
ระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน
องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่
เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
พบที่มีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้
ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.12 การโอน (ย้าย) โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

ร.ด.	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.มณี เสถียรจตุรัส อายุ 34 ปี	บรรจุวันที่ 1 สิงหาคม 2549 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) นส.อบต.บึงปรือ ที่ นม 92201/293 ลว. 1 ก.ค. 53 นส.อบต.บ้านศาล ที่ ชย 81301/301 ลว. 2 ก.ค. 53	นักวิชาการศึกษา 4 08-0805-001 9,940.- บาท อบต.บึงปรือ อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา	นักพัฒนาชุมชน 4 9,940.- บาท อบต.บ้านศาล อ.บ้านหนึ่งณรงค์ จ.ชัยภูมิ	✓	
2	นางสุพิศรา บุญแผน อายุ 37 ปี	บรรจุวันที่ 2 มีนาคม 2553 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) นส.อบต.หนองแกว ที่ บร 89201/358 ลว. 22 มี.ค. 53 นส.อบต.หนองหัว ที่ นม 85501.1/342 ลว. 24 มี.ค. 53	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3 04-0301-001 7,940.- บาท อบต.หนองแกว อ.บ้านใหม่ไชยพจน์ จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการเงินและบัญชี 3 04-0307-001 7,940.- บาท อบต.หนองหัว อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	* 90 คน 15 คน ✓	อ.ไผ่ ทอ ๒๐๖๖๘๓๗ อ.ไผ่ ทอ ๒๐๖๖๘๓๗
3	น.ส.รุ่งทิพา วงษ์วุฒิศักดิ์ อายุ 32 ปี *	บรรจุวันที่ 1 พฤษภาคม 2549 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) นส.อบต.หนองจะบก ที่ นม 84001/470 ลว. 22 มี.ค. 53 นส.อบต.บ้านราษฎร์ ที่ นม 98601/369 ลว. 28 มี.ค. 53	นักพัฒนาชุมชน 4 01-0704-001 9,940.- บาท อบต.หนองจะบก อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	บุคลากร 4 01-0208-001 9,940.- บาท อบต.บ้านราษฎร์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	✓	

4.13 พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น

1. ข้อเท็จจริง

- พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น จำนวน 9 ราย

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 175 ภายใต้บังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกับกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม. และทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.13 พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปส่วนราชการอื่น

ที่.	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.ชุตินา พึ่งเกาะ อายุ 39 ปี	บรรจุวันที่ 1 มีนาคม 2549 ปวส. (การบัญชี) นส.อบต.วังหมี่ ที่ นม 72401/393 ลว. 17 มี.ย. 53 นส.ทต.ตลาดเค ที่ นม 52231/593 ลว. 21 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 04-0306-001 9,700.- บาท อบต.วังหมี่ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 9,700.- บาท ทต.ตลาดแค อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	✓	
2	นางลาวัญย์ แคนสีแก้ว อายุ 31 ปี	บรรจุวันที่ 1 ตุลาคม 2547 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) นส.อบต.โนนอุดม ที่ นม 91701/385 ลว. 18 มี.ย. 53 นส.ทต.โนนแดง ที่ นม 52301/559 ลว. 22 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 03-0306-001 10,660.- บาท อบต.โนนอุดม อ.เมืองยาง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 04-0306-007 10,660.- บาท ทต.โนนแดง อ.โนนแดง จ.นครราชสีมา	✓	
3	น.ส.ปานจิต ฉวีวงศ์ อายุ 32 ปี	บรรจุวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2548 ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) นส.อบต.หนองหัว ที่ นม 85501.1/164 ลว. 24 มี.ค. 53 นส.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ 04085/2720 ลว. 7 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 04-0306-002 9,700.- บาท อบต.หนองหัว อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อ. 18 กลุ่มอำนาจการ 9,700.- บาท สนง.เขตพื้นที่การศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4	✓	
4	นางสินิทธิ์ สิงหศิริ อายุ 41 ปี	บรรจุวันที่ 1 กันยายน 2549 ปวท. (การบัญชี) นส.อบต.มะค่า ที่ นม 81001/782 ลว. 31 พ.ค. 53 นส.ทต.โนนสูง ที่ นม 52031/1180 ลว. 3 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 04-0309-001 7,940.- บาท อบต.มะค่า อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 04-0309-001 7,940.- บาท ทต.โนนสูง อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	✓	

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	นายสิทธิชัย สุทธิชื่น อายุ 25 ปี	บรรจุวันที่ 8 มิถุนายน 2552 วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) นส.อบต.คลองเมือง ที่ นม 74501/426 ลว. 26 พ.ค. 53 นส.ทต.เมืองหงส์ ที่ รอ 56601/412 ลว. 2 มิ.ย. 53	เจ้าพนักงานพัสดุ 2 04-0313-001 7,260.- บาท อบต.คลองเมือง อ.จักราช จ.นครราชสีมา	นายช่างไฟฟ้า 2 05-0524-001 7,260.- บาท ทต.เมืองหงส์ อ.จตุรพักตรพิมาน จ.ร้อยเอ็ด	✓	
6	นายวีระยุทธ พระสุวรรณ อายุ 28 ปี	บรรจุวันที่ 23 สิงหาคม 2547 สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต นส.อบต.สระตะเคียน ที่ นม 82501/432 ลว. 17 พ.ค. 53 นส.ทต.จรเข้หิน ที่ นม 52131/448 ลว. 20 พ.ค. 53	เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 4 06-0410-001 9,940.- บาท อบต.สระตะเคียน อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 4 06-0422-001 9,940.- บาท ทต.จรเข้หิน อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	✓	
7	นายเทิดศักดิ์ ปะวะศรี อายุ 33 ปี	บรรจุวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) นส.อบต.สุขไพบูลย์ ที่ นม 83301/569 ลว. 17 มิ.ย. 53 นส.ทต.คอนอระวาง ที่ บร 55501/442 ลว. 22 มิ.ย. 52	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2 01-1703-001 7,260.- บาท อบต.สุขไพบูลย์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานธุรการ 2 02-0212-002 7,260.- บาท ทต.คอนอระวาง อ.หนองกี่ จ.บุรีรัมย์	✓	
8	นายขงยุทธ กระจ่างโพธิ์ อายุ 31 ปี	บรรจุวันที่ 1 มิถุนายน 2552 ปวส. (สถาปัตยกรรม) นส.อบต.เมืองคง ที่ นม 81301/409 ลว. 23 มิ.ย. 53 นส.ทต.ใหม่ ที่ นม 52691/621 ลว. 24 มิ.ย. 53	นายช่างโยธา 2 05-0503-001 7,420.- บาท อบต.เมืองคง อ.คง จ.นครราชสีมา	นายช่างโยธา 2 05-0503-002 7,420.- บาท ทต.ใหม่ อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	✓	

ร.ด.	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
9	นางนันทญา สุตะภักดิ์ อายุ 34 ปี	บรรจุวันที่ 1 ธันวาคม 2548 เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการผังเมือง) นศ.อบต.เมืองคง ที่ นม 81301/374 ลว. 17 มี.ย. 53 นศ.ทต.ตาจง ที่ บร 54401/459 ลว. 21 มี.ย. 53	ช่างโยธา 3 05-0502-001 7,740.- บาท อบต.เมืองคง อ.คง จ.นครราชสีมา	ช่างโยธา 3 05-0502-001 7,740.- บาท ทต.ตาจง อ.สะพานทราย จ.บุรีรัมย์	✓	

4.14 ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

1. ข้อเท็จจริง

- ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน 7 ราย

2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 181 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 179 และข้อ 180 ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งฝ่ายให้โอนและรับโอนได้ ยินยอมแล้ว

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.14 ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นางชุตติญา มีวงศ์ปาน อายุ 41 ปี	บรรจุวันที่ 22 ธันวาคม 2540 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) นส.ทต.วังไทร ที่ นม 52491/351 ลว. 26 พ.ค. 53 นส.อบต.เสมา ที่ นม 83501/388 ลว. 31 พ.ค. 53	หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 6) 04-0103-001 15,780.- บาท ทต.วังไทร อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	นักบริหารงานการคลัง 6 04-0103-001 15,780.- บาท อบต.เสมา อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา	/	
2	น.ส.ณัฐริศา มาสิงห์ อายุ 27 ปี	บรรจุวันที่ 15 ธันวาคม 2549 การศึกษาศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) นส.อ.จ.พระนครศรีอยุธยา ที่ อข 51001/1173 ลว. 4 เม.ย. 53 นส.อบต.กระชอน ที่ นม 73101/279 ลว. 12 พ.ค. 53	นักวิชาการศึกษา 4 01-0805-001 9,480.- บาท อบจ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา	นักวิชาการศึกษา 4 08-0805-001 9,480.- บาท อบต.กระชอน อ.พิมาย จ.นครราชสีมา		
3	น.ส.สุวรรณี สารศรี อายุ 34 ปี	บรรจุวันที่ 1 มิถุนายน 2549 ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) นส.ทต.กระหวั่น ที่ สก 71701/581 ลว. 26 พ.ค. 53 นส.อบต.ไทยเจริญ ที่ นม 98201/319 ลว. 10 มิ.ย. 53	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 01-0209-001 10,190.- บาท ทต.กระหวั่น อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 01-0209-001 10,190.- บาท อบต.ไทยเจริญ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	/	
4	นางชัญญาวรรณ อยู่เย็น อายุ 34 ปี	บรรจุวันที่ 5 พฤศจิกายน 2546 บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) นส.ทต.เมืองคง ที่ นม 52431/382 ลว. 22 มิ.ย. 53 นส.อบต.บัวใหญ่ ที่ นม 79001/572 ลว. 23 มิ.ย. 53	นักวิชาการคลัง 5 04-0304-001 12,220.- บาท ทต.เมืองคง อ.คง จ.นครราชสีมา	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 5 12-0301-001 12,220.- บาท อบต.บัวใหญ่ อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	/	

ที่	ชื่อ - สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา หนังสือให้โอน/รับโอน	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	นางนิตยา นาอุดม อายุ 31 ปี	บรรจุวันที่ 14 กันยายน 2552 ปวส. (การเลขานุการ) นส.สนง.เกษตรฯ ที่ นก 0009/953 ลว. 7 มี.ย. 53 นส.อบต.เสิงสาง ที่ นม 83601/829 ลว. 16 มี.ย. 53	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ 10345 7,100.- บาท สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดหนองบัวลำภู	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2 04-0309-001 7,100.- บาท อบต.เสิงสาง อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา		
6	น.ส.กฤติยา จักรงเหลื่อม อายุ 35 ปี	บรรจุวันที่ 26 สิงหาคม 2547 ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) นส.ทด.บ่อไทย ที่ พข 53801/321 ลว. 20 พ.ค. 53 นส.อบต.หนองศาลใหญ่ ที่ นม 96101/331 ลว. 26 พ.ค. 53	เจ้าพนักงานธุรการ 4 01-0211-001 9,700.- บาท ทด.บ่อไทย อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการ 4 01-0212-001 9,700.- บาท อบต.หนองตาดีใหญ่ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา		
7	จำเอก ไพโรจน์ คงมีทรัพย์ อายุ 35 ปี	บรรจุวันที่ 4 สิงหาคม 2537 ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ พรรคนาวิน นส.กองสนับสนุน ที่ กท 6512.14/244 ลว. 20 ต.ค. 52 นส.อบต.หนองน้ำแดง ที่ นม 72601/106 ลว. 3 ก.พ. 53	จำปิ่นเรือ 2366700004 14,800.- บาท กองเรือยุทธการ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4 01-0703-001 14,700.- บาท อบต.หนองน้ำแดง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา		

4.15 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการโอน

1. ข้อเท็จจริง

- อำเภอรายงานว่าเมืองค้การบริหารส่วนตำบลขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการโอน จำนวน 16 ราย

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

1.) หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 103 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2547 เรื่อง การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการ โอน (ย้าย)

“ในการ โอนหรือย้ายพนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนอื่นหรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นและไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีไว้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 สามารถย้ายหรือขอใช้บัญชีสอบแข่งขันมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการ โอนจากผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งในระดับนอก ระดับควบ ต้องลดระดับมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับควบ โดยความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง”

2.) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 163 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549

2.1 การพิจารณาเกี่ยวกับการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ขอให้ตรวจสอบวันสอบแข่งขันเป็นสำคัญ หากเป็นวันก่อนวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ก็ไม่อยู่ในเงื่อนไขต้องห้ามการอนุญาตให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

2.2 การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตั้งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด อาจพิจารณาให้โอน (ย้าย) ได้ตามที่เห็นสมควร

2.3 เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน หรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่/และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ 2.1 เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้นจะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.15 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยวิธีการโอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	น.ส.วพิศรฐา บัวกลาง เจ้าพนักงานธุรการ 4 (01-0212-001) อบต.วังน้ำเขียว อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต 9,480.- บาท	จนท.บริหารงานทั่วไป 4 (01-0209-001) 9,480.- บาท อบต.วังน้ำเขียว อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง จนท.บริหารงานทั่วไป 3 ลำดับที่ 38 ตามประกาศของ อบต.หนองกุง จ.ขอนแก่น และ อบต.หนองกุงได้อนุญาตให้ อบต.วังน้ำเขียว ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 15 ธ.ค. 52
2	น.ส.ศศิวรรณ พรหมจันทร์ นายช่างเขียนแบบ 3 (05-0508-001) อบต.จิ้ว อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) 8,700.- บาท	จนท.บริหารงานทั่วไป 3 (01-0102-001) 8,700.- บาท อบต.จิ้ว อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ลำดับที่ 356 ตามประกาศของ ก.จ.จ.นนทบุรี และ ก.จ.จ.นนทบุรีได้เห็นชอบให้ อบต.จิ้ว ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 16 ก.พ. 53
3	น.ส.กัญชยา เทพจิตร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 (01-0703-001) อบต.สีดา อ.สีดา จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,500.- บาท	บุคลากร 3 (01-0208-001) 8,500.- บาท อบต.สีดา อ.สีดา จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 13 ตามประกาศของ อบต.แรม จ.สกลนคร และ อบต.แรมได้อนุญาตให้ อบต.สีดา ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 30 มี.ค. 53
4	นางพิมพ์พัชร ชำนกลาง เจ้าพนักงานพัสดุ 4 (04-0313-001) อบต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) 9,940.- บาท	บุคลากร 4 (01-0208-001) 9,940.- บาท อบต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 12 ตามประกาศของ อบต.โคกสำโรง จ.ลพบุรี และ อบต.โคกสำโรงได้อนุญาตให้ อบต.ด่านขุนทด ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 4 พ.ย. 52

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
5	น.ส.สุภาพร น้ำกระโทก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 (04-0306-001) อบต.หนองยาง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครราชสีมา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต 9,480.- บาท	บุคลากร 4 (01-0208-001) 9,480.- บาท อบต.หนองยาง อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 5 ตามประกาศของ อบต.บ้านตะโก จ.บุรีรัมย์ และ อบต.บ้านตะโกได้อนุญาตให้ อบต.หนองยาง ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 29 มี.ค. 53
6	น.ส.สวรินทร์ บรรจงปรี เจ้าพนักงานธุรการ 3 (01-0212-001) อบต.ธงชัยเหนือ อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) 7,940.- บาท	บุคลากร 3 (01-0208-001) 7,940.- บาท อบต.ธงชัยเหนือ อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 250 ตามประกาศของ ก.ท.จ.ลำพูน และ ก.ท.จ.ลำพูนได้เห็นชอบให้ อบต.ธงชัยเหนือ ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 22 ก.ย. 52
7	นางรุ่งนภา เอกไชสง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 (04-0312-001) อบต.หนองมะนาว อ.คง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) 8,130.- บาท	บุคลากร 3 (01-0208-001) 8,130.- บาท อบต.หนองมะนาว อ.คง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 19 ตามประกาศของ อบต.โคกแย้ จ.สระบุรี และ อบต.โคกแย้ได้อนุญาตให้ อบต.หนองมะนาว ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 9 เม.ย. 53
8	นางคารา ใจดี เจ้าพนักงานธุรการ 4 (01-0212-001) อบต.กฤษณา อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต 9,480.- บาท	บุคลากร 4 (01-0208-001) 9,480.- บาท อบต.กฤษณา อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร 3 ลำดับที่ 93 ตามประกาศของ อบต.โคกแย้ จ.สระบุรี และ อบต.โคกแย้ได้อนุญาตให้ อบต.กฤษณา ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 9 เม.ย. 53

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
9	น.ส.สุกัญญา สมนานา เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 4 (01-0703-001) อบต.โบสถ์ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา	ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) 9,230.- บาท	นักพัฒนาชุมชน 4 (01-0704-001) 9,230.- บาท อบต.โบสถ์ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 ลำดับที่ 1044 ตามประกาศ ก.ท.จ.ลำพูน และ ก.ท.จ.ลำพูนได้เห็นชอบให้ อบต.โบสถ์ ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ ประกาศลงวันที่ 22 ก.ย. 52
10	น.ส.ภคนันท์ ชัยเมธาสิทธิ์ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 (01-0703-001) อบต.หนองกระทุ่ม อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) 8,700.- บาท	นักพัฒนาชุมชน 3 (01-0704-001) 8,700.- บาท อบต.หนองกระทุ่ม อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 ลำดับที่ 27 ตามประกาศของ อบต.โคกแย้ จ.สระบุรี และ อบต.โคกแย้ได้อนุญาตให้ อบต.หนองกระทุ่ม ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 9 เม.ย. 53
11	นายสรารัฐ สุวโยธี เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 3 (11-0703-001) อบต.คลองเมือง อ.จักราช จ.นครราชสีมา	ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) 8,320.- บาท	นักพัฒนาชุมชน 3 (11-0704-001) 8,320.- บาท อบต.คลองเมือง อ.จักราช จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 ลำดับที่ 63 ตามประกาศของ อบต.โคกแย้ จ.สระบุรี และ อบต.โคกแย้ได้อนุญาตให้ อบต.คลองเมือง ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 9 เม.ย. 53
12	น.ส.พรพรรณ คำภู เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 (04-0309-001) อบต.ท่าจะหลุง อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 8,500.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 3 (04-0307-001) 8,500.- บาท อบต.ท่าจะหลุง อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 11 ตามประกาศของ อบต.ปะตง จ.จันทบุรี และ อบต.ปะตงได้อนุญาตให้ อบต.ท่าจะหลุง ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 29 ธ.ค. 52

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอโอน (ย้าย) เงินเดือน สังกัด	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
13	นางเพียงตะวัน มังกร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 (04-0306-001) อบต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 9,700.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 (04-0307-001) 9,700.- บาท อบต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 18 ตามประกาศของ อบต.พันท้ายนรสิงห์ จ.สมุทรสาคร และ อบต.พันท้ายนรสิงห์ได้อนุญาตให้ อบต.ด่านขุนทด ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 24 พ.ย. 52
14	นางอโนชา ธรรมวิเศษ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4 (04-0309-001) อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 9,700.- บาท	นักวิชาการเงินและบัญชี 4 (04-0307-001) 9,700.- บาท อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ลำดับที่ 6 ตามประกาศของ อบต.อำเภง จ.สมุทรสาคร และ อบต.อำเภงได้อนุญาตให้ อบต.พญาเย็น ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 8 ก.พ. 53
15	น.ส.ภคภรณ์ สกุลสุนทรนุช เจ้าพนักงานพัสดุ 4 (04-0313-001) อบต.ห้วยยาง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) 9,700.- บาท	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 4 (12-0301-001) 9,700.- บาท อบต.ห้วยยาง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3 ลำดับที่ 2 ตามประกาศของ อบต.หนองแวงนางบัว จ.ขอนแก่น และ อบต.หนองแวงนางบัวได้อนุญาตให้ อบต.ห้วยยาง ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 15 ธ.ค. 52
16	นางปรารถนา ภูมิโคกรักษ์ เจ้าพนักงานพัสดุ 3 (04-0313-001) อบต.ลำมูล อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) 8,500.- บาท	นักวิชาการคลัง 3 (04-0304-001) 8,500.- บาท อบต.ลำมูล อ.โนนสูง จ.นครราชสีมา		เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการคลัง 3 ลำดับที่ 97 ตามประกาศของ อบต.พรหมมณี จ.นครนายก และ อบต.พรหมมณี ได้อนุญาตให้ อบต.ลำมูล ขอใช้บัญชีสอบคัดเลือกได้ ประกาศลงวันที่ 24 มี.ค. 53

4.16 การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

1. ข้อเท็จจริง

- อ้างेरรายงานว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 อัตรา

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 109

ข้อ 109 การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่ามีการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.17 พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

1. ข้อเท็จจริง

- อำเภอรายงานว่าพนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ จำนวน 1 ราย

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

- ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล

1.) พนักงานส่วนตำบลยื่นหนังสือขอลาออกก่อนวันลาออก อย่างน้อย 30 วัน ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

2.) เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกแล้วให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต.จังหวัด

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบจากเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจัดส่งมาให้แล้ว มีการรับรองเอกสารสำเนาถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพบว่าการดำเนินการถูกต้องตามขั้นตอนตามประกาศ ก.อบต.จ.นม.

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.17 หน่วยงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นน.	หมายเหตุ
1	น.ส.นพสุวรรณ จัตุรงค์ จพง.การเงินและบัญชี 2 อบต.ช่อระกา อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	30 มิถุนายน 2553	อนุญาต	/	

4.18 พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

1. ข้อเท็จจริง

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 15 ราย

2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1.) ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างข้อ 55 ข้อ 55 ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่น หนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

2.) ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ข้อ 84 ข้อ 104 ข้อ 84 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ขอลาออก ก็ได้ แต่ต้องแจ้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบ และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะยับยั้งการอนุญาตตามวรรคสอง โดยเหตุเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยมิได้ กรณีที่สงสัยว่าพนักงานส่วนตำบลซึ่งลาออกจากราชการ กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งเรื่องกล่าวหา ผู้นั้นเป็นหนังสือไว้ในวันก่อนที่จะมีคำสั่งอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ เพื่อจะได้ดำเนินการทางวินัยต่อไปตามข้อ 27

ถ้าประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภาสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และให้การลาออกมีผลบังคับนับตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นขอลาออก

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออกและการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคห้าให้เป็นไปตามที่กำหนดใน ส่วนที่ 3 ของหมวดนี้

ข้อ 104 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อ 84 ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบ ลก.1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ นอกจากกรณีลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งตามข้อ 84 วรรคห้า ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า 30 วัน

ผู้ขอลาออกจะขอลอนหนังสือขอลาออกก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกเสร็จสิ้นก็ได้แต่การลาออกนั้นมีผลตามข้อ 84 วรรคสอง หรือวรรคสี่แล้ว โดยทำเป็นหนังสือตามแบบ ลก.1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ในกรณีประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลความจำเป็นพิเศษประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก ให้ผู้ที่ประสงค์จะลาออกจากราชการยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า 30 วัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากครบกำหนด 30 วัน นับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้ที่กระทำผิดวินัย และผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.18 พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
1	นายฐานันดร ทองมี ผช.ช่างโยธา อบต.ภูหลวง อ.เมืองชัย จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	17 กุมภาพันธ์ 2553	อนุญาต	<input checked="" type="checkbox"/>	
2	นายปราโมทย์ สดสรระน้อย ผช.จนท.ธุรการ อบต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	นางเกตุศดา วงศ์สุวรรณ ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ อบต.หนองกรด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	น.ส.เสาวนีย์ บุญธรรม ผู้ดูแลเด็กฯ อบต.หนองตาใหญ่ อ.สีดา จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูฯ	10 มิถุนายน 2553	อนุญาต	<input type="checkbox"/>	
5	น.ส.สุนิสา กิณนอก ผช.นักวิชาการศึกษา อบต.ดอนมัน อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูฯ	15 พฤษภาคม 2553	อนุญาต	<input type="checkbox"/>	
6	น.ส.นงศ์นุช ทับกระโทก ผช.จนท.การเงินและบัญชี อบต.ศรีละกอ อ.จักราช จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจฯ	9 มิถุนายน 2553	อนุญาต	<input type="checkbox"/>	

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	เหตุผลที่ขอลาออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก	ความเห็นของ นายก อบต.	ความเห็นของ ก.อบต.จ.นม.	หมายเหตุ
7	นายอภิชัย ปัจจโย ผช.ช่างโยธา อบต.เมืองพะไล อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา	1 กรกฎาคม 2533	อนุญาต		
8	นายสาคร สาระวัน พนักงานขับรถยนต์ อบต.วังโพธิ์ อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	1 กรกฎาคม 2553	อนุญาต		
9	น.ส.ลัดดา เริงกระโทก ผช.จนท.วิเคราะห์ฯ อบต.ครบุรี อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	เพื่อบรรจุเป็นพนักงาน ชกส.	1 กรกฎาคม 2533	อนุญาต		
10	น.ส.ปิยะดา ยานแก้ว ผู้ดูแลเด็กฯ อบต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	เพื่อดูแลบิดา-มารดา	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต		
11	นายจิตติพงษ์ แสงโชติ ผช.จนท.ธุรการ อบต.สูงไพบูลย์ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	1 มิถุนายน 2553	อนุญาต		
12	นางอัจฉจิ โสสม ฉิมกลาง ผู้ดูแลเด็กฯ อบต.โนนเต็ง อ.คง จ.นครราชสีมา	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	1 กรกฎาคม 2533	อนุญาต		

4.19 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

1. ข้อเท็จจริง

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน 25 แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 33 ราย พนักงานจ้างทั่วไป 9 ราย รวม 42 ราย ดังนี้

2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

1. ประกาศ ก.อบต.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 มิถุนายน 2547 ข้อ 3 ข้อ 5 ข้อ 6 และ ข้อ 9

ข้อ 3 พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (1) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (2) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (3) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ 5 ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

- (1) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (1.1) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (1.2) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (1.3) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (2) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (3) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ 6 การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ 5 ให้เป็นไป ดังนี้

(1) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ

เฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงาน นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ 9 การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.19 ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ใน อบต.

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
1	เมืองนครราชสีมา	พลกรัง	1	1.น.ส.เปรมวดี สืบเสาะดี ผช.จนท.ธุรการ ป.ตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		/			29.7	✓	
2	ปากช่อง	ชนงพระ	2	1.นายคณาเดช ญาญสิงห์ ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ป.ตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต) 2.น.ส.เสาวภา อิ่มจันทิก คนงานทั่วไป		/			28.52	✓	
3	ด่านขุนทด	พันชนะ	2	1.น.ส.สุนันทา ชิดขุนทด ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ปริญญาตรี 2.น.ส.สุปราณี ปลั่งกลาง ผช.จนท.ธุรการ ปวช. (พาณิชยกรรม)		/			33.3	✓	
4	เสิงสาง	สระตะเคียน	1	1.น.ส.สุภาพร ปราบณรงค์ ผช.นักวิชาการศึกษา ป.ตรี(บริหารธุรกิจการบัญชี)		/			20.02		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
5	ขามสะแกแสง	ขามสะแกแสง	1	1.น.ส.ณิชากัทร คำสันเทียะ ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		/			20.97		
6	ปากช่อง	หนองสาหร่าย	3	1.นายวรวรรณ เหล่าดี ผช.นักวิชาการศึกษา ป.ตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) 2.นายบัณฑิตย์ เพิ่มขจรกรรม ผช.จนท.ธุรการ ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	3.นายณัฐวุฒิ รอดเหลือ คนงานทั่วไป	/			22.55		
7	คง	โนนแดง	3	1.น.ส.จวีวรรณ ไหวพริบ ผช.นักพัฒนาชุมชน ป.ตรี (การจัดการทั่วไป) 2.น.ส.หงษ์ลดา ลูกจันทร์ ผช.จนท.การเงินและบัญชี ป.ตรี (การบัญชี)		/			23.16		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
7	คง	โนนเต็ง(ต่อ)		3.น.ส.นิตยา ปวงกลาง ผช.จนท.พัสดุ ปวส.(คอมพิวเตอร์)		/			23.16		
8	ปากช่อง	วังกะทะ	1	1.น.ส.ดวงกมล เฟ่งพินิจ ผช.จนท.ธุรการ ป.ตรี (นิติศาสตรบัณฑิต)		/			20.12		
9	พระทองคำ	สระพระ	1		1.นายอนุรักษ์ โดปะคำ คนงานทั่วไป	/			27.81		
10	เฉลิมพระเกียรติ	ท่าช้าง	1	1.น.ส.ขวัญฤทัย หนูชื่นมะเรียง ผช.จนท.การเงินและบัญชี ปวส.(การบัญชี)		/			25.72		
11	ครบุรี	เฉลิมยง	1		1.นายกันทร ไชกระโทก ยาม	/			30.8		
12	ปากช่อง	คลองม่วง	1	นางเดือนรุ่ง อดันต์ ผช.จนท.ธุรการ ปวส.(บริหารธุรกิจ) (อบรมคอมพิวเตอร์ 12 ชม.)		/			16.81		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
13	พิมาย	กระเบื้องใหญ่	2	1.นางวนิดา วาจามัน ผช.จนท.ธุรการ ปวส.(การบัญชี อบรมคอมฯ18ชม.) 2.นายประมวล นรินยา ผช.ช่างโยธา ปวส.ช่างโยธา		/			18.07		
14	เมืองนครราชสีมา	โคกกรวด	1	1.นายนิคม เป็นโคกกรวด ผช.จนท.การเงินและบัญชี ป.ตรี (การบัญชี)		/			21.38		
15	โนนไทย	ลำโรง	1		1.น.ส.วนิดา เรตสันเทียะ คณงานทั่วไป	/			26.7		
16	ขามสะแกแสง	พะวงด	4	1.นายพิษณุพงษ์ เครื่องกลาง ผช.จนท.ป้องกันฯ ปวช.(ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์) 2.นายสัญญา หวังคุ้มกลาง ผช.จนท.พัสดุ ปวส. (การบัญชี)		/			26.1		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
16	ขามสะแกแสง	พะวงด(ต่อ)	4	3.นายบรรจง ผ่องกลาง พนักงานขับรถยนต์(รถกระบะเข้าไฟฟ้า) ปวส.ช่างยนต์(ทักษะ 5 ปี)	4.นายวีระ แกมมา การโรง	/			26.1		
17	โนนไทย	คำป่า	1	1.นายเสกสัน จงสันเทียะ พนักงานขับรถยนต์ ปวส.เครื่องกล		/			20.08		
18	ด่านขุนทด	บ้านแปรง	1	1.นายณัฐพล บิดขุนทด พนักงานขับรถน้ำ(ทักษะ 5ปี) ปวส.ช่างไฟฟ้า		/			27.16		
19	สีคิ้ว	ลาดบัวขาว	1	1.นายหัน ใหญ่สูงเนิน พนักงานขับรถยนต์ ป.4 (ทักษะ 5 ปี)				/	22.64		
20	จักราช	สีสุก	4	1.นายณัฐพงษ์ เทียงกระโทก ผช.จนท.บันทึกข้อมูล ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ		/			23.91		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	ตำแหน่ง		กรณีการจ้าง			ค่าใช้จ่ายหมวด เงินเดือนคิดเป็น(%)	มติ ก อบต.	หมายเหตุ
				พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	จ้างใหม่	จ้างแทน	ประเมิน			
20	จักราช	สี่สูก (ต่อ)	4	2.นายเชาว์ ต่อชีพ ผช.ช่างโยธา ปวส.การก่อสร้าง ร นายสมพงษ์ ไกรคุ้มมะกัน ผช.ช่างไฟฟ้า ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	4.นายอำนาจ ไทยอัฐวิ การโรง	/			23.91		
21	เสีดา	หนองตาลใหญ่	2	1.น.ส.นิตติยา ลาเพื่อย ผช.จนท.พัสดุ ปวส.(การบัญชี) 2.นายบัณฑิต เล้าเกษตร ผช.ช่างโยธา ปวส.(ก่อสร้าง)		/			24.08		
22	เสีงสาาง	เสีงสาาง	2	1.นางสุพรรณิ หมอดี ผู้ดูแลค้กฯ มัธยมศึกษาปีที่ 6(ทักษะ 5ปี)				/	19.32		

4.20 ขอบความเห็นชอบในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่

ในอบต.

1. ข้อเท็จจริง

- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมา ได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (อบต.จ.นม.) ในการแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในอบต. จำนวน 4 แห่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 10 ราย รวม 10 ราย ดังนี้

2. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 61 ลงวันที่ 10 มกราคม 2551 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัย หรืออนุปริญญาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

3. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
(ตามบัญชีรายชื่อที่แนบเสนอ)

มติที่ประชุม

.....
.....

4.20 การแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรณีการจ้าง	ค่าใช้จ่ายหมวด	มติ	หมายเหตุ
				หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ		เงินเดือนคิดเป็น(%)	ก อบต.	
1	ปากช่อง	พญาเย็น	5	1.นางสุชาฎา แก่นจันทร์ ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย 2.นางแก้วพารา แจ่มเล็ก ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย 3.นางทิพวรรณ ธนุชาญ ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย 4.นางฮาวาย สีไชยภูมิ ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย 5.นางมานิต อินทชาติ ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ ประเมินฯ ประเมินฯ ประเมินฯ	21.59		
2	บัวใหญ่	กุศจอก	2	1.นางละมุล ตุงพิลา ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย 2.นางทองอ่อน ปุริโส ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ ประเมินฯ	22.68		
3	สีดา	สามเมือง	3	1.นางจ๋านปี ปีกนอก ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ	38.81		

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	จำนวน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กรณีการจ้าง	ค่าใช้จ่ายหมวด	มติ	หมายเหตุ
				หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ		เงินเดือนคิดเป็น(%)		
3		สามเมือง(ต่อ)		2.นางพรณิภา อาศัยนา ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ			
				3.นางสุภาพร แก้วพรม ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ			
4	พิมาย	นิคมสร้างตนเอง	2	1.น.ส.ศิริพัฒน์ พรหมน้ำ ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ	19.47		
				2.น.ส.ประภาพร พาเจริญยิ่ง ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	ประเมินฯ			

ระเบียบวาระที่ 5

เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ 1 การพันทลงองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

1. ข้อเท็จจริง

อำเภอรายงานว่ามีพนักงานส่วนตำบลพันทลงองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 6 ราย ดังนี้-

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| 1) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน 3 | จำนวน 2 ราย |
| 2) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 | จำนวน 1 ราย |
| 3) ตำแหน่งบุคลากร 3 | จำนวน 1 ราย |
| 4) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3 | จำนวน 1 ราย |
| 5) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 | จำนวน 1 ราย |

2. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

1.) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ 140 ข้อ 147 และ ข้อ 148

ข้อ 140 ภายใต้บังคับข้อ 149 (2) ให้ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ 139 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐานในอันที่จะให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 147 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ 145 แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(1) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตาม ข้อ 149 (2) แล้ว

(2) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 141 ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 148 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ
รายงานตามข้อ 147 (1) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

เรื่องที่ 1 การพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่พันทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
1	น.ส.จิราภรณ์ ชัยสม นักพัฒนาชุมชน 3 อบต. โนนเมืองพัฒนา/ขามสะแกแสง	1 ตุลาคม 2552	2 เมษายน 2553	
2	น.ส.เยาวเรศ บุญจำ นักพัฒนาชุมชน 3 อบต.หนองหว้า/บัวลาย	15 ธันวาคม 2552	15 มิถุนายน 2553	
3	น.ส.ศิรนา อิศรภักดี นักวิชาการศึกษา 3 อบต.หนองสาหร่าย/ปากช่อง	16 ตุลาคม 2552	20 เมษายน 2553	
4	นายอมรินทร์ นุ่งอาหลี บุคลากร 3 อบต.พลกรัง/เมืองนครราชสีมา	4 ธันวาคม 2552	4 มิถุนายน 2553	
5	น.ส.ทัชชกร พุ่มเดือน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3 อบต.พลกรัง/เมืองนครราชสีมา	4 ธันวาคม 2552	4 มิถุนายน 2553	
6	น.ส.ยุพิน เหล่าโคตร เจ้าหน้าที่ธุรการ 1 อบต.สูงเขวี/หนองบุญมาก	20 พฤศจิกายน 2552	21 พฤษภาคม 2553	

ระเบียบวาระที่ 6 การดำเนินการทวงวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล
(รายละเอียดจะชี้แจงในที่ประชุม)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ

เรื่องที่ 1 การยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณีการแต่งตั้งโอน (ย้าย)
พนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้ปฏิบัติ)

1. เรื่องเดิม

1.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552 เห็นชอบให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นาย น.ส.วันเพ็ญ เป้ามะโน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) อบต.หนองบุญมาก อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) อบต.บ้านใหม่ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

2.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2552 เห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) เป็น ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 7)

2. ข้อเท็จจริง

1.) อำเภอหนองบุญมากรายงานว่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบุญมาก มีความประสงค์ขอยกเลิกมติในคราวประชุมครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552 ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล นาย น.ส.วันเพ็ญ เป้ามะโน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) อบต.หนองบุญมาก อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) อบต.บ้านใหม่ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง อบต.บ้านใหม่ไม่มีตำแหน่งว่าง เพราะยังมีเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 4 (รักษาการในตำแหน่งนักบริหารงานคลัง 6) ดำรงตำแหน่งอยู่ จึงไม่สามารถโอน (ย้าย) ไปได้

2.) อำเภอหนองบุญมากแจ้งว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบุญมาก รายงานว่า น.ส.วันเพ็ญ เป้ามะโน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อบต.หนองบุญมาก อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา มีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไป

ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อบต.
หนองมะนาว อ.กง จ.นครราชสีมา

3. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม
2545 และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้ง
จากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๓๗

(3) ผู้ขอ โอน โดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและ
ระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอ โอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน
องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 175

(4) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจาก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตาม
ข้อ 175 หรือข้อ 176

(5) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจาก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งตามข้อ 153 หรือข้อ
176 วรรคสาม

ข้อ 171 ภายใต้ข้อบังคับข้อ 153 และข้อ 164 เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา
พนักงานส่วนตำบลและให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นส่วนรวม
เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติให้ความเห็นชอบให้รับ โอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การ
บริหารส่วนตำบลอื่นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลง
ยินยอมในการ โอนนั้นแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับ โอนได้เสนอความเห็นชอบต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 175 ภายใต้ข้อบังคับข้อ 164 เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การ บริหาร
ส่วนตำบล อาจ โอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของ
พนักงานส่วนตำบลผู้โอน และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลเกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคสองมาดำรงตำแหน่งในระดับต่ำกว่าเดิมอาจกระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการนี้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่หากผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับสำหรับตำแหน่งนั้น

4. ข้อพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- 1.) ยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นม.ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้โอน (ย้าย) น.ส.วันเพ็ญ เบ้ามะโน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) อบต.หนองบุญมาก อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) อบต.บ้านใหม่ อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา
- 2.) เห็นชอบให้โอน (ย้าย) น.ส.วันเพ็ญ เบ้ามะโน ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อบต.หนองบุญมาก อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) ตำแหน่งเลขที่ 04-0103-001 อบต.หนองมะนาว อ.คง จ.นครราชสีมา

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๒๐/๑๑/๕๖

เรื่องที่ 2 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
(ในระดับควบ) ราย นายอุทัย ประทุมชาติ ตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 ขอเลื่อนระดับเป็น
ระดับ 3 อบต.บ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา

1. เรื่องเดิม

1.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย นายอุทัย ประทุมชาติ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 อบต.บ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547

2.) ก.อบต.จ.นม.ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2552 วาระที่ 4.17 ได้มีมติ เห็นชอบให้ยกเลิมติ ก.อบต.จ.นม. กรณีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งมีลักษณะเช่นเดียวกันนี้

2. ข้อเท็จจริง

1.) อำเภอเมืองนครราชสีมารายงานว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเกาะ ขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ราย นายอุทัย ประทุมชาติ จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 อบต.บ้านเกาะ อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย)

2.) งานเลขานุการ ก.อบต.จ.นม.ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นายอุทัย ประทุมชาติ ได้เลื่อนระดับตั้งแต่วันที่ 23 สิงหาคม 2549 จากตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 โดยใช้วุฒิการศึกษาเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) ตามมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 8/2549 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2549 ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลเมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบุคคลดังกล่าว จะมีคุณสมบัติครบสามารถเลื่อนระดับเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 3 ได้ในวันที่ 23 สิงหาคม 2550 เนื่องจากบุคคลดังกล่าวจบการศึกษาเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) จะต้องดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ 2 เป็นเวลา 3 ปี การเลื่อนระดับของบุคคลดังกล่าวจึงไม่ถูกต้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

**เรื่องที่ 3 ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณี ขอความเห็นชอบ
ปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่**

1. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน 2 ราย ดังนี้ ✓

- นายสุนา นรินทรนอก ตำแหน่งพนักงานขับรถ ✓
- น.ส.จินตนา จิราวุฒินันท์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป ✓

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูขาด อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

2. ข้อเท็จจริง

จังหวัดได้รับหนังสืออำเภอคง ที่ นม 0037.10/1117 ลงวันที่ 15 กรกฎาคม 2553 เรื่อง ประสงค์ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นม. ในคราวการประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ เนื่องจาก ยังไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.2552-2554)

3. ข้อกฎหมาย

1. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำนั้นสามารถกระทำได้ ดังนี้

1.1 ต้องถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2552 ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 และ ก.อบ. ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2552 ที่แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท 0809.5/ว91 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2552 และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.คว่นที่สุด ที่ มท 0809.5/ว187 ลงวันที่ 1 กันยายน 2552 ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต. สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดชื่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติความยากของงานและปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุงด้วย เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นไปตามความจำเป็นของ อบต. อย่างแท้จริง โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด)

1.2 การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างให้นำแนวทางและวิธีการที่กำหนดในประกาศกำหนดตำแหน่งลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับ โดยอนุโลม ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545, ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดการจัดทำแผนอัตรากำลังลูกจ้างขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545 ที่กำหนดให้นำแนวทางและวิธีการที่กำหนดในประกาศ กำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและประกาศกำหนดปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วน ท้องถิ่นมาใช้บังคับโดยอนุโลม และเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว จะต้องยุบเลิกตำแหน่งเดิม และกำหนดตำแหน่งใหม่เป็นการเฉพาะสำหรับลูกจ้างที่ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งนั้น ได้ ตามประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

1.3 การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างที่มีลักษณะงานเหมือนกับข้าราชการส่วน ท้องถิ่นให้กำหนดโดยนำคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาใช้โดยอนุโลม ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545, ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545, ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545, ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับ ค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545, ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง ของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545, ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

2. ประเด็นกรณีเมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นแล้วจะได้รับค่าจ้างอย่างไร นั้น กรณีดังกล่าว การให้ได้รับค่าจ้างของลูกจ้างประจำเมื่อปรับปรุงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องได้รับค่าจ้าง เป็นไปตามบัญชีเปรียบเทียบขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง อบจ. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545, ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์อัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545, ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง อบต. ได้รับค่าจ้าง ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2545

4. ข้อพิจารณา

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

— วอนวิไล
— วิไล

เรื่องที่ 4 ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา กรณี ขอลปรับปรุงแผน
กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล 3 ปี และกรณี ข้าราชการอื่นขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

1. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว ปรับยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4,5 จำนวน 1 อัตรา และในคราวประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้รับโอน(ย้าย) ราชนางมธูรา อินทรชาธร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 สังกัดกองคลังเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว

2. ข้อเท็จจริง

1. จังหวัดได้รับหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว ที่ นม 72201/452 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 เรื่อง ขอยกเลิกมติ ก.อบต.นม ครั้งที่ 12/2552 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล วังน้ำเขียว พิจารณาเห็นแล้วว่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4,5 จำนวน 1 อัตรา ที่ขอยุบเลิก ยังคงจำเป็นให้คงไว้ในส่วนราชการเดิม เนื่องจากปริมาณงานในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งบุคลากรเฉพาะตำแหน่งที่เกี่ยวข้องไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

2. จังหวัดได้รับหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว ที่ นม 72201/453 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 เรื่อง ขอยกเลิกมติ ก.อบต.นม ครั้งที่ 3/2553 เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ราชนางมธูรา อินทรชาธร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว

องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ที่มีอยู่ในปัจจุบันพบว่าตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 มีผู้ครองตำแหน่ง และในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4,5 ยังคงว่างอยู่ และนางมธูรา อินทรชาธร ยินดีปรับลดตำแหน่งจากตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5,6 มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4,5

3. ข้อกฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกันให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับแห่งนั้น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 155 การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

4. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

1. ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาครั้งที่ 12/2552 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2553 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว ปรับยุบเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4,5 จำนวน 1 อัตรา โดยให้คงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4,5 ไว้จำนวน 1 อัตรา

2. ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมาครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 ซึ่งมีมติเห็นชอบให้รับ โอน(ย้าย) รายนางมธุรา อินทรชาธร ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 สังกัดกองคลังเทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว โดยให้ปรับลดตำแหน่งนางมธุรา อินทรชาธร จากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 เป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 5

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....
.....

เรื่องที่ 5 ขอยกเลิกมติ ก.อบต.จ.นม. ครั้งที่ 6/2553 เรื่อง พนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ขอลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

1. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ นาย น.ส.ธัญวลัย เกษนอก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

2. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา รายงานว่า มีความประสงค์จะขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.นม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 เนื่องจาก

2.1 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 1 พนักงานจ้าง ข้อ 4 ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามรายละเอียดข้อ (9) มีความว่า ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น เป็นผลให้พนักงานจ้าง นาย นางสาวธัญวลัย เกษนอก ต้องลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง เพื่อที่จะมาสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย

2.2 ระหว่างการปฏิบัติงานพนักงานจ้างรายดังกล่าว ได้รับมอบหมายจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจ้งใหญ่ให้ไปช่วยเหลืองานประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอีโค เนื่องจากมีการเปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ คือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบุเสมา-เสมาทอง ตั้งอยู่หมู่ที่ 3 บ้านบุเสมาและหมู่ที่ 5 บ้านเสมาทอง และยังไม่ได้สรรหาผู้ดูแลเด็กฯ จึงให้ผู้ดูแลเด็กฯ อีก 1 คน ที่ประจำ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอีโค ไปประจำยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เปิดใหม่ ทำให้ขาดบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน

2.3 ปัจจุบันพนักงานจ้างรายดังกล่าว ภายหลังจากการลาออกแล้ว ยังคงช่วยเหลืองานในการปฏิบัติงานประจำ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอีโค ตำบลหนองแจ้งใหญ่ และไม่ได้รับค่าตอบแทน

